

大冶有色报



大冶有色金属集团控股有限公司主办 <http://www.dyys.com>
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第3055期 本期4版
2020年8月3日 星期一 农历庚子年六月十四
新闻热线:0714-5392320 大冶有色通讯员qq群:84401493



翟保金在公司40万吨高纯阴极铜清洁生产智能工厂建设领导小组工作会上强调:

以决战决胜的精神状态攻坚克难 保质保量完成智能工厂建设任务

7月28日,在阳新弘盛40万吨项目指挥部,公司董事长、党委书记、40万吨项目指挥长翟保金主持召开40万吨高纯阴极铜清洁生产智能工厂建设领导小组工作会。公司总经理、党委副书记、40万吨项目指挥长王焱参加会议。

会上,翟保金指出,智能工厂建设工作责任重大,使命光荣。从未来的行业竞争来看,智能制造作为未来竞争的核心优势会越来越明显。公司要想奋力追赶甚至弯道超车,40万吨项目只有从现在起打造核心竞争力,在智能工厂建设上,做到无边界协同更严密、大数据决策更科学、集约化生产组织成本更低、效益更好,才能在未来摆脱追兵,接近标兵。大家要自觉树立政治责任感、历史使命感和人生光荣感,以决战决胜的精神状态攻坚克难,确保按期保质保量完成智能工厂建设任务。

翟保金强调,一是加强学习创新。只有通过学习才能了解智能工厂建设前沿、思路 and 实现方法。同时要深入钻研分析运营期各项生产经营管理要素,量身定做,才能确保打造成为集约化、效益化、绿色化、未来化的智能工厂;二是加强理念创新。要牢固树立爱岗敬业意识和实操意识,用新技术、新思维来开阔视野,用新思想、新思维、新技术打造40万吨项目。真正从零开始,做好管理创新、组织变革、流程再造;三是加强协同创新。要用发散思维加强合作,既要保证智能需求,又要避免不讲实际的追求“高大上”。每个单元要确保每台设备都与执行系统相连,与单元单元相连,人、机、物、环境、信息要建成了一个整体;四是加强设计创新,要仔细推敲,不放松任何一个流程的设计,不放过任何一个功能的目标,要在每一个环节



融入思想,赋予灵魂,通过智能工厂最高效、最合理、最精益的方式加工为产品,最终服务市场。

王焱对智能工厂建设提出四点意见:一是高度重视。要深刻理解40万吨项目对于公司发展的意义,智能工厂建设直接关系到40万吨项目的效益和公司未来的竞争力;二是精诚合作。智能工厂建设要统筹谋划,充分听取不同专业意见,认真思考各系统建设需求,真正把智能功能需求准确提炼和界定清楚;三是全面创新。要通过学习工业互联网应用相关的新技术,不断提高专业能力。同时要充分发挥中冶赛迪的

作用,依托他们过往成功的经验,不断开拓创新;四是求真务实。要围绕建设成为行业先进、成本最低、效益最优、绿色环保的智能工厂目标,做到项目建设既有颜值又有气质。

会上,相关负责人宣读了关于调整阳新弘盛铜业有限公司40万吨高纯阴极铜清洁生产项目智能工厂建设领导小组人员、结构的通知。相关负责人对调整智能工厂建设工作机构进行了说明。

40万吨项目智能工厂建设相关人员参加会议。

(倪罗斯 郑沛田)

有色矿业集团财务有限公司高管到公司访问

7月28日至29日,有色矿业集团财务有限公司总经理毛宏、副总经理高甫一行8人到公司洽谈业务。公司总经理、党委副书记王焱,公司总会计师陈峙焱在座谈会上介绍相关情况。

王焱就公司生产经营、复工复产及防疫工作、推进“对标再出发、改革再深化”工作、降本增效过“紧日子”、40万吨重点项目建设等情况作了介绍。他表示,公司的每一项工作都与财务工作密不可分,希望有色矿业集团财务有限公司在公司的财务管理、降低资金

