

突出党建引领 聚力改革发展 为开创公司高质量发展新征程而不懈奋斗

——中共大冶有色金属集团控股有限公司委员会 2020 年工作报告(摘要)



公司党委书记、董事长翟保金作报告。

2019 年工作回顾

2019 年取得的成绩：

(一)转观念,突出政治建设,切实把好改革发展正确方向

强化政治引领,确保正确发展方向。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届历次全会精神,及时传达学习各项重大决策部署,进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。深入贯彻落实习近平总书记对中国有色集团的重要指示批示精神,坚决以“四个服从”推动总书记重要指示批示和党中央决策部署落地见效。

强化思想引领,凝聚改革发展合力。组织开展“大学习大普及大调研大落实”活动,把活动落脚点放在大落实上,以学习调研的成果推动工作开展,以企业改革发展的成绩检验活动实效。

强化战略引领,优化高质量发展路径。成功召开公司第二次党代会,全面总结 2012 年第一次党代会以来的各项工作,结合中国有色集团“321”战略和中长期发展规划,提出公司“二次创业、再次崛起,打造现代化铜企业”的总体目标,系统谋划,科学安排今后五年的“1234”改革发展党建工作总体思路。

开展主题教育,唱响改革发展主旋律。紧扣主题主线,倒排节点,挂图作战,公司各级党组织有力推动,全体党员干部主动投入、职工群众积极参与,“不忘初心、牢记使命”主题教育阶段性成果明显。

(二)抓重点,提升党建质量,有效管牢改革发展整体大局

强化党建责任,落实“基层党建推进年”要求。对接中国有色集团考评办法,系统修订公司党建工作责任制考评办法和考核细则,公司两级领导班子成员带队,坚持开展党建工作季度检查和年度考评,及时指出在履行管党治党责任、落实改革发展攻坚任务中的不足,切实抓好各级党组织书记履行第一责任人职责和班子成员“一岗双责”。

坚持体系运行,推进标准化党组织建设。全面落实《中国共产党支部工作条例》,在组织架构调整和业务整合过程中确保党组织应建尽建,设立 40 万吨项目和管理人员轮训班临时党支部。

坚持深度融合,围绕生产经营任务持续攻坚。实施党建项目化管理,针对急难险重任务,实施技术创新和管理创效,开展党组织共建、岗位创优竞赛等活动,进一步增强党建工作实效。

(三)建队伍,突出政治标准,加快锤炼改革发展高素质团队

加强教育培训,全面提升综合素质。组织第二期管理人员培训班,149 名管理人员参加脱产培训。突出实践锻炼,输送一批优秀人才到中国有色集团总部和兄弟单位关键岗位任职,安排 16 名管理干部交流挂职锻炼,在深化改革关键岗位、重大项目推进实施中推进能力全面提升。

规范选用程序,选优配强各级领导班子。调整中层领导人员 106 人次,班子整体功能进一步优化。

强化考核管理,推进能上能下。优化管理人员考核流程,完善干部任期制考核办法,突出市场化对标和改革发展重点,逐步完善全方位、多维度的干部考核机制,将考核结果作为领导人员选拔任用的重要参考,并纳入职务职级绩效兑现。

(四)兴文化,传播正能量,坚决树起改革发展鲜明旗帜

履行意识形态主体责任。制定下发《公司直属党组织意识形态工作责任制实施细则》,落实意识形态工作“五纳入”。

文明文化建设相得益彰。举办大型职工歌咏大会、书法美术摄影展系列活动,全体干部职工共同庆祝中华人民共和国成立 70 周年。

宣传思想工作成效显著。编印形势任务、战略纲要、主题教育等学习资料 1.5 万册,组织主题教育和“追梦新时代、争创新业绩,庆祝新中国 70 华诞”等一批重大主题宣传,在市级以上媒体上稿 100 余篇。

(五)正作风,突出监督执纪,切实营造改革发展良好环境

深化责任落实,推进全面从严治党。认真贯彻中国有色集团党风廉政建设和反腐败工作会议精神,持续强化党风廉政建设“六责协同”。

严格流程管控,深化标本兼治。贯彻落实中国有色集团《构建“不能腐”体制机制的实施办法》,深入排查“不能腐”的风险源点,完善防控措施,逐步健全“流程规范、风险明确、防控有力、动态管理”的“不能腐”风险防控体制机制。

强化正风肃纪,发挥震慑作用。集中整治形式主义、官僚主义突出问题,落实“两查两报”机制,充分发挥领导干部“头雁效应”,加大各类重点工作的督查力度,确保政令畅通。

(六)促和谐,突出共建共享,有效凝聚改革发展整体合力

坚持党建带工建,“连心桥”作用充分发挥。开展“劳动筑梦”演讲比赛,推进 6 项公司级、51 项厂矿级重点劳动竞赛项目,评选表彰 134 项职工优秀创新创效成果,新增 4 家市级职工创新工作室。

