

“智多星”勇擒“拦路虎”

“A级铜产出率提升0.17%，指标的提升在于大家的团结协作，望再接再厉努力干，加油！”近日，冶炼厂电解车间大板班微信群里，槽面攻关组兑现“军令状”，引发围观、点赞，圈粉无数。

原来，由于近期大板采用高电流密度生产，再加上供给复杂铜阳极板化学成分波动较大，诸多不利因素影响了A级铜产出率的提升。“快发动‘智多星’们的小‘马达’想想办法。”生产一线哪里遇到了困难哪里就能见到槽面攻关组的身影，总是能解决困扰一线人员的生产难题。

“开足马力加油干，确保生产更多优质的阴极铜。”在“对标再出发、改革再深化”中，岗位上那股担当作为的热潮扑面而来，播响了全员增产增效的战鼓。槽面“智多星”们给自己定下了一个难度不小的目标——尽快制定改善方案，提升阴极铜质量，实现连续稳定运行！性格倔强的他们开始向“拦路虎”宣战了。

为了考出好成绩，槽面攻关小组早早进入了“战斗”状态。几个技术咖便夜以继日泡在槽面现场，对照工艺流程系统图和控制系仔细琢磨。“紧紧牵住成本管这个‘牛鼻子’，打好经营管理‘小算盘’，让降本增效工作取得实效。”大板班班长杨鹏胸有成竹地说道。

“高电流密度生产，在出铜作业时还需继续加

强岗位精细操作，控制好出铜照缸质量，做精做细手头的活儿。”“电解液成分控制也需精准调节，添加剂配比要动态跟踪。”工艺流程、工序操作层层推敲，挖潜提效的过程是艰辛的，尽管通向成功的脚步越来越近了，攻关小组却并没有停下脚步。

很快，槽面交接班制度、阴极铜质量数据采集、设备安全操作规程相继完善更新。根据阳极成分变化、生产装置的各项参数，重新调整添加剂配比与外购阳极槽槽量，加强岗位出铜照缸，实行零短路交接班，促进A级铜产出率的提升。两个多星期，二十多次的反复尝试，几十项优化指令……攻关小组基本就没有离开过槽面现场。在调试过程中遇到各类问题，就不断尝试优化……

一份辛勤，一分收获。在不间断的调试与修正后，大板A级铜产出率显著提升，A级铜产出率达



99.23%以上。实施后收效明显，至此，一场提指标保质量的“攻坚战”战役初战告捷。“大家齐动脑，同力可断金！接下来，我们还将继续探索，不断提升系统各项经济指标。”谈及下一步攻关小组的工作目标，大板班班长杨鹏信心满满。

(晨曦)

工间谈

从『战高温』想到的……

三季度既是企业稳产高产的时节，也是天气最为炎热的季节，怎样组织高温酷暑期间的生产经营工作？与以往不同的是，公司不再号召职工开展“战高温、夺高产”活动，而且主动调整生产计划，避开高温作业时间，重点放在“保安全、保健康、稳产量、降消耗”上，做好人员和设备的防暑降温工作，以保持生产安全平稳运行为目标，让职工舒心、安全度夏。

“战高温、夺高产”是流行多年的一句口号，它反映了一种时代精神、是不怕困难、不怕牺牲、人定胜天的象征。直至今日，许多单位还把“战高温、夺高产”当成大干快上的举措，当成无私奉献的体现。经常是战晴天、斗雨天，是夏战三伏，冬战三九，晴天拼命干，雨天抢着干，雪天不休息。应该说，“战高温、夺高产”在特定的时期、特定的情况下，对于鼓舞人的斗志、振奋人的精神、敢于拼搏、敢于胜利确有其积极一面的。但是，从另一方面来说，这种“战高温、夺高产”则是违背科学规律、违背自然现象的，是以透支人的健康、损害人的身体为基础的。特别是党的十八大以来，习近平总书记针对推动科学发展发表了一系列重要论述，为我国经济社会发展指明了方向。以人为本已成为推动我国经济发展不可动摇的目标，那种违背人文关怀的旧观念已从人们的意识中渐行渐远……

诚然，三季度是企业生产的“黄金期”，开足马力、大干快上的生产线和许多重点建设工程项目都将在这一期间至关重要。怎样处理好高温和高产的关系呢？因此，如何科学合理安排好工作，做到既保护好员工的身体健康，又完成好工作任务，提高劳动效率，就不仅体现了领导者高超的管理水平，还体现了其深厚的人文情怀。在公司年初工作会上，公司领导已提出明确要求：各级管理人员要重心下移，服务基层、服务职工群众，扎扎实实解决好职工最关心、最直接、最现实的问题。尤其是当前要认真做好防暑降温工作、防汛防雷和安全环保工作，确保职工的职业健康。

