

大冶有色报



大冶有色金属集团控股有限公司主办 <http://www.dyys.com>
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第3062期 本期4版
2020年9月21日 星期一 农历庚子年八月初五
新闻热线:0714-5392320 大冶有色通讯员qq群:84401493



伟大抗疫精神:

生命至上 举国同心
舍生忘死 尊重科学 命运与共



公司党委理论中心组学习 《习近平谈治国理政》第三卷

坚持学深悟透 注重学用结合 把党的创新理论转化为推动发展的强大力量

9月14日,公司党委书记、董事长翟保金主持召开党委理论学习中心组(扩大)学习会议,重点学习《习近平谈治国理政》第三卷等内容。强调公司各级党员干部要切实提高站位,深入学习宣传贯彻《习近平谈治国理政》第三卷,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,加快推动公司深化改革高质量发展。

会上,公司领导先后领学了《习近平谈治国理政》第三卷相关篇章,习近平总书记在全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会、扎实推进长三角一体化发展座谈会、中央全面深化改革委员会第十五次会议上的重要讲话精神,以及中国有色集团党委书记、董事长奚正平在听取集团纪委汇报调研会上的讲话要点、中国有色集团纪委书记张贞民在出资企业纪委书记和纪检系统干部会议上的讲话和中国有色集团《关于持续整治形式主义改进工作作风的若干措施和任务分工的通知》文件精神。公司人力资源部、生产管理部、纪委监察部负责人,冶炼厂负责人交流了学习体会。

翟保金作理论学习辅导讲话。他指出,《习近平谈治国理政》第三卷是全面系统反映习近平新时代中国特色社会主义思想的权威著作,要提高站位,通过学习《习近平谈治国理政》第三卷,深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想的科学内涵、实践要求和蕴含其中的马克思主义立场观点,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,自觉用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课,要学用结合,对照习近平总书记各项工作论述要求,找差距,找措施,找方法,不断提高党员干部履职能力。要提高攻坚克难能力,聚焦当前对标再出发、改革再深化、企业发展的难题,以钉钉子精神一个一个破解。

翟保金强调,要把握关键,把学习《习近平谈治国理政》第三卷与公司加快推进高质量发展紧密结合起来。一是深入学习习近平总书记在推进长三角一体化发展座谈会上的讲话精神,要重点关注有色金属行业地域发展趋

势,提前思考谋划公司战略布局、产业布局,立足40万吨铜冶炼项目,精耕细作公司铜产品销售网络布局。二是加强党风廉政建设。认真组织学习中国有色集团奚正平书记和张贞民纪委书记关于全面从严治党及党风廉政建设工作的讲话精神,切实增强党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设。三是抓好疫情防控常态化。重点做好外部矿山及海外员工疫情防控。要通过表彰等多种形式,大力弘扬伟大的抗疫精神,凝聚力量,营造合力完成全年目标任务的浓厚氛围。四是各级党组织肩负着人才培养的重任,要深入研究培养和用好青年人才,助力青年一代在公司发展中担当重任。五是坚持解放思想、深化改革,各单位要克服本位主义思想,提升工作效率和管理效能。

学习会前,通报了公司领导成员1-8月份参加双重组织生活情况和党委中心组学习情况。

公司党委委员、纪委委员,总部部门负责人分别在主会场和视频分会场参加学习。(孙翔 秦霄)

公司举办技术专题讲座

9月13日,公司在职教中心学术报告厅举办技术专题讲座。工学博士、冶金环境工程专家、中国工程院院士、现任中南大学冶金与环境学院院长柴立元作学术报告。公司领导翟保金、丁建林、王勇、李书举、余利明、陈峙森、杨坤、张叙鹏及公司冶金委、化工委等成员和公司相关部门、单位人员参加报告

会。报告会由公司副总经理王勇主持。柴立元以《大冶有色公司绿色创新发展潜力思考》为题,作了一场精彩的学术报告。报告从公司面临的挑战讲起,从国家政策层面,深入剖析了绿色创新发展的重要意义,并结合已经成功的案例和公司实际情况,阐述了公司在综合利用、尾矿治理等方面深挖技术潜

力、强化管理,坚持绿色发展的成效,展望了绿色创新发展的乐观前景。并对公司深挖绿色创新发展潜力提出建议。报告高屋建瓴,从理论到实践,内容丰富、图文并茂,紧密结合绿色发展新要求和当前公司工作需求,启迪和拓展了大家的思路,收到了良好的效果。精彩的报告赢得与会者热烈的掌声。(张国平)

