

大冶有色报



大冶有色网站

大冶有色金属集团控股有限公司主办 <http://www.dyys.com>
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第3033期 本期4版
2019年12月30日 星期一 农历己亥年十二月初五
新闻热线:0714-5392320 大冶有色通讯员qq群:84401493



大冶有色微信



翟保金到大冶刚果公司检查指导工作

12月17日至22日,公司党委书记、董事长翟保金一行到刚果(金)大冶有色金属集团工程技术有限公司(简称:大冶刚果公司)进行考察,并参加指导了大冶刚果公司领导班子考评。

翟保金一行先后到中色刚果矿业、中色刚波夫矿业、中色迪兹瓦矿业、中色十五冶迪兹瓦项目部、LCS、华刚矿业、洛阳铝业、中色利卡西华鑫等单位进行了交流学习。实地考察了大冶刚果公司KM项目部、STL项目部和临时驻地,详细了解现场安全环保生产情况和职工工作学习生活状况。

12月22日,在大冶刚果公司临时驻地听取了该公司领导班子工作汇报后,翟保金首先对该公司领导班子在刚果(金)取得的工作成绩表示了充分肯定,对该公司全体职工艰苦创业的精神表示了高度赞赏。随后,翟保金向与会人员介绍了公司40万吨项目建设、职务职级改革等近一阶段主要改革发展建设工作任务、面临的形势和2020年工作目标。翟保金希望大冶刚果公司,一是要进一步加强党组织建设,发挥落实、引领、示范作用,要按照“不忘初心、牢记使命”主题教育的要求,抓好主题教育的成



果转化工作,将主题教育成果转化为团结带领全体职工扎根非洲、创业开拓的坚实行动,更好地服务于公司打造现代化铜企业;二是进一步加强领导班子建设,领导班子要加强团结,

加强业务沟通协调,分工不分家,增强班子合力,班子成员要切实加强综合能力建设,适应国际化发展需要;三是要加强与中国有色集团在非出资企业的沟通交流和

短,争取支持,更好地发挥协调效应。此外,翟保金对大冶刚果公司职工薪酬方案、组织架构设置方案、休假制度等职工关切问题进行了现场答复。(陈少云)

学习贯彻公司发展战略纲要 奋力推进二次创业 打造现代化铜企业

公司中长期发展战略纲要宣传摘要(四)

企业愿景:打造现代化铜企业

践行新发展理念,推进结构调整、创新发展、布局优化,做强做优做大以铜为主的矿产资源开发、贸易、循环经济、矿山工程建设等业务,推动各类要素向实业和主业集中;加快创新驱动发展,增强自主创新能力,企业向中国制造2025和工业自动化、智能化方向全面转型;建立现代企业制度,推进高质量发展,主要技术经济指标达到世界先进水平,打造现代化铜企业,提升在铜行业资源和产品的话语权和影响力。

今后五年的总体思路

聚焦一个战略(中国有色集团“321”发展战略)、强化两个支撑(改革创新、国际业务)、主攻三大任务(市场化对标、40万吨项目、低质低效资产处置)、抓好四个提升(提升核心能力、提升治理水平、提升党建质量、提升文明和谐)。

(1)聚焦一个战略

聚焦中国有色集团“321”发展战略,优化公司“五大战略”,构建“两主两辅”产业格局。作为适应中国有色集团“321”发展战略的产业布局,“两主两辅”是从全局上、系统上对公司未来发展的科学定位,必须统一思想,坚定不移地贯彻落实。

一是资源开发。坚定不移做强做大以铜为主的有色金属资源开发业务,扩大资源储量,推进冶炼系统优化升级。2025年末铜资源储量达到500万吨以上,矿产粗铜年产能达到70万吨左右,阴极铜年产能达到100万吨左右。

二是贸易业务。围绕做实做优贸易业务,以获取优质资源为导向,积极创新商业模式,稳定拓展贸易业务规模,提高贸易业务收益率,打造新的利润增长极。到2025年,贸易业务收入达到400亿元,实现利润2亿元以上。

