

既抱“西瓜”又捡“芝麻”—— 矿业分公司铜绿山矿采矿车间“对标再出发、改革再深化”侧记

“不该花的钱一分也不花,还能用的材料一件也不换,对职工提出的创新创效合理化建议要推广应用……”自公司专题部署推进市场化对标工作以来,矿业分公司铜绿山矿采矿车间通过专项整治“浪费源”、修旧利废挖潜、成本对标管理等有力措施,吹响了“对标再出发、改革再深化”的号角……

精细管理“控”字当头

知己知彼,方能百战百胜。近三年来,采矿车间实行市场化“大包”自营部分核心是抓产量和成本。因此,“成本降不了,工资保不住”是职工在实行计件工资的热议中达成的共识。在近期的成本考核结果通报中,采矿班因材料消耗超出预算,工资总额也相应扣减。

职工的收入受到损失,矿班值班长马双燕感觉像被猛击一掌。他下定决心转变这一局面,立即组织召开班组成本专题分析会,查找管理存在的问题,认真梳理人工、材料、能源、设备、管理等专业线,共梳理出13条“浪费源”,制定责任人及整改时间,并跟踪督导落实,真正将超支浪费的病灶根除,把浪费控制在源头。如何将成本管得细,首先要把所有“出血

点”掌握得细,把降本增效方案定得更细。车间紧盯36元吨矿对标目标,完善成本大包考核机制,狠抓“过紧日子”措施落实,对照梳理出的12个方面36条“过紧日子”措施,制定了《材料回收复用及修旧利废奖励办法》等一系列激励措施。重点抓住备品备件、尾砂充填、能源消耗、非定额消耗、外包劳务费等成本费用控制的“牛鼻子”,建立和完善修旧利废、小改小革、技术改造等激励办法,实行成本超节支100%按时兑现,用经济杠杆调动广大职工参与降本增效的主动性和自觉性。

修旧利废“变”废为宝

“看看,这就是我们经过四个白班、三个四点班的连续奋战,自主修复废弃四五年的4立方米矿车,效果一点不比新设备差。”采矿车间供矿班维修工潘初指着旁边修复的矿车向笔者介绍道。

进入4月份,供矿班担负着新老系统五个中段的供矿产量任务,压力空前。职工凝成一股绳,开足马力“三班倒”作业,争分夺秒奋起直追因疫情“欠”下的产量,设备的“健康”关乎运输线路的安全畅通。为此,该班维修、操作工齐上阵,成立技术攻关小组,找图纸资料,算角度,找参数,反复研究矿车修复问题,通过更换底板和

车轴,成功焊接了车厢开裂的部位,刨开人工及材料费,同比外委维修节约资金1.2万元。

修复矿车只是该班修旧利废的一个缩影,今年5月份,维修人员回归车间后,车间调整工资结算方式,实行全计件工资模式与修旧利废挂钩。改革激活了一池春水。平时除了完成班组安排的检修任务外,职工们像“拾荒者”一样,在废旧物资堆里“淘宝”,对钢轨、夹板、轴承、管路等进行回收再利用。“下岗”的废旧物资,经过修整改造,容光焕发,重新“上岗”,再次为降本增效作贡献。

细微之处见真章。台车班、充填班修旧利废的台账上,记录着修旧利废的详细信息,名称、规格、原价、修复数量、创造效益……一串串数字让人眼前一亮。截至目前,全车间共修复再用的电车、铲车、机电配件等64件,回收电缆、轨道、风筒、设备配件等172件,为车间节约成本近18万余元。

