

根据中国有色集团党风廉政建设和反腐败工作部署要求,公司将严的总基调长期坚持下去,6月开展主题为“以学促廉筑牢思想防线,警钟长鸣践行初心使命”一系列专题纪律警示教育,教育引导党员干部深刻认识全面从严治党新形势新要求,增强推进党风廉政建设和反腐败斗争的责任感、使命感,把纪律规矩挺在前面,为各项事业发展提供作风纪律保障。

上好廉政党课 筑牢思想防线

“习近平总书记强调指出,要清醒认识腐蚀和反腐蚀斗争的严峻性、复杂性,认识反腐败斗争的长期性、艰巨性……”6月28日,公司纪委书记丁建林以“学习总书记重要讲话,坚持全面从严治党,为推进公司生产经营和改革发展提供坚强保证”为题,给中层管理人员上了一堂系统、生动、深刻的党风廉政建设专题党课。丁建林在讲课时深入阐述了习近平总书记关于全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作最新讲话精神,并结合公司生产经营、改革发展和党风廉政建设工作实际,从思想建设、作风建设、纪律建设等方面,深刻剖析公司党风廉政建设和反腐败工作问题根源,交流了思想认识,提出了严明党的纪律工作要求。廉政党课引起了中层管理人员强烈共鸣,大家表示,丁书记给大家上了一堂“坚定信仰、坚定信念、提神振气、凝心聚力”的生动党课,作为党员领导干部将切实增强责任感和紧迫感,以更大的责任担当奋力推进生产经营和改革发展各项工作,确保落实落地到位。

公司各级党组织开展专题学习和专题讲党课活动,聚焦党章党规党纪,以深入学习贯彻《准则》和《条例》为重点,创新学习方法,通过集中学习、个人自学、专题讲座、座谈会等多种方式,在深入学习、持久学习上狠下功夫,确保《准则》《条例》学好讲透,做到入脑入心。

以案为鉴释法 反腐警钟长鸣

“人生最宝贵的是自由,从人人艳羡的领导到心丧若死的阶下囚,只有一步之遥,一时不慎,就有可能跌入万劫不复的深渊!”6月12日,金石黄金公司党委组织全体党员干部观看



1. 公司纪委书记丁建林讲廉政党课。 张国平 摄
2. 公司两级纪委对端午节各单位、部室人员值班情况和公车使用、封存情况进行检查。 梅晓艳 摄
3. 公司两级纪委严把干部廉洁关。 刘鑫涛 摄

2020年是个不平凡的一年,年初的新冠疫情使企业受到严重影响。将近两个月的生产停滞,给全年生产经营目标完成无疑带来了巨大的挑战,矿业分公司铜山口矿面对困境全面展开“过紧日子”工作部署,在有限的时间里赶进度赶任务。如何充分挖掘生产工作中的能力是铜山口矿能否取得全年生产经营攻坚战胜利的关键,而这个关键的核心就是发挥全体职工的群体合力。“企业发展不仅仅是依靠那么几个人,而是在于全体职工的努力,如何将我们的企业做强做大,形成经营、管理、科技、人才、文化俱优的优秀企业,归根结底就是要深入一线了解职工心声、让职工充分参与到企业经营中来。”矿业分公司铜山口矿党委负责人在该矿开展基层调研活动时如此说道。为积极听取基层意见、吸收基层智慧,使全矿上下一心围绕生产建设,打好生产经营攻坚战,铜山口矿党委深入贯彻公司“大学习大普及大落实”活动相关文件精神,由该矿领导班子带队,各相关战线负责人组成调研组,深入基层各车间全面开展“融入式”基层调研,面对面了解职工动态、解决职工难题,让职工充分参与到企业生产经营中来。