三是再生资源。依托“城市矿产”示范基地平台,拓展再生资源回收品种及规模,发展拆解物深加工,提升产业链附加值,将博源环保打造成循环经济和环保产业的先进企业。发挥铜冶炼系统的协同效应,加大废旧金属回收利用及相关废弃物减量化、无害化、资源化处置力度,打造沿江固废处理基地,推进绿色发展,为长江大保护做出积极贡献。

四是矿山工程建设。发挥公司自身优势,突出矿山工程建设特色,打造适应国际市场的管理和技术队伍,持续提升装备水平,积极开拓非洲矿山井建安装工程业务,参与中国有色集团海外资源开发建设,为推进公司资源开发战略提供有效支撑。到2025年,打造一支在国内和国际上有一定竞争力的矿山井建队伍。

简 明 新 闻

进行评价。公司副总经理王勇出席会议并提出工作要求。(张国平)

12月25日,南通港口集团有限公司副董事长朱玉强一行来公司访问。公司副总经理余利明、张叙鹏及相关部室负责人与他们进行了座谈。双方就原料运输服务等内容

进行了深入交流。(孙翔)

12月24日,北京市总工会职工服务中心副主任凌昊一行在湖北省总工会、黄石市总工会相关人员陪同下,到公司工会职工服务中心参观调研。公司工会相关负责人介绍职工服务中心运作情况。(张国平 许艳)

12月26日,黄石市深化人民调解工作会议在磁湖山庄召开。会上,大冶有色金属人民调解委员会荣获“黄石市先进人民调解组织”称号,受到表彰。(王晓莉)

12月16日,从黄石市总工会获悉,经过层层推荐评选,冶炼厂被市总工会授予“黄石市厂务公开民主管理示范单位”荣誉称号。(叶青辰 鲁方昆)

砥砺前行创佳绩 奋进新程再出发

——矿业分公司丰山铜矿齐心协力保全年目标工作纪实

12月28日,笔者从矿业分公司丰山铜矿获悉:截至目前,该矿累计完成矿山铜5129吨,创近三年最高,超额完成2019年利润目标,取得了可喜的成绩。



职工在井下开拓掘进。



技术人员查看矿浆浓度。



党员现场交流工作方法。

管理创新增效益

安全是永恒的主题。丰山铜矿严格安全管理。一是严格落实各级管理人员安全生产责任制,组织修订、完善各岗位安全清单,坚持例会制度,进一步压实安全管理责任。二是创新安全管理机制,推行“1234”安全工作方法,安全问责实行“黑名单”制度、“安全诚信分”管理模式,先后对12名职工给予了“黑名单”通报和扣减“安全诚信分”处罚,同时继续推行职工隐患排查奖励制度,提升了职工参与安全管理的热情。三是不断加大安全设备设施投入与生产现场安全隐患整改力度,进一步提高了矿山本质安全。四是重要环节重点抓,取消井下炸药临时存放点,规范易爆物品管理。严格落实24小时防汛值班制,开展了尾矿库防汛应急演练、井下防汛应急演练、井下中毒窒息、冒顶片帮、炸药库反恐等专项应急演练、“安全警示月、安全生产月、百日安全生产无事故”等活动,承办了阳新县非煤矿山安全事故应急演练,极大地增强了职工安全生产意识和应急处置能力,营造了良好安全生产氛围。

对标对表抓落实。为进一步加快推进市场化对标及深化改革各项工作,丰山铜矿围绕“改革创新,稳中提质”总体要求,突出“六个聚焦”,该矿成立了6个重点工作组。明确各项工作的工作目标、工作措施、进度安排,矿领导班子成员和车

班组成员挂点督办,积极想办法找对策狠抓落实,在推进“北缘32万吨”重点项目方面,一方面通过优化作业时间,改善供矿点通风条件、改进充填工艺等措施提高作业效率,减少矿石贫化;另一方面优化考核促落实,该矿按采场设计作业量进行奖励,严格贫化损失率考核兑现。通过一系列措施的落实,生产探矿、尾砂综合利用等各项重点工作推进成效显著。

