

深夜救助走失女童 炼金汉子有颗金子般的心

7月2日上午,小依琳(化名)同外婆一道领着黄石电视台新闻直通车栏目的记者来到公司稀贵工业园,向在这里工作的“好心爷爷”表示感谢。小依琳的外婆说,“幸亏小依琳碰上的是‘好心爷爷’,要不然,后果真是难以想象。这是怎么回事呢?”

小依琳和外婆口中的“好心爷爷”全名叫李顺涛,是冶炼厂稀贵车间铂钯班的职工,负责铂钯等贵金属冶炼。1973年出生的他,年龄不大,但中共党员的党龄已近20年。他工作认真负责,勤

勤恳是班组公认的“老黄牛”。去年,孩子上大学后,闲不住的李顺涛利用业余时间干起了代驾,借此补贴下家用。很多司机听说李顺涛是党员便主动约他代驾。至于接不接单,李顺涛的标准是人不能太累,绝对不能影响第二天的工作。

6月27日晚22时45分左右,结束代驾返程的李顺涛路过黄石市李家坊桥下人行便道。他远远看见一个衣衫单薄的小女孩独自打着手电,朝天桥上方向一边跑,一边大声哭泣。已经是深夜,小女孩孤身一人在大马路上奔跑,马路上不时有车辆飞驰,两边是拆迁后留下的黑洞洞的废墟,四周没有见到大人的踪影,李顺涛马上觉察到情况不对。小女孩处境危险,他下意识地拧下电动车的加速手柄向小女孩赶了过去。

一到小女孩身边,李顺涛轻声问道,“小朋友,这么晚,你怎么一个人在外面跑呀?你爸爸妈妈呢?”看到李顺涛后,小女孩露出了惊慌的表情,显得非常紧张害怕,加速朝天桥方向跑。李顺涛特意与小女孩保持一段距离,他安慰小女孩道,“爷爷不是坏人,你不要害怕,你记得爸爸妈妈的电话号码吗?我给他们打电话,让他们来接你好吗?”孩子停下了脚步,一幅惊魂未定的样子,连连摇头。李顺涛停下电动车,走到小女孩身边,轻声问小女孩的情况。经过询问,李顺涛才知道,小女孩今年6岁,因为很久没有见到妈妈,非常想念妈妈,她猜妈妈可能在这边散步就跑过来找妈妈。妈妈没有找到,人却迷路了,至于家住哪里,家里大人的电话,孩子支支吾吾说不清楚。

孩子不见了,家人肯定着急。时间已近凌晨,坐等孩子的大人来找不现实,李顺涛选择了报警。在等警察的空隙,李顺涛守护在小女孩身边,不断安慰她,一会儿给她讲故事,一会儿教她唱儿歌,路灯下的一老一少越聊越投机,小女孩咯咯地笑了。不久,3名警察来到了现场。李顺涛向警察介绍了情况,依依不舍地将小女孩托付给了警察。

走失的孩子叫依琳,当晚就被警方送回了家。小依琳的外婆了解到事情的经过后又惊又怕又激动,第二天,她通过警方辗转打听到了做好事不留名的李顺涛。6月27日,小依琳的外婆联系了电视台,带着记者和鲜花来到冶炼厂稀贵车间向李顺涛当面致谢,6岁的小依琳还为李顺涛送上了她绘制的一幅人物画。

在外面跑呀?你爸爸妈妈呢?”看到李顺涛后,小女孩露出了惊慌的表情,显得非常紧张害怕,加速朝天桥方向跑。李顺涛特意与小女孩保持一段距离,他安慰小女孩道,“爷爷不是坏人,你不要害怕,你记得爸爸妈妈的电话号码吗?我给他们打电话,让他们来接你好吗?”孩子停下了脚步,一幅惊魂未定的样子,连连摇头。李顺涛停下电动车,走到小女孩身边,轻声问小女孩的情况。经过询问,李顺涛才知道,小女孩今年6岁,因为很久没有见到妈妈,非常想念妈妈,她猜妈妈可能在这边散步就跑过来找妈妈。妈妈没有找到,人却迷路了,至于家住哪里,家里大人的电话,孩子支支吾吾说不清楚。

