

# 争分夺秒抢进度 干出项目加速度

## ——40万吨高纯阴极铜清洁生产项目建设侧记

5月12日,40万吨高纯阴极铜清洁生产项目开工,公司领导号召大家要把项目建成湖北省“智能制造工程和制造业数字化转型行动”的排头兵,这样振奋人心的目标,对40万吨项目全体干部职工来说,就是追赶进度、全力冲锋的号角,就是对保进度、保质量的责任使命。

把40万吨项目建设成为国内“成本最低、技术最优、效率最高”的绿色工厂、效益工厂、智能工厂,是每一名40万吨人的心愿。全面复工复产以来,项目组在公司的领导下,直面时间紧、任务重的严峻考验,迎难而上,以实际行动为40万吨项目建设奉献智慧和汗水。

### 五指成拳攻难关

一个新项目,全新的生产工艺,困难可想而知,但是目标已定,纵使千山万水,克艰难险阻,也要想办法一步一步去实现。

工艺不懂就主动走出去学,没经验就去学习同行业的经验。走进任何一间办公室,都可以看到厚厚的专业书籍,随手拿起一本上面都是密密麻麻的笔记,俨然像一个冲刺高考学生的课本,只要稍微空闲下来一点点时间,指挥部领导就带着技术员开始钻研新技术,大到熔炼、吹炼、硫酸转化、电解、渣洗矿等主工艺方案的比选,小到溜槽长度和坡度的讨论,这样的场景总是热火朝天,只有以学增智、学以创新,才有可能成为工作中的行家里手。

5月18日,项目部送来三大箱编辑成册的初



公司40万吨施工现场。张国平摄

设方案,初设方案共三大册每一本都有600多页,每一页都凝聚着指挥部干部职工的心血。从最开始地摸着石头过河到一次次的交流修改最后装订成册,背后是每一个人无数次的加班和默默付出,“白+黑”“5+2”已经成为指挥部所有管理、技术人员的工作常态,终于抢在时间节点前完善了初设方案,为项目的如期开工争取了宝贵的时间。

### 争分夺秒马上办

年初新冠肺炎疫情蔓延对项目进度的推进是个巨大的考验,指挥部不等不靠,咬住工期不放松,为了追赶工期,严格按照既定的时间、节点,倒排工期,明确责任,拿出工作清单,跟踪督办工作进度,将技术员的日常工作进行量化,使人人身上有任务、有担子。指挥部还每周召开工作例会,参



技术人员在现场勘测。张国平摄

会人员汇报工作完成情况、存在的问题和下一步工作计划,不留问题过夜,大大提高团队的执行力和工作效率。

指挥部干部职工全面转入“战时状态”,加速推进各项工作。通过与多家软件公司开展技术交流和专项讨论,智能化建设方案形成初稿即将进入合作竞争性谈判,主要设备招标工作已经全面启动;目前第一批施工车辆、机械已经进场,施工现场临时用电线路、电线杆、变压器已经安装到位,9个试桩孔已全部完成,项目建设从复工开工向冲刺工程进度全力迈进。

### 党建引领树标杆

在项目建设过程中,临时党支部就是一面旗

帜、一座堡垒,带领党员干部总是冲在一线、服务职工,把初心和使命落实到行动之中。党支部把项目建设中遇到的重点和难点作为工作的切入点,坚持以问题为导向,围绕项目建设切实发挥作用,通过开展“每月一星”、党员亮承诺、党支部共建等活动促进项目加速度推进。

以“每月一星”活动为契机,结合40万吨指挥部工作实际,党支部打造出党员争当标杆的舞台,将专业小组职责内容和完成项目建设进度任务与“每月一星”评比相结合,让党建工作促进项目建设。在党员的带动下,指挥部的每一分子每天都在和时间赛跑,和困难较劲,大伙儿心齐劲足,向着目标全力进发。

逆风的方向,最适合飞翔。此时此刻,40万吨指挥部全体干部职工正经历磨炼,他们的自身能力也在一次次考验中愈发出类拔萃,和40万吨项目共同成长、和40万吨项目一样更加坚强,这就是40万吨建设者最生动的群像。(杜莎)

