

大冶有色报



大冶有色金属集团控股有限公司主办 <http://www.dyys.com>
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第3037期 本期4版
2020年3月29日 星期日 农历庚子年三月初六
新闻热线:0714-5392320 大冶有色通讯员qq群:84401493



公司领导到各单位调研指导“过紧日子”工作

公司各单位疫情防控和生产经营等工作始终牵挂着公司领导的心。连日来,公司董事长、党委书记翟保金,总经理、党委副书记王焱深入各单位调研指导工作,要求各单位通过深挖自身潜力,降本增效,尽可能去冲抵由于疫情所带来的损失,把损失降到最小。同时要求,充分发挥各级党组织“把方向、管大局、保落实”的作用,促进党建与经营工作的深度融合,为推进公司改革发展提供支撑和保障。

3月16日,在公司全面复工复产的第一天,翟保金深入到冶炼厂硫酸车间,倾听一线的声音。翟保金要求,该厂在疫情防控方面要提高认识,复工复产期间加强疫情防控,不能掉以轻心,职工上下班继续实行半军事化管理,错峰出行,坚持“两点一线”,做到疫情可防可控。在“过紧日子”方面,该厂要树立市场观念、对标思想,不断增强对标的信心和决心,加大对标力度,坚持管理创新、技术创新,加大人力资源优化力度,加强干部务实的工作作风和干事创业的责任心、事业心。

3月17日,在晟祥公司,翟保金提出具体要求:一是落实企业防疫主体责任。随着疫情好转和企业复工复产,疫情防控的主体责任逐渐转移到企业。班子成员一定要充分认识新冠肺炎的隐蔽性和破坏性,克服麻痹思想,不能掉以轻心。二是严把检修要切实落实各项安全防护措施,加强安全管理,保障职工安全和保证检修质量。三是“过紧日子”要有超常思维和超常办法。要开拓市场,生产与经营统筹安排,增强计划性;要创新思路,贸易业务要积极探索新的模式,综合考虑算好账;要抓紧争取国家和省市各



▲ 公司董事长、党委书记翟保金在冶炼厂调研“过紧日子”工作。



▲ 公司总经理王焱到矿业分公司铜山矿检查库存管理工作。

级政府对企业优惠政策的落实。

3月18日,在金格公司,翟保金在听取该公司工作情况汇报后表示,金格公司面对疫情防控采取了一系列积极有效的工作,特别是在硫酸销售和冶炼原料运输保障方面取得了良好的效果,为公司冶化生产提供了强有力保障。他要求,一是要继续加大对体制、机制改革力度,确保新班子实现新作为;二是要改变传统思维模式,坚定战略发展方向,努力发挥业务板块优势,探索业务整合新模式;三是要不断加大市场开拓力度,以“过紧日子”工作要求为出发点,努力寻求新的业务增长点。

3月25日,翟保金到矿业分公司铜山矿

就南部境界优化及废弃矿石再利用两个2020年重点项目进行调研。翟保金先后到该矿选矿二车间厂房、排土场等地进行实地查看,在项目现场翟保金强调,这两个重点工程项目公司一直高度关注,铜山矿在关键时期,要尽力减少新冠疫情对项目进程的影响,主动做好项目基础性工作,并及时做好安全整改,为复工复产后项目的实施和推进奠定基础。

连日来,王焱进矿山、走基层,就疫情防控、复工复产、低质低效资产处置等工作进行调研指导。

3月4日,在铜山矿,王焱详细地询问了单位疫情防控和复工复产准备工作情况,并检

查了该矿中心仓库、露天车间汽运大班大院、选矿车间备件库,仔细查看了物品摆放、责任分区、备件存放状况,了解了库存中各项物品的用途、功能、存放时限、使用周期等。王焱指出,铜山矿要在保证生产供应的基础上,做好库存管理,将无法使用的生产设备和零件等库存物资及时行折旧或者处理,降低库存成本,将“三去一降一补”工作做实做到位。

在井巷公司,王焱检查了该公司金工、铆焊、维修等车间和物资设备仓库。王焱指出,井巷公司要在复工复产之前,将固定资产分为在用设备、闲置设备、低质低效设备三种类型分类造册;对低质低效资产尽快上报处置方案抓紧