听取职工建议,有效推进生产效率

“选矿车间压滤机滤布由于供应型号不同,前后共十个批次的滤布安装到压滤机上进行作业时所产生的效果都不一样,严重影响到铜精矿水分含量。”在大调研活动到选矿车间时,选矿车间脱水大班职工柯林反映了这一问题。2019年年底,该矿选矿车间由于铜精矿出厂水分居高不下导致生产效益受到严重影响,该车间集中开展了《降低铜精矿出厂水分》专项课题攻关,通过系列的改革措施和现场实操,发现压滤机压滤效果跟滤布有着很大关联,由于受疫情影响,选矿车间压滤机滤布的需求和供应不能得到很好的衔接,滤布的领用、记录也处于相对混乱状态,这也导致了使用效果好的滤布批次与其他批次相互混淆,无法保证压滤



了湖北省反腐警示教育片《重整行装利剑反腐》后,大家的心灵受到震撼,思想受到洗礼,纷纷表示要以案为鉴,将廉洁自律内化于心、外化于行,筑牢拒腐防变的思想道德防线。

不以善小而不为,不以恶小而为之。公司各级党组织坚持严字当头,陆续开展典型案例警示教育,以近期查处的冶炼厂稀贵车间典型违规违纪案例以及湖北省纪委通报5起违反中央八项规定精神典型案例为重点,以支部为单位紧密联系当前党员领导干部的思想、工作和生活实际,对照党章党规党纪、中央八项规定及其实施细则精神,用身边事教育身边人,强化党员干部遵纪守法意识,增强拒腐防变能力,教育引导广大党员干部对照典型案例,进行自我检视,以案促改,引以为鉴,防微杜渐,切实在思想上绷紧“纪律弦”、在行动上不触碰“底线”,进一步警醒全厂党员干部守纪律、讲规矩、明底线,营造风清气正的工作环境。

深化拓展“教育链” 夯实清廉根基

“严禁违规使用公款购买、赠送货发放购物



严纪律树正气 转作风促发展

——公司开展专题纪律警示教育掠影

卡……”在端午节期间,公司纪委及时传达上级会议、文件精神,充分利用手机短信、微信公众号和微信群、QQ群等“微平台”,重申纪律要求、转发廉洁微信、发送廉洁短信,提醒公司全体党员干部,坚决做到“十二个严禁”,将党的纪律规矩从指尖传递到心里,内化于心、外化于行。

公司各级党组织充分发挥微信网络、内部报刊、电子显示屏、橱窗宣传栏等宣传阵地,把反腐倡廉宣传教育工作的触角延伸到基层支部、一线岗位,开展图文并茂、言简意赅的反腐倡廉图片展,传播廉洁文化知识,弘扬新风正气,使干部职工受到廉洁文化的熏陶;开展以培养优良家风为主要内容的家庭助廉活动,倡导领导干部家属提高纪律意识,常吹廉洁“枕边风”,自觉抵制侵袭到家庭中的不正之风,当好廉政宣传监督员;坚持对新任职领导干部以及重点领域和关键岗位人员分类开展廉政谈话,提醒忠诚履职、廉洁自律,带头严守党章党规党纪,不触红线、不越底线,推进党风廉政建设和反腐败工作再上新台阶。

强化责任落实 监督执纪问责

6月25日,公司两级纪委对端午节各单位、部室人员值班情况和公车使用、封存情况进行检查,加大对“四风”隐形变异问题的深挖细查力度,对顶风违纪的典型问题“零容忍”,加强作风建设不懈怠。

公司各单位、部室按照中国有色集团“制度执行监督年”的工作要求,持续开展对“三重一大”集体决策、招标投标、资金管理、投资管理、贸易管理、工程建设、请示报告、选人用人等重点领域和关键环节的制度的监督检查,强化新廉洁风险排查和防控,建立相关风险防控措施,通过完善制度建设,明确工作流程,深化廉政教育等举措,把好内部防控关;各级纪委立足“监督的再监督”,把贯彻落实中央及上级党委关于统筹推进疫情防控常态化、生产经营和改革发展稳定各项工作作为监督检查工作的重点,以专项巡视整改为契机,积极主动履行监督职责,对工作中存在的担当、不作为、乱作为等形式主义、官僚主义问题的单位和个人坚决严肃问责,公开通报曝光,持续释放执纪必严、执纪必严的强烈信号,不断推动全面从严治党向纵深发展。(李俊红)

