



“炉台尖兵”是这样炼成的

——记“全国劳动模范”、冶炼厂熔炼车间澳炉大班班长邵志村

他23年如一日,扎根铜冶炼炉台,将自己由一名普通生产操作工锻造成了冶炼技术大拿和创新能手,先后为企业解决多项重大技术难题。他多次受到公司、中国有色集团、省市表彰。他就是“全国劳动模范”、冶炼厂熔炼车间澳炉大班班长邵志村。



▲邵志村测量电炉总液面、冰铜面。

抗疫保产,他誉为“铁骨硬汉”

1月23日,湖北全面启动新冠疫情防控工作。邵志村的妻子是医护人员第一时间参加了疫情防控阻击战,他所在的冶炼厂也打响了抗疫保产的激烈战斗。为了支持妻子的工作也方便自己投入战斗,他将12岁和2岁的一双女儿托付给了70岁的父亲,带上换洗的衣服第一时间赶回厂上班。邵志村明白,保生产也是抗疫,必须两手抓两不误。受疫情影响,车间到岗人员少,他利用白天的间隙主动承担了车间“四室”消毒、岗位人员体温测量、职工及家属“四类人员”排查等工作;晚上,他作为车间党员突击队的骨干成员到一线缺员岗位顶班,累了就在排班室打地铺休息,不时给妻子打去电话给妻子鼓劲打气。而他连续作战在厂一住就是11天。车间担心他身体受不了,强制要求他回家休息。一回到家,他就向社区提出申请以党员志愿者身份参加社区疫情防控。社区考虑到他工作忙和家庭实际困难,没有给他分派任务,他向社区反复请求,最后道出了自己的“私心”,他说,他夫妻二人因为参加疫情防控已经有10多天没有见到孩子和老人了,小区封闭了,人员无法进出,参加了志愿者他既可以帮助小区做疫情防控工作服务居民,还可以在大门口看到住在楼上的孩子和老人。社区负责人被他一番话说得忍不住落泪。在社区执勤的两天,邵志村帮助小区和居民解决生活难题2项,服务居民家庭40多户,服务人数270余人次。女儿在阳台上看到楼下忙碌的爸爸,惊喜地冲他又喊又叫。他担心身上带有病毒会伤害到孩子不敢回家,只能强忍着泪水不停向孩子挥手连话都说不出。参与疫情防控的一个多月里,邵志村顶班带班20多个,曾连续3天2夜坚守岗位指挥生产,保证产铜稳定产出。他

所在班组在他的带领下在缺员超过一半的情况下,仍连续保持生产,各项指标全部达到厂考核要求。邵志村说,我是党员,关键时刻我不顶上,谁顶上?

炉台练艺,他练就“金牌技工”

1997年邵志村参加工作,公司为淘汰落后产能,当年投产了加拿大引进的诺兰达炉进行铜冶炼。2012年为实现产能升级,公司停用了诺兰达炉,兴建、投产了全球单体最大,技术更加先进的澳斯迈特炉。冶炼技术和装备日新月异的升级变化,给身处炉台的邵志村带来了强烈的危机感,他意识到如果再不加紧学习技术业务,个人很快会被时代淘汰。为了掌握过硬的技术本领,他晚上看课本查资料掌握最新的理论知识,白天当班操作时将学到的理论知识投入实践运用。为了更好地打磨自己的技术本领,他钻炉子,爬管线,参与设备调试积累各种技术经验。刻苦的努力,他不仅于2013年拿到了高级技师资格,还练就了熔池熔炼操作专长,成长为该方面的专家。

邵志村认为,好技工得有解决

复杂技术难题的能力。他针对厂长期无法解决的硫酸风机突发跳车而引起炉子正压,烧坏设备复杂问题展开攻关,创造了“拉、放、隔、提”操作法,使难题得到解决。他用“三看一听两确认”投料法,成功解决了由于停炉重新开炉,特别是炉内有料堆和结焦时重新开炉投料时,由于误操作引起的烧枪和死炉问题。延长澳炉炉衬寿命和提升冶炼氧浓度,是厂提质增效重点课题。课题如能获得突破,冶炼成本将得到大幅度优化。邵志村主动请战,在无任何经验可借鉴的情况下,他带领团队展开了长达2年不间断的攻关探索。通过努力,澳炉炉寿刷新同等炉型纪录达到475天,打破了国内外澳炉必须一年一检修的惯例,仅此一项创造效益400余万元。邵志村参与了澳大利亚专家主持的澳炉新喷枪,高氧浓,高品位,高加料量生产试验,他提出的试验方案获得澳方专家认可,应用后澳炉氧浓由64%提高到75%,矿煤单耗下降34%以上,年节约成本800万元。澳方专家冲他竖起大拇指,称他是金牌技工。

