

增强职业健康意识 加强岗位自我防护 公司各单位多措并举筑牢 职业健康防线



▲ 丰山铜矿职工利用手机观看职业健康宣传视频。刘鑫涛摄



▼ 丰山铜矿职工在职业病防护宣传栏前驻足观看。刘鑫涛摄

2020年4月25日至5月1日是第18个职业病防治法宣传周。近日,国家卫健委发出《关于开展2020年职业病防治法宣传周活动的通知》,要求有关单位深入学习贯彻习近平总书记关于职业病防治工作的重要指示精神,以“职业健康保护·我行动”为主题,聚焦职业健康保护行动、尘肺病防治攻坚行动、普及职业健康知识。连日来,公司各单位纷纷开展《职业病防治法》宣传周活动,多措并举筑牢职业健康防线,在全公司范围内营造关心关注职业病防治的浓厚氛围。

在职业病防治法宣传周期间,为了让职业健康的理念深入职工心中,冶炼厂开展形式多样的宣传教育活动。贴近班组,注重实效。该厂与和润有色医院一起送防疫药品到班组,并深入生产一线向广大职工讲解和发放预防职业病防治宣传手册。加强宣传,营造氛围。该厂在厂区主干道悬挂宣传条幅,在车间宣传栏内张贴职业病防治科普知识,在班组黑板报进行职业病防治措施的宣传,形成全厂人人关注职业卫生防治的良好氛围。疫情期间,重点把控食品卫生,做好职业健康“入口关”,每天检查食堂食品卫生,安排人员就餐时安全值守。进行现场职业危害标识牌

加标识牌的岗位、场所安排制作安装,做到工作场所职业病危害告知率和警示标识设置率达到98%以上,提醒职工时时刻刻不忘职业病防治工作。整理编写职业病防治核心知识100条,供广大职工学习参考。继续加强对生产现场中,涉及人员值守、易燃易爆危险品、危险化学品等场所,以及生产、储存、使用、运输中有人员设备的各个环节深入排查,安装监控设备,健全监控管理制度并严格执行。对属于重大危险源的易燃易爆物品储区、罐区严格按照标准规范进行安全告知,全部做到在线监控、事故预警,完善连锁装置和应急措施,实现安全全监护,更好的应对职工现场突发疾病,最短的时间内发现并抢救。

4月24日,矿业分公司铜绿山矿组织各单位及外包工程队接触噪声、粉尘及辐射人员开展《职业病防治法》宣传周宣教活动。该矿特邀专家开展《重点行业职业病危害及预防》的专题讲座,普及职业健康知识,推动各单位落实职业病防治主体责任,保障广大劳动者权益。专家从职业病的相关概念、重点职业病的预防和职业病案例分析三个方面,向该矿接触噪声、粉尘及辐射人员传授职业病防治知识和方法,加强岗位自我防护,预防



▲ 黄石和润有色医院向冶炼厂捐赠防疫药品和职业病防治宣传手册。 鲁方昆 摄

职业病。

4月26日,矿业分公司丰山铜矿选矿车间的一名职工用实际行动演示劳动保护正确穿戴,在岗位上积极宣传《职业病防治法》,这是该矿深入开展职业健康宣传周活动的一个缩影。该矿通过悬挂张贴职业病防治法宣传标语、职业危害告知牌、职业卫生安全警示牌、开辟职业病防治法宣传专栏、设立劳动保护监督岗、观看职业健康安全教育视频、组织开展职业健康安全教育培训等系列宣传教育活动,普及职业健康知识,进一步推动落实企业主体责任,不断增强广大职工职业健康意识和自我保护意识,保护劳动者职业健康。

4月27日,矿业分公司铜山矿利用全员周一安全会的契机,在全矿范围内开展职工职业健康培训,各单位相关专业人员围绕职业病知识、危害因素、防治疾病注意事项等

内容对职工进行宣讲教育,向职工普及相关知识。除开展培训外,该矿还通过在矿内各电子屏播放标语、制作横幅、黑板报等手段开展宣传,后期还将组织一线相关岗位职工进行体检。通过开展职业病防治系列工作,使职工增强自我防护意识,有效减少职业病危害,保证矿山稳定发展。

考虑到新冠肺炎疫情防控形势,公司今年职业健康宣传周活动以线上活动为主,线下为辅,通过活动的开展,让职业健康理念深入职工心中,积极引导职工增强职业健康意识,加强岗位自我防护,远离职业病危害,以健康的体魄为公司推进二次创业、再次崛起,打造现代化铜企业贡献力量。

(芬达)

