

聆听对标研讨的声音 ——矿业分公司铜绿山矿党委理论学习中心组对标专题研讨纪实



▲矿业分公司铜绿山矿党委理论学习中心组开展对标专题研讨。

“请生产管理科赵典矿以‘物资采购以供应商价格为准，不做市场价格调研，反正花的是公家的钱’这一现象为切入点，剖析思想根源，谈谈如何进一步提高对标思想认识。”5月27日，在矿业分公司铜绿山矿党委理论学习中心组对标专题研讨上，该矿党委书记赵传东在采矿车间代表发言结束之后，“点”了生产管理科负责物资管理人员赵典矿的名。

这是该矿党委理论学习中心组开展的第五次(扩大)学习——对标专题研讨中的一幕。

如何达到市场化对标预期目标?该矿党委紧扣这一重点工作，组织矿党委委员及各单位分管对标工作的负责人，开展对标专题研讨，深刻剖析矿山对标中存在的突出问题，探寻解决办法，促进基层在思想和行动上对标。

研讨现场气氛严肃紧张。在众人关注的目光中，赵典矿逐项分析对比近三年来降库、材料备件采购和大宗材料采购数据，提出自己的看法：“剔除客观因素，更多地显示出相关人员惰性思维。原因有三：虚荣心作祟、缺乏一探到底的精神、存在怕麻烦不愿揽事的惰性思想……”思想剖析深刻，他的“解题”显示出他的责任和担当：“永存学习之心、常怀感恩之心、紧绷敬畏之心，甘做斤斤计较之人、敢做无情之人、要做细心之人。”显然这是一份做过“功课”的发言，态度认真，思路清晰，党委委员们微微颌首。

赵典矿发言结束后，该矿两位外出“取经”的共建交流人员正要发言，党委委员、矿长戴宏辉插了一句：“直接谈学到了什么。”

在丰山铜矿交流的韦恕从安全、生产、技术和生产验收四个方面，谈自己的体会；在铜山口矿交流的华松从绩效考核、薪酬发放、安全预报工作、外用工管理、增收节支、开展夜校培训活动六个方面对比两家矿山的不同之处，建议矿山结合实际，借鉴铜山口矿做法，盘活闲置用地增收，创新学习培训方式方法。

发言一个接着一个，招待所一楼会议室内，墙上钟表的指针发出“滴答”之声，有着时不我待的紧迫感。

在铜绿山矿生产管理科挂职交流的洪成刚从长明灯现象、企业文化建设、质检计量管理专业化、提高综合检查力度和露天南坑抽排水改造五个方面，提出改进措施，更进一步提出，全面推进制度管理，重在干部带头执行。面对问题不回避，提出建议有措施，他的“态度”体现他对矿山的“温度”。几位参会人员手指轻叩笔记

本，若有所思。

目前在采矿车间挂职交流的张弓“感谢”的话刚开头，就被戴宏辉矿长笑着打断：“不用感谢，直接说矿山现在存在的问题。”张弓有些不好意思地一笑，随即说问题：“在安全制度执行、基层安全管理、培训模式等方面，建议加以改进……”“对标工作中，建议区分主次，突出重点，把‘分级可控’的思路落实到位……”管理、生产和技术现状及短板，设备方面以及对标方面存在的共性问题，张弓一一指出，改进措施也很有针对性：“本着务实的原则，树立对标导向，重点梳理关于新设备、新材料、新技术应用等方面的新思路，进一步强化成本管控，实现管理增效。”显然，共建交流这段时间，他“沉”下去了。

同样在采矿车间交流挂职的李叶敏，同样“有备而来”：“建议根据采场顶板管理分级情况，二、三级顶板可直接布置中

深孔超过对应分段，形成下一个分段采场的切割空间……缩短中深孔采矿准备时间……加强探矿找矿力度，做到有矿必探……加强顶底柱、高风险区域和边端部采场的施工技术监督和指导，尽可能减少矿石损失……”从安全管理、成本管理对标，以及生产技术管理，李叶敏侃侃而谈，干货满满。

不知不觉中，两个多小时的研讨结束。研有主题、讨有措施，与会人员各有所获。戴宏辉矿长幽默讲评：“几位‘取经者’要取‘真经’回来，融合到矿山管理中；三位‘医生’既要抓大病，也要治小病，不要怕得罪人，把前期的工作经验留下来。”大家忍不住笑起来，现场严肃的气氛淡了不少。他从另一个角度给矿山对标工作加油鼓劲：“我们吨铜成本离对标目标尚有差距，反过来说，我们在这上面还有很大的进步空间。正视主观原因，理性分析客观原因，咬定青山不放松，坚决把吨铜成本降下来。”

赵传东书记十分赞同共建交流人员带着问题去交流，坚持以问题导向去对标。他提出后续对标明确思路：“下一步，我们要落实好公司对标专题生产调度会精神，按照公司进一步推进市场化对标工作指导意见，不折不扣地执行公司《对标管理办法》《对标管理手册》中的各项工作安排。”

