时间就是产量

——冶炼厂稀贵车间抢修回转窑上清泵小记

11月16日下午4点半左右,冶炼厂稀贵车间设备技术员办公室的座机电话响了,来电显示是焙烧班组排班室电话。

“回转窑上清泵打不上液啊!”

技术员放下电话就立刻联系车间维修职工一起去现场查看情况。

“蒸硒回转窑需要加料,但是阳极泥上清泵打不上液,加不了料。”

焙烧班长在现场焦急地向技术员和维修职工介绍情况。经仔细询问,初步判断是泵出现问题或是管道堵塞,导致阳极泥上清液无法被上清泵打进回转窑,进而使焙烧系统无法生产。

“那先检查一下是不是泵本身的问题吧。”随后而来的车间领导了解完情况后,指导维修职工开始对设备进行逐项排查。维修职工麻利地将泵拆开,检查泵的进出口、叶轮和各连接处的密封情况等。

“进口、出口没有问题。”

“叶轮也是好的,没有问题。”

“机械密封都完好,不存在问题。”

全面检查后,很显然,问题并没出现在上清泵上。

“会不会是进口管道堵了呢?”焙烧班长凭多年的经验判断。

“把管道拆了检查下。”

于是,维修职工和班组人员一起开始拆卸上清泵进口管道。此时已是晚上7点,华灯初上的时刻。职工兄弟们都顾不上吃饭,心里只想着又快又好地解决眼下的问题,尽快使生产恢复才是头等大事。

管道拆下来后经检查,发现管道阀门弯管处有物料沉积堵塞,极有可能故障是由此造成的。大家一起用钢钎疏通,并冲洗回装,等待设备试运行正常后开始加料生产。

然而,事情并不太顺利,加料依然不成功。这每一分每一秒,都在影响着全年生产任务目标的完成。职工们深知自己肩负的重大责任,困难再大,麻烦再多,都要顶住。

“这样,大家换着来。一部分人去排班室稍微休息下,吃点东西,一部分人接着找原因。等下休息的人再来替换。”车间领导看大家都有些许疲乏,体恤之心让他作出了这样的决定。

既然上清泵和进口管道没有问题,那就只有是出口管道堵塞造成故障了。上清泵出口分别连接了4台回转窑,目前2号、3号回转窑生产,两台窑管道都打不上液,4号就更打不上了。泵出口管道总长30米左右,内含4个弯道阀门,清理必须要拆成6段,拆卸螺丝共64个。稍做休息后的职工兄弟们在车间领导和技术员的指导下铆足了干劲,将管道和阀门逐一拆下疏通、冲洗、回装。厂房外面突然下起雨来,气温骤降,可厂房内大家的干劲热火朝天,汗水浸湿了衣服,滴下来和上清液混在一起。

凌晨2点,大家终于将全部管道回装完毕,设备开始试运行。大家紧捏一把汗,直到泵启动后,看见连接处没有漏液,加料槽液位有明显升高时,才都露出大大的笑容。

抢修成功啦!

(王琴)

环保『尖兵』永远在路上

——记矿业分公司铜山口矿二级工程师王红兵

看着矿业分公司铜山口矿办公楼两侧的绿油油的草坪和墙上的环保信息公开显示屏,大家会不由自主地想到一位同志——安环科的二级工程师王红兵。他1997年参加工作以来,从基层到机关,从普通管理者到环保二级工程师,23年的青春岁月,无论角色如何变换,他始终与矿山的环保工作相连。铜山口矿环保基础管理工作从简到繁,管理体系从无到有,管理制度从单一到健全,绿色矿山从创建到实现,他都全过程地参与其中。

从“被动环保”到“主动环保”,从污染治理到生态建设;他将国家的最新环保法律法规通过体系建设、制度建设、“环保月”和基层环保培训班、周一班前会等多种形式进行宣贯,有时与朋友在一起聊天,他谈的最多的也是环保,有的基层班组长喜欢到他办公室,一起探讨回水加药系统控制、露天防尘效果等工作,他们都说:“和王工在一起谈工作,没有压力。”因为环保工作已经成为他生活的一个重要组成部分,他就像一个邻家大哥,把环保理念融入日常的工作生活中,大家都亲切地称呼他“隔壁老王”。