## 新闻故事

# 「闯关答题」保安全

“槽面岗位主要风险和防控措施有哪些?”近日,在冶炼厂电解车间大板岗位现场,大班班长杨鹏问操作工袁为民,旁边的大伙儿也赶紧思考着。岗位现场“闯关答题”,让现场一下“热闹”起来。

原来,在“安全生产月”期间,该车间开展“现场安全考问”活动,随机考问作业人员安全知识、安全措施、注意事项等,引导岗位人员懂安全、会安全。唱响安全主旋律,营造齐抓共管的安全生产氛围。

“安全生产来不得半点马虎,大家要增强责任心,不给事故隐患留空子,守好安全每道防线。这会就检验一下实际安全应知应会的掌握。”杨鹏开门见山地说。

“我可早有准备,不管是‘知识问答’还是‘实操抽考’都不敢马虎。我们岗位存在的主要风险有高处坠落、酸液泄漏、起重伤害。”袁为民想了几秒就流利地回答。

“袁师傅很有安全意识,给你点赞!比如槽面有各种配电高压设备,存在有触电风险,应针对性的采取防范措施。”听完袁为民的答案,杨鹏立即作出评价并补充。

“天天念‘安全经’,在耳边敲警钟。不重视安全觉得对不起班组,我记住啦!”得到杨鹏的肯定,袁为民心里美滋滋的。

“第二题,电解生产中的槽压过高现象会对生产有什么影响,有什么具体的应急解决措施?班长杨鹏继续向大伙发问。“槽压过高会使阴极铜表面生长粗糙,电能损耗加大,生产成本增加。”站在一旁的职工周旋抢先回答。

“哈哈,回答完毕,这个可难不住我。”说完,还露出一副等待表扬的样子。“主要防范措施回答得不完整。”班长杨鹏认真地说。“少了应急解决措施?是啥呢?”职工周旋皱着眉头挠了挠头,脑海中不停地搜索答案,可一时没了思路,把目光投向其他同事。大家有的说没少,有的说少了,一时间人声鼎沸,但谁也没说到底少了什么。

“发生槽压过高现象时,应急措施是及时泼酸洒水,清洁槽面,保持好导电效率。”看周旋一脸疑问,班长杨鹏点破题抛出答案,休息室顿时安静下来。“练就一身过硬的基本功,工作中及时总结经验,严格掌握安全控制措施,才能打好复工复产创效战!”听了她的一席话,大伙儿顿时领悟过来,都不由自主地正了正自己的安全帽,紧了紧下颚带。

“以后,我还得多给自己充电,提高自己的安全素养。下次你再到现场,我们的表现一定更棒。”周旋快人快语,说出了大家的心里话。(晨曦)

## 工间谈

# 让安全成为一种习惯

七月走”的怪圈,“安全生产月”一过,部分干部职工的思想开始松懈,安全意识开始淡化。任何一个单位都不可能通过一个月的宣传教育、安全学习、排查隐患、整顿整改,就能取得一劳永逸的效果。笔者认为,不仅在6月份开展好“安全生产月”活动,还应该把今后的每一个月都当成是“安全生产月”,让安全成为一种习惯。

人们常说:“习惯成自然”。当一种生活的动作重复了无数次后就成了自然而然的事。这种自然不需要别人来提醒也会顺理成章、自然而然地

去完成。那么,能不能让安全成为一种习惯呢?在安全管理工作中,每当谈到习惯时,人们总会想到习惯性违章,很少有人会想到习惯性按章操作、习惯性安全生产。究其原因,主要是对于身边由于习惯性违章而发生的事故太多,由于习惯性动作而付出的代价太大,留下的教训太深刻。

众所周知,安全生产历来是公司各项工作的重中之重,更是企业生存发展的基础和良好效益的源泉。公司董事长、党委书记翟保金在公司2020年安全环保工作会上讲话时强调:安全工作责任

重于泰山,事关企业生死存亡。安全发展是公司推进二次创业,打造现代化铜企业的支撑和保障。因此,安全工作来不得丝毫的麻痹大意和弄虚作假。任何一名干部职工,都必须时刻绷紧安全弦,要始终如一地贯彻公司“安全第一、预防为主、综合治理、以人为本”安全理念。唯此,才能做到防患于未然,确保公司安全生产稳定、健康持续发展。

