

# 全国人大代表李莉 履职归来宣讲两会精神

近日,全国人大代表、公司职工李莉从北京参加全国两会回来,第一时间到公司电视台演播厅录制“聚焦全国两会——李莉讲两会”节目,通过音视频为公司广大干部职工及家属宣讲两会精神。

李莉在宣讲中介绍两会召开的特殊背景和重大意义、十三届全国人大三次会议概况、政府工作报告、全国人大常委会工作报告、两高工作报告、《民法典》及涉港国家安全立法等内容,分享了参会感受和感想。李莉着重传达了习近平总书记参加湖北代表团的重要讲话精神。李莉说,这次作为人大代表参加全国两会,特别是现场听到习近平总书记参加湖北代表团的重要讲话,让她深受鼓舞,倍感温暖。习近平总书记的讲话情

真意切、语重心长,让她再次深切感受到了习近平总书记对湖北群众的深情关爱和对湖北发展的殷切期望,也让她对湖北疫后的重振和公司的发展充满信心。

李莉还介绍了湖北代表团履职情况和个人履职情况及成效。这次参加两会,李莉经过多次调研和认真撰写,共提交了“关于将《无障碍环境建设法》纳入2021人大立法计划的议案”1件议案,以及“关于支持我国有色金属行业‘走出去’标杆企业加快海外资源布局保障国家战略资源安全的建议”“关于支持黄石市做精铜产业打造全国铜产业‘块状经济’高地的建议”“关于将黄石列入国家港口型物流枢纽城市的建议”“关于鼓励矿山企业开展资源综合利用的建议”“关于打造鄂黄黄

一体化发展示范区的建议”等35件建议。李莉还介绍了近年来履职取得的成效,建议促成了黄石纳入全国首批老工业城市和资源城市产业转型示范区,建议促成了黄石入选大宗固体废物综合利用基地名单,建议促成了大冶有色澳炉处理废旧电路板许可资格的取得等。

“聚焦全国两会——李莉讲两会”节目播出后,观看人员纷纷表示李莉的宣讲报告系统全面,逻辑清晰,重点突出,为我们做好当前及今后一段时期工作指明了努力方向。下一步,大家进一步提高思想认识,在学懂弄通做实上下功夫,切实把学习贯彻全国两会精神转化为工作动力,为公司高质量发展,打造现代化铜企业贡献力量。  
(何婷婷)



## 廉洁教育: 不仅仅要“读文件” 更要“兴文化”

6月,公司开展了“以学促廉筑牢思想防线,警钟长鸣践行初心使命”的专题纪律警示教育。专题学习、专题党课、以案释纪等廉洁教育活动,在广大党员干部中铺开。在党风廉政建设和反腐败工作要求日益严格的今天,警示教育和廉政学习成为党员干部政治生活中不可或缺的重要部分,要想让教育如脑入心,首先必须摒弃简单的“读文件”方式,通过形式多样的教育模式,把文件“润物细无声”地融入文化之中,在党员干部的思想筑牢“三不腐”的防线。

要用“身边事”教育“身边人”。案例是最好的教科书,也是最好的清醒剂。在廉洁教育中,以案说法、以案释纪是字里行间的教训,是现身说法的警醒,来自身边的典型案例最为震撼人心。案例中都是熟悉的人和事,用身边“活教材”为引,深刻分析违法违纪的原因,敲响了“警世钟”。在专题教育活动中,设研公司党委班子带头深入党员干部之中,开展以案释纪活动,面对面讲党规,讲案例,让党员干部以最直观的方式接受教育,强化不敢腐的震慑,扎牢不能腐的笼子,筑牢不想腐的堤坝。

要把“上大课”变成“开小灶”。警示教育大会

固然重要,但是不能简单地认为,教育会已开,教育任务就已经完成。廉洁教育和所有的教育一样,想要埋下的种子开花结果,必须时时日日细心呵护,用心浇灌。一对一谈话是廉洁教育中不可或缺的方式,把“上大课”转化为“开小灶”,针对每个党员干部的不同岗位,找出廉洁风险防控的要点,有针对性谈话,教育效果更好。设研公司开展领导班子成员互谈,领导班子与分管战线党员干部、高风险岗位人员谈话,以“拉家常”“交心谈心”的方式,掌握大家的思想动态和工作作风,咬耳扯袖,直面提醒,把严管厚爱体现在日常。

要以“学习质量”取代“学习数量”。廉洁教育重质量,但对质量优劣的评定,不能简单地与教育次数多少、教育人数几何、宣传阵地多广阔画等号。要提高教育的质量,必须让每一次教育发挥作用,发人深省,丰富教育的形式很重要。家庭助廉、节前提醒、普法宣传、签订承诺书、撰写廉洁心得、开展廉洁测试等多种形式的活动,在设研公司均有开展。在廉洁教育中,一身正气两袖清风三省吾身,是设研公司党员干部的自我要求,也是公司廉洁文化的体现。  
(刘欣杰)

