

技能比赛展风采 岗位练兵塑人才

——2020年“湖北工匠”技能大赛暨公司职业技能竞赛掠影

为加快推进公司高技能人才队伍建设,激发技能人才学习积极性,达到以赛促培、以赛促学和以赛促长的目的,提高公司技能人才的技能水平,培养有色工匠,连日来,由公司和湖北省、有色金属行业职业技能鉴定指导中心联合举办的2020年“湖北工匠”技能大赛暨公司职业技能竞赛正在如火如荼地进行中。此次竞赛活动从7月份开始到11月份结束,围绕岗位练兵、决赛阶段培训、决赛考试工作、总结表彰等四个环节步骤开展。其中10月24日已在公司职教中心组织了241人参加了决赛理论考试,10月26日至30日举办了决赛操作考试。公司后期将举办职业技能竞赛活动表彰会,对获奖选手、优秀裁判员们进行表彰,激发全体职工工作干劲,奋力冲刺全年总目标。

冶炼厂:

10月26日,公司举办的2020年“湖北工匠”技能大赛暨公司职业技能竞赛电解精炼工种和仪表工种技能竞赛实操考试在冶炼厂拉开帷幕。比赛前,各单位结合生产实际,采取导师带徒、岗位培训、劳动竞赛等多种形式开展岗位技能培训,掀起了“学技术、练本领、强素质”热潮,同时大力开展相关工种的岗位练兵,鼓励职工掌握一专多能,培养复合型技能人才。比赛过程中,参赛选手沉着冷静,操作从容,熟练有序,不放过每一个细节。

(鲁方昆)



矿业分公司:

11月3日,公司2020年“湖北工匠”技能大赛在矿业分公司考点举行。矿业分公司圆满完成井下采矿工(凿岩工)、矿石处理工(磨矿工)、班组长综合管理操作考试的组织工作。在采矿工的比赛中,选手们按照规定动作劳保品穿戴整齐,背诵安全操作规程、顶板敲帮问顶、作业前临时支护、打眼作业、爆破作业、凿岩爆破等,通过评委的评审,最终评选出优胜机台。在矿石处理工的比赛中,选手用快速法检测矿浆浓度和细度,再根据现场实时球磨给矿量估测10分钟时长内平均台时量数据,最后凭借经验判定球磨排矿、分级沉沙、分级溢流1、分级溢流2四种矿浆样品浓度和细度。评委们对照打分细则逐项考核,认真打分。

(周志刚 李从尧)



金格公司:

10月29日,公司职工技能竞赛焊工组决赛在金格公司焊工培训基地如期举行,来自公司多个单位的17名电焊工同台竞技。本次实操考试地点设在金格焊工培训基地,基地为选手们提前准备好了完善的独立操作间和考试试件,以及焊接中所需要的耗材等工器具。实操考试在上午8:30正式开始,选手们分批次进行,需要独立在2个小时内完成圆管45°环缝和立板双面横缝两项内容。选手们的考试试件会从外观和内部探伤两个方面进行综合评分,实操考试得分将结合理论测试成绩评出前六名。

(黄海波)



职教中心:

10月30日,公司职业技能竞赛电工、钳工实际操作考试在职教中心PLC电工实验室和钳工操作室顺利进行,共有冶炼厂、矿业分公司、金格公司等五家单位共20名选手参加,分别就电工电气控制与自动化系统设计安装调试和钳工燕尾轴组合件或圆弧燕尾轴组合件进行实操考试。

(石坚)

工间琐谈

《道德经》有言:“天下难事必作于易,天下大事,必作于细。”意思是说解决难事要从容易解决时去谋划,做大事要从细小处做起。当前,对于我们企业而言,冲刺四季度实现全年生产经营目标是当前首要任务,是当前的要事,而从一点一滴节约成本就是成就大事的“小事”。不做好“小事”,就不能成“大事”。因此,要想干“大事”就要善做“小事”,一步一个脚印,继而实现全年生产经营目标的“大事”。

要提高真抓实干的能力。唯有持之以恒地踏实工作,从一件件细微“小事”做起,才能成就一番大事业。善做“小事”就是要增强真抓实干的意识,既讲“干劲”,更讲“干法”。要坚持“干”字当头、“实”字为先,瞄准生产上存在的各种浪费现象,重奖节约、狠罚浪费,一级带动一级,一级查处一级,堵住“出血点”,把效益捡起来、夺回来。近日,公司40万吨高纯阴极铜项目签订了“军令状”,公司董事长、党委书记程保全强调,40万吨项目建设牵涉面广、参与方多、质量要求高,参建各方牢固树立“一盘棋”的思想,要定目标、真抓实干、克难攻坚,做好每件“小事”,在“成本最低、技术最优、效率最高”上凝聚力量、集聚智慧,在高质量建设中体现大追求,大家要攥紧拳、抱紧团,在质量上

协同发力,把一项一项地小事做好,汇聚成干事创业的强大合力。

要树立成本第一的思想。在公司“对标再出发、改革再深化”的新形势下,还有的人事不关己高高挂起,对待身边的浪费视而不见、冷漠待之。究其根源,就是思想上存在懈怠。这就需要与顽固思想斗,与固有模式斗,与浪费现象斗,真正做到眼睛向内、刀刃向内,克服主观因素,解决自身问题,变被动为主动,变要我干为我要干。在公司各基层班组,职工们集思广益,发挥聪明才智,思考怎样让一些不起眼的废品再次发挥作用,成为有用之材?各单位自我加压,把修旧利废指标分解到各班组,层层落实责任,并把完成情况纳入月度绩效考核。通过维修、改造,使废旧物品恢复原有性能,达到“技术上可行、运行中安全、经济上合理、质量上可靠”的原则,得以重新使用。

