

大冶有色报



大冶有色金属集团控股有限公司主办 <http://www.dyys.com>
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第3064期 本期4版
2020年10月12日 星期一 农历庚子年八月廿六
新闻热线:0714-5392320 大冶有色通讯员qq群:84401493



对标世界一流 管理提升见行动

公司领导“双节”慰问 一线职工并开展对标宣贯工作



10月1日,中秋、国庆佳节,公司董事长、党委书记翟保金到冶炼厂慰问一线职工,并开展对标宣贯工作。

翟保金首先来到电解车间、熔炼车间、转炉车间生产现场,慰问了中秋、国庆奋战在一线的职工们,向他们致以节日的问候。翟保金嘱咐他们节日期间增强安全防范意识,做好安全现场监管。随后在冶炼厂调度会议室召开对标宣贯工作会,翟保金及冶炼厂负责人等先后领导传达了《刘鹤出席国务院国有企业改革领导小组第四次会议及全国国有企业改革三年行动部署电视电话会议的

讲话》《中国有色集团奚正平董事长在对标世界一流管理提升行动动员部署会议上的讲话精神》等文件。

翟保金表示,冶炼厂经过两年的市场化对标,在全厂全员的共同努力下,在金属平衡管理、人力资源、组织架构优化等方面取得了明显的成效,通过对标工作找到了信心和决心。下一步,冶炼厂要总结好过去的经验,将好的做法经验发扬光大,保持自力更生、艰苦奋斗精神;要进一步拓宽视野、与时俱进,对标世界一流,树立改革改进永远没有尽头的恒心,把各项工作落实到车

间、班组。翟保金还就“双节”期间安全生产工作提出具体要求。公司相关部门、单位主要负责人参加了此次活动。

节日期间,公司副总经理王勇,公司党委副书记、工会主席张建强,公司副总经理余利明,公司总会计师陈峙森,公司副总经理张叙鹏,公司总经理助理陈志友分别参加设计研公司、机电修造公司、商务战线、金格公司、博源环保公司、质计中心的宣贯国务院国资委暨中国有色集团公司对标世界一流管理提升行动座谈会。

(文 陶三保 孙翔 青辰 图 张国平)

鑫力井巷公司正式移交中色十五冶

“中国十五冶、中色大冶并湖北鑫力井巷有限公司:值此国庆节即将到来之际,欣闻井巷公司重组签约,谨向你们表示热烈祝贺!”9月28日,中色大冶湖北鑫力井巷有限公司移交中色十五冶公司签约仪式,在鑫力井巷办公楼会议室签字结束后,中国有色集团党委书记、董事长奚正平第一时间发来了贺信。中色大冶公司党委书记、董事长翟保金,中色十五冶总经理喻振贤出席签约仪式并讲话。

这次井巷公司整合重组是落实中国有色集团发展战略,加快推动内部资源整合,打造采矿业务专业化平台的重要举措。中国有色集团党委书记、董事长奚正平在贺信中表示,井巷公司重

组的高效推进,是集团公司作风、提效率的标志性项目,集团公司抓党建促作风转变、抓干部促作风转变,就是要一事情一事情做起、一个问题一个问题解决,希望同志们在具体的工作中大力弘扬这种优良作风,用作风转变推动企风转变,助推集团高质量发展。

翟保金说,感谢鑫力井巷公司全体干部职工几十年来,在国家建设及中色大冶公司发展过程中所作出的巨大贡献。翟保金表示,将按照中国有色集团的统一部署,齐心协力,再接再厉,持续推进井巷公司业务整合。他表示,相信在中国有色集团的领导和十五冶公司的带领下,井巷公司将迈出新的发展步伐,事业蒸

蒸日上。

喻振贤说,感谢中国有色集团对此次并购的全力指导,中色大冶公司对此次并购的大力支持,对鑫力井巷公司长期以来发展的指导和支持。他表示,将在中国有色集团的领导下,牢固树立一家人、一盘棋的理念,继续服务好中色大冶的矿山建设和发展,也希望中色大冶继续一如既往地给予支持。

在翟保金、喻振贤的见证下,中色大冶副总经理张叙鹏与中色十五冶总会计师关强分别代表各自单位,在股权转让协议上签字。

中色十五冶、中色大冶相关部门负责人、鑫力井巷公司部分管理人员参加了签字仪式。

(张国平)

公司领导到矿山调研“双再”工作

9月27日至28日,公司董事长、党委书记翟保金先后到矿业分公司丰山铜矿、铜山口矿调研“对标再出发、改革再深化”工作,就企业深化改革、对标世界一流、管理提升行动提出要求。公司总会计师陈峙森、副总经理杨坤参加调研,并提出深化改革指导性意见与建议。

27日,在丰山铜矿调研会上,翟保金听取了采掘、选矿两个车间班子成员对矿业分公司整合方案的认识与想法,以及基层薪酬体系改革等方面的意见。翟保金强调,一是在思想高度上要站位高,要有战略认知,干事要有效益,要通过市场化对标与扁平化管理手段提高效率。二是在企业深化改革与市场化对标的进程中,全体党员、管理人员,特别是中层管理人员,要坚守初心和使命,增强扁平化管理的认识,履行好岗位职责,发挥积极作用,做深化改革的排头兵,提