技术创新“挖”潜增效

“‘小气’过日子不仅是让大家‘勒紧腰带过日子’,更意味着要点亮创新之光,增强创新思维,用技术创新、小改小革带动产能增效。”采矿车间设备副主任刘远

刚这样说道。

一直以来,“智能化减人、机械化换人”是采矿人追求的目标。车间号召全体员工从进口设备代替国产化,采用小改小革创新手段,辅以至正向激励和市场化结算方式,激发了职工参与创新创效的热潮。车间设备专业线主体与北京宸控公司合作,先后对4台遥控铲运机的遥控系统进行了升级改造,-725米中段8台侧卸式2立方米矿车的车厢开闭装置进行设计改造,2台进口凿岩台车液压系统优化,提高了矿石运输和中深孔采矿效率;优化充填工艺,完成了2#、4#充填系统二级活化搅拌的改造工作,提高充填质量。大力开展设备大中修和修旧利废,修复闲置10年诺麦特服务台车、3台3T电机车等15项大中型设备,总价值13.86万元,创效8.67万元。同时,完善计量体系建设,通过安装超声波流量计、水情监测点、空压机等措施,使地面井下能源消耗费用控制在预算范围。

矿业分公司铜绿山矿采矿车间在生产经营中既抱“西瓜”又捡“芝麻”,以降低生产成本,提升矿山经营效益为己任,正乘着公司“对标再出发、改革再深化”的东风,为公司推进二次创业,打造现代化铜企业,实现高质量发展作贡献。(周志刚)



▲技术攻关小组修理矿车轮。



▲改造后的CMJ1-14掘进台车在5510采场作业。

小改小革

矿业分公司铜山口矿露采车间改造装载机铲斗降成本

连日来,矿业分公司铜山口维修车间露采维修班的厂房里火花四溅,作为该矿承载铺路养路、矿石装载的徐工装载机正在厂房内进行铲斗维修改造。

改造原因:

为弥补因疫情影响导致严重欠产的生产进度,该矿露采车间树立“过紧日子”思想,自复工复产以来加足马力,全力抓生产,由于装载机长期处于满负荷运行状态导致铲斗、斗刃、侧板与底板均有不同程度地磨损,在铲矿的过程中,铲斗漏矿现象严重。为及时解决问题漏矿问题消除安全隐患,该矿露采车间及时制定计划联合维修车间对装载机铲斗进行维修。

改造过程:

由于铲斗多处损伤,两车间最初选择更换新铲斗,需要产生将近两万元成本,为了节约成本支出,两车间最终采用维修的方法对铲斗进行改造。



维修人员经过对设备进行详细检查发现铲斗损坏最严重的地方在与矿石和地面接触最多斗刃部分,维修人员经过研究决定,将铲斗损坏部分进行切割,再用上轻便和耐磨的20毫米厚的锰钢板制作斗刃,再根据装载机工作

性能将8毫米厚的钢板弯曲矫正成弧形然后整体焊接到铲斗上,修补工作顺利地完成。但是在满负荷运行情况下如何延长铲斗使用寿命成了一个难题。两个车间维修人员在一起商议改进办法,露采车间汽运大班的值班长

曹勇提出了一个建议:我们买鞋的时候喜欢买橡胶底的有弹性而且耐磨,如果我们在铲斗底部内侧添加一个橡胶垫不就可以减少铲斗的磨损了吗?这个建议得到了大家的一致认同。维修车间露采维修大班的辛举国也提出了给铲斗内加装链条以防止泥土等物质粘连在铲斗内影响工作的效率的意见。经过商议,维修工人完成了对装载机铲斗的改造并迅速投入运行,目前使用状态良好。

改造效果:

经过此次改造,相比原计划更换新铲斗需要花费近2万元的成本,现在改造用成本近3000元,节省了近15000元,不仅极大地节省了该车间成本开支,经过改造后的转载机铲斗更加耐用牢靠,使用时间更长,为该车间实现全年降本增效、完成任务目标提供了坚实保障。

(张锋)

设研公司开展安全承诺签名活动

6月5日,在设研公司“安全生产月”启动仪式上,该公司党委班子成员带头在“消除事故隐患,筑牢安全防线”横幅上,郑重地签下自己的名字,对安全工作许下郑重承诺。

设研公司“安全生产月”活动丰富,安全签名、安全警示教育、安全事故案例分析、安全知识测

试等贯穿于6月安全生产工作之中,使职工更加深入地了“四不伤害”要求,认识安全责任重于泰山,不断强化安全意识和安全技能。公司还将开展各岗位的安全大排查,督促职工严格按照规范作业,决不逾越“安全红线”,真正把安全生产工作落到实处。