时间和按规定处置;做好“两金”压控工作,确保“两金”增长率不高于营业收入增幅。

3月11日,在博源环保公司,王焱到废弃电器拆解分公司现场,仔细查看了各拆解产物区存货情况,并重点询问了资产资金运行情况。对存在的少部分低效资产,他要求必须采取措施,加大力度,尽快盘活;对未达产达标的废旧汽车回收拆解利用项目,要尽快完成土地摘牌、环评设施建设和资质重新办理;含铜物料拆解利用项目要积极与集团公司商务部、质计中心做好沟通工作,完善杂铜销售结算模式,共同将废旧机电拆解利用项目运作好;生产资金方面要在财务公司的支持下,积极与相关商业银行加强沟通,争取银行贷款授信早日获批。

在机电修造公司,王焱到铸造单元生产现场了解情况。王焱要求,一是要咬定青山不放松,持续抓好疫情防控工作。二是要牢固树立“过紧日子”思想,加快低质低效资产处置,减少库存存量;强化环保过程管控,降低成本消耗,实现降本增效;优化工艺流程,提高产品质量,实现提质增效。三是要思想再解放、思路再开阔,利用中国有色集团内部协同优势,加强与中色国际等兄弟单位的业务联系,把握好非洲市场,进一步对外开源扩大市场份额。

面对疫情造成的影响,公司领导要求各单位要响应中国有色集团“过紧日子”号召,努力化危为机,以成本管控年为抓手,打赢“阻疫情、稳增长”攻坚战,为公司推进二次创业、实现再次崛起,打造现代化铜企业奠定坚实基础。

(综合报道)

防疫生产两手抓 复工复产启新程

2020年初,一场突如其来的疫情席卷全国,给身处疫区中心的公司职工健康安全和生产经营带来了严重影响和巨大挑战。打赢疫情防控阻击战,这是当前最紧迫的任务;打赢保产攻坚战,这是必须完成的年度工作任务。两场战役相互影响,困难矛盾交织叠加。战“疫”又保产,这既是一次大战,也是一次大考。公司认真贯彻落实中央、省市、中国有色集团关于疫情防控的工作精神,统筹兼顾,周密部署,坚持一手抓疫情防控,一手抓冶化生产,做到疫情防控不缺位、冶化生产不断档,坚决打赢疫情防控阻击战和保产攻坚战。

严防密控疫情

疫情就是命令,防控就是责任。早一分就赢得战机,早一步就掌握主动。公司将疫情防控工作作为当前压倒一切的重大政治任务,提前研判,科学谋划,周密部署,迅速行动,成立由公司董事长、党委书记翟保金担任指挥长,总经理、党委副书记王焱担任副指挥长的疫情防控指挥部,全面动员、全面部署、全面加强疫情防控工作。翟保金、王焱就做好公司新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作提出要求:必须以高度的政治意识和责任感,采取强有力的措施,切实保障广大职工和家属身体健康和生命安全,维护公司大局稳定。公司疫情防控指挥部办公室出台一系列方案、制度和措施,筑牢统一指挥、统一调度、统一部署的全面战“疫”防线。

举一纲而万目张。公司紧急采购口罩及大量洗消用品,启动公共区域的消毒机制,在厂区和机关岗设立体温检测点,实行职工食堂集中配餐、分餐分食制,错开职工上岗时间,最大限度切断疫情传播路径;建立排查“三个一”工作机制,采取“实地督查+电话抽查+点对点督查”的方式,记录“四类”人员档案信息,倒查追踪、及时隔离密切接触者,推动疫情防控“早发现、早报告、早隔离、早治疗”措施落到实处;全面实行党员干部包保责任制度,公司领导包保二级单位和分管部门,二级单位负责人包保挂点车间,车间班子成员包保挂点班组,班组长包保职工,建立横向到边、纵向到底的联防联控、群防群控机制,层层织起严密的防护网。

齐心协力保生产

抗疫不松劲,保产不停步,两个战场都是硬仗。随着疫情的蔓延,道路禁止通行,社区封闭管理,公司冶化生产出现原料供应出现困难,岗位人员紧缺等困难,最严禁令下的“硬核”战斗随即打响。翟保金多次参加冶炼厂生产调度会,协调指导解决冶化生产遇到的困难和问题,强调无论如何冶化生产不能停。那火红的炉火,是公司广大职工及家属战胜疫情的信心。

牵一发而动全身。冶化生产环节多、流程长,只要一个环节或工序所需的原料不能及时供应,就有可能导致冶化系统停产,给公司造成巨大的经济损失。招标采购公司积极与各单位联系,要求梳理生产所需的关键材料以及职工健康安全所需的防疫物资,列举清单,统计现有库存、日常消耗量、预测可用天数,建立材料采购;紧盯运输通道畅通与否,评估道路运输受阻风险,建立冶化生产物料供应渠道双保险制,确保同一种物料有多个厂家供应,有可替代物品,如液碱用纯碱水替代、食品级盐酸用合成盐酸替代、进口钼触媒用国产钼触媒替代、湖沙用机制砂替代,等等。