一直以来，公司坚持开展“春送技能、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”“四季送”活动。尤其在“夏送清凉”活动中，公司以以人为本、关心职工，合理组织生产，多措并举做好人员和设备的防暑降温工作，确保安全生产的顺利进行。入伏以来，面对持续35摄氏度以上的高温天气，公司各单位从关爱职工身心健康入手，积极采取多项措施，扎实做好职工高温劳动保护工作，着实让职工处处感受人文关怀，清凉一夏。首先，通过报纸、电视、网站、企业微信公众号、学习资料、板报等宣传载体，积极做好防暑降温基本知识、中暑预防措施、中暑症状及处理方法的宣

传；严格执行国家法律法规，严禁不顾气候条件和作业环境冒险蛮干的行为，以致危及自身和企业的安全生产和职工的职业健康。其次，向职工发放人丹、风油精、清凉油等防暑药品和绿豆、冰糖等防暑降温物资，还为特殊岗位的职工配备了空调、电扇、饮水机降温设备。不仅如此，公司各单位“送清凉”活动迅速展开，在40万吨重点项目建设现场、在冶炼厂高温炉台、在矿山防汛一线，处处可见“送清凉”小分队的身影。每到一处，“送清凉”小分队将西瓜、冰棒、绿豆汤、盐汽水等递送到职工手中，并对一线职工的艰苦付出表示感谢，还叮嘱他们在应对紧张生产作业的同时，要特别注意做好自身的防暑降温工作确保人员健康和生产安全。同时，还结合“安康杯”活动，与安环部门协同开展专项安全检查，重点检查高温作业、露天施工、危化品储运等作业场所，查看关键设备运行情况，确保各项措施落实到位。

从“战高温”想到的不仅是管理者思想观念的转变，更是企业彰显人文关怀、服务职工的具体体现，企业把阵阵凉意和浓浓关爱送到职工的心坎上，鼓励广大职工弘扬爱岗敬业、克服困难的精神，在“对标再出发、改革再深化”征程中争创佳绩，奋力实现全年生产目标任务，为公司高质量发展贡献积极力量。

(芬达)

对标再出发 改革再深化

金格公司混凝土构件厂 用品质和服务赢得效益

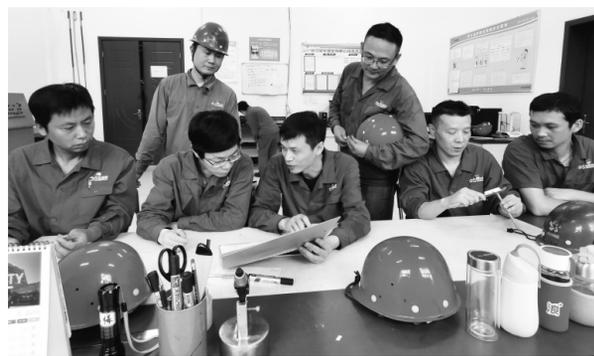


8月14日，金格公司混凝土构件厂1-7月最新报表出炉，中标商砼13万方。该厂在二季度全面发力，逐家拜访业主单位，主动上门联系本地周边潜在客户，多投标、控风险，用良好的品质和优秀的服务不断取得市场订单。

混凝土构件厂面对一季度全面停工的疫情影响，主动调整部署，一面与老客户做好沟通，与潜在客户保持紧密联系，做好投标和复工前服务工作，一面对全厂车辆和设备进行检修，停产期间共对27辆泵车和两条生产线进行了全面维护检修，保障了

设备运转率。二季度复工以后，厂领导班子带领全体管理人员在市场开发工作上全力出击，逐家拜访业主单位，主动上门联系本地周边潜在客户，多投标、控风险，用良好的品质和优秀的服务不断取得市场订单。二季度陆续参与地区大项目投标10余次，其中不乏多次与地区“行业大佬”同台竞标。凭借优质的质量口碑和良好的服务质量，先后成功中标6个项目，为完成全年生产经营任务打下基础。(黄海波 李任)

晟祥公司8月份 第一轮生产铜杆A级品率达标



8月18日，晟祥公司召开生产质量调度例会，会上总结了8月份第一轮铜杆生产与质量完成情况，本轮生产铜杆8469吨，其中A级品率6359吨，达到75%，首次达到对标目标。