孩子不见了,家人肯定着急。时间已近凌晨,坐等孩子的大人来找不现实,李顺涛选择了报警。在等警察的空隙,李顺涛守护在小女孩身边,不断安慰她,一会儿给她讲故事,一会儿教她唱儿歌,路灯下的一老一少越聊越投机,小女孩咯咯地笑了。不久,3名警察来到了现场。李顺涛向警察介绍了情况,依依不舍地将小女孩托付给了警察。

走失的孩子叫依琳,当晚就被警方送回了家。小依琳的外婆了解到事情的经过后又惊又怕又激动,第二天,她通过警方辗转打听到了做好事不留名的李顺涛。6月27日,小依琳的外婆联系了电视台,带着记者和鲜花来到冶炼厂稀贵车间向李顺涛当面致谢,6岁的小依琳还为李顺涛送上了她绘制的一幅人物画。



李顺涛与走失小女孩和家人合影。

小依琳的外婆说,那天深夜,小依琳已经跑出她居住小区近4公里,如果不是碰上好心人李顺涛,后果不敢想象。李顺涛救助的不仅是小依琳,挽救的更是一个家庭。

对小依琳和她外婆的致谢,李顺涛非常腼腆,他拿出3本书回赠给小依琳,并鼓励小依琳好好读书,努力学习。爷爷的鼓励,让小依琳笑得

分外灿烂。对着记者的镜头,李顺涛说,救助小依琳完全是下意识行为,我是党员、是中色大冶的职工,受党和企业教育了多年,别说是碰上小依琳走失这种事,哪怕遇到比这更困难得多的事,我想都不想就会赶上去施以援手,我们企业的党员职工和我都是一样的。

(青辰 董小梅 鲁方昆)



李顺涛接受黄石电视台采访。

“厉害了,先锋机台的党员们,不仅彻底解决了难题,还提升了机组效率。党员都是好样的!”7月4日,冶炼厂电解车间老系统机组班班前会上,党员们小妙招解难题让大伙拍手称赞。

事情是这样的,大板系统使用外购阳极板,槽面职工反映近期阳极板没有铣到位,造成槽面照缸难度加大,同时在电解过程中,槽面短路增加,槽压升高,影响直流电单耗。这种情况当然逃不过爱学习肯钻研的先锋机台岗位党员们的“法眼”。“强化阳极板铣耳质量,提升阳极上槽合格率。”这道技术难题在他们心头萦绕。

“党员先锋机台”的榜样力量辐射岗位现场。哪里有困难,哪里就要有咱们党员的身影!机组班班长、党员黄志刚不失时机地为大家鼓劲加油:“怎么样,党员骨干成立一个QC小组,咱们一起琢磨个办法呗。”“好,我加入。”“算我一个。”大伙在操作台前立下“军令状”,立即对阳极整形机组卡壳的原因进行分析,讨论总结装置现存的制约因素。

攻关的路上困难重重,会议室和作业现场都是他们的主战场,甚至有时利用午餐时间在食堂碰头讨论,但党员们喜欢尝试,勇于挑战。整个过程就是不断发现问题,不断解决问题的过程。有出现分歧时面红耳赤的争吵,也有取得突破时满心的喜悦。这个过程中不仅收获知识,还收获了共同努力的情谊。

阳极上槽率的提升“秘诀”



党员跟踪阳极上槽质量。

凭着对生产工艺的透彻分析,“元凶”终于露出了狐狸尾巴。原来,大板系统大量使用外购阳极板,各个厂家的阳极板的尺寸虽然符合槽面使用,但是阳极板耳部尺寸存在差异或者阳极板耳部爬坡不一致,在阳极整形机组铣耳时,才导致阳极耳部未铣到位,致使阳极上槽质量不佳。

找到问题的症结,大家动手优化生产,提出让同批次的阳极板,尽量集中进机组装槽,这样做可以根据情况调节设备参数,针对性调整阳极机组铣刀的PLC值,

确保阳极板铣耳质量。针对机组操作,大家又提出了10余条改善措施。

建议采纳实施后,经过改善跟踪,不仅安全使用节约成本,还降低了班员的劳动强度,终于解决了这一“顽疾”。“真是医术高明的小‘诸葛’,这个小改造,真牛!”班员潘涛向机台党员们顶起大拇指称赞。

