

把创新“腹地”变成人才“高地”

——设研公司技术人才队伍建设侧记

7月12日,设研公司检测检验分会完成了《锌精矿中锌的测定》试验方法学习视频的制作,经验丰富的职工“出镜”演示、讲解。锌的测定过程复杂,需要经过反复过滤、煮沸、冷却和添加试剂的过程,只有操作精细,减少试验过程中的损耗,才能使得结果准确。基层职工争相学技术,专业技术人员更是齐头并进;分化委员会成员指导班组完成对阳极铜的金量与对方结果相比系统性偏高原因分析,并制定相关实验方案,完成有效硫检测化验分析项目



职工从试金炉中取出样品。 占亚芬 摄

的攻关,国际标准《铜、铅精矿中砷量的测定 电感耦合等离子体质谱法》技术攻关,已经开始试剂准备、资料查询、精密度试验样品收集工作。

以技术立足,必须保证人才充足。今年,公司高质量发展的目标对人才队伍提出了更高的要求:设计行业竞争加剧、市场开拓难度增大、资质换证压力空前、40万吨项目技术支援,这些问题,急需一批高质量的人才队伍冲锋陷阵,迎难而上。公司管理层强化前瞻意识,积极打造现代化科技管理模式,努力开拓外部市场平台,全力提升职工技术技能,把创新“腹地”变成人才“高地”。

为锻炼队伍“找路子”

在市场竞争中逐浪弄潮,是锻炼技术人才队伍的最佳方式。公司充分发挥在冶炼行业涉及的技术优势,不断提升质量和服务质量,通过竞标等方式,积极开拓市场,用项目打造“实战”训练营。

公司发挥国家认可实验室作用,不断扩大检测能力范围,完成了复杂矿样中Ga、Ge、Ir的分析,并确定干扰元素,明确分析方法;化验室在科技创新方面,积极参加国际、国家、行业、企业标准的起草工作;6月,对标准方法《空气和废气 颗粒物中金属元素的测定 电感耦合等离子体发射光谱法》HJ 777-2015(砷、镉、铬、铜、镍、铅、锌)进行方法认证试验,已经完成了前期准备工作。不仅如此,设计咨询部分积极争取渣选厂工程咨询设计等外部市场。更重要的是技术人员主动提高研发质量,满足客户需求,市场意识不断增强,专业技术兼备的人才队伍正逐渐壮大。

给技术人员“压胆子”

今年,设研公司目标新增专利3项以上,公司内部科技创新项目5项。公司坚持以科技创新为第一动力,逐步加大技术研发投入力度,并且,把专利研发和创新项目任务分解到各室所,推进科研课题、科研项目负责制,把担子压到每一名技术人员的肩上。

今年6月,有效硫检测化验分析项目的攻关顺利完成。项目组三人为一个团队,完成了从接到项目开始,到班组相互协调、专家委员带领职工开展试验攻关、撰写报告、试验评价等一系列工作。高质量地完成了攻关,也弥补了公司分析检测部分在此项目上的空白。

帮岗位职工“搭梯子”

想要化验数据更“精准”、设计蓝图更“好看”,需要职工技术技能水平再提升、再升级。公司工会购买了大量专业书籍,举办了各类培训班,开展劳动竞赛,充分发掘职工精益求精、一专多能的潜质。

公司制定了人才培训计划,根据化验室班组分析方法不同,

针对标准更新,加强分析理论及实验室操作技能培训和考核,组织监督科人员的分、制样理论和技能培训。公司还邀请兄弟单位经验丰富的老师傅,为大家讲解车床维护保养等知识,老师手把手指导,职工一对一学习,更快掌握车床的维护技能,更好地服务生产。

和青年骨干“结对子”

市场竞争急剧变化,40万吨项目急需技术人才,公司现有的人才队伍年龄结构有“断层”的趋势,这让人更加重视年轻队伍的培养。领导班子成员每年都与新分大学生“结对子”,青年骨干与相应专业的资深工程师签订“导师带徒”协议,帮助青年技术人员成长成才,迅速成为技术创新的骨干中坚力量。

不仅如此,公司加快建立完善人才数据库,实现对人才资源的分类储备和管理,并且,鼓励大家考取各类职业资格证书,实现个人发展与企业需求的相统一。

打造数量充足、结构合理、素质优良的技术人才队伍,与公司战略发展相匹配,是公司人才队伍建设的目标和方向。技术人才队伍有力量,高质量发展的步伐就更有力量。

(刘飞 刘欣杰)