要发扬厉行节约的精神。长明灯、长流水现象时有发生,废钢材、旧备件闲置,这些何尝不是成本、利润?要以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感,要有浪费一日不除,良心一刻不安的思想意识,持之以恒、久久为功地消

不以小事而不为

除浪费。要摒弃“家大业大摊子大”的思想,把企业当成自己的家,把企业的事当成自己的事,锱铢必较,动真碰硬,把成本压下来、把效益挤出来。当前,公司上下大力推行厉行节约各项措施,制止餐饮浪费专项行动,引导员工积极推进“光盘行动”。公司成立厉行节约、制止餐饮浪费专项行动领导小组,对相关工作进行统筹协调与督导,为专项行动顺利推进提供坚强的组织保障。公司相关部门通过加强日常监督检查、批评不良现象等方式,树立浪费可耻、节约为荣的鲜明导向,大力营造文明用餐、珍惜粮食的浓厚氛围。

九层之台,起于垒土;千里之行,始于足下。把每一件简单的事做好就是不简单,把每一件平凡的事做好就是不平凡。一件件“小事”,但事关企业发展的大局,正视细枝末节,为公司实现全年生产经营目标贡献力量!

(芬达)

小创意 真管用

“自从安装了这个‘冲洗神器’,阴极铜粉黏附难题解决了,电解效率提高了不少,我们的努力出效果了。”10月25日,在冶炼厂电解车间“30万吨”生产现场,看着当天的生产指标统计结果,职工梅正恒兴奋地说。

原来,这些时日,阴极铜表面黏附铜粉,导致短路增加,影响各项指标的提升。铜表面黏附铜粉让大家如鲠在喉。这种情况当然逃不过爱学习肯钻研的槽面QC小组职工的“法眼”,针对这个问题进行了深入探讨。“三个臭皮匠顶个诸葛亮。我相信这个问题一定能解决!”班长徐振鼓励大家说。

在“创高效、保安全,决战100天”攻坚战中,班组“比学赶帮超”的竞赛氛围日渐浓厚。擂台赛上比操作、赛指标的态势日益高涨,各个系统上演着一场与指标较劲下的擂台赛。一张张榜单就是对工作的最好总结,各个班组都在施展“洪荒之力”,对标先进不断赶超。车间职工陈昊说:“各区域班组创新创效、修旧利废活动已成为区域常态,个个成了降本增效‘达人’。”

为了找到最优解决方案,槽面班班长徐振成立了QC攻关小组,并把“减少铜粉黏附”列为攻关课题。对如何优化上槽阳极管理,提高生产效率进行“头脑风暴”。班组骨干们在一起的时间不知不觉的增加了不少,班组会议室、槽面现场和阳极堆场都是他们的主战场,甚至有时午餐时间也在食堂碰头讨论。

“哈哈,这个法子应该可行!”“瞧你,上班忙不够,中午休息还要操心。”职工陈昊调侃道。原来徐振想到一个解决问题的方法。为提高阳极板上槽质量,安装冷凝水冲洗管道,在每次阳极上槽前,用冷凝水冲洗阳极板表面,消除阳极板表面的粉尘和铜粉,并制作铜粉回收工具,让表面冲洗下来的铜粉“颗粒归仓”。

说干就干,大家寻思着加快速度,生产可不等。在随后的几天里,在车间维修师傅的协作下,大家分头在工房废料堆里找来了废旧铁管、简易阀门。测量、画线、切割、焊接,经过集思广益、动手加工,用时不到一天,大家理想中的阳极板冲洗“神器”亮相了。在高压水枪一阵清洗后,阳极板渐渐露出了“庐山真面目”。“成功啦!你们看,阳极表面经过冷凝水的冲洗,铜粉黏附现象少多了。”现场人员大声说道。

经过一周的反复试验,巧制冲洗水管获得成功,达到了预期效果,提高了工作效率。大家纷纷点赞他们的小创意真管用!“今年前几个月,我们班产量一直显著提升,数次夺得‘高产班组’称号,槽面QC小组创新‘金点子’功不可没!”职工徐建竖起大拇指称赞道。

(邓小辉)



矿业分公司丰山铜矿开展井下应急处置演练

近日,矿业分公司丰山铜矿开展井下中毒窒息应急演练,提高突发事件的应急处置能力,确保井下作业人员人身安全。

此次演练以报告险情、启动预案、抢险救援为主线,模拟现场管理人员检查到南缘负272米10线作业点时,发现10线局扇停止运行,气体检测仪报警,一氧化碳检测值超标,导致作业人员吸入大量一氧化碳,中毒昏迷至现场场景。抢险救援组按照应急救援预案展开救援抢险,各参演小组配合默契、行动迅速、信息报告及时、指挥、分工明确、处置得当,达到了预期效果。

演练结束后,应急救援领导小组领导在现场进行了演练总结,对此次演练取得的成果表示充分的肯定。通过此次演练提高了矿山应对突发事件的组织、协调和应急救援队伍快速反应能力,进一步增强井下从业人员面对突发事件应急救援意识。

(刘鑫涛)

