

解难题办实事 用行动践行初心使命

——冶炼厂党委开展“不忘初心,牢记使命”主题教育纪实



1月7日,在冶炼厂转炉主厂房作业的职工发现,主厂房边的栏杆换成了带反光条的栏杆,这种栏杆不但美观,也易清洁,更利于夜间作业。在“不忘初心,牢记使命”主题教育中,冶炼厂党委着力解决职工关切的厂区环境问题,不断改进现场环境,打造让职工满意的清洁文明工厂。

2019年12月5日,在冶炼厂党委领导班子“不忘初心,牢记使命”专题民主生活会上,该厂主题教育工作得到了国务院国资委党委第一巡回督导组的高度评价。厂党委班子成员将督导组的肯定当作鞭策,认真梳理问题,认真制定整改计划和措施,继续推进主题教育走深走实。

在“不忘初心,牢记使命”主题教育中,厂党委和班子成员率先垂范,当好“领头雁”,带头学理论,带头下基层,带头查问题,带头定

措施,带头抓落实,以“四个落地见效”的标准,扎实落实主题教育“四个贯穿始终”,做到边学边改,立行立改,真抓真改。

学用结合聚主题

冶炼厂党委领导班子成员牢牢把握“守初心、担使命,找差距、抓落实”总要求,始终聚焦主题主线,按照“四个对照”“四个找一找”的要求,认真部署调查研究工作。

主题教育期间,厂党委组织党委中心组(扩大)学习3次,厂党委班子进行闭门集中学习49课时,开展集中研学3次。厂党委班子成员学用结合,学以致用,带着课题下基层调研,找出职工最急最忧最盼的问题根源,每位班子成员紧密联系实际,边学习、边思考、边对照自查,从思想上树立了自我剖析的勇气和自觉。



- ▲主题教育集中学习。
- ▲党组织解决生产难题。

立行立改查问题

厂党委紧扣“不忘初心,牢记使命”主题,找准问题症结,理清问题思路,厂班子成员坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,用群众不满意,认不认可来检验问题整改的成效。

厂党委通过召开座谈会、发放征求意见表、个别访谈等形式,广泛听取基层党组织、党员干部、职工代表等各方面的意见建议。厂领导班子成员还坚持“开门纳谏”,不仅相互提意见建议,还在挂点支部党员、分管战线征集意见建议,厂领导班子共梳理问题44个,班子成员共梳理问题193个,问题清单上墙公示,接收监督。做到能解决的问题,当场回复,暂时不能解决的,向职工说清原因,并制定整改措施,及时反馈进度。

真抓实干解难题

厂党委班子成员同职工群众想在一起、干在一起,真抓真改,将问题清单逐一整改销项。

职工提出的后勤服务问题,厂党委高度重视,进一步改善了节假日食堂饭菜质量和澡堂服务质量;围绕作业环境问题,厂对排班室和操作室进行修缮,开展全厂范围的现场环境整治工作;对困难职工、党员、青年进行重新摸底,根据个人家庭的特殊情况,量身定制帮扶方案。针对综合治理问题,厂规范了停车场管理,加强了厂区门禁管理,保障企业财产和职工人身安全。同时,厂党委还充分发挥基层支部的战斗堡垒作用,发动党员干部带头帮助、服务职工。主题教育开展以来,全厂各基层组织解决职工各类工作生活难题百余项。

(文/刘欣杰 图/鲁方昆)

争做出彩有色人

“在崭新的2020年,你有什么愿望,大胆说出来……”1月11日,在冶炼厂电解车间第二党支部支部大会上,支部书记高玉利号召每名党员在学习记录本上写下自己的新年愿望:“愿望是我们每个人的奋斗目标,年底我们每个人把自己的新年愿望实现了,就是一年里最大的收获。”

“借用现在最火的网络词‘爱它就盘它’,我的新年愿望是把设备‘盘’好,设备好了,生产就顺了,咱们提升机组开动率就不愁啦!”机组班班长、党员黄志刚说道。黄志刚平时把设备当成宝贝,通过强化设备巡检、精细维护保养和提升员工排障能力,确保机组设备安全高效运转。

“习近平总书记说‘幸福都是奋斗出来的’。过去一年,我们班电解生产指标较往年有了一定提升,这也是对咱们辛勤劳动最有力的肯定。今年我的新年愿望,还是那句老话,撸起袖子加油干,让我们的电解生产指标达到国内先进水平。”槽面四班班长、党员杨鹏的话实在,引来了一片点赞声。

“新的一年,我要认真学习,努力钻研,我的愿望是能考上冶炼工高级技师……”

“我的愿望是依托车间的职工创新工作室,针对生产经营实际,积极开展课题攻关活动,争取获得一到两个成果……”支部党员纷纷道出了自己的新年愿望。

“我的愿望是围绕生产抓好党建,打造坚强战斗堡垒!”党支部书记高玉利说,第二党支部将围绕服务生产经营这一中心抓好党建工作,把党支部建设成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒,深入开展党员先锋岗、先锋机等活动,努力提升党员队伍的执行力、凝聚力、战斗力。

一个个新年愿望,虽只有寥寥数语,但都饱含着党员对新的一年美好憧憬和期盼。新的一年,电解车间第二党支部党员决心不忘初心,继续前进,在各自岗位上展现出新担当、新作为,争做出彩有色人!