化验室职工听师傅讲授车床维护知识。 刘欣杰 摄

新闻故事

一场安全反思会

“今天,邀请在我们车间区域施工的外委负责人参加班组安全会,就是让他讲一讲发生在他身边几起事故案例,以此为切入点,好好查找我们生产中存在的安全思想麻痹、安全意识淡薄等问题,反思在自己工作中的失误和缺点……”近日,在冶炼厂转炉车间精炼炉二班排班室,一场安全反思会正在进行着。

会议主持人副班长石子坚话音刚落,外委负责人黄辉就说起一个事故的经历:“去年一个工人在2米高的脚手架上处理一个小问题,由于赶时间未系安全带,结果脚下一滑从高空摔下,险些造成头部重伤。事后想起来真可怕,因为那次事故后,那名职工再也不敢不遵守安全规定了。但是前几日,我在厂房内协

调施工时,发现你们班组也有人在高空作业时未系安全带,你们以后做事要小心啊。”听完黄辉的话,石子坚脸上顿时红了起来。

“谢谢提醒”。石子坚对着班组安全员黄焱佳说:“你是安全员,带头说说吧。”“我的缺点就是不严谨,工作起来有点急躁,前天,看到老李站在管道上开阀门,以为脚下有平台,所以没在意。今天听到黄辉的经历,心里很是沉重。作为班组安全管理人员,凡事都不能有大意的心态,往往事故的开端都是大意和忽视造成的……”黄焱佳的反思引起其他人频频点头。

“我来说两句吧!”班长范海峰停住了手中记录的笔:“出事故十有八九是违章,一定要

按安全规程操作,不能凭习惯来工作。所以,抓个人违章是安全生产工作的重点。”“另外,看到你们施工队现场物品太多且摆放杂乱,容易将人绊倒,对我们作业也有影响。”范海峰在抓班组安全工作重点同时也指出了外包安全工作中存在的问题。

“马上整改”,黄辉快速记下。就这样,大家你一言我一语,热烈地讨论着。”

“我在这次安全会收获很多。”“我也是,安全需要长期坚持,只有起点没有终点,从明天开始,我们双方在安全上相互监督,相互指正,比比谁更安全作业。”“好啊”。此时,黄辉与大家共同看向了班组看板上安全操作规程内容。

(黄琨)

“为了那份责任和嘱托”

——矿业分公司丰山铜矿采掘车间技术传承小记

19时30分,在矿业分公司丰山铜矿井下负254米8线采场,采掘车间副主任郭民右手打着手电,左手拿着图纸,仔细观察着采场的地质条件,他看了看图纸,又看了看顶板围岩的情况,不禁摇了摇头……23点50分,郭民甩了甩头,抛开困意,来到了负314米9线采场,矿体倾角65度以上,厚度变化较大,局部矿体厚度平均为15米左右,+8线以东平均厚度为6米左右,矿房较少,顶板围岩及矿体稳固……看到采场的情况和自己预想的一样,他拍了拍自己的脑袋,自言自语道,就是这个点!

4月11日和12日,2天近20个小时,郭民利用周末休息时间在井下十几个采场苦苦寻找采场采矿参数优化试验的最佳地点。责任和耐心,还有中央企业劳动模范曹斌临走前的嘱托,让他接过了技术创新的接力棒。

“我马上就要离开采掘车间了,你作为车间的技术骨干,一定要在技术创新上有所突破,特别是提高北缘采矿采幅,一定要尽早攻克。”曹斌临走前语重心长的一番话语,郭民至今都记忆深刻,作为自己的同事、前辈,曹斌在采掘车间获得的成就也成为自己一种前进的方向和动力。

今年4月份,公司开展创新揭榜攻关活动,借着这一契机,郭民把提高北缘采矿采幅这一项目申报上去了,而他也成为这一项目的揭榜攻关人。他就是要把自己逼上“绝境”,发挥出自己潜在的能力。

丰山铜矿北缘采用点柱式上向水平分层尾砂充填采矿方法,采场沿走向布置,每两个充填并划分一个采场,形成独立的回采单元,底柱高6米,不留顶柱。场场回采作业是从拉底层开始自下而上逐层回采,采用气腿式风动凿岩机钻凿上向或水平炮眼,崩落矿石由WJD-15型电动铲运机运至采区溜矿井,回采分层高度20米,控顶高度32米左右。

“这么多年了,很多技术人员没有敢去尝试,很大程度上就是担心出现安全问题!”郭民一边回想着北缘采矿技术,一边在细心地梳理着这中间的关键环节。“现有技术都能达到,最主要的问题是要在井下现有的采场中找到合适的试验地点。”