近年来,随着国家环保法律法规和标准的日趋严格,周边村民及矿区职工对环境质量的要求不断提高,他结合生产实际,提出许多行之有效、经济适用的方案,有力指导了污染防治工作的有效落实。

在粉尘治理方面,他统筹考虑,提出了道路硬化、截水沟、沉淀池、喷淋装置、沿线绿化配套的综合一体化建设的思路,分批建设完成了黄变到铜精矿厂房破损地段、天桥至江太河段全线520米道路、天桥至漫水桥300米破损路面、露天采场至陈家湾段515米土路的硬化工作,并率先在大冶有色公司建设露天在线扬尘监测系统,在矿山率先建设120吨载重自动化冲洗车槽。全面完成了中央和省市环保督查提出的治理任务。其次,他利用自身专业知识,对筛分防尘改造方案提出环保建议和意见,建议设备战线按照湖北省生态环保厅下发的最新的《大气污染特别排放限制》进行技改,最终如期完成了一期筛分防尘改造任务。

在废水治理方面,他带队参与了全矿区的生产水平衡调查报告的数据统计,撰写了铜山口矿生产水平衡报告,制定了《生产水回用环保管理规定》,优化生产水排放工艺;提出了回水新增一趟回水管道的工艺思路,并针对库内水质酸碱值偏高,提出了回水酸碱中和加药系统的方案及可行性论证工作。虽然目前矿山废水管理工作还存在一定的压力和难度,但系统的综合管理和技术性控制,各部门、各单位已达成共识,改变了以往的模式。总排口非汛期按照零排放进行管控,井下涌水达标后分流,不混入生产水系统,回水利用率从不足60%提高到了90%,加酸反调系统确保了尾水外排酸碱值全时段达标排放。

在常态化环保管控上,他参与制定了《常态化保洁工作考核办法》,明确了各单位职责、范围、保洁的频次、标准等内容,建立了考核标准。实行了每周现场环保督查通报,季度考核兑现,赏优罚劣。通过这些措施有力推动了矿山的生产生活环境质量的根本性改善,为绿色矿山建设提供了制度保障和建立了长效机制。2020年,铜山口矿获得自然资源部颁布的“绿色矿山”称号。

“埋头大山深处,躬耕于基层环保,用实践书写绿色篇章”,王红兵,一个普通的矿山环保工作者,一个永远在路上的环保“尖兵”。

(胡国平)

工间琐谈

在学习劳模中点亮信仰之光

光荣属于劳动者,幸福属于劳动者。11月24日,在北京人民大会堂2020年全国劳动模范和先进工作者表彰大会上,冶炼厂熔炼车间澳炉大班班长邵志村荣获“全国劳动模范”称号。11月26日上午9时,冶炼厂内锣鼓喧天,鲜花和掌声欢迎“全国劳动模范”邵志村载誉归来。12月4日,笔者带着一份崇敬的心情在职教中心,参加邵志村在中国有色集团“唱响主旋律、建功‘十四五’”劳模事迹视频会后,心情久久不能平静。这是属于邵志村个人崇高的荣誉,也是公司全体职工自豪的荣誉,邵志村是劳动模范的代表,这些劳动模范在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩,他们以自己的亲身经历告诉大家:认准前行的方向,坚定理想信念,命运始终会把握在自己的手中。由此想到,在学习劳模中点亮信仰之光,正是每一名大冶有色人的精神追求。

信仰是一种深信不移的追求。正如习近平总书记说过的,理想信念就是人精神上的“钙”,没有理想信念,理想信念不坚定,精神上就会“缺钙”,就会得“软骨病”。学习劳模实质上就是要树立一种信仰,坚定理想信念。人无信仰,思想就没有框架,灵魂就没有归宿,精神就没有支柱,行动更无动力。信仰的力量是无穷的,信仰的潜能是无限的。正是凭借着信仰之光的指引,无数的革命先辈才能坚定共产主义信念,高举共产主义旗帜,出生入死,前赴后继,公而忘私,求实奉献,引领中国人民不断取得抗日战争、解放战争和社会主义建设的伟大胜利,开创了中国特色社会主义建设的新局面。黄继光、邱少云、董存瑞、雷锋、焦裕禄……他们的名字,既是我们一代代人共产主义信仰的象征,也是指引我们不断前行的灯塔,让我们在纷繁复杂的社会万象中把握时代进步和社会发展的大方向。

