

大冶有色报



大冶有色金属集团控股有限公司主办 <http://www.dyys.com>
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第3058期 本期4版
2020年8月24日 星期一 农历庚子年七月初六
新闻热线:0714-5392320 大冶有色通讯员qq群:84401493



发扬连续奋战作风 切实完成防汛救灾后续任务

——习近平

范巍赴中色大冶开展工作调研



范巍副总经理深入铜绿山矿井下检查安全生产情况。张四平 摄

8月10日至13日,中国有色集团副总经理范巍一行赴湖北出资企业中色大冶、中色十五冶开展工作调研,并受王彤宙董事长委托到长江大堤慰问防汛抢险一线人员。

调研期间,范巍副总经理实地调研了大冶有色冶炼厂、40万吨高纯阴极铜项目,查看了丰山铜矿尾矿库、铜绿山矿尾矿库安全和长江大堤防汛工作,深入铜绿山矿井下检查了安全生产情况,并分别召开了中色大冶冶炼厂环保专题、40万吨高纯阴极铜项目专题、矿山专题座谈会以及中色十五冶调研座谈会。在听取相关工作汇报后,范巍副总经理对中色大冶、中色十五冶统筹推进疫情防控和生产经营取得的成绩予以肯定,对广大干部职工奋勇抢险保证长江大堤安全付出的辛勤努力表示感谢,并围绕贯彻落实集团公司各项要求部署,进一步做好下一阶段各项工作分别提出要求。

中国有色集团总部相关部门和相关出资企业负责同志参加调研。(中国有色集团安监部供稿)

铜都时评

让“厉行节约、反对浪费”成为新风尚

本报评论员

民以食为天,食以俭养德。近期,习近平总书记关于“坚决制止餐饮浪费行为,切实培养节约习惯”的重要指示,持续在全网刷屏。他指出,餐饮浪费现象触目惊心、令人痛心!“谁知盘中餐,粒粒皆辛苦。”尽管我国粮食生产连年丰收,对粮食安全还是始终要有危机意识,今年全球新冠肺炎疫情所带来的影响更是给我们敲响了警钟。在这一特殊背景下,节约粮食,不仅是风尚和美德问题,更关乎人民生活幸福和国家长治久安。

思想上做厉行节约、反对浪费的宣传者。习近平总书记一直高度重视粮食安全和提倡“厉行节约、反对浪费”的社会新风尚,多次强调要制止餐饮浪费行为。党的十八大以来,各地区各部门贯彻落实习近平总书记重要指示精神,采取出台相关文件、开展“光盘行动”等措施,大力整治浪费之风,“舌尖上的浪费”现象有所改观,特别是群众反映强烈的公款餐饮浪费行为得到有效遏制。公司积极响应中国有色集团发出的“珍惜粮食、节约用餐”倡议,开展目标为“普及餐桌文明知识、推广餐桌文明礼仪;倡导光盘用餐行为、养成节约用餐习惯”的活动,在公司上下进行广泛宣传,让“光盘行动”成为广大职工自觉自发的行为。

行动上做厉行节约、反对浪费的践行者。鉴于此,公司在广大干部职工及家属中积极倡导“厉行节约、反对浪费”的新风尚,在公司厂矿车间各个就餐点营造“节约光荣、浪费可耻”的良好氛围。同时,公司坚决响应国务院国资委“过紧日子”的号召,深入贯彻落实中央企业负责人会议精神,促进年度工作目标实现,明确了“过紧日子”方案的督导安排及工作要求。深刻认识当前形势,明确工作定位,上下一心,攻坚克难,始终坚持“过紧日子”思想,以“过紧日子”的实际行动推进企业健康可持续发展。同时,2020年是公司成本管控年,也是统筹疫情防控和经济社会发展的大考之年。公司认真领会和积极落实“过紧日子”要求,详细制定实施方案,积极组织贯彻落实。各单位行动迅速,精打细算,多措并举;各级党组织引导职工树立降本增效意识,从节约一度电、一张纸、一滴油做起,杜绝铺张浪费,同时加强工艺流程学习,熟练掌握操作技能,实现降本增效管控常态化。

工作上做厉行节约、反对浪费的监督者。习近平总书记强调,要加强立法,强化监管,采取有效措施,建立长效机制,坚决制止餐饮浪费行为。为此,公司工会在开展“珍惜粮食、节约用餐”活动中成立督导组,对各单位落实情况进行督导。各单位充分发挥职代会安全生产及生活福利委员会的作用,在职工代表、分会主席和基层班组长职工推选一批健康意识强、有责任心的组成监督员,每周对职工食堂菜品构成、营养搭配,每天对卫生情况、服务态度、职工文明用餐情况进行监督检查,提出整改意见,并做好记录。各个有食堂的单位开通多种渠道,方便职工合理诉求的表达。同时,各单位通过张贴宣传画、提示语,在职工食堂滚动播放文明用餐公益片等形式,引导职工养成吃多少盛多少,不乱扔剩饭剩菜的文明用餐习惯。

“一粥一饭,当思来之不易;半丝半缕,恒念物力维艰。”厉行节约、反对浪费,是对食物的尊重,对农民的尊重,也是对自己的尊重,对社会文明的尊重。习近平总书记语重心长地告诉我们,厉行节约,珍惜当下,是走向更美好未来的必然要求。加上今年异常严峻的疫情影响,这就要求公司上下更要万众一心加油干,越是艰险越向前,层层分解目标任务,层层落实责任压力,进一步解放思想、坚定信心、凝心聚力、担当实干,为公司推进二次创业、再次崛起,打造现代化铜企业,高质量发展作出更大的贡献!