(刘欣杰)

矿业分公司铜山口矿坑采车间围绕市场化对标加大降本增效力度

6月9日,矿业分公司铜山口矿坑采车间维修酸水管道,这是该车间围绕市场化对标,加大降本增效力度的一个镜头。

该车间围绕市场化对标工作,节支成本为出发点,加强设备巡查检修频率,加大修旧利废力度,以达到降本增效的目的。当天上午,该车间通排班职工对0米水泵管道进行巡查时发现通往尾矿库排水管出现破损,便立即停

止了水泵运行。为尽快恢复0米水泵正常运行保障酸水抽排正常,车间迅速组织维修人员对酸性水腐蚀破损管道进行更换。为节约成本,维修工人将废弃塑料管道进行了拆除清理畅通,并将可使用的废弃管道代替破损管道进行重新安装。此次维修节省3根新塑料管,节约材料费0.6万元。

(徐晓军)

老郑的“降本经”

——冶炼厂电解车间维修班“过紧日子”小记

“老张,我们上回做的那个管道在槽下‘工作’的挺好的,这回可省下了一大笔成本。”5月13日中午,冶炼厂电解车间维修班的郑伟鹏拿着工具刚走进工具间,对不远处正在焊接作业的张永平高兴地报喜。张永平看着笑开花的郑伟鹏说:“老郑,还是你会‘过紧日子’,以后得向你学。”

说起这件事还得从车间“过紧日子”动员会说起。上个月,全车间吹起了一阵“过紧日子”的春风,吹进了维修师傅的心中。在维修班的动员会上,维修岗位上的骨干们纷纷立下“军令状”,将“过紧日子”提上了日程。“对于我们维修来说,过紧日子不能光嘴上说,更要踏踏实实做。”班长董利刚的一句话,说到了维修师傅们郑伟鹏的心坎上。

“喂,是维修班吗?我们30万吨槽下的循环泵的声音听着不大对劲,估计是哪出毛病了。”槽面班的徐志强给张永平打来了求助电话。“嗯,好,我现在安排人过来看看,你在现场等着。”挂断电话,张永平对着正在身边低头工作的郑伟鹏说:“老郑,有活儿了,刚槽下打电话来说循环泵声音不对,生产设备不能出问题,我们赶紧去现场看看,检查啥是什么原因。”听着张永平那焦急的

声音,他知道,设备安全马虎不得。

赶到现场,他们一边了解设备运行情况,一边对循环泵询问问切,最后把目光放在了循环泵的出口管道上。经检查确认,泵体声音不对是因为震动大,而震动大是因泵出口管道和法兰因长期在酸液环境中被腐蚀,与法兰脱落造成。郑伟鹏对徐志强说:“先不要急,我马上回去想办法。”看着直径200毫米的管径,老郑犯难了。这么大的管道,成本可不低,更换一个新的得花上上万元。这天下午,老郑少了往日的笑容,在下午的班会上,循环泵震动问题搬上了会议议程。

“换个出口管道有点违背过紧日子的原则啊,得想个两全其美的办法。”

“可我们也没现成的旧管道能替代的啊!”

“我们维修不光要会修设备,还要学会做设备的零部件,如果有材料,做个管道应该不成问题。”

“做一个多麻烦啊,还要时间做啊!”