“生产一线是我们学习的好地方,作为一线党员,咱们要利用好党员先锋机台的这个平台,在解决问题的过程中完善生产工艺,让党徽在胸前熠熠闪光。”看看岗位职工的称赞,班长黄志刚抹了一把脸上的汗水,不由说出了心里话。(晨曈)

2020年一、二季度在职职工大病医疗拟救助人员名单(共计9人)

经公司大病医疗救助审批小组审定,现将公司2020年一、二季度在职职工大病医疗拟救助人员名单公示如下。请公司广大职工予以监督,如有异议,请在一周内(2020年7月13日—2020年7月19日)向公司工会权益保障部反映。(监督电话:5392126)

一类拟救助人员:(2人)

按《暂行办法》(冶色工[2018]39号)规定:进入“困难职工数据库”职工首次确诊患25种重大疾病,凭医院出具的当年度有效诊断证明,一次性救助10000元;

Table with 6 columns: 编号, 单位, 患病职工姓名, 工作情况, 住院时间, 自费金额(元), 拟救助金额(元). Rows include 1-1-1 冶炼厂 朱敏 在岗 201910-201911 30208.4 10000 and 1-1-2 冶炼厂 甘重利 在岗 202011-202012 156896 10000.

一类拟救助人员:(1人)

按《暂行办法》(冶色工[2018]39号)规定:进入“困难职工数据库”职工患其它疾病或非首次确诊患25种重大疾病住院治疗,在一个医保年度内自费金额在5000元以上(含),据实救助,最高救助6000元/年。

Table with 6 columns: 编号, 单位, 患病职工姓名, 工作情况, 住院时间, 自费金额(元), 拟救助金额(元). Row includes 1-2-1 铜山矿 李东红 在岗 20191-201912 168096 6000.

二类拟救助人员:(6人)

按《暂行办法》(冶色工[2018]39号)规定:未进入“困难职工数据库”职工患其它疾病或非首次确诊患25种重大疾病住院,在一个医保年度内自费金额在5000元以上(含),给予救助金4000元/年;

Table with 6 columns: 编号, 单位, 患病职工姓名, 工作情况, 住院时间, 自费金额(元), 拟救助金额(元). Rows include 2-1-1 公司总部 刘学卫 在岗 20192-20198 923760 4000, 2-1-2 冶炼厂 朱立凯 在岗 20193-201910 738011 4000, 2-1-3 冶炼厂 陆宏元 在岗 20201-20202 3259814 4000, 2-1-4 金格公司 徐金元 在岗 20199-201912 1986972 4000, 2-1-5 丰山铜矿 刘源志 在岗 201911-201912 2793259 4000, 2-1-6 铜绿山矿 马金成 在岗 201910 689000 4000.

2020年一、二季度退休人员大病医疗拟救助人员名单(共计75人)

经公司大病医疗救助审批小组审定,现将公司2020年上半年退休人员大病医疗拟救助人员名单公示如下。请公司广大职工、退休人员予以监督,如有异议,请在一周内(2020年7月13日—2020年7月19日)向公司工会权益保障部反映。(监督电话:5392126)

一类拟救助人员(8人)

患《暂行办法》(冶色发[2012]35号)规定的重大疾病,家庭月人均生活费在公司特困标准以下,按其在在一个医保年度内住院自付费用据实救助,最高救助限额6000元/年。

Table with 6 columns: 编号, 单位, 患病职工姓名, 工作情况, 住院时间, 自费金额(元), 拟救助金额(元). Rows include 1-1 铜绿山矿 吴国芳 退休 201911-201912 6233915 6000, 1-2 铜山矿 袁代钧 退休 201912-20204 5139490 6000, 1-3 金格物流 陈祖送 退休 201910-201911 10563880 6000, 1-4 金格建安 付成良 退休 20194-201911 6930040 6000, 1-5 金格建安 潘冬 退休 20203 45839.33 6000, 1-6 铜绿山矿 秦自喜 退休 201911-201912 27954400 6000, 1-7 丰山铜矿 胡良明 退休 20194 5045499 6000, 1-8 丰山铜矿 钱树生 退休 20198-201912 2393665 6000.