信仰是一种人生价值的定位。公司董事长、党委书记翟保金在邵志村欢迎会上说,宏伟的事业需要凝聚劳模力量,辛勤劳动才能实现人生价值,成就时代梦想。邵志村,从一名基层一线职工成长为“全国劳动模范”,他扎根岗位、创新奋斗,用优异的工作成绩单实现了自己的人生价值。他炉台练艺,将自己由一名普通生产操作工锻造成为冶炼“金牌技工”,将世界单体最大澳炉的炉寿和氧浓指标提升至全球领先水平。他攻坚创新,练就“创新大拿”,带领班组技术骨干,解决重大技术创新难题,贡献技术专利成果。他领军的创新工作室成为产业工人展现自身价值,问鼎冶炼行业前沿的桥头堡。他以民主管理建班,以文化建设强班,将班组带成企业最强班组,入选全国工人先锋号。

信仰是一种积极向上的力量。劳模虽然工作在平凡的岗位上,但是他们心中都怀有远大的理想。他们一方面志存高远,忠诚企业,顾全大局;一方面立足本职,爱岗敬业,勇于担当。劳模之所以能在平凡的岗位上干出突出的业绩,充分说明了事业是实干出来的,是因为他们始终有着为国家、为企业干好事业的理想信念,任何心存坐享其成、好逸恶劳思想和做法的人是不可能干出一番事业的。劳模精神为我们树立起一面旗帜,标示出一种导向。我们学习劳模就是要像劳模那样,正确处理国家利益、企业利益、个人利益之间的关系,大力弘扬“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神,通过诚实劳动、踏实劳动、勤勉劳动和创造性劳动来实现人生的梦想,改变自己的命运。

心中有信仰,脚下有力量。当前,处于高质量发展、打造现代化铜企业时期的大冶有色,更需要无畏前行的信仰实践者。如果说我们今天充满战胜困难、逆势奋进的信心,那就是在学习劳模中,自身获得了一种力量叫信仰,信仰的光亮将引领我们的未来。

(占亚芬)

冲刺四季度

公司废杂铜综合回收相关技改项目通过评审

11月26日,公司在黄石市下陆区主持召开废杂铜综合回收技术改造项目一期地块土壤环境现状调查专家评审会。黄石市生态环境局及下陆区分局、中南安全环境技术研究院股份有限公司及公司、冶炼厂等单位代表参加会议。

专家组由湖北省生态环境监测中心、黄石市生态环境监测中心、湖北理工学院等专家组成。专家组和与会代表首先到公司废杂铜车间实地勘查了项目建设内容及周边环境,并听取了调查单位对调查报告的汇报。随后,专家组审阅了相关资料,进行质询和讨论后,形成意见,认为公司废杂铜综合回收技术改造项目一期地块土壤环境现状调查报告符合相关技术规范要求,内容较全面,数据翔实,土壤环境质量现状调查结论总体可信,建议基本合理,项目符合验收条件,同意通过验收。

(吕翔)

矿业分公司铜绿山矿机运车间

井下泵房换“马力”

12月2日,矿业分公司铜绿山矿运转生产班与机运维修班组织人员对负725米泵房3#泵大修,完成试车后启动排水。

负725米泵房是井下深部的一个重要的井下排水枢纽,自11月15日起,该车间运转生产班与机运维修班维修工共同更换3#泵泵轴,对叶轮、轴承等备件全部更新。用时半个月,完成3#泵大修,试车正常后投入使用。

(石萍　郑攀)

冶炼厂硫酸车间

管道设施过“暖冬”

11月30日,冶炼厂硫酸车间对现场安全水源、回酸管道等重要部位,制定防冻管理、作业预防、操作检查三级防冻措施,并进行逐级验证,确保管道设施过“暖冬”。

为确保冬季防冻安全,该车间制定了切实的防冻措施。一是对现场水管、酸管小拐角或死角部位,采取相应的保温措施,并根据生产作业情况,做管道输送调整。二是制定切实的回液操作措施,对输送完毕后的重点管道进行回液,确认无残留。三是实行每班、每个点面对面交接,确保无漏项。

(刘忠)