(邓小辉)

基层简讯

■近日,冶炼厂各单位相继组织新进厂大学生、职工开展迎新春座谈会,了解关心他们的工作生活情况,鼓励他们尽快融入工作环境。

座谈会上,新进厂大学生、职工分别作了简短的自我介绍,结合自己入职培训、实习过程、岗位职责等方面情况,畅谈了自己工作的收获与感悟,并对新一年工作进行了展望,表达了将珍惜岗位、刻苦磨砺,不断成长进步的意愿。各单位有关负责人就新进厂大学生、职工所关心的问题 and 存在的疑惑,逐一进行了解答,在充分肯定他们入职以来的工作表现的同时,鼓励他们珍惜岗位,虚心学习,踏实工作,为该厂改革发展贡献力量。

(鲁方昆)

■1月14日,金格公司召开主题为“牢记初心使命、传递金格温情”的青年人才座谈会,该公司相关领导在会上与青年们亲切交谈,并对他们提出殷切希望。

座谈会上学习了习近平总书记对青年重要讲话精神,随后在场青年观看了青春励志短片《焊接工人火花般的梦想》。大家就自己入职以来的工作感受、个人职业生涯规划,以及对公司改革发展纷纷发言。该公司主要负责人肯定了公司青年为公司改革发展所作出的贡献,希望青年们勤奋踏实学习、坚定理想信念,立足岗位实干。

(王琳)

公司各单位慰问困难职工、困难党员

春节来临之际,1月16日,冶炼厂领导班子成员分别走访慰问结对帮扶的困难职工,为他们送去了组织的关怀和温暖。

在走访慰问中,该厂领导与困难职工交谈,询问了家庭生活、个人身体状况、子女学习等情况,了解职工当前困难,为他们排忧解难,鼓励他们树立信心,乐观生活,有困难及时向组织反映,厂、车间两级党组织将尽最大努力给予帮助。希望他们一如既往地关心和支持公司、厂改革发展,立足岗位做好表率,同时为他们送上慰问金和慰问物资。

(鲁方昆)

又讯:1月16日至17日,矿业分公司领导班子成员分别到困难职工、困难党员家中走访慰问,为他们送去组织的温暖。

矿业分公司组织精心开展“送温暖”工作,详细排查困难职工、困难党员数据信息,做到不漏一户、不少一人。该公司领导班子带头行动,深入到困难职工、困难党员家中,送

去慰问金以及米、油、年夜饭等慰问物资。每到一处,该公司领导班子成员都与困难职工亲切交谈,详细询问家庭情况,了解生活实际困难,鼓励他们坚定信心,树立克服困难的勇气,并送上新春的祝福。

(秦霄)

又讯:近日,金格公司组织对困难职工、困难党员、困难退伍军人、困难退休职工走访慰问,累计慰问200多人次。

慰问中,金格公司领导班子成员分别带队来到慰问对象家中,给他们送上了慰问金及慰问物品。金格公司领导班子成员与慰问对象交谈,对他们在工作岗位上取得的业绩给予肯定,并感谢职工家属给予他们工作的理解和支持。在询问慰问对象家庭生活情况后,金格公司领导班子成员鼓励他们要树立战胜困难的信心和勇气,积极乐观面对生活,组织会想方设法给予支持和帮助。

(黄海波)

发动“红色引擎” 焕发党建活力

——矿业分公司铜绿山矿机运车间党总支推进党建工作纪实

2019年,矿业分公司铜绿山矿机运车间党总支紧密围绕中心工作,立足安全高效运行、着眼优化提升,充分发挥党组织战斗堡垒和党员的先锋模范作用,全年共完成114.14万吨提升量,发动“红色引擎”,焕发了基层党建新活力。