在公司全面推行安全双重预防机制工作以来,矿业分公司铜山矿选矿车间群策群力、集思广益,结合本单位开展了一系特色工作,鼓励全员参与,为双重预防机制工作的全面实施奠定了坚实的基础。

创新方法论 理清工作思路

“双重预防机制是一项长期抓的工作,而不是短期内的一项任务,车间班子成员必须带头参与,进行跟踪引导,不能专门安排一人或几人来做,这样就违背了公司推行这一机制的目的和初衷。”铜山矿选矿车间主任朱容杰在双重预防机制推进会议上强调。针对双重预防机制,结合自身实际,该车间采取“自上而下,自下而上”上下联动的工作模式,以更加贴合选矿岗位实际的方式践行着公司制度的落地生根。自上而下模式是要从车间管理层开始到基层一线针对双重预防机制建设进行系统化、详细化的学习和培训,车间班子成员和

双重预防奏响安全生产最强音

矿业分公司铜山矿选矿车间开展双重预防机制工作侧记

这一层级对双重预防机制有一个系统性的认识,在开展工作时能构建好一个工作方向和关键的切入点,从而能顺利的推动工作开展。自下而上模式的开展是要求从基层一线职工到车间管理层针对岗位、工序和流程进行全面梳理,借助原来发生的事故和岗位作业存在可能的注意事项等诸多要素进行梳理和归纳,形成班组岗位人员对风险的辨识。

找准切入点 简化梳理难度

“双重预防机制工作是一个系统性的工作,危险源辨识初期阶段,由于职工面对

繁琐的专业术语和各类风险辨识表,都懵了,更别说是将风险辨识覆盖到每个岗位每个机台。”有大班长提出了一个问题。为保证工作高效的开展,选矿车间1月中旬组织管理人员针对双重预防机制工作的开展中现有难题和工作实施意见进行了一次“头脑风暴”大讨论,确定了工作的方向和切入点。

“按照先易后难的原则,以岗位作业过程中存在的危险因素为切入点,继而拓展到区域、部位、防控措施和等级划分,从而完成岗位风险辨识,将问题各个击破。”朱容杰说道。说做就做,针对职工无法处理相关制度的制定和填表的难题,他亲自组织培训和现场审核,指导职工通过回忆每天上班至下班过程中所涉及的各种风险源点做好记录并初步进行评级,最终梳理完成本岗位风险源点的收集和评估。“每天上班第一件事情是做好交接班,这个时候可能出现的隐患是劳保用品穿戴不整齐,交接班记录不清晰准确……”这样的梳理方法极大地减少了职工的工作难度,减少了人力物力消耗也缩短了工作时长,一举多得。短短1个月内,选矿车间的安全风险源辨识就已初步梳理完毕,为后续工作提供了充足时间。

增强主动性 实现全员参与

安全工作的本质是要保证人的安全,其中最关键是要加强人员的安全意识。由此可见,开展双重预防机制体系建设最核心的是要将岗位风险辨识植入每个人的潜意识中,及时发现和整改隐患,杜绝事故的发生。针对这一目的,选矿车间力求全员参与,加大双重预防机制工作渗透率,将安全风险辨识工作任务细化到每一道工序、机台和作业步骤上,职工在提报和审核中提高了对安全风险源点辨识的敏感性同时增强安全意识。在隐患排查治理方面,选矿车间鼓励职工们主动参与到查找隐患、治理隐患中来。一旦发现安全隐患职工可以填写隐患排查清单并进行拍照留取证据再向上报送,一旦经过审核确认为有效后,车间会对提出隐患职工进行奖励。此举极大地提高了职工隐患排查的积极性,也有效地加强了双重预防机制体系建设

的推进。经过铜山矿选矿车间系列工作的开展,该车间已经超公司计划进度,安全风险源点辨识工作已经进入后期阶段,向每位员工发放了风险告知卡,车间各生产岗位、机台、厂房、办公区域张贴完成风险告知栏和四色图展牌,隐患排查治理也形成了个人、班组、车间联动模式,实现即时发现及时整改,形成了科学完善的安全防护体系,为双重预防机制体系建设工作奠定了坚实的基础,有利保证安全工作的顺利开展。

(汪纯 罗宁)

“宝贝计划”成功了

“咱那‘宝贝’现在效率越来越高了,还必须重点关照,争取更大的提升空间。”4月26日,在冶炼厂电解车间“30万吨”残极机组现场,车间“飞跃QC小组”成员又在现场看护“宝贝”,开展QC攻关。