二类拟救助人员(67人)

患《暂行办法》(冶色发[2012]35号)规定的重大疾病,在一个医保年度内住院自付费用达到5000元以上,家庭月人均生活费高于公司特困标准,按其在在一个医保年度内自付费用的30%予以救助,最高救助限额为4000元/年。

Table with 6 columns: 编号, 单位, 患病职工姓名, 工作情况, 住院时间, 自费金额(元), 拟救助金额(元). Rows include 2-1 铜绿山矿 温玉峰 退休 201911-201912 2067870 4000, 2-2 铜绿山矿 王荷花 退休 20191-201912 9856.71 2957, 2-3 铜绿山矿 黄汉梅 退休 20191-201912 684600 2054, 2-4 铜绿山矿 吴焰光 退休 20205 8683.50 2605, 2-5 铜绿山矿 詹席华 退休 20202-20204 5992.70 1798, 2-6 铜绿山矿 殷松桥 退休 20191-201912 7629.40 2289, 2-7 铜绿山矿 余延才 退休 20204 7995.02 2399, 2-8 铜绿山矿 陈梦才 退休 20196-201912 13651.13 4000, 2-9 丰山铜矿 刘友松 退休 20195-201911 1001.420 3004, 2-10 丰山铜矿 秦继松 退休 20201-20204 19618.73 4000, 2-11 丰山铜矿 李友琳 退休 201950 7227.81 2168, 2-12 丰山铜矿 童少斌 退休 201910-201911 5489.88 1647, 2-13 铜山矿 陈顺生 退休 201911-201912 6415.10 1925, 2-14 铜山矿 魏道松 退休 20204-20206 15547.71 4000, 2-15 铜山矿 邹志彪 退休 20201-20202 10354.08 3106, 2-16 铜山矿 乐和平 退休 201912 5093.41 1528, 2-17 铜山矿 胡利华 退休 20201 8036.59 2492, 2-18 铜山矿 胡利华 退休 2019122-1228 6709.83 2013, 2-19 铜山矿 张隆田 退休 201911-201912 21284.39 4000, 2-20 铜山矿 陶海明 退休 20201 6256.10 1877, 2-21 铜山矿 肖来生 退休 20199-201912 13053.10 3916, 2-22 铜山矿 陈传友 退休 20201 28259.90 4000, 2-23 铜山矿 刘望珍 退休 20201 5252.30 1576, 2-24 铜山矿 孙其新 退休 20201 10308.77 3093, 2-25 铜山矿 王能国 退休 201912-20201 12654.08 3796, 2-26 铜山矿 郝明华 退休 201912 14435.13 4331, 2-27 冶炼厂 陈梦兰 退休 20197-201912 7710.00 4000, 2-28 金格物流 汪业发 退休 20191-201910 10725.14 3218, 2-29 金格物流 徐存财 退休 20204 10958.61 3288, 2-30 金格物流 张志华 退休 20191-201912 9137.50 2741, 2-31 金格物流 刘春阳 退休 20201 3886.56 4000, 2-32 金格动力 范春保 退休 20206 16122.69 4000, 2-33 金格动力 朱容蓉 退休 201912 16572.49 4000, 2-34 金格动力 孙琴 退休 20194-20198 65319.18 4000.