准,融入中心不偏移

保持流程畅通、设备安全,是铜绿山矿机运车间生产中的重中之重。该车间党总支围绕这两项工作,冲锋在现场,勇啃硬骨头。

2019年6月份,由于原矿品质差,导致流程不畅。该车间党总支成立现场流程诊断小组,组织管理人员、值班长在负452装载站、负785破碎站关键岗位的流程疏导、处置工作,实行24小时轮班现场蹲守,有效减少流程停滞时间。提升生产一班7月份提升量达到11.2万吨,创当时最好纪录。

作为设备“大户”,该车间党总支积极主动推进设备精益管理,修订优化了设备基础档案和设备日常维护保养标准。同时,在抓好岗位操作人员一级点检维护的基础上,重点制定和完善了值班长、维修人员和车间管理人员的点检标准,督促各级管理人员共同抓好设备日常维护保养,并在混合井主、副提升卷扬制作安装了两块设备点巡检看板,做到“目视化”标准管理。党总支在推行设备零故障过程中,边实践边总结边提升,把好的做法好经验上升为制度机制。全年,车间设备可开动率达99%,为完成全年提升任务立下汗马功劳。

暖,为民服务解难题

在深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育中,该车间党总支坚持为民服务解难题,为职工群众办实事、暖人心。

该车间党总支通过深入班组现场调研,把解决生产班组实际问题放在首位。为解决负785破碎站值班室噪音、粉尘问题,组织党员、积极分子运送泡沫砖100余块、水泥20余包、沙50余袋,在距离破碎机20米弯道安全部位,进行移位、修葺,7天时间投入人工42人次,完成了新休息室的建設,空调



▲推进设备精益管理。

等电器安装到位,大大改善了职工的作业环境。同时对副井大、小罐地板塌陷、腐烂进行了更新;在主井三楼、负425卸载站开凿吹矿口,解决职工因矿仓口粉矿堆积难清理的问题,减轻职工劳动强度。对副井口进行路面硬化,解决重载平板车上、下罐难问题;给主井、官主井卷扬操作室、负812和负452米装载站、副井井口信号室的操作岗位更换一批工作椅……特别是在负812米进行局部通风改造,清理巷道堆积垃圾40多车,作业环境得到极大改善,得到基层职工的一致好评。

该车间党总支通过各个渠道征集报送的问题,进行合并梳理,对暂不能及时解决的问题汇总形成主题教育专项问题整改工作台账6项,定内容、定措施、定时限、定责任,实行问题整改问责制和销号制,并上墙公示,接受监督。

真,降本增效出实效

在车间党总支开展的降本增效主题特色工作中,通过修旧利废降成本,优化主扇通风开机时间降能耗,取得了实效。

机运车间是用电大户,怎样尽可能降低

电耗?该车间党总支组织管理人员、值班长围绕“削峰填谷降单价”召开专题研讨,在确保满足矿料提升的前提下合理调配,将排水、通风、供风用电安排在平段和谷段。1至5月份,车间总电单价控制在0.51元/千瓦时,比预算下降0.11元/千瓦时,能源上节支创效92万元。同时,该车间总支指导各支部发挥党员群众的智慧,再找项目上措施,开展“结合供风风压,合理调配空压机机台数”“降低压风冷却水费用”项目立项攻关。在压风冷却水用量上下功夫,实行循环利用;对井下供风风压实时监控,及时调配空压机开机台数。同时,针对矿山井下喷浆时间和打眼延时供风耗用能源成本,该车间党总支结合供风时间与安全生产需要,调整供风时间,将井巷公司、采矿车间下喷浆料时间改与采矿打眼时间同步,每天可节约2.5小时供风时间,可降低供风能耗476千瓦时。此举措可提高井下人员作业安全,全年节约成本24万余元,可谓“一举两得”。

找准了主攻方向、带动了队伍、锻炼了党员、实现了创效、彰显了活力。2019年,机运车间党建与业务实现了双提升。

(周静 梅晓艳)



1月9日,公司驻十堰市竹山县得胜镇文峪河村扶贫工作队一行三人,分别到村民家中开展春节前走访慰问活动,让村民感受到春天般的温暖。

慰问活动中,扶贫工作队负责人分别到3位患大病的村民家中,与村民拉家常,询问他们出院后身体状况、家庭生活和收入情况等,叮嘱他们一定要保重身体,照顾好自己的生活,鼓励他们振奋精神,积极面对眼前困难,并向大病特困户发放慰问金和慰问品。此外,扶贫工作队还慰问了80户村民,为他们送去了大米、面和食用油等物资。

2019年,公司把保障和改善民生作为扶贫的出发点,帮助文峪河村实施了兴建广场、安装路灯等基础设施建设项目,改善村民生产生活条件;督促指导茶叶专业合作社,规范茶园的日常管护,解决茶叶销路问题,增强贫困村民“造血”功能,让贫困群众稳定脱贫。

(李大明 李俊红)