中国有色集团领导班子公开承诺书

【编者按】

9月15日,中国有色集团领导班子公开承诺书,坚决践行“七要七不”公开承诺。9月16日,公司董事长、党委书记翟保金作出批示,要求公司全体领导干部认真学习,严格执行。

“七要七不”公开承诺,传递出中国有色集团新一届领导班子新气象、新声音;对党忠诚的政治立场、资源报国的使命担当、治企兴企的奋斗精神、选人用人的鲜明导向、造福职工的人文情怀、勤勉务实的工作作风、奉公守法的廉洁自律,必将为中国有色集团打造世界一流矿业企业增添新动力,开创新局面,铸造新辉煌。

为发挥头雁效应和垂范作用,营造风清气正氛围,团结带领广大干部职工投身改革发展党建各项工作,集团公司领导班子做如下“七要七不”承诺,请全体干部职工监督。

一要对党绝对忠诚,严守政治纪律;绝不耍“两面派”、做“两面人”。自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,遵守政治纪律、政治规矩,立场坚定、旗帜鲜明,对党忠诚、为党分忧、为党担责、为党尽责,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。

二要践行资源报国,打造世界一流;绝不偏离主业、无序发展。不忘初心,牢记使命,坚决贯彻落实习近平总书记对集团公司的三次重要指示批示精神,以深入“走出去”、做强做优、保障国家战略资源安全为己任,坚定理想信念,坚持目标导向,坚守战略定力,努力实现高质量发展,加快建设具有全球竞争力的科技型、质量型、管理型世界一流矿业企业。

三要勤勉履职尽责,全力担当作为;绝不庸政懒政、沽名钓誉。以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当,全力以赴履行岗位职责,锐意进取,守正创新,开拓创新,攻坚克难,勇于担当,勤勤恳恳、踏踏实实干好工作,遇到困难不躲避、不逃避,扑下身子,一个问题一个问题去解决,一件事情一件事情去抓,努力破解企业改革发展的难点、痛点、焦点问题,全面推动集团公司质量变革、动力变革、效率变革。

四要强化依法治企,提高治理水平;绝不自行其是、违规经营。加强党的领导,认真贯彻执行民主集中制,加强领导班子建设,提升民主决策、科学决策能力。坚持“两个一以贯之”,以建立现代国有企业制度体系为统领,统筹推进制度建设,健全体制机制,坚持

以制度管人、按流程办事,不断提升企业治理能力和治理水平。

五要坚持任人唯贤,突出德才实绩;绝不任人唯亲、拉帮结派。落实国有企业领导人员20字标准,坚持德才兼备、以德为先,五湖四海、事业为上,突出实践、实干、实绩,大力选拔使用政治过硬、敢抓敢管、业绩突出、执行力强的干部,加快三项制度改革,统筹经营管理人才、专业技术人才、操作技能人才党员干部队伍建设,打造党和国家可以信赖的重要力量。

六要做到以人为本,改进工作作风;绝不奢靡享受、铺张浪费。始终将造福职工群众作为出发点和落脚点,把职工群众最急最忧最盼的事办好办实,努力提升职工群众获得感、幸福感、安全感。落实中央八项规定精神,坚决反对“四风”,以身作则,精简会议,深入基层,密切联系职工群众,破除形式主义、官僚主义,减少基层负担,主动接受组织和群众监督。到出资企业时,要带着问题调研、带着方案回来、带着思路落实,一律吃住企业自有食堂和招待所,没有相关设施条件的,要严格执行履职待遇和业务支出规定。

七要坚决奉公守法,做到廉洁从业;绝不滥用职权、谋取私利。巩固深化全面从严治党,落实主体责任和“一岗双责”,持续深入整治靠企吃企、设租寻租、关联交易、违规经商办企业等突出问题,绝不违反制度规定插手或干预企业招投标,管好身边工作人员和亲属,共同营造风清气正的企业政治生态。



中国有色集团网站

公司选聘的职业经理人到岗履职

9月7日,博源环保公司召开干部会议,大冶有色公司董事长、党委书记翟保金到会并宣布公司市场化选聘的职业经理人郭清斌正式到岗工作。

开展市场化选聘职业经理人试点工作是加快落实国企改革“双百行动”方案和中国有色集团全面深化改革战略部署,进一步深化人事制度改革,探索建立市场化选人用人机制,吸引聚集优秀人才为公司生产经营和改革发展大局服务的重要举措。

翟保金向博源环保公司在场干

部职工介绍了郭清斌的主要经历,同时就公司开展职业经理人改革试点的背景进行了说明,对下一步循环板块发展提出了希望和要求。一是要以开展职业经理人改革为契机,用破釜沉舟的勇气,建立全新的思想和运营机制,决不能穿新鞋走老路。二是全体干部要有“拆店”思想,敢于打破条条框框,从零开始,积极投身公司改革与创新发展,配合职业经理人做好企业经营管理各项工作。三是要站在行业最前沿,积极探索创新体制机制和商业模式,努力构建未来循环经济产业体系。