原来,他们口中的“宝贝”是残极机组打包机,由于打包残极效率提升不高,无法满足系统满负荷生产,残极打包需要,且易出现故障,不仅影响正常生产,还增加了成本费用,车间“飞跃QC小组”看在眼里,急在心里。

“咱们再想一想办法,让它能发挥更大的功效。”大家给此次行动起了个形象有趣的名字:“宝贝计划”。作为“宝贝计划”的实施者,“飞跃QC小组”组长、机组班班长包盛华感到肩上责任重大,他提醒自己一定要像照顾儿子那样胆大心细。

就这样,大家开启了“陀螺式”的忙碌状态,每天奔波在现场与工作室之间,讨论解决方案。猫着腰时而观察空压机的压力是否下降,时而反复查看钢带送带是否畅通,全力推进改善进度,这已经成为他们的工作常态。

“打包台高度不够,离残极垛最高点还有10厘米的距离,致使打包的时间不够,造成机头延时报错,导致正常打包程序终止。”“机头盖变形,打包机头盖易被残极碰撞。”大家积极出谋划策,一项项“问题点”被他们抽丝破解。

找到问题的症结,大家整理思路,对照打包机的工作原理,查找相关资料,泡在现场里画结构框架图,给每一个可能制约的部位都做好应对措施。经过后期的修改后,改善方案在一点点完善。“这个措施好,我看完全可以。”“行,咱们就动手。”讨论后,立即行动起来了。

在车间维修师傅的配合下,在残极机组加装

了四个小支撑平台提升高度,使支撑座加高8厘米。制作一个长20厘米的铁块,以此来保护机头钢壳壳不变形,降低机头故障率。同时,完善优化操作细则。经过多番讨论验证后,终于拿下了这块“硬骨头”,试用后的操作工伸出大拇指:“效果杠杠的。”问题迎刃而解,“宝贝计划”获得成功。

“车间飞跃QC小组的QC项目‘提升机组残极打包合格率’效果可真棒,打包合格率提升了16%,仅这一项,可节约成本10余万元。”看到改善实施发挥的功效,岗位职工们无不点赞。

“在复工复产的攻坚创效中,能把创新成果转化生产力,这就是对我们最大的犒赏。但岗位创新只有起点没有终点,更大的挑战还在后面等着我们去迎战,去攻克。”QC小组负责人如是说。

(晨曦 李鑫)



主井提升量创新高 献礼“五一”国际劳动节

4月28日,矿业分公司铜绿山矿主井提升量3900吨,创复工复产后新高,向“五一”国际劳动节献礼。

复工复产后,该矿机运车间紧盯主井、盲主井两套提升系统流程关键点保证提升效率。为保证主井、盲主井两套流程无缝对接,生产班组“见缝插针”做好设备一二级维护和计划性检修,实现设备“零”故障;班组长分别在-452米装载站、-785米装载站关键点“盯梢”,确保箕斗不等矿;调度统筹全流程实时“把关”主井提升效率,已达到实时监控;-605米中转运站、-785米破碎站及时破矿,保持矿仓仓位。图为机运车间主井职工利用工作间隙精心维护设备,确保设备高效运行。

(梅晓艳 周静)

矿业分公司丰山铜矿开展“五一”节前暨二季度安全大检查

4月27日,矿业分公司丰山铜矿开展“五一”节前暨二季度安全、消防、防汛大检查,有效防范和坚决遏制各类生产安全事故。

此次安全大检查分为井下、地表、检查组分别深入井下北缘-254米西部采场、-

314米采场、尾矿库、炸药库、变电站等区域进行安全检查。各组重点检查作业人员劳保穿戴、特种工种持证上岗、职工安全教育培训、疫情防控、防汛预案、作业现场环境、职业健康防护设备设施、安全防护设施、现场安全确认、消

防设备设施等情况等。各小组针对检查发现的问题提出了整改意见,并下达了整改通知书,责令相关单位限期整改并督促落实。

(刘鑫涛)

金格公司开展“五一”节前安全环保大检查

4月27日至29日,金格公司开展“五一”节前安全环保大检查。此次检查主要针对各生产车间前期隐患整改闭环管理、作业现场“三违”整治、外协工安全培训及基础管理工作落实情况。

为切实履行安全职责,持续推进年度安全管理各项工作顺利开展,此次安全环保大检查,对所辖主要生产车间的危险源进行了重新辨识,梳理出固定场所安全监管重点、要害部位,并结合各生产车间工作实际列出重点

要害部位管控清单,依据清单制定相应的管控措施和具体责任人,全面推进年度安全环保管理工作。

(王文霞)