公司领导为一线职工送清凉



连日持续高温,酷暑难耐。那些高温中坚守一线的职工们牵动着公司领导的心。近日,公司领导翟保金、王焱、王勇、李书举、张建强、陈峙森、张叙鹏、龙仲胜等深入到公司基层一线,将组织的关怀传递到职工心坎上。

8月13日,公司董事长、党委书记翟保金,总经理、党委副书记王焱一行先后到冶炼厂硫酸车间、电解车间生产现场,表达了对一线职工的关心与关爱。翟保金代表公司对大家致以问候,感谢他们冒着高温酷暑坚守岗位,希望大家劳逸结合,注意避暑降温,合理安排作息时间,在保证安全的前提下,圆满完成目标任务。随后,翟保金、王焱为在场职工送上慰问物资,并叮嘱该厂负责人,要落实好一线职工的安全和防暑降温措施,为他们营造良好的工作环境,确保职工安全生产。

8月4日,公司副总经理王勇到

设研公司试金班、质计中心汽车取样班、内保中心冶炼厂物流岗以及金格公司长江管道搬迁项目施工现场,给一线职工慰问送清凉。

8月5日,公司副总经理李书举带队先后到晟祥铜业、丰山铜矿慰问一线职工,并送上清凉物资。

8月14日,公司党委副书记、工会主席张建强到金格公司三供一业改造施工点、机电修造公司铸造车间,给一线职工慰问送清凉。

8月7日,公司总会计师陈峙森、副总经理张叙鹏到井巷公司和铜绿山矿送清凉。

8月4日,公司总经理助理龙仲胜到金格公司物流园、博源环保公司,给一线职工送清凉。

炎炎夏日,一分清凉,十分关怀。公司领导给职工送清凉,不仅送去了组织的清凉和关怀,更鼓励了广大一线职工大干三季度的斗志。(综合报道)

公司公开选聘职业经理人

8月16日,公司公开选聘职业经理人。公司党委书记、董事长翟保金,公司党委副书记、工会主席张建强,公司总会计师陈峙森,以及武汉循环经济协会副会长兼秘书长汪俊时担任面试官。

这次公开选聘职业经理人,是公司进一步深化人事制度改革,探索建立市

场化选人用人机制,吸引聚集优秀人才为公司生产经营和改革发展大局服务的举措,是中国有色集团在出资企业中加快推行人事制度改革试点工作之一。本次面向社会,公开选聘公司总经理助

理1名,协助公司总经理开展循环经济业务板块的经营管理工作。

应聘者介绍了工作经历、学习经历和家庭情况后,作了竞聘演讲,还在现场进行了笔试。

翟保金就目前国家循环经济产业布局,以及对市场形势的看法等问题进行了提问,其他面试官就应聘者掌握的相关业务知识等进行了提问。

公司党委组织部、人力资源部、财务部、资本运营部、博源环保公司等部室及单位主要负责人参与选聘测评。公司纪委参与选聘全程监督。(张国平)

公司召开7月份经营调度专题会

8月19日,公司召开7月份经营调度专题会,会议就“四个一批”清退工作进行专题研讨。公司总经理、党委副书记王焱参加专题会并提出工作要求。公司领导张建强、陈峙森、张叙鹏、龙仲胜及相关单位、部室负责人参加会议。

王焱就“四个一批”清退工作提出要求,要深刻认识“四个一批”清退工作对公司改革发展的重要意

义,相关单位、部室负责人要勇于担当,明确主体责任,以“抓铁有痕、踏石留印”的工作作风,攻坚克难、抓落实,确保按时完成清退任务。

公司总会计师陈峙森主持会议。会上,公司相关单位负责人汇报“四个一批”工作进展情况、存在的问题及下一步工作计划安排等情况。公司专项工作牵头部门提出相关工作意见。(孙翔)

8月19日,黄石市委常委、组织部部长廖进军再次到挂点“双千”企业晟祥公司调研指导工作。他要求,相关部门与企业充分对接,主动做好各项问题的跟进服务工作,切实帮助好企业解决实际问题。(徐建军)

8月14日,公司党委副书记、工会主席张建强,代表公司到下陆区公安分局,给在抗疫、防汛战线奋战、保

职工家属平安的公安民警送清凉。(张国平 黄琦)

8月19日,公司举行新型学徒制培训班开班典礼。培训对象主要是冶炼厂、矿业分公司和设研公司三家单位的18个工种148名新入职人员;培训课程主要分为通用、应知和应会三类课程。培训目标是在一年的培养周期内,在企业 and 学校共同努力下把新入职人员培养为中级工。(张国平)

大学习 大普及 大落实

公司基层班组喜获 湖北省“工人先锋号”称号



8月14日,从公司工会传来喜讯,矿业分公司铜绿山矿机运车间提升一班获得湖北省“工人先锋号”荣誉称号。

该班主要负责主井、盲主井破矿、转载、提升,以及辅助工序的人、材、物提升,全班89名职工攻坚克难,以一流工作创造一流业绩。2019年,主井矿、废石提升量合计完成110余万吨。2020年6月份,针对原矿性质差,该班实行井下岗位24小时轮班制,在生产流程不畅的情况下,管理人员每月义务奉献6个,为流程畅通做出了贡献。7月份提升量达到9023斗(112448.39吨),创历史最好纪录。(梅晓艳 胡泊)