Table with 6 columns: 编号, 单位, 患病职工姓名, 工作情况, 住院时间, 自费金额(元), 拟救助金额(元). Rows include 2-35 金格动力 王冬香 退休 20191-201912 39959.24 4000, 2-36 金格建安 高天辉 退休 20191-201912 5992.95 1798, 2-37 金格建安 胡东炎 退休 20201-20202 11222.12 4000, 2-38 金格建安 徐中林 退休 20191-201912 7559.07 2268, 2-39 金格建安 田百祥 退休 20194-201911 10833.54 3250, 2-40 金格建安 张保进 退休 201910-201912 6890.60 2057, 2-41 金格建安 李精华 退休 20201 7872.90 2362, 2-42 金格建安 潘冬 退休 20199-201912 19228.22 4000, 2-43 金格建安 石则福 退休 20192-20193 19896.99 4000, 2-44 鑫力井巷 施耀斌 退休 201912 43438.80 4000, 2-45 鑫力井巷 余金木 退休 201911 7354.20 2206, 2-46 鑫力井巷 余金木 退休 20201-20204 10685.55 3206, 2-47 鑫力井巷 王先云 退休 20199-201910 11504.81 3451, 2-48 鑫力井巷 夏述东 退休 201912 12091.80 3628, 2-49 干休所 刘永明 退休 201912 84184.00 4000, 2-50 干休所 洪雄文 退休 20198-201910 26235.28 4000, 2-51 设研公司 王燕 退休 20191-20195 20130.19 4000, 2-52 后勤中心 李清 退休 20206 12948.07 3884, 2-53 鑫诚赤马山 刘爱香 退休 20193-201912 22643.04 4000, 2-54 鑫诚赤马山 钱祖佑 退休 201911-201912 14046.21 4000, 2-55 鑫诚赤马山 郑悦华 退休 20205 10305.02 3092, 2-56 鑫诚赤马山 刘望珍 退休 20204 33757.37 4000, 2-57 公司总部 刘晓菊 退休 201911 8755.59 2627, 2-58 公司总部 万学烈 退休 20204 9704.68 2911, 2-59 公司总部 周琴香 退休 20204 11045.00 3314, 2-60 公司总部 唐义英 退休 20195-201910 10146.50 3044, 2-61 鑫诚留守处 杜仲 退休 20191-201912 9154.60 2746, 2-62 鑫诚留守处 罗德层 退休 201911-20204 11767.88 3530, 2-63 职教中心 胡明珍 退休 20191-201912 12577.98 3773, 2-64 职教中心 管小平 退休 20197-20198 28000.00 4000, 2-65 铜绿山矿 冯耀伦 退休 20205-20206 21082.41 4000, 2-66 铜绿山矿 王振东 退休 201911 30719.92 4000, 2-67 铜山矿 袁承意 退休 20202-20203 7359.11 2208.

基层简讯

矿业分公司铜绿山矿 基层党支部主题活动降成本显成效

7月3日,矿业分公司铜绿山矿机运车间运转党支部开展“控制压风供风节支降耗”主题活动半年成果展示,上半年累计节支30余万元。

该车间运转党支部开展“控制压风供风节支降耗”主题活动以来,通过对标历史最优值,结合全年生产实际,综合考虑采场安全管理、副井运行效率、压风节能降耗等方面梳理供风时间,作出详细工作要求和具体措施。一是优

化调整供风时段,每天可减少供风时间2小时。二是合理调配空压机开机台数,杜绝无效开机、跑空车现象。三是每月不定期到各中段检查井下供风管道路、冒现象,杜绝功效损耗,确保供风效能最优化。四是每月召开主题活动分析会,对对标目标值完成情况进行分析,查找差距,分析原因,及时制定出解决和整改的具体方法和举措。(周静)

金格公司“三百”活动体现百分速度

“我们班组太需要这个微波炉啦!想不到这么快就解决了。”近日,金格公司仓储配送分公司职工看到“三百”活动中提出的合理需求不到几天的时间就得到了解决时,发出了欣喜的感叹。

公司积极开展“三百”活动,工会工作人员多次深入到基层单位收集职工迫切需要解决

工作和生活问题。将收集的问题按轻、重、缓、急列入责任清单,并落实责任人做到事事有着落,件件有回音。疫情期间,仓储配送分公司职工就餐用餐时间不固定,经常不能吃上热饭菜。为此,该公司工会经过前期调研,迅速对微波炉的需求问题及时高效地解决,用百分速度落实“三百”活动。(孙媛)

矿业分公司铜山矿为困难党员送去组织关怀

7月1日,矿业分公司铜山矿开展困难党员慰问活动,送上组织关怀。

前期,该矿对全矿党员基本情况进行了摸底后,该矿党委负责人深入基层将党组织慰问款分别送到该矿因各种因素导致生活困

难的6名党员手中,并详细了解了他们目前的工作生活情况,鼓励他们克服困难,坚定生活信心。这是该矿纪念建党99周年“六个一”系列活动之一。(汪纯)