成本、风险防控等方面给予支持与指导,同时,提出了需要帮助解决的问题。

陈峙焱就公司的财务管理、资金需求等方面的情况作了介绍。会上,双方就共同关心的降低资金成本等问题进行了探讨。

毛宏对公司的财务管理等工作给予了充分肯定。他介绍了有色矿业集团财务有限公司去年成立以来良好的发展趋势,并感谢公司的支持。他表示,将有效利用有色矿业集团财务有限公司这个平台优势,为企

业提供优良的服务,同时,做好相关工作对接,为公司提供一对一的服务。

座谈会之前,毛宏一行还深入到冶炼厂煅炉、“30万吨”电解和稀贵金属等生产现场,晟祥铜业公司、博源环保公司参观,并分别在晟祥公司和博源公司召开座谈会,认真听取了两家公司负责人对有关财务工作的情况介绍,回答了相关问题,提出了指导意见和建议。公司相关部室和单位负责人参加了本次活动。

(张国平)

公司领导参加基层单位“对标再出发、改革再深化”学习研讨

7月25日,冶炼厂以车间为单位组织开展“对标再出发、改革再深化”第二阶段学习研讨活动,公司董事长、党委书记翟保金参加电解车间的学习研讨。公司纪委书记丁建林,党委副书记、工会主席张建强,总会计师陈峙焱分别参加熔炼、保全、硫酸等车间的学习研讨。

在电解车间学习研讨小组,翟保金对车间前期市场化对标存在的差距、短板等问题进行了剖析。他要求车间进一步抓好对标成果的标准化应用工作,解决好车间全方位技术对标的推进速度迟缓和思想解放不够等问题,要努力通过对标创造、形成持续改善、改进、提升的长效机制。就车间下一步对标和改革,他指出,一是思想要进一步解放,能力进一步提升,以严格的标准要求自己,提升视野思考问题,坚定对标、改革的信心、决心;二是抓好技术更新改造、人力资源优化、薪酬分配体制改革、思想动员等基础性工作,依据单位实际放开思路,创新体制机制,激发生产要素活力。此外,他还就职务职级制度的运用和考核、车间技术改造的系统推进、设备管理观念转变、治安综合治理等工作提出了要求。

丁建林、张建强、陈峙焱在各小组学习研讨中就相关车间提出的对标、改革问题给予了指导,对车间下一步对标、改革等工作作出要求。

(叶建国 鲁方昆 一方 骏杰)

又讯:

7月25日,公司副总经理王勇参加矿业分公司铜绿山矿选矿车间“对标再出发、改革再深化”第四期学习研讨。

矿业分公司、铜绿山矿参会领导及选矿车间班子成员和部分班组长代表紧扣学习内容,围绕本单位前期市场化对标存在的差距和短板、如何为基层减负等方面进行了研讨发言,并提出相关建议。王勇要求,要以对标为抓手,找出与先进单位的差距,要反思过去对标存在的问题;要进一步解放思想,转变观念,跳出岗位局限性,要站在矿及车间全局看待问题,在讨论中分析出深层次的问题并找到切实可行的解决方案。

矿业分公司、铜绿山矿部分领导班子成员参加学习研讨。

(黄绿 李从尧)

又讯:

7月25日,公司副总经理李书举、余利明到矿业分公司铜山矿参加“对标再出发、改革再深化”工作学习研讨。矿业分公司相关负责人及该矿负责人参加学习研讨。

在该矿坑采车间会场,李书举要求,一要通过体制机制创新,优化人力资源配置,不断进行归纳总结,凝聚干部职工创新的强大合力;二要把转变作风的落脚点放在强化责任、狠抓落实上,力求促进各项生产工作的快速推进;三要认清形势、统一思想,在“对标再出发、改革再深化”工作的重难点上坚定信

心、逆势而上,努力营造攻坚氛围。

在该矿选矿车间会场,余利明要求,基层反馈的意见要仔细斟酌采纳,全员要加强学习,提升思考能力。要通过将选矿处理量、回收率、尾矿品位、出厂水分等相关经济技术指标与其他各矿山进行比对标,将“对标再出发、改革再深化”这项具有复杂性、长期性工作,做到持之以恒,取得实效。

(刘芬)

又讯:

7月25日,公司副总经理杨坤,总经理助理、中国大冶有色金属矿业有限公司行政总裁龙仲胜分别参加矿业分公司丰山铜矿采掘车间、选矿车间“对标再出发、改革再深化”学习研讨。