攻坚创新,他无愧“创新大拿”

许多人认为技术革新是专业技术人员的事,但邵志村觉得,技术工人更应该参与革新。2012年,根据他的提议,冶炼厂成立了职工创新工作室,给他配齐了团队、装备、场地并给于资金扶持。邵志村如鱼得水,在工作室内,他创造性实施了“立”“创”“行”“标”等工作法和“三提三担”培训方式,进行创新创效活动,提高团队素质,经过工作室的培训“孵化”,两年间工作室相继有22人获得技师资格,11人成为高级技师。

他带领工作室20多名骨干抱团搞革新。澳炉开风率是澳炉保持经济稳定生产的重要工艺控制指标。他引入团队围绕指标优化展开革新攻关。团队从减少清枪重时间入手,相继革新完善了各个操作环节,同时创造发明了《原始清枪重法》《半边清枪重法》《裂纹清枪重法》《工艺调整控制清枪重法》等操作法,按照四步操作法操作,澳炉实现了95%以上的枪重自掉,清枪时间由以往的20分钟下降为零,澳炉开风率较计划高出2.2%,减少停炉时间3.67小时,多加精矿764吨创经济价值26万元。在他的引领下,创新团队相继立项选题56个,他个人有3项创新改善获得国家发明专利,7项获国家实用新型专利,团队获“国优QC成果”7项、“全国优秀质量管理小组”小组7次,这些成果每年可为企业创造效益2000万元以上,工作室相继被评为“湖北省高技能人才工作站”“湖北省职工(劳模)创新工作室”。

带班民主,他锻出“最强班组”

邵志村抓班组管理民主,在班组开展了“让班员轮流带班”“让班员共同抓班建”“让每个班员起作用”“让每个骨干都做贡献”的“四让”活动,激发班员工作热情,让每个人都参与班组管理,班组活力被充分激发。班组自导、自编、自演的班员民主管理微电影《洗衣哥的故事》,入选清华大学教学教材,班组先后荣获中国有色集团红旗班组、湖北省民主管理模范班组、全国机建李斌式模范班组、全国机建工人先锋号、全国质量信得过班组和全国工人先锋号等荣誉称号。(叶建国)

40万吨项目临时党支部 廉政教育不松懈

11月24日,40万吨项目指挥部临时党支部组织开展廉政学习,支部全体党员参加。这是该党支部加强“廉洁工程”建设的一个举措。

会上,学习了公司纪检第3号、第10号通报并观看了警示教育片《一个县委书记的“两面人生”》,宣读了《中色大冶十五治纪致40万吨高纯阴极铜清洁生产项目投标单位(投标人)的公开函》及《40万吨项目

党员干部廉洁从业“六不得”》规定,同时发放了“六不得”桌牌,让“六不得”内容入脑入心,时时提醒党员干部守住底线。

40万吨项目部相关负责人就廉洁工作做出安排,要求加强管理,完善制度,强化廉洁风险防控,并坚持问题导向,深入开展自查自纠,找准存在的问题,敢于较真碰硬,坚决彻底整改,努力打造“廉洁工程”。

(张国平 杜莎)

矿业分公司铜山口矿基层党支部 “联学共建”促提升

11月24日,矿业分公司铜山口矿选矿车间党支部与安全生产党支部联合开展“联学共建”活动,推进党建工作与生产经营深度融合。

为深入学习贯彻党的十九届五中全会精神,进一步开展党建工作和全体党员的素质能力、提升党建工作水平,该矿选矿车间党支部与安全生产党支部针对两支部职能性质相近、工作模式相通、党员情况相似的实际,以“学在深处、谋在新处、干在实处”主题联学活动为契机,组织30余名党员干部