这也就有了开头的一幕。试验地点也找到了,现在“万事俱备,只欠东风”了!考虑到巷道成型比较关键,郭民选择了凿岩技术比较好的匡胜超和聂细球这一机台来进行试验。因为没有可供借鉴的经验,一切都是摸着石头过河,只能根据实际情况调

整优化方案。

和预想的一样,试验结果并不顺利。第一炮后,由于钎杆角度没有控制好,巷道成型没有达到预期效果。通过跟班观察和作业人员反映,是由于作业人员操作高度受到了影响。对症下药,制作一个1.5米高的平台解决了这一问题。

一波刚平,一波又起。作业人员在作业过程中,巷道局部出现很少的地段围岩较差的情况,如果正常爆破,会造成安全隐患。尽管这种情况不多,但必须要解决。郭民每天到作业现场查看,到网上翻阅资料,向经验丰富的技术人员请教,终于通过对周边顶眼采用竹篙或尼龙袋进行分段装药,降低爆破震动保护围岩。同时,在周边眼孔距不变的情况下,增加3-5个顶眼,充分利用空孔自由面改善爆破效果。

付出就有回报。在5月份生产中,由于在负314米9线采场开展提高采幅攻关,该采场完成作业量8250吨,超出计划15%。

这场技术传承“接力赛”,在两位技术人员的努力下圆满完。成。“对标再出发,改革再深化”,技术创新只有起点,没有终点……

(周雄飞)

对标再出发 改革再深化

编者按:

防暑降温“送清凉”是公司坚持的传统活动之一,历来深受职工欢迎和好评。入伏以来,公司各单位“送清凉”活动迅速展开,结合自身实际,通过成立“送清凉”小分队,发放西瓜、饮料、药品等防暑降温物资,为生产一线派班室、重点生产岗位添置空调、电扇等降温设备,调整或优化高温时节的作业时间等方法,为职工送去夏日的阵阵“清凉”和浓浓关爱。

冶炼厂为一线职工“送清凉”



8月4日,冶炼厂领导班子成员分成两组前往厂各车间看望慰问奋战在生产一线的干部职工,为他们送上了西瓜、盐汽水等清凉物资和组织关怀与问候。

连日高温,令身处冶炼生产一线的干部职工经受严峻“烤”验。该厂领导班子心系一线干部职工,坚持下一线,进岗位,上炉台督导各单位抓好防暑降温工作落实,全力确保职工人身健康安全。当天,厂两支“送清凉”小组分别前往冶炼厂区和黄金山

稀贵工业园区等区域的车间生产现场,为职工送上了西瓜、饮料、盐汽水等清凉物资。每到一处,厂领导班子成员将清凉物资递送到职工手中,并对一线职工的艰苦付出表示感谢,同时叮嘱车间干部职工在应对疫情影响实施紧张生产作业的同时,要特别注意做好自身的防暑降温工作,要通过科学组织、合理安排努力做到防暑、防疫、安全生产“三不误”,确保人员健康和生产安全。

(叶建国 鲁方昆)

设研公司“送清凉”到40万吨现场



8月3日,设研公司领导班子成员带上西瓜、绿豆等防暑降温物资,来到40万吨项目详勘现场,慰问烈日下辛勤工作的一线干部职工。

今年夏天,大雨连着高温,公司干部职工克服不利因素,秉承“任务不减、目标不变”的决心,全力保证40万吨等重点项目顺利进行。该公

司工会扎实做好防暑降温工作,保障干部职工身体健康。工会在确保充足的防暑物资配备到岗位之外,还结合“安康杯”活动,与安环部门协同开展专项安全检查,重点检查高温作业、露天施工、危化品储运等作业场所,查看关键设备运行情况,确保各项工作措施落实到位。

(刘欣杰)

矿业分公司铜山口矿“送清凉”到防汛一线



近日气温持续攀升,为避免因高温中暑引发各类安全事故,确保职工安全抢险。该矿通过在重点险情点设立防暑降温物资固定发放点等方式,做好抢险任务的后勤服务保障工作。

该矿连续几天为他们送去西

瓜、冰棒、矿泉水、草帽等防暑降温物品,切实将“一丝清凉,一份爱心”送到一线抢险职工手中。防汛一线的职工们纷纷表示,充分发扬矿山人不怕苦、不怕累的精神,为此次抢险防汛任务贡献出应有力量。

(王丽华)