“生产不能停,设备安全必须跟上,只要我们齐心协力,做个管道难不倒我们维修人。”

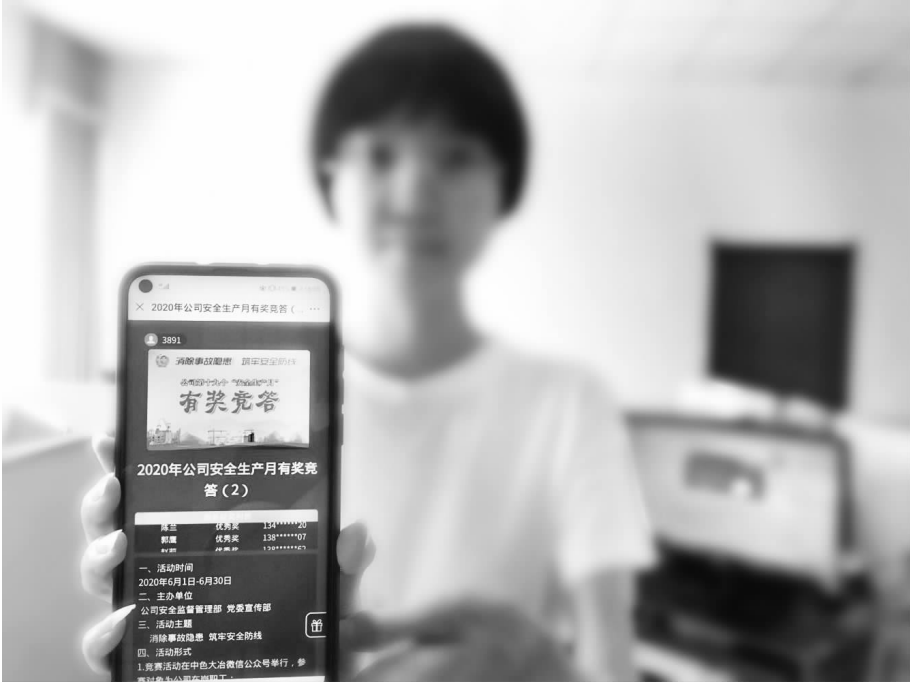
大家各抒己见,为解决这个问题出

谋划策。“我觉得我们自己做一个不成问题,我们平时就喜欢收藏‘宝贝’,散会了大伙儿一起淘宝去。”郑伟鹏自信地说。

在宝贝收藏屋里,大伙儿分工合作,寻找着制作管道必须需要的材料。不一会,张永平在废旧法兰中找到了内径200毫米的法兰,老郑找到了尺寸相同的弯头。淘出的零部件,在他们的眼里,成了名副其实的“宝贝”。为了确保管道的使用寿命,选定不锈钢管作为管道的制作材料。材料齐全,立即制作,经过下料、焊接、安装,更换管道,在几个人的共同努力下,一个自制的管道稳稳地安装在循环泵的出口上,那让人不安心的震动声消失在空气中。

“开泵!”随着徐志强的一声令下,槽下操作人员打开了循环泵的启动开关,随着电解液被抽起,管道逐渐变热,电解液从槽下送到了高位槽。生产又恢复了往日的“宁静”。“这下好了,问题解决了。”徐志强望着站在身旁的老郑,开心地说:“维修师傅真不错,不但处理问题及时,过起紧日子也是一流的在行啊!”老郑看着走上“工作岗位”的自制管道,脸上露出了笑容……

(芳草)



公司开展『安全生产月』知识有奖竞答活动

今年六月是全国第19个“安全生产月”,公司通过“中色大冶”微信公众号,开展安全生产知识有奖竞答活动,活动形式新颖有趣,吸引了公司广大干部职工积极参与答题。

该活动由公司安全监督管理部、党委宣传部联合主办,旨在向广大干部职工普及安全生产知识。参与者可通过登录“中色大冶”微信公众号,点击“学习——有奖竞答”栏目进行答题,每答对1题得10分,答对9个则可参与抽奖,分享(朋友圈)后可增加两次参与抽奖机会。竞答活动共设四期,每期20个中奖名额,中奖者可获得纪念品一份。

在“安全生产月”活动期间,公司创新性地应用微信公众平台模式开展安全生产知识有奖竞答活动,极大地增强了安全知识竞赛的趣味性,有力地激发了全员参与安全知识竞赛活动的热情和积极性,为公司安全生产营造了浓厚的安全文化氛围。

(占亚芬)