坚持党建带团建,桥梁纽带作用充分发挥。认真贯彻习近平总书记在“纪念五四运动 100 周年”大会上的重要讲话精神,开展“青春心向党 建功新时代”主题教育实践活动。

存在的差距和不足：
一是贯彻落实政治建设要求还不够扎实。二是干部队伍建设有待进一步强化。三是从严管党治党的力度有待进一步加强。四是基层党的建设存在薄弱环节。

2020 年工作安排

2020 年是全面建成小康社会、决胜“十三五”的收官年,是中央企业“党建巩固深化年”,也是统筹疫情防控和经济社会发展的大考之年,做好今年的工作具有特殊重大的意义。要准确把握面临的形势任务,做到：

正视困难,勇于面对。年初,市场形势不容乐观,有色金属价格总体呈下跌走势,特别是冶炼加工费和硫酸价格“双低”,实现全年利润

目标有巨大缺口。疫情发生以来,大宗商品价格大幅下滑,阴极铜、硫酸等产品价格大幅跳水,加之疫情期间停工停产导致欠产欠利等影响,初步预测造成公司直接减利 4 亿元。总体来看,公司面临的形势异常严峻。

科学判断,坚定信心。面对突如其来的疫情,公司上下战疫防控组织有力,生产组织总体平稳有序,全面复工复产走在前列,这充分表明公司在市场竞争中仍占有有利态势,充分说明我们的党员干部职工在大战大考中得到进一步锤炼,在困难压力和复杂形势面前敢打硬仗、能打硬仗、善打硬仗。综合判断,今年改革发展仍大有可为。

危中寻机,迎难而上。我们要坚决响应中国有色集团“过紧日子”号召,采取超常措施,加强成本管控,凝聚合力,努力实现扩能增效、提质增效、降本增效、创新增效。

2020 年公司党委工作的指导思想是：

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大、十九届四中全会和全国国企党建工作会议精神,紧紧围绕新时代党的建设总要求,全面落实中国有色集团“1261”党建引领战略和公司第二次党代会精神,以中央企业“党建巩固深化年”专项行动为抓手,做好“七个着力提升”,加快推动党建工作提质、增效、升级,聚力改革发展,全力以赴打赢疫情防控阻击战,全面开启公司高质量发展新征程。

(一)讲政治把方向,着力提升政治建设质量引领高质量发展

旗帜鲜明讲政治,把落实“两个维护”作为首责,严明党的政治纪律政治规矩,完善治理体系,狠抓政治建设质量。

1 加强政治建设,把准发展方向。

一是强化政治理论学习,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,把跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示作为公司党委常委会的第一议题。二是深入学习贯彻党中央、上级组织和中国有色集团的各项决策部署,推动新发展理念、国企改革政策、集团公司 321 战略落地生根,进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。三是以高度的政治责任感,抓好主题教育整改落实,实行销项制管理,推进主题教育走深走实。四是做好巡视“后半篇文章”,针对中国有色集团党委巡视反馈意见,层层压实责任,严肃追责问责,构建整改长效机制,圆满完成整改工作。五是进一步规范党内政治生活,净化政治生态,坚决防止和纠正自行其是、各自为政、有令不行、有禁不止,上有政策,下有对策行为,强化各级领导班子的纪律规矩意识,增强落实上级决策部署的思想自觉和行动自觉。

2 完善治理体系,提升治理能力。

一是完善治理体系。二是要完善制度体系。

3 强化思想保障,凝聚攻坚合力。

一是加强思想理论武装。二是开展形势任务教育。三是强化理想信念教育。四是积极倡导新时代新思想。

(二)强班子带队伍,着力提升人才队伍质量助推高质量发展

把干部人才队伍建设作为“先手棋”,抓紧建立领导人员能力培养、知事识人、选拔任用、从严管理和正向激励“五个体系”,为更多优秀干部脱颖而出、干事创业提供体制机制保证。

1 突出政治标准,选优配强领导班子。

一是坚持正确的选人用人导向。二是严把人选政治关和廉洁关。三是突出优中选优。四是持续深化领导班子建设。五是开展领导班子述职评议考核,强化责任担当意识。

2 坚持党管人才,完善激励约束机制。

一是加大党管人才力度,完善“引进一批、培养一批、储备一批”人才发展规划,为实施人才强企提供政治和组织保证。二是抓好激励干部人才担当作为的具体措施落实,积极打造高

层次经营管理人才、高素质专业技术人才、高水平技能操作人才。三是充分发挥专业技术委员会的平台作用,做好 40 万吨项目和海外工程技术技能人才保障工作。四是强化干部人才教育培养。五是加强后备干部队伍建设。

3 围绕改革发展,推进干部人事制度改革。

一是推进落实领导人员任期制。二是加强职务职级并行衔接统筹。三是健全干部近距离考核机制。

(三)促融合强堡垒,着力提升组织建设质量支撑高质量发展

坚持聚焦基层抓党建,抓好党建强基层、建强基层促发展,紧紧扭住党的基本组织基本队伍基本制度“三基建设”不放松,不断推动基层党建全面进步全面过硬。

1 建强基本组织。

一是严格执行党委研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序,全面推进基层党组织委员会研究重大事项决策制度,使党组织领导作用组织化、制度化、具体化。二是推行委员责任“清单制”。三是加强和改进机关党建工作,优化机关总部党组织设置,严肃党内政治生活,落实双重组织生活,提高两级机关党建工作质量。