会虽然散了，但此次专题调研后续工作却不会“散了”。措施的完善与落实，还有很多工作要做。不到长城非好汉，不破楼兰终不还，对标，矿山将一战到底。

(梅晓艳)

公司76名党员志愿者获 “疫情防控最美战士”称号

5月30日，公司76名“双报到”党员志愿者被下陆区铜都社区授予“疫情防控最美战士”荣誉称号。

面对突如其来的疫情，公司党委在确保生产与疫情防控“两不误”的前提下，号召在职党员干部“双报到”参与社区疫情防控志愿工作，为构建社区联防联控、保障人民群众生命健康作出了突出贡献。5月30日，下陆区铜都社区召开“防疫有我、爱卫同行”志愿活动动员会，会上，公司76名“双报到”党员志愿者获“疫情防控最美战士”称号。同时，20%的党员志愿者被评定“优秀”。其中，大江环科公司方志纯等3人、矿业分公司萨热克铜矿杨志祥等19人分别受到中共下陆区委组织部、中共下陆区新下陆街道工作委员会在职党员参与社区疫情防控先进典型特别通报表扬。

在当天召开的动员会上，该社区在下陆区率先成立了“铜都社区志愿者服务队”，公司内保中心护卫一大队主管兼二支部支部书记杨友清担任队长，公司下沉的76名“双报到”党员志愿者由“疫情防控战士”化身为“志愿者战士”。八小时之外，她们继续与社区建立“双向联系”“双向服务”“双向认领”机制，重点做好与社区、包保对象常态化联系，开展一系列志愿者服务活动等，用实际行动让党旗在深化“党建引领、企业发展、幸福城区”建设中高高飘扬。

(杜初民)



1 2 3

1. “疫情防控最美战士”颁奖。
2. 公司志愿者参加当日义务劳动。
3. 铜都社区志愿者服务队成立日授旗。

踏上征程，是一种选择；离开起点，是一种勇气；驰骋“赛场”，是一种胜利。面对前所未有的困难，丰山铜矿采掘车间吹响劳动竞赛的冲锋号，在“比、学、赶、超”中朝着奋斗的目标不断前行。

决不能丢班

2020年，丰山铜矿井下南缘-260米中段以上可采矿量不足10万吨，矿石地质品位偏低；-380米中段采准形成较慢；受疫情影响，年初生产任务欠账较多……。虽然面临的压力是前所未有的，但采掘人“特别能吃苦，特别能战斗”的优良传统一直在延续。

4月16日，掘进大班的石大鹏和肖孝明到达井下-260米1405作业点时，意外看到掌子面毛石还有一半没出。原来昨天四点半的时候，铲运机就出现了故障，维修人员连夜进行抢修，才在凌晨五点多修好。司机为了不影響白班的正常作业，已经提前来工作了。

“吴师傅，还要得多长时间才能出完啊！”石大鹏有些焦急地询问道。

“昨天铲运机故障，基本没出，今天可能还要两三个小时呢！”铲运司机吴剑耐心地回答着。

要是以往，他们可没耐心等这么长时间。可今年的形势与以往都不一样。前段时间，班组就开展劳动竞赛的事情可是花了不少的心思，不仅采取了多种形式进行动员，让大家充分了解竞赛的目的和意义，同时还有奖金的“诱惑”。要知道去年掘进班有人在一个月奖金就拿拿了2000多元呢！

“决不能丢班！”石大鹏和搭档肖孝明商量着。两人先做好准备工作，等作业面清理完后，再继续处理安全工作和凿岩作业。虽然最后晚下班了近四个小时，但两人很欣慰。正是有着这种执着，两人在4月份的劳动竞赛中，仅掘进进尺就超出6.2米。

抓服务保障

生产未动，设备先行。采掘车间承担着“采、充、供运的采矿工序，要想确保生产任务的完成，铲运机的完好率是重中之重。

作为铲修班的班长夏志刚深感责任重大。为此，他随身携带小本子，记录着多年来设备故障及处置的对策。今年四月份，车间19号铲运机在行走和工作用力时，变速箱内易跳闸，变速箱挂挡杆仍在原位，但不能正常运行。由于当时车间正是上产量的时候，设备必须尽快修好。他就一直蹲守在井下铲运机维修硐室，查找分析故障。功夫不负有心人，在他的不懈努力下，终于检查判断出是由于变速箱档位换向阀、调压阀阀芯杆断，导致变速箱压力不正常而造成的，针对这一情况，他将阀芯拆卸后，采取车床加工阀芯的办法解决了。没想到，雨漏偏逢连夜雨。由于铲运机的老化，18号和20号铲运机也相继出现故障，就在大家着急上火的时候，夏志刚显得异常冷静，他和毛东升以及其他四名维修人员组成临时攻关小组，轮换着进行抢修，在大家的奋战下，终于让设备正常运转，这为车间完成