按照大冶公司和矿业分公司改革发展要求,丰山铜矿先后对车间和科室进行了大幅度整合,车间由6个精简为4个,科室由12个精简为5个,同时将车间成本核算员整体并入矿财务科,实现了财务工作扁平化管理。同时对全矿38项管理制度,5个主要流程和8个工艺流程图进行重新梳理,进一步细化责任,确保落实。

坚持以问题为导向,该矿结合市场化对标目标,制定了《丰山铜矿改革发展具体实施方案》,成立了8个安全管理专业委员会和2个专业技术委员会,聚焦安全环保、技术经济指标提升、三项制度改革、成本管控、可持续发展等。通过狠抓落实,管理人员绩效考核、职工计件考核、人员组织整合优化等一系列措施取得了明显成效。

技术创新增动力

向科技攻关要效益。丰山铜矿紧紧围绕年初立项的21个科技攻关项目开展

创新增效工作,在生产探矿科技攻关方面,加强对南缘边缘部生产探矿,完成预期目标。制定生产探矿总体设计及规划,主动与公司矿产资源部专家交流,联系外部熟练水平钻机操作人员等措施,探索出材料人工包干促进机台作业效率,降低生产成本的创新措施,解决困扰多年的水平钻机搬家难、耗时长等问题。成功改造了履带行走一体化水平钻机,并投入生产应用,在公司内部矿山属于首创工艺改造,极大提高了作业效率。在选矿技术攻关方面,一是积极开展药剂攻关试验,在确保铜的各项技术经济指标的前提下,通过化验室工业试验,来提高金、银的回收率。二是开展铜精矿水分攻关,通过推进铜精矿分级过滤优化脱水工艺流程和投入使用压滤机等措施,一改多年人工晒矿的模式,不但大大降低铜精矿出厂水分,同时降低职工劳动强度。

截至12月底,该矿全年科技项目立项21个,其中申报大冶公司6个,矿内15个项目,大部分项目成效显著,为该矿长期发展提供了科技动力。

党建创新增活力

思想是工作的先导。2019年以来,丰山铜矿党委认真贯彻落实中国有色集团“321”发展战略和大冶公司今后五年总体目标,以党建工作例会、班组学习会、专题宣讲会等形式,广泛开展职工形势任

务教育宣讲学习20余场,全矿上下统一思想,凝心聚力,锁定目标,坚定信心,为圆满完成2019年各项工作任务提供强有力的思想保障。

在党建促进生产经营方面,丰山铜矿党委以引导基层党组织把“对标一流的经济技术指标”作为“支部特色”工作重心,以“三星达标竞赛”为抓手,引导党员创新创效。选矿党支部开展“三提一降”主题竞赛活动,碎矿党小组“提高碎矿台时量”、磨浮党小组“提高球磨台时量”、维修党小组“提高维修质量”、脱水党小组“降低铜精矿水分”,促进了党员立足岗位建功立业,发挥了党组织和党员在生产中的战斗堡垒作用和先锋模范作用。团组织积极开展劳动竞赛活动助力生产经营,职工获奖励兑现14余万元。

在开展“不忘初心、牢记使命”主题教育中,矿党委想职工之所想,急职工之所盼,积极开展生活用水改造、路灯照明改善、房屋修缮、老旧门窗更换、职工保健餐标准提升、职工健康体检、中心河沟生态优化等工作,为矿区职工创造了生态环境优美的工作生活环境,让职工群众在企业发展中真正获利,营造了职工与企业命运与共、同心谋发展的和谐氛围。

新的一年,该矿干部职工众志成城,团结奋进,以实际行动为公司二次创业、再次崛起,打造现代化铜企业再建新功。(图文/倪罗斯 刘鑫涛 陶三保 占亚芬)