总之,要让安全成为一种习惯,必须做到安全生产天天讲、时时讲、处处讲,思想上由被动的“要我安全”变主动的“我要安全”,行动上做到“我会安全”,从而在效果上达到“我保安全”的目的。(芬达)

## 公司民兵应急救援队开展应急抢险集结演练

6月12日,公司民兵应急救援队在保内中心训练场举行防汛应急抢险集结演练,旨在提高公司民兵队伍应急处置能力,确保受领应急救援任务时,能够齐装满员、快速响应。冶炼厂、金格公司等下陆片区9个直属单位的125名民兵和应急队员参加了集结演练。

当天下午3点,内保中心(武装部)负责

人按照公司应急救援队应急抢险预案要求下达了应急抢险指令,公司监控指挥中心值班人员接到指令后,立即通知相关单位、部门应急救援队负责人,参加演练的应急队员接到通知后携带救援物品、装备分别从厂(园)区、家中等处赶赴指定地点进行集结。此次拉动演练,未提前通知集结时间、集结地点,应急分队均

在30分钟内完成了集结,演练结束后进行了点评。

此次拉动演练是公司民兵组织每年一度的集体军事行动,又是公司民兵应急救援工作的一项重要内容,更是应对汛期抢险救援任务的一次实战化拉动演习。

(黄玉琳 王忠奎)

## 冶炼厂为职工送健康“给养”

6月11日,冶炼厂组织开展职业病防治和新冠肺炎预防知识专题讲座,邀请了黄石和润有色医院教授李顺兵和职业健康防疫专家尹承斌为职工送健康“给养”。

李顺兵和尹承斌通过PPT形式,向干部职工生动形象地讲解了相关法律法规、职业病和新

冠肺炎基础知识、现场职业健康防护要求、职业病和新冠肺炎预防的重要性等内容,并结合具体事例来增强与会人员的职业健康预防意识和法制观念。与会人士表示,通过专题培训进一步提高了职业病和新冠肺炎防范能力。

据悉,该厂高度重视职工职业健康安全,定

期聘请职业危害评价机构对生产现场进行现状评价,建立职工职业病健康监护档案,为职工提供健康保障。同时,该厂每天组织专人对现场危害因素、职工劳保用品穿戴、使用等情况进行专项检查,加大职业健康危害控制过程的管理和监督力度,保障职工身心健康。(鲁方昆 黄冬来)



## 矿业分公司按下铜绿山矿补产增量“快进键”

6月14日,矿业分公司铜绿山矿处理完成6346.90吨露天氧化矿,增产矿山铜58.83吨。

该矿落实“过紧日子”举措,对露天挂边氧化矿进行回收,弥补产量缺口。闲置四、五年的碎矿老虎口破碎机链板、1号皮带,恢复起来并不容易。选矿车间班子现场指挥,维修班、生产一班通力合作,硬是让“沉睡”的老设备重新“动起来”。

试车正常后,氧化矿正式进入流程选别。氧化矿运至碎矿老虎口,由老1号皮带运送至A3皮带至新流程进行回收处理。为保障流程畅通、指标稳定,选矿车间提前进行了安排。

氧化矿含泥重、黏性大,特别是近期多雨,矿石湿度大,很容易粘在破碎机及矿仓壁上。选矿一班组织好职工,重点盯防,避免流程卡堵。老流程安排2名职工,分别在中细碎和中控室;白班4名班员,夜班2名班员挂帅,巡视协调生产。

凭着责任心,他们克服设备老化、矿石湿黏的困难,随时处理矿石大块、粘破碎腔、皮带跑偏漏矿问题,保障了流程的顺畅。

碎矿流程怕流程“淤堵”,浮选流程怕指标“不稳”。技术人员现场指导,合理添加黄药、松油和硫化钠,随时调整操作,确保指标稳定。按下的是露天氧化矿“重启键”,也按下了矿山补产“快进键”。(梅晓艳 李从尧)