矿业分公司铜绿山矿 基层支部共建推动降本增效

7月14日,矿业分公司铜绿山矿选矿车间维修班党支部与生产三班党支部开展共建交流活动,共同落实降本增效课题。

该车间前期开展“如何过好紧日子”攻关问诊活动,双方党支部在活动中围绕课题,想办法、出主意,促进降本增效。针对铁过滤系统72㎡盘式过滤机能耗较高、备件成本消耗较大这一难题,维修党支部提出恢复40㎡盘式过滤机,当铁过滤量较小时,开40㎡盘式过滤机可有效降低用电成本。经讨论,双方党支部确定了方案的可行性,并制定出《40㎡盘式过滤机大修施工方案》。当天上午,维修工拆卸真空管风孔,并加装皮垫以增强密封性,后期将陆续更换错气片、摩擦片、主轴铜瓦、搅拌轴、罗茨鼓风机等,并做好槽体修复工作。(黄绿 李从尧)

设研公司召开 团员大会完成换届选举

7月16日,设研公司召开第三次团员大会,该公司部分领导班子成员、团员、青年代表、支部书记参加了会议。公司团委负责人出席会议。

大会作题为《突出时代新特色,汇聚青春正能量,团结带领广大团员青年为开启公司发展新篇章而努力奋斗》的工作报告,在总结第二届委员会五年来工作的同时,对今后三至五年设研公司共青团工作提出建议。会上,全体团员以无记名投票的方式,选举产生共青团大冶有色设计研究院有限公司第三届委员会委员,并召开第一次全体委员会,选举产生了第三届委员会书记。

设研公司党委负责人要求新一届团委全面加强政治建设,带领和帮助团员青年成长成才,团员青年也要立足岗位不断学习,提升自身修养,提高业务水平,为公司高质量发展贡献青春和力量。

公司团委负责人对设研公司团委提出三点要求,一是要突出组织主责,强引领,进一步提升共青团凝聚力;二是要紧扣青年需求,优化服务,进一步提升共青团吸引力;三是要深化团组织建设,进一步提升共青团组织力。(李进 刘欣杰)

矿业分公司丰山铜矿开展主题 党日活动清理汛期矿区路面杂物

7月11日,矿业分公司丰山铜矿开展主题党日活动,清理汛期矿区路面杂物,确保汛期矿区道路干净整洁。

受暴雨山洪的冲刷,矿区主要生产区交通道路被雨水冲刷下来的石头及杂物遍地都是,为了美化环境,确保交通安全,该矿党委动员机关党员积极开展环境治理,及时清除路面上沉浸的石头与杂物垃圾,大家有的用铁锹铲,有的用翻斗车转运,有的用手捡,经过3个小时的共同努力,将道路清理得干干净净。(刘鑫涛)

矿业分公司铜山口矿开展 职工职业技能培训

7月15日,矿业分公司铜山口矿开展职工职业技能培训,加强职工技能水平,适应矿山生产需要。

培训邀请设备厂家专业技术人员对该矿20余名涉及设备操作、维修保养的职工进行了专门授课。授课人员讲解了挖机设备操作要领、岗位操作规程、应急预案、危险源点及安全注意事项等内容,并针对维修相关理论知识方面由浅至深地详细进行讲解。职工们认真听讲,虚心请教,现场学习氛围浓郁。此次培训提升了职工专业技能水平。(沈景利 刘芬)



▲铜山口矿选矿车间职工们在改进维修分级机叶片。



▲铜山口矿选矿车间职工在调整压滤机滤布等部件位置方便设备运行。

让职工成为企业发展的“永动机”