与会人员围绕市场化对标工作,员工产能能出、干部能上能下、收入能增能减等内容,讨论本单位前期市场化对标存在的差距和短板,就如何为基层减负提出意见和建议。

杨坤指出,深化改革必须要有新突破,不能为改革而改革,要突破原有改革方式方法,进一步解放思想,更新观念,以问题为导向,针对弱项,进行梳理诊断,补齐短板,强化激励机制,全面深化改革,大力推进井下采矿,推行“一专多能”复合型人才,推广新工艺、新技术、新材料运用,实现企业增效,职工增收。龙仲胜就“对标再出发、改革再深化”学习研讨提出具体要求。矿业分公司相关负责人、矿领导班子成员等参加学习研讨。

(刘鑫涛)

中国有色集团党委理论学习中心组专题学习研讨习近平总书记企业家座谈会上的重要讲话精神

7月27日,中国有色集团党委理论学习中心组召开学习会议,专题学习研讨习近平总书记在企业家座谈会上的重要讲话精神。中国有色集团党委书记、董事长王彤宙主持会议,领学了相关重要讲话精神并作研讨发言。

会前,中国有色集团党委领导班子成员结合个人自学思考,进行了充分准备,撰写了发言提纲。会上,大家结合集团公司改革发展党建工作实际,围绕不折不扣抓好习近平总书记重要讲话精神贯彻落实,结合各自分管工作,开展了深入交流研讨。

在研讨中,王彤宙书记指出,习近平总书记通过与企业家人面对话,把对国家经济形势和对未来的判断、对企业的支持传递给企业,讲话高瞻远瞩、意味深长,具有很强的战略价值和现实意义;聚焦突出问题,回应社会关切,具有很强的针对性和指导性,为市场主体攻坚克难、实现更大发展注入了强大动力。要坚持以习近平总书记重要讲话精神为根本遵循,持续深化学习领会、贯彻落实,把握精神实质,找准找实贯彻落实的结合点、切入点、着力点,按照国资委党委“两个力争”要求,全面落实集团公司年中工作会精神,全力推进“四增效一突出”工作举措,奋力实现“两个确保”目标。

王彤宙董事长强调,要坚持企业盈利最大化、参与竞争最大化、融入社会最大化,充分培育和激发企业内生生活力。要大力弘扬企业家精神,把爱国情怀转化为报国实践,坚定不移抢抓资源、为国分忧;把创新意识转化为创新实践,坚定不移引领行业、打造品牌;把法治观念转化为合规实践,坚定不移遵守契约、践行承诺;把履行责任转化为自觉行动,坚定不移融入社会、回报社会;把拓宽视野转化为拓展市场,坚定不移坚持优先国际、打造世界一流。要集中力量办好自己的事,突出政治建设,坚持党的领导加强党的建设;坚守定力,坚定不移推动“321”发展战略落地;深化改革,扛起中央企业义不容辞的使命感;打造优势,塑造属于中国有色的“核心竞争力”;培育人才,坚决推动人才的专业化和职业化。

中国有色集团总部各部门负责同志参加会议。



中国有色集团网站

大学习 大普及 大落实

公司幼儿园改革工作取得阶段性成果



7月29日,后勤中心举行大冶有色幼儿园移交湖北省教育投资有限公司签约仪式。公司副总经理李书举,湖北教育投资有限公司董事长左飞、总经理项益民以及相关管理部门负责人参加签约仪式。

大冶有色幼儿园始建于20世纪60年代,为了服务公司职工家属幼儿就近入园,先后建立了第一幼儿园、第二幼儿园、铜花分园、铜春园四所幼儿园,幼儿入园高峰期时近千人。目前,由于生源减少等多种原因,只保留一所幼儿园。

根据国家对企业办幼儿园相关改革要求,公司积极主动对幼儿园进行改革,经过和湖北教育投资有限公司进行多轮商谈,达成一致,签订正式移交协议。将幼儿园资产和人员移交对方管理,标志着公司幼儿园改革工作取得阶段性成果,后续还将根据协议内容组织实施,完成移交工作。

(王开顺 魏琴)