高工作效率与企业效益。三是要提高政治站位,增强“四个意识”,抓好基层党建,永远跟党走。四是要注重协同效益与协同意识。企业管理本身就是一个综合性工作,每一道工序都是上下相互协作配合,无论是战线之间、车间之间,都要有协同意识,任何一个团队如果没有协同意识,就没有战斗力。五是要尊重基层创新,这个意识要始终贯穿于整个深化改革、市场化对标全过程。六是要加大信息化管理力度与推进薪酬体系改革,用创新思维、现代企业管理手段与理念,对标世界一流,推动技术进步与管理提升。

28日,在铜山口矿调研会上,翟保金听取了该矿露天、坑采、选矿三个车间班子成员分别就矿业分公司整合方案、“双再”工作推进情况及成果、基层薪酬体系改革的意见和建议等内容的汇报,与参会人员进行交流。

他强调,矿业分公司整合,是从今后发展的方向与管理优势提升的角度定位的,它作为公司矿产资源开发的重要骨干单位,将构建扁平化组织架构,优化人力资源配置,切实凝聚干部职工干事创业的强大合力,从而推动企业技术和管上实现更大范围、更深层次的提升。在企业深化改革与市场化对标的进程中,推进思维方式、优化管理模式、提升发展质量是当前工作的重点,也是深化改革的重点。目前要将对标的核心充分体现生产经营中,优化实施路径、形成闭环管理,尽心竭力确保各项工作目标落地见效,从而提高企业生产、经营决策的效率和水平。

公司人力资源部、党委组织部、企业管理部、财务部、矿产资源部、技术创新部,以及丰山铜矿、铜山口矿相关负责人参加调研。

(刘鑫涛 刘芬)

公司举行新入职大学生培训班结业典礼暨中秋国庆联欢会



秋风送爽,丹桂飘香。9月30日,在中秋、国庆佳节来临之际,公司在文体活动中心举行2020年新入职大学生培训班结业典礼暨中秋国庆联欢会。公司党委书记、董事长翟保金致辞,公司副总经理王

勇,公司党委副书记、工会主席张建强及公司相关部门、单位负责人,与近300名新入职大学生一起参加联欢活动。

翟保金代表公司,对新入职大学生培训顺利结业表示衷心祝贺,并致以节日的

问候。他勉励新入职大学生心怀理想,做立志高远之人;提升能力,做本领过硬之人;创新创业,做担当有为之人;立足岗位,做埋头苦干之人,与公司职工家属一起,为公司二次创业、再次崛起,建设现代化铜企业,实现中国有色集团战略目标,为中国梦的早日实现而奋斗。

会上表彰了培训班优秀学员,公司领导为优秀学员颁奖并合影留念。

接着举行联欢会。联欢会以节奏明快的武术表演《棍舞龙腾》正式拉开序幕。新入职大学生们自编自演了小品、歌舞等10多个精彩的节目,大合唱《友谊天长地久》、舞蹈《快乐出发》《律动》、歌舞《蜀秀》、诗朗诵《爱你,我的中色大冶》、小品《真假局长》等节目,展示了新入职大学生青春活泼的风采。一个个精彩的节目赢得了现场阵阵热烈的掌声。冶炼厂、金格公司同时选送了部分节目参加联欢。联欢会在欢乐的歌舞《我们都是追梦人》中圆满结束。

(文 张国平 图 占亚芬)

博源环保公司完成逾期债权资金清收工作

9月26日,在人民广场举行的黄石市公安局扫黑除恶专项斗争成果展上,博源环保公司作为款项接收方代表参加了启动仪式。公司党委副书记,工会主席张建强、博源环保公司负责人现场接收了追缴资金并为下陆区公安分局送上锦旗。至此,博源环保公司诉某公司一案逾期债权

资金已全部清收到位。

2018年3月以来,针对某公司合同交易担保方拒不执行法院裁定履行偿债义务的事实,博源环保公司、内保中心等相关单位采取得力措施,积极配合下陆公安分局不断加大执法力度追缴货款。截至目前,博源环保公司逾期债权资金本金及利

息已全部清收到位。据了解,该案是下陆公安机关刑事案件中开展拒绝执行罪以来涉及金额较大,侦办力度最大,执行效果最好,法治影响最佳的案件,对我市扫黑除恶专项斗争和优化营商环境起到了良好的示范作用。

(麦樵)

大学习 大普及 大落实

冶炼厂职工杨涛获“湖北省技术能手”称号



9月28日,从湖北省人力资源和社会保障厅获悉,经过单位推荐、专家评审等程序,冶炼厂电解车间职工杨涛被授予“湖北省技术能手”称号。

杨涛是电解车间电解精液班班长,在班组的带动下,连续多年出色地完成各项生产任务,连续多年被评为“双文明建设红旗班组”“安全标准化标杆班”,2018年5月获黄石市“工人先锋号”;2018年11月其牵头的工作室被湖北省总工会命名为“杨涛创新工作室”。

据了解,第二届湖北工匠表彰暨技能强省建设推进会活动由湖北省人民政府主办,湖北省人社厅承办,旨在进一步弘扬工匠精神。

(青辰 鲁方昆 方慧)