——矿业分公司铜山口矿开展“融入式”调研活动侧记

效果,这无疑给项目攻关带来很大影响,在调研会现场,该矿选矿车间脱水大班专业人员针对这一问题提出了建设性的意见:首先详细记录每批次滤布入库时间地点和领取日期和去向,在每次新滤布入库之前单独截取一小块滤布作为样品,这样可以保证每批次滤布使用可以留存记录,再查找时便可有据可查,再采用使用效果好的滤布保证压滤机高效工作,促进水分攻关项目进程。该矿相关负责人积极采纳了柯林的意见,克服前期不利因素影响,加强仓储管理,滤布问题得到了基本解决,该矿铜精矿出厂水分在攻关小组的努力下早已达到14%的出厂标准,并在不断降低中。这一问题的解决,大大优化了工艺流程,提高了工作效率。

鼓励职工参与,加大改革创新力度

“坑采车间安全整改力度要加大,尤其是-220-280平台安全整改要及时。”“露天车间汽车轮胎重复混合使用问题较大。”“建议加大维修车间职工技能培训以满足生产需要。”一条条建议在调研活动中被提出来……在开展“融入式”调研之前,该矿党委号召基层各党支部广泛收集党员职工意见并汇集整理,在调研会中统一提出,这样才能第一时间了解职工心声和对企业发展的看法与建议,让职工充分参与到企业发展中来。

自该矿开展薪酬改革计件工资制以来,随着基层越来越多的岗位实行计件工资制,职工的收入与产量和效益挂钩,职工的工作的积极性也大幅增长,一线职工也越来越热衷于参与到企业生产、科技创新、降本增效等工作中来。以该矿选矿车间为例,为积极提高生产效益和企业管理水平,选矿车间开展了合理化建议提报活动,共征得50余条建议,其中有实效建议47条,经过整改实施后可为企业节省成本和带来效益近千万

元。面对产生的红利和成绩,该矿进一步加大对基层薪资改革的力度,下步该矿将对部分一线生产岗位纳入计件工资薪酬范围,进一步鼓励一线职工提升工作积极性,更广泛地参与到企业建设和发展中来。

发挥组织优势,力保齐抓共管成果

“基层反映我们机关人员服务基层意识不强,态度傲慢,这是一个很严重的问题。”在安全生产支部和综合办党支部的调研活动中,该矿负责人提出了从基层反映出来的问题。“如何解决这个问题是值得我们今天讨论的,这其中,顾全大局加强沟通协调,提高自身工作能力,增强服务意识是很关键的。”“改变机关作风建设,发挥各级组织优势,班子成员带头确保每个月4次下基层,对各挂点党支部进行调研,了解一线职工诉求,同时党员干部要加强自身思想政治建设,发挥先锋模范作用,切身参与到基层各项工作建设中去。”铜山口矿正处在三年处僵治困的关键年,该矿党委紧盯处僵治困目标,大力推行市场化对标工作,将科技创新、挖潜增效、成本管控作为企业扭亏为盈的主要手段,班子成员针对各自挂点支部涉及矿山发展的如选矿回收率、南部境界优化、井下六大系统运营维护等重点工作进行专项督办,并参与现场督导,及时发现并解决出现问题力争重点工程持续推进。在全矿干部职工的共同努力下,铜山口矿克服年初疫情停产两个月的不利局面,全面打响任务攻坚战,该矿选矿回收率、铜精矿水分、露天采剥量等指标纷纷超过历史单月记录,每月铜产量均超过每月任务。在困难面前,铜山口矿正集合众人之力,加大马力为完成全生产经营任务目标奋勇向前。

职工是组成企业之歌的一个个小小音符,只有倾听职工们的心声,让职工充分参与到矿山建设,共同解决企业发展难题,才能在企业这块五线谱上奏响出美妙的发之音。(汪纯)