4月份的生产任务提供了重要保障。

熟悉丰山铜矿的人都知道，提高北缘产量一直是大家奋斗的目标。可是安全问题一直是其受到制约的一道重要难题。北缘生产班组管理人员少，而现场管理是安全工作中的重点，为此，车间安全组做出承诺：只要是缺值班人员，就找安全组。在大家相互补位，相互协调下，北缘作业人员全心全意投入到生产中去。

有创新才行

“你领的多长的钎杆。”4月7日，王小峰一看到搭档李金春，就问上了。

“你放心，今年为了提高生产效率，不是建议将2.2米钎杆改为2.5米吗？我领的是2.5米的。”李金春的回答终于让王小峰吃上了一颗定心丸。

“哎，你说，咱们还能用更长的钎杆吗？”

李金春和王小峰小声交流着。

“咱们不能急，得一步一步来。哎，对了，等会采取异形掏槽不要嫌麻烦，要知道不仅可以提高炮效0.2米/炮，还能节约不少炸药成本呢？”王小峰叮嘱道。

今年的生产，必须“跳起来摘桃子”才能够实现既定目标。掘进大班长钎杆的推广使用和异形掏槽的运用，正是大家在劳动竞赛中迸发出的智慧火花，这也让大家离生产目标也更近了一步。

“北缘6:30至14:30铲运司机供矿，14:30至22:30凿岩人员掘进……”5月11日，采掘车间调整工序时间，为提高生产效率提供重要保障。为确保全年生产任务的完成，各班组在创新创效上做起文章。机运大班推行“运修合一”管理模式，减少了中间环节的影响，大大提高了运矿效率；掘进大班针对崩落法采矿损失大，采取布置上盘切割拉槽，多回收了矿石，创造了可观的经济价值；采一、采二采取分段爆破，提高采幅采矿，作业效率和产品产量都得到了提升。

这是意志的拼搏。这是困难的攻坚。时代的强音正在脚下路响！

(周鹏飞)

矿业分公司“共享微党建” 春训班送课到铜山口矿

5月29日，矿业分公司“共享微党建”春训班送课到铜山口矿，促基层党务人员和党建工作水平提升。

春训班提前将该矿30名党务工作者按人数随机分成五组组成临时党小组，由有多年基层党务工作经验的人员进行授课，授课过程进行多次的互动问答，现场气氛热烈活泼，学员热情高涨。接着课程对每个临时党支部关于议定党员发展对象和班组绩效分配两个议题进行“三会一课”实操实训，对“三会一课”流程、记录规范性等环节进行集中讨论和问题修改，规范基层党组织活动记录；接着授课人员还详细讲解了发展党员工作流程，加深对工作规程的理解和运用。

此次春训班，通过理论、实战，进一步提升了基层党务工作人员水平，对进一步规范党建工作、加强党建管理水平起到了积极作用。

(汪纯)

矿业分公司丰山铜矿工会 向班组赠送“爱心药箱”

“烫伤膏一盒”“人丹4盒”……6月1日，在矿业分公司丰山铜矿磨浮大班班前会上，磨浮工会小组长刘志勇对照药箱清单核对药品。就在半个小时之前，在“共筑健康之家，乐享幸福生活”工会送爱心药箱进岗活动上，他从矿工会负责人手里接过小药箱。

4月下旬以来，丰山铜矿工会开展为期一月的“强基础、保目标，重服务，见成效”的“三百”主题下基层活动。近百名工会工作者入百个班组岗位，走访百个班组(岗)长，融入式调研梳理分析出在抗疫保产、生产生活、权益维护、精神文化需求等方面的问题清单45条，逐条研究对策，逐项推动解决。针对基层班组配备药品药箱的呼声，矿工会结合班组特点，购置云南白药、人丹、创可贴、纱布等一批常用药品及医用敷料，并为23个班组配置、更换了爱心药箱，满足了一线职工的应急需求。

本着“无过期药品，无缺失配置”的要求，丰山铜矿工会将相继出台规范药箱管理的制度，适时开展健康讲座，组织应急救援培训。

(马永红)

机电修造与大江环科 党组织结对共构建新格局

5月28日，机电修造公司党委到大江环科公司开展第一期党组织共建活动。活动围绕企业文化建设主题开展交流，两家单位党组织相关人员参加共建活动。

会上，大江环科公司党委主要负责人结合该公司的发展实际，介绍了近年来企业文化建设的心路历程，并从精神文化、制度文化、形象文化三个方面对该公司企业文化内涵进行了详细说明。机电修造公司党委书记人对大江环科公司企业文化的系统建设表示认同，并表示大江环科公司通过以社会主义核心价值观为统领，以实际问题为出发点，制定了《大江公司企业文化建设纲要》，运用企业文化理念来指导生产经营工作，把握了企业文化的精髓并发挥了企业文化的引领作用。随后与会人员就企业文化建设、市场开拓等工作进行相互探讨和交流。

本次两家单位结对共建通过党组织之间相互学习、相互交流、相互提升，推动党建工作与生产经营相融相促。下一步将继续组织开展共建活动，力争形成更多有价值的理论成果和实践成果。

(付宁 王建林)