## 公司管训班复课 从“心”开始

6月22日,公司管训班第三阶段的49名学员返校复课。

在公司党委的高度重视和亲切关怀下,在公司人力资源部、党委组织部、职教中心等部室、单位的精心组织下,公司管训班迎来课堂学习。抗疫情网课学习4个月后,隔屏相伴的学员们终于盼得复课相聚时,每一位师生都洋溢着相见的喜悦,学习的兴奋,也更加珍惜来之不易的复课学习机会。

此次课程由华中科技大学培训机构老师授课。22日《中国式危机管理》的课程学习,学员们厘清了问题管理、人本管理、目标管理、科学管理的脉络,学习到了“正确解决、恰当解决、圆满解决”的解决问题的理念,为学员们的管理思路打开了新的视角。23日至24日的《非财务管理者的财务管理》学习课堂气氛活跃,师生互动,碰撞交流,5个小组学习比拼,现场制作资产负债表、利润表、现金流量表。“现学现用”式的学习体验,让学员们体会到,作为一名管理者要会管人、理事,还要懂财务,会经营,善谋略,要善于从财务视角管控经营。

学习路上,管训班学员们从“心”开始,在抗疫上同心,在学习上用心,同心为建设现代化铜企业积蓄力量。  
(徐芳玲)

“这下好了,电解液循环泵隐患排除了,运转效率也提升了,给党员们点赞。”6月21日,在冶炼厂电解车间老系统,槽下岗位师傅们说起党员骨干们的小改善纷纷鼓掌称赞。

事情是这样的,高负荷生产电解液循环泵运行率下降,爱发“脾气”的循环泵“刁难”着操作人员,过滤的效果大打折扣。要知道电解液循环泵可是电解液循环过滤“利器”,依靠它将电解液过滤净化,再输送给低位槽实现电解液的循环利用。“现在正是系统高负荷运行的攻坚期,不能让设备带病运行。”大板班班长、党员李秀武担心地说道。

“咱们三个‘臭皮匠’顶不上一个‘诸葛亮’?一起琢磨个办法呗。”支部党员经过一番检查,根据泵温度和净化效率变化情况,判定是循环泵过滤器板框堵塞,致使转液效率变低,造成泵体转动声音异常。“必须马上清洗循环泵过滤器。”

“我是党员,隐患排查、整改措施落实,这就都是我们的责任。”在作业区生产现场,胸前佩戴着鲜艳的党徽的“蓝工衣”们在人群中分外耀眼,动脑筋、出良策,及

## 攻坚创效的“安全卫士”



党员修复循环泵。

时消除漏洞隐患,处处有支部党员忙碌的身影。被大家亲切称呼为攻坚创效的“安全卫士”。

生产不等人,大家一头扎进岗位现场,各司其职,打着管钳、挥着榔头、扛着液管,配合得熟练又顺畅。李秀武操起扳

手,麻利地拧松着一个又一个的螺母,党员胡广林和王毅合力抬着管子,用力地把法兰对接处拉开。他上压下提,在管道间不时挪动步伐,变换姿势,最终才将十余个螺栓全部拆卸下来。

顾不上休息,大家又争分夺秒开始对板框内部过滤器逐个拆卸、清洗、管线复位安装。晌午,现场像在蒸笼里一样,大家的衣服被汗水浸出片片汗渍,脸上被沾满油污的手不经意的抹成了“花脸”,但是“蓝工衣”们胸前的党徽在灯光下却显得格外明亮、鲜艳。

“啊哈!问题解决,开机运行!”整整3小时现场高温的“烤验”,循环泵运行又恢复正常。“蓝工衣”们汗珠在脸上画出了几条线段,酸污在身上泼出了独特的山水画。此时,同事拍拍李秀武的肩膀说道:“可以啊小伙子!发现及时,检查仔细,处理迅速!必须给你点个赞!”

“现在开足马力抢抓生产关键时刻,我们要种好自己的责任田,为安全高效生产尽一份职责。”看着检测的数据,听着电机平稳运行的声音,大家的笑意写在眉间,一串爽朗笑声回荡在岗位现场。  
(晨曦)

## 机电制造与金格钢构 两党支部共建谋发展

6月17日,机电修造公司制造党支部与金格钢构公司钢结构党支部开展结对共建活动。活动以“发挥党建引领,拓展市场融合”为主题,就今年两单位共同协作开发的中非CCS换热器项目技术工艺进行了面对面交流和探讨。两家单位党支部党员及相关部门负责人参加共建活动。

会上,金格公司党委主要负责人围绕公司“过紧日子”思想,结合今年金格公司融合三大板块,创新改革发展,交流了面临的困难与发展的机遇。机电修造公司党委负责人以目前两家参与协作的中非CCS换热器市场合作项目为题,谈了近几年机电修造公司立足国内修造实体经济,逐步向中非工程安装、设备制造外部市场开拓的心得。两家党支部党员就党建融入生产经营、参与项目技术资源与对标管理、市场开发思路进行了探讨交流。随后,与会人员参观了金格钢构公司党员创新工作室。

此次共建活动,促进两党支部“资源共享,优势互补、互相促进、互相提高”,为抱团取暖市场开发合作打下基础。  
(方华建)