公司党委组织部负责人在会上宣读了职业经理人郭清斌的任命决定。根据工作安排,郭清斌任大冶有色总经理助理,协助总经理开展循环经济业务板块的经营管理工作,并对博源环保公司经营结果负全权责任。

郭清斌表态发言,对大冶有色的信任和选择表示衷心感谢,自己今后一是努力工作,以优异成绩回报公司的信任和关心,二是做到精诚团结,用真诚换取员工的真心,上下同心实现共同的发展目标,三是做到廉洁自律,切实发挥表率作用。

(谢新宇)

公司参加黄石市2020年工业地产品展示交易会

9月12日,黄石市举办2020年工业地产品展示交易会。公司作为省内有色金属行业支柱型企业,受邀参加产品推介。公司副总经理张叙鹏参加开幕式,并与本地企业家交流洽谈。黄石本地139家企业参与。

黄石市2020年工业地产品展示交易会以“战疫情、强经济、聚商机、促交易”为主题,旨在加快常

态疫情防控下黄石经济重振发展,推动本地企业经济交流。公司受邀参加此次产品展示交易会,主展厅的产品种类丰富,集中展示了公司近年来在有色金属领域的新材料研发和技术工程服务等创新成果,主要有“大江”品牌系列产品,铜杆、铜线深加工产品,海绵铜、锡渣、铅锌合金等节能环保新材料,设研公司还展示了有色金属检测、探矿工

程勘察和冶金建筑工程设计、工程承包等技术服务成功案例,吸引了众多企业前来咨询交流。

在下午进行的企业对接交流现场推介会上,公司相关人员还对公司延伸产业链、铜产品深加工的经验做法作了专题介绍。晟祥公司负责人就该公司转型发展现场接受了黄石电视台专访。

(秦霄)

公司组织开展2020年职工疗休养工作

为进一步弘扬劳模精神、工匠精神和劳动精神,切实关爱先进、真诚服务职工,增强企业凝聚力。公司于9月15日开始,组织公司劳动模范、先进人员、疫情防控以及复工复产坚守岗位表现突出的职工,开展职工疗休养工作。

公司职工疗休养工作由公司工会精心组织,切实把公司党委对职工的关心落到实处,好事办好,特别是注重做好细节服务工作,在防疫、行程、食宿等方面,做到热情、细致、周到,用劳模精神服务好劳模先进。职工疗休养工作成为公

司广大职工调整身心、鼓舞斗志的“能量剂”,劳模先进纷纷表示,他们将以更加饱满的精神状态积极投入到工作中,为全面完成今年公司各项生产经营目标凝聚力量。

(张国平 许艳)

冶炼厂决战冶化生产“一百天”



9月16日,在冶炼厂澳炉主控室,主操手时刻紧盯进料情况;在“30万吨”现场职工正在仔细擦拭导电排接触点,确保电流畅通无阻……在该厂生产岗位上处处可以看到干部职工忙碌的身影。面对冶化生产的最后一百天,全厂上下在做好疫情防控的前提下,打响了冶化生产“一百天”收官之战。

今年受新冠肺炎疫情影响,该厂原定于4月进行澳炉大修计划延长至12月份,面对时间紧、任务重、安全环保压力大、设备超期服役的挑战,全厂干部职工不等不靠、打破常规、自我加压,奋力冲刺全年生产任务。一是合理组织生产。该厂倒排产量任务目标,进一步优化工艺流程,车间班子成员实行倒班制度,深入生产一线,现场了解生产过程状况,随时掌握生产进度,并根据实际生产情况随时调整作业计划,及时疏通工序“窄口”。二是加强安全环保隐患排查力度。针对现场检查中发现的隐患,及时通报、整改、销项形成闭环管理,利用安全会、班前会等时机,组织职工学习安全操作规程和事故案例,提高职工安全生产意识。三是强化设备管理。全厂以全员设备管理为工作核心,通过智能化点检、专业维护、预防性维修等手段,建立生产过程台账,做好故障原因分析,针对薄弱环节提前制定预防措施。该厂党委积极发挥党组织“把方向、管大局、保落实”作用,围绕生产经营,深化党组织共建、“四级先锋”创建、党组织升级先锋赛等活动,促进产品产量、指标等目标任务完成。图1为冶炼厂熔炼车间职工在炉前精心操作;图2为转炉车间职工指挥进料。

(文 鲁方昆 图 占亚芬)