在公司开展“对标再出发，改革再深化”研讨过程中，晟祥公司边研讨边实践，结合公司实际开展对标工作，确定将A级品率、故障停机率、劳动生产率、制造成本作为对标指标。该公司成立对标工作小组，多次组织管理人员讨论，将对标指标与行业先进、历史最好水平相对比，研究

改进措施与实施方案。铜杆的A级品率是衡量产品质量的重要指标之一，也是检验产品在市场中高端客户认可度的指标。今年疫情以来，晟祥公司A级品率一直徘徊在50%左右，市场占有率没有得到提升。开展对标大讨论以来，该公司先后开展铸轮寿命攻关、铜杆夹皮攻关、铜杆氧化层铜粉攻关等项目，加强工艺纪律检查考核、维护与巡检，员工的质量意识得到提高。本轮生产在操作、设备、工艺人员的共同努力下，A级品率首次达到对标指标要求。(沈韶峰)

矿业分公司铜绿山矿举行 多工种技术比武



8月10日、14日、19日，矿业分公司铜绿山矿分别组织凿岩爆破工、磨矿工、浮选工技术比武。

10日，该矿采矿车间41名凿岩爆破工参加理论知识闭卷考试。参考人员积极思考、认真答题，监考人员严格执行监考纪律要求，确保了考试结果的公平、公正。预计8月中旬，该矿将举行凿岩爆破工现场实践操作考试，理论竞赛成绩占总成绩30%，实际操作竞赛成绩占总成绩70%，对取得前三名的优秀个人或机台，分别给予3000元、2000元、1500元的奖励，并对考试成绩优秀的凿岩爆破工推荐参加“湖北工匠”技术比武。

14日，该矿参加磨矿工技术比武的选手们赛前进行30分钟现场笔试题答题后，按照抽签排出参赛次序依次进行实操考试。比赛开始选手用快速法检测矿浆浓度和细度，再根据经验判定球磨排矿、分级沉沙、分级溢

流1、分级溢流2四种矿浆样品浓度和细度，最后根据现场实时球磨给矿量估测10分钟时长内平均台时量数据，填写《2020年球磨工技能竞赛实际操作试卷》交于监考人员，由评委对评分细则逐项考核，认真打分。技术比武还提升了磨矿工的操作能力和实战能力，为今后生产实践积累了宝贵的经验。

19日，该矿浮选工技术比武在选矿车间磨浮厂房举行，选手们依次按抽签顺序进行浮选实操考试。选手对矿浆浓度和细度进行快速检测，并进行120分钟的现场浮选操作考核，通过手摸、观察，凭直觉、手感及经验最后估测原、精尾铜品位。评委们全程跟踪，对照考核细则逐项打分，最后将根据取样检测结果，对每名参赛人员的综合铜精矿品位和选铜回收率化验结果进行最终考核打分，评出名次。(周志刚 李从尧 姬振委)

特别的生日给特别的你

8月18日，冶炼厂保全车间为刚进厂大学生精心准备的生日会在该车间会议室举行，厂长万黎明受邀参加生日会。

7月初，17名大学生被厂分配到保全车间实习。大学生们到岗后，保全车间班组长骨干与大学生进行师徒结对，在技术业务上进行传帮带，在生活方面给予细致的关心和帮助。大学生们很快适应了车间的学习生活。

8月中旬，车间了解到17名大学生中有5人即将迎来自己的生日。大学生们告别学校，告别父母来到公司工作，冶炼厂就是他们的“家”，车间就像家人一样的关心和呵护他们。于是车间悄悄开始收集他们的学习、工作资料，秘密地筹划给5位“寿星”过生日。

经过悉心准备，大学生们收到了车间精心准备的“意外惊喜”。18日，车间在小会议室为大学生们举行了生日会。

“祝你生日快乐！”会议内大学生与厂、车间领导围坐一堂，为5名大学生唱响了生日歌。会议桌上的蛋糕飘出奶油的香甜味，代表17名大学生的17支蜡烛被点燃。所有人为生日的“寿星”送上了温馨的祝福。

吹完蜡烛，吃过蛋糕，大学生们发表了自己的感言。“来公司是人生正确的选择，愿与企业同舟共济，共创辉煌！”

浓烈的青春气息，感染了万黎明。他详细询问了大学生们工作生活情况，对大学生们提出的问题给予了解答。他既兴奋又语重心长地嘱咐大学生们，“你们很幸运，在最美的年华，来到公司工作，企业的改革发展必将为你们的成长成才提供广阔的舞台，让我们一起为了心中的梦想努力拼搏。”

生日会场响起如春雷般清脆而热烈的掌声……

(曹辰 陈维)