2 建强基本队伍。

一是加强党员教育培训。二是提升委员履职能力。三是培养党务工作人才。

3 健全基本制度。

认真落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例》,推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

4 深化党内主题活动。

充分发挥党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用,努力在疫情防控的大考中交出一份合格的答卷。围绕改革发展重点难点,深入开展“党建+”、项目化党建等主题活动,引导各级党组织和广大党员在改革发展的主战场建功立业。

(四)担使命筑同心,着力提升思想文化建设质量引导高质量发展

围绕公司改革发展党建大局,因势而谋,应势而动、顺势而为,唱响改革发展的主旋律,凝聚全面改革的强劲力量。

1 加强意识形态管控,压紧压实责任。

进一步强化各级党组织负责人意识形态工作第一责任人职责,更好地把导向、管阵地、防风险。

2 传承弘扬企业文化,培育家国情怀。

坚持以社会主义核心价值观引领企业文化建设,传承弘扬企业优良传统和作风,培育家国情怀。进一步强化习近平总书记对中国有色集团三次重要指示批示精神的学习和理解,提升产业兴国、实业报国的精气神,增强打造现代化铜企业的初心使命和责任担当。强化中国有色集团企业文化的凝聚和统领,加强集团企业文化理念的学习宣贯。

3 加强宣传思想建设,壮大主流思想舆论。

坚持用党的创新理论武装党员干部职工,推进习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组、进头脑。开展中国特色社会主义和实现中华民族伟大复兴中国梦宣传教育。

(五)严守纪律守规矩,着力提升党风廉政建设质量保障高质量发展

强化对权力运行的制约和监督,一体推进

不敢腐、不能腐、不想腐,不断完善监督体系,发挥好监督保障执行、促进完善发展作用,推动党风廉政建设和反腐败工作高质量发展。

1 着力加强政治监督,坚决做到“两个维护”。

紧紧围绕贯彻落实习近平总书记对集团公司三次重要指示批示精神,坚持党中央重大决策部署到哪里,监督检查就跟进到哪里。一是开展公司定点扶贫项目资金使用、项目建设和挂职干部履职专项检查,有效推进扶贫攻坚工作任务落实。开展环保整治攻坚行动,扎实推进绿色矿山建设。开展重点经营投资项目风险排查,抓紧抓牢安全生产集中整治行动中发现问题整改落实的监督,全力确保三大攻坚战各项任务落实落地。二是咬住全年目标任务不放松,加强重点工作和生产经营的过程监督,全力确保全年经营任务落实落地。三是加强推进市场化对标、40 万吨项目、低质低效资产处置三大主攻任务的监督,全力确保重点改革任务落实落地。

2 着力加强专项整治,解决影响健康发展的突出问题。

一是紧盯资产评估、运行管控等可能存在国有资产流失风险的环节,开展专项整治。二是加强制度建设等方面开展专项整治工作。三是聚焦领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为,领导干部亲属和其他特定关系人所办企业与本企业开展业务往来问题,进一步摸清底数,全面开展清理工作。

3 着力加强作风建设,持之以恒落实中央八项规定精神。

一是坚决查处违反中央八项规定精神问题。二是深化治理“四风”问题。三是不断健全作风建设长效机制。

4 着力加强监督体系建设,强化对权力运行的监督和制约。

一是强化党委的全面监督,构建“大监督”格局。二是推动纪委实现更深层次、更高层次的“三转”,进一步聚焦主责主业,在机构设置、人员配置、职能职责等方面明确要求,切实把基层纪检做实,推动监督全覆盖。三是精准运用监督执纪“四种形态”。

5 着力加强标本兼治,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

一是保持高压态势,持续强化不敢腐的震慑。二是加强制度建设,扎牢不能腐的笼子。三是加强思想道德教育,筑牢不想腐的堤坝。

6 着力加强责任落实,狠抓全面从严治党各项工作。

一是压实党委主体责任。二是强化纪委监督责任。

(六)防输入防反弹,着力提升新冠疫情防控质量保障高质量发展

针对疫情防控新形势,及时完善疫情防控应对举措,不麻痹、不厌战、不侥幸、不松劲。保持疫情防控持续向好态势,奋力夺回疫情带来的损失。

1 严管严控,不断巩固拓展疫情防控成效。

2 严防死守,切实做好海外疫情防控防控工作。

(七)聚民心集民智,着力提升群团建设质量助力高质量发展

加强对群团工作的领导,支持群团组织发挥作用,不断增强职工群众的积极性、主动性、创造性,广泛凝聚起强大精神力量。

1 精准服务,团结带领职工唱响新时代奋斗者之歌。

2 久久为功,发动青年在改革发展主战场建功立业。