疾风知劲草,烈火炼真金。“我是共产党员,我请战!我能行!我顶上!”面对人员紧缺的困难,冶炼厂广大党员牢记入党誓词,践行入党誓词,自发成立党员突击队,采取“白+黑”工作模式顶岗顶班,在重要岗位和关键环节争做表率,参与各类生产突击任务,让党旗在岗位上闪烁。在这个特殊战场,党旗就是航向,党旗就是号角。冶炼厂各主要岗位的生产骨干,在党员的带动下克服交通管制等诸多困难,充分发挥顽强拼搏精神,坚守岗位,连续战斗,确保疫情防控和冶化生产两不误。

特殊时期,特殊应战。因物流运输渠道受限,下游化工企业减产停产,硫酸“胀库”成为公司冶化生产中遇到的最大“拦路虎”。公司紧急成立生产经营组织工作组,设立安全环保、生产管理、采购销售等工作组,制定应对措施,逐项落实责任人,想方设法打通硫酸销售运输的“肠梗阻”。工作组逆行出征,奔赴湖北宜昌、武穴等疫情重灾区,与客户沟通联系,千方百计拓展硫酸销路,与部分客户达成硫酸销售协议,并为硫酸找到更多存放的“仓库”。在

硫酸库存持续高位运行时,公司实时跟踪硫酸销售和库存情况,优化铜精矿结构和硫铜比,冶化系统压负荷生产,控制硫酸产量;以“错峰”方式组织冶化生产的方案,将原计划于5月份进行的硫酸系统检修提前到2月,生产、检修、防疫同步展开,为下阶段的冶化生产工作创造了良好条件,为把疫情损失补回来奠定了基础。

多措并举抓复工

复工关系就业稳定,复产关系经济发展。随着疫情防控的形势持续积极向好,国务院及各省市陆续出台了支持企业复工复产的相关政策,公司于3月16日收到《企业复工复产通知书》,按下全面复工复产“启动键”。

严把防疫关,扭紧安全阀。公司包保领导按照“全部上岗、两点一线、责任包保、信息上报”的要求,督导检查包保单位做到防控机制、员工排查、设施物资、环境消杀、安全生产“五个到位”,确保疫情防控工作抓细抓实抓落地;收集复工复产人员健康码信息,职工持绿码错峰进出社区卡口,上下班采取半军事化管理,确保“两点一线”;继续开展党员包保制度,实施网格化管理,实现包保对象全覆盖。严格外来人员管控,沟通好来访相关事宜,对进入现场施工的外来人员强化动态管理,对外严防输入,对内严控人员聚集。

加速推动,复工复产。矿业分公司各单位强化重点设备的日常点巡检和预防性维修工作,对各生产区域进行安全隐患拉网式排查,及时消除安全生产隐患,为生产运行打下基础。金格公司开足马力做好运输业务,对全厂水电线路进行大排查,推进各建筑施工现场和项目基地生产。机电修造公司实行大区域工种作业,积极投入阳极模生产,保障冶炼厂阳极模生产需要。晟祥公司优化竖炉大修方案,抢抓进度,缩短检修时间,为提前点火复产做准备。

疫情终将过去,春天已经到来。当前,疫情防控还在继续,复工复产的号角越吹越响,这就是坚强的大冶有色人,肯奉献,能担当,越是大疫面前,越是迸发积极向上的力量。春山在望,未来可期,让我们向着春暖花开,向着打造现代化铜企业目标,坚定前行,大步迈进!

(李俊红)

铜都时评

公司“三会”的召开,按下了生产经营和改革发展的“快进键”,吹响了坚决打赢公司经济保卫战、发展攻坚战的冲锋号。

2020年,注定是不平凡的一年。当前,疫情仍在全球蔓延,深刻影响全球经济走势,美股股市持续暴跌,有色金属价格呈下跌走势,市场竞争愈加激烈,形势比2008年金融危机时还要严峻,公司生产经营、改革发展因疫情影响和外部环境变得更加坎坷,更加艰难。

命运从来都是掌握在自己手中,强者从来不会向困难低头。抓实成本管控,要战斗;抓实结构调整,要战斗;抓实深化改革,要战斗;抓实国际业务,要战斗……生命不息,战斗不止。战斗是对胜利的追求,是对能力的挑战,是对未来的奠基。面对严峻的现实,唯有战斗才是我们的选择,也唯有战斗才能夺取公司经济保卫战、发展攻坚战的最终胜利。