## 鑫诚赤马山留守处与社区 开展党组织共建活动

6月23日,鑫诚赤马山留守处联合党支部和下陆区新星社区党委联合举办了一场“巧手展风采,党群过端午”为主题的党组织共建活动,传承民族文化,服务社区群众。

下陆区新星社区有党员200多人,有近一半是原赤马山矿离退休党员。今年上半年,两家单位签订了党组织共建工作协议书,按照“组织建设互促、党员干部互动、党建载体互用、结对帮扶互助、党建引领共赢”的目标,开启企地党组织共建新模式,携手打造党建特色品牌。

在现场,进行了诵经典、钓粽子、缝香囊、有奖抢答、击鼓传球等趣味活动,活动现场一片欢声笑语,充满了浓郁的端午气息,拉近了党群干群关系。随后,两家共建单位的党组织负责人把粽子和牛奶送到了赤马山小区困难退休党员、独居老人的家中,为他们送去节日的问候和党组织的关怀。  
(李煌)

## 秉“三百”初心 达“百分”满意

——矿业分公司铜绿山矿“三百”活动小记



为采矿车间职工送物资。

6月22日,一辆满载着洗衣机、微波炉、电饭煲、冰箱等物资的货车,相继停在矿业分公司铜绿山矿各基层班组门前。汽车喇叭声“唤”出了职工,大伙儿喜滋滋来领物资。每件物资上贴着一张红纸,上书“秉‘三百’初心,达‘百分’满意”。

“哟,还有红纸,这是送‘嫁妆’吧?”一个善意的玩笑,让前来搬物资的职工咧嘴大笑。可不就是工会“娘家”送的嫁妆吗?三大件也有,生活用品也有,考虑周全。

这“嫁妆”吧,得从5月份工会工作人员调研说起。

该矿工会组织每年都要开展大走访、大调研,从职工思想动态到具体困难,工会组织这个“娘家人”始终是职工的坚强后盾。今年受疫情等多种因素影响,安全、产量等诸多压力导致职工队

伍思想不够稳定。“三百”活动怎么稳定职工队伍?该矿认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,引导全体工会干部围绕矿山生产经营、职工群众需求、工会改革发展和职工群众反映强烈的问题,深入生产一线开展调查研究。问需于职工、问计于职工,把为职工办实事、解难事、做好事贯彻于“三百”活动全过程。

5月11日到15日,该矿工会工作人员对全矿27个班组进行了走访,就当前“过紧日子”、市场化对标、定员定岗、疫情防控、成本管理、班组建设等热点问题,与职工面对面交流。“我们机动班原有的一台洗衣机已维修多次,现已无法工作了。”武保科机动班率先“诉苦”。

综合办公室综合班西大门岗职工最头痛的是“太阳”。大热天骄阳似火,要测出人员体温、进行车辆检查,不得不

接受日光浴。但天天这样“享受”火辣辣的日光浴,搁谁也受不了。何况班上还有爱俏的女同志,最怕晒黑。长期户外站岗值勤,他们需要一把遮阳伞。

几天调研下来,除了大件的洗衣机、冰箱等的物资外,乳胶手套、雨衣连这些细枝末节都详细地记录下来,可见对“嫁妆”的用心了。工作生活所需,一桩一件总关情。

“嫁妆”单子拟好了,采购好了,该矿工会工作人员急着送到基层班组。大伙儿都盼着呢!

6月22日下午,插着红旗的小货车满载“嫁妆”,送到了班组。这速度,不服不行。

对于职工来说,调研有回音,难事得解决,太令他们开心了。

在采矿车间办公楼前,该车间工会主席从分管工会领导手中接过窗帘、电扇及洗衣机。台车班搬到了新派班室,并无太多硬件设施。这眼瞅着火热的夏天到了,派班室又受日晒,得赶紧添置窗帘遮阳,电扇降温。现在,工会组织把这些都备齐了。“满意不?”工会工作人员笑眯眯地

问该车间工会主席。“满意,百分满意!”车间工会主席肯定服务的质量和效率。

“滴滴”声中,小卡车驶离采矿车间,到了选矿车间。选矿生产四班在露天水泵房和尾砂坝值守点工作,均离厂区较远。职工就餐饮水,需一个电饭煲,三个烧水壶。这次,所需的电饭煲和烧水壶都安排上了。

小卡车驶向下一站——维修车间,大件物资都在维修车间。为矿山设备正常运转,维修人员立下汗马功劳。洗衣机为他们解决洗衣难题;冰柜让他们在夏天喝上降温饮品,吃上甜美沁心的铜绿山冰棒;微波炉保证他们在忙过了饭后,能吃上热乎饭;而司机凉席坐垫,则可缓解高温季节车辆驾驶室内的高温带来的不适。

一个小时,4台全自动洗衣机、1台电冰箱、1个冰柜、1个电饭煲、3个烧水壶、1台微波炉、1台电扇、100双乳胶手套、16件雨衣、10张汽车凉席坐垫,以及户外遮阳伞,所有“嫁妆”全部送到了班组。放在心上,用心服务,如此周到,职工“百分”满意。  
(梅晓艳 胡泊)



选矿车间职工收到电饭煲和烧水壶。