联合开展党课教育,引导大家强化爱党忧党的责任担当、提高管党治党的素质能力。

学习会上,两个支部的部分党员将学习五中全会精神与《习近平谈治国理政》第三卷的重要内容结合起来,进行了讨论,大家纷纷畅谈学习体会。通过联合党课教育,两个支部的党员干部在相互学习和交流中,进一步深化了对国有企业党的建设地位作用的认识理解,坚定了把学习成果转化为推动该矿发展的强大信心。

(胡国平 晴梓)

致公司退休人员的一封信

尊敬的公司退休人员:

您好!

筵路蓝缕,春华秋实。在大家的共同努力下,历经六十七年栉风沐雨的洗礼,我们共同见证了公司艰辛的成长和取得的光辉成绩。衷心感谢您为公司作出的突出贡献,感谢您对公司发展的关注和牵挂,感谢您一直以来对公司的大力支持!

实施国有企业退休人员社会化管理,是党中央作出的重大部署,目的在于保障广大企业退休人员晚年生活的安定,提高退休人员的生活质量,更好地实现退休人员老有所养、老有所医、老有所学、老有所为、老有所乐。根据《中共中央办公厅国务院办公厅印发<关于国有企业退休人员社会化管理的指导意见>的通知》(厅字[2019]19号)文件精神,国有企业退休人员2020年底前移交街道和社区。实行社会化管理后,您将主要享受到以下服务:

一、社会保障管理服务

实行社会化管理后,您的养老保险待遇仍由社保机构按时足额支付,医疗保险等仍按黄石市规定继续享受。

二、党员组织关系

如果您是党员,您的组织关系已转入相应街道(乡镇)和社区(村)党组织。

三、人事档案管理服务

您的人事档案由黄石市专业档案管理机构黄石市脉源通档案管理有限公司(公司地址在黄石市市民之家五楼)进行集中管理,由该公司提供查阅或复印等工作。

四、社区(村)管理服务

您将在属地街道(乡镇)享受社会保险政策宣传咨询、医疗卫生、文体健身、居家养老等多项社区服务。

各县(市、区)将不断完善街道(乡镇)和社区(村)党组织、退休人员社会化管理服务机构管理服务功能,充分利用现代信息化手段,多渠道、多方式为国有企业退休人员提供多元化服务,切实保障老年人合法权益,努力提升退休人员移交后的归属感、获得感、幸福感。

五、统筹外待遇

公司按照国家、省、市退休人员社会化管理有关文件精神 and 财政部财企[2010]84号关于统筹外费用范围界定的规定,在对现有退休人员费用项目认真清理、分类处理规范的基础上,按照“新人新办法、老人老办法”的原则予以妥善处理,并将规范办法上报中色集团审核批准执行。

退休人员是公司的宝贵财富,我们将继续弘扬尊老敬老的光荣传统,对各位保持敬重之心、倾注关爱之情,公司和退休人员的感情纽带不会断。同时,也希望您继续支持公司、关注公司发展,我们一定以百倍的努力,用高质量的发展来回馈大家的理解、信任、关心和支持!

衷心祝愿您身体健康!万事如意!阖家幸福!

中国有色矿业集团有限公司
 大冶有色金属集团控股有限公司
 2020年11月

矿业分公司萨热克铜矿 打造“企业文化长廊”受欢迎



11月23日,萨热克铜矿在主要区域展示的14块企业文化展牌,吸引了职工及外来人员驻足观看,形成了一道企业文化风景线。

此次企业文化展牌内容主要有习近平总书记对中国有色集团作出的三次重要指示批示,公司对标再出发、改革再深化,以及公司企业文化理念等内容。该矿还利用院墙、路灯柱等区域,将中国有色集团的企



业愿景、发展战略和企业使命制作成巨幅宣传画张贴起来,还将该矿模范人物事迹简介、职工风采等内容,制作成50块宣传牌,悬挂在矿区道路两侧的灯笼柱子上。通过以上措施,让干部职工在潜移默化中受到教育和启迪,不断深化对企业的认同感和归属感。

(郭林)