战斗就要有逢战必胜的信心。信心比黄金更重要。有信心就有了勇气,有信心就有了力量,有信心就有了战胜一切困难的强大动力。这信心来自中国经济长期向好的基本面对行业发展的科学认知,来自中国有色集团强有力的领导和支持,来自第二次党代会为公司指明了发展方向,来自精益化管理打下了坚实基础,来自深化改革激发了内在活力,来自阻击疫情锤炼了干部职工队伍,这些都是我们打赢经济保卫战的信心所在。形势越是复杂多变,我们越是要保持战略定力,心无旁骛地干好自己的事,坚定逢战必胜的信心。

战斗就要有艰苦奋斗的毅力。在激烈的市场竞争中,企业能否屹立不倒,核心就是成本是否领先。艰苦奋斗是我们战胜一切困难的法宝,也是公司当前走出困局,争取主动,实现可持续发展的利器。公司上下要坚决响应中国有色集团“过紧日子”号召,牢固树立“一切成本皆可控”的理念,眼睛向内,苦练内功,把“成本管控年”各项决策部署抓实抓细抓落地。要建立完善全面成本管理体系,推动专业管理与预算成本管理深度融合,强化过程精细化管理;优化生产组织和经营运行,释放生产动能,实现产供销存平衡,压降生产制造成本;用足用活优惠政策,积极争取政策支持,强化资产负债率管控和“两金”压控,注重企业现金流量,严控非生产性支出,把有限的资金用在关键的“刀刃”上,以此抵御市场寒流。

战斗就要有冲锋陷阵的壮举。发展是企业永恒的主题。当前,公司发展深层次矛盾进一步凸显,面临着诸多躲不开也绕不过的问题,深化改革是破解发展难题、推进高质量发展的关键一招。公司上下要以把困难抱在怀里解决决心,以“伤其十指不如断其一指”的勇气,进一步解放思想,强化战略引领,加强政策研判,建立改革容错纠错机制,统筹推进全面深化改革

唯有战斗才是我们的选择
本报评论员

革;要敢于啃硬骨头,敢于涉险滩,不断深化“三项制度”改革,推进混合所有制改革,强化推进瘦身健体,加大亏损企业治理,加快解决社会职能移交,在事关全局的重点领域和关键环节取得改革大突破,提高资产运营效率和发展质量。要抢抓机遇,化危为机,加快建设“40万吨高纯阴极铜项目”,加大资源开发力度,着力解决公司发展瓶颈和长足后劲。

战斗就要有巧战奇功的睿智。创新让一切皆有可能。公司要牢牢把握新一轮科技革命和产业转型发展的重大机遇,坚持创新驱动,发挥科技第一生产力的作用,不断推动质量变革、效率变革、动力变革,全力实现高质量发展。要强化技术创新对公司传统产业提档升级的支撑作用,积极与国内外知名科研院所、高校开展“产学研用”合作,加快引用互联网、云计算、人工智能、大数据等数字技术,不断提升采选冶系统的智能化、机械化、自动化、信息化水平,努力打造绿色、低碳、循环的“智慧矿山”“智能工厂”;完善职工创新机制,发挥职工创新工作室等平台作用,广泛开展技术攻关、小改小革、合理化建议、重点项目劳动竞赛等群众性创新创效活动,激发职工群众创新创效潜能,持续提升主要经济技术指标,着力打造核心团队、核心技术、核心人才。

战斗就要有万众一心的合力。打赢公司经济保卫战、发展攻坚战关键在人,上下同欲者胜。公司要继续践行“以人为本”理念,全心全意依靠职工办企业,让改革发展成果更多惠及职工,让广大职工真正把企业当作自己的家,才能把汗水变成珍珠,把梦想变成现实。充分发挥党的领导作用,党员干部敢打头阵,冲锋在前,让党旗在战场一线高高飘扬;创新思想政治工作内容和形式,深入基层广泛听取职工意见,大力宣扬公司当前形势和工作举措,引导职工积极投身企业改革发展;进一步改善生产和工作条件,严防复工复产疫情反弹,加强职工学习培训,搭建各类比武平台,帮助职工成长成才;继续发挥“三个基金”作用,唱好“四季歌”,切实增强员工的获得感,没有比人更高的山,没有比脚更长的路。万众一心加油干,越是艰险越向前。只要公司上下心往一处想,劲往一处使,就能产生无穷无尽智慧和力量,积聚磅礴伟力,打赢这场经济保卫战、发展攻坚战!