



翟保金在公司职务职级改革工作总结大会上指出 激发人才队伍活力和干事创业激情 为公司打造现代化铜企业提供有力保证

12月14日,公司在职教中心学术报告厅召开职务职级改革工作总结大会。公司党委书记、董事长翟保金出席会议并讲话。公司党委副书记、总经理王焱作职务职级改革工作总结。公司党委副书记、工会主席张建强主持会议。

自职务职级改革工作实施以来,公司强化整体规划和组织领导,统筹部署改革实施工作;强化制度设计与宣贯,分级组织开展方案培训;强化工作标准与规范,精心组织水平能力测试;强化考核与评价,严格进行结果运用,圆满完成了职务职级制度宣贯、水平能力测试和岗位考核聘任等工作,进一步增强公司上下的改革理念,完善了人才培养和激励机制,为持续深化三项制度改革,积累了宝贵的工作经验。

翟保金讲话时指出,公司实施职务职级改革是贯彻落实习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神和党的十九届四中全会精神的要求,是落实国务院国资委、中国有色集团关于全面深化改革工作的要求,是顺应广大干部职工的呼声,畅通管理、技术人员职业发展通道、完善激励约束机制的要求。广大干部职工要进一步解放思想,提高认识,努力消除官本位思想,坚持任人选能、唯才是举的人才工作导向,按照职责明晰、



程序规范、公开透明、民主监督的要求,进一步完善职务职级改革工作;加快完成薪酬制度配套改革工作,推进岗位职责编制和岗位说明书的修订,构建岗位胜任能力模型,加大人才培养培训培养力度,激发技术和管理队伍活力和干事创业激情,为公司打造现代化铜企业提供有力保证。

王焱从加强领导,牢牢把握改革主动权;周密部署,加强改革体系顶层设计;广泛宣传,营造改革氛围;认真组织,确保改革落实落细四个方面回

顾了公司职务职级改革工作开展情况。王焱肯定了职务职级改革工作取得的阶段性成果:一是以考促学,进一步提升了管理技术人员的理论素质;二是进一步树立了德才兼备、注重实绩的用人导向;三是能上能下的人事制度改革思想逐步深入人心;四是选人用人机制得到进一步完善。王焱还对下一步职务职级改革工作提四点要求:继续开展好管理技术人员脱产培训;做好高技能人才职务职级评聘工作安排;尽快修订完善管理技术岗

位说明书;进一步完善职务职级改革体系。

公司人力资源部负责人汇报职务职级改革工作情况,并对各单位、部室提出职务职级改革方面的有关问题作解释和说明。

公司领导丁建林、陈峙森、张叙鹏,公司各单位领导班子成员及总部部室负责人,本埠单位八级及以上人员在主会场参加会议,其他管理技术人员在分会场参加了视频会。

(陶三保 李俊红 孙翔)

学习贯彻公司发展战略纲要 奋力推进二次创业 打造现代化铜企业

公司中长期发展战略纲要宣传摘要(三)

公司实现二次创业、再次崛起的基本要求

一是质量效益明显提升。到2025年,实现营业收入1200亿元以上,利润总额10亿元。

二是技术装备行业领先。以40万吨高纯阴极铜清洁生产项目(以下简称“40万吨项目”)建设为契机,加快建设智能工厂,建成技术工艺、装备、技术经济指标国内国际领先的铜产业基地。

三是产业结构绿色升级。围绕长江大保护,系统推进冶炼系统优化、绿色矿山建设,以及再生资源(城市矿山)产业发展,形成以绿色为主基调的有色金属产业链。

四是共建共享文明和谐。同步推进企业增效、职工增收,实现企业与职工共同发展,稳定和谐局面持续巩固,职工获得感、幸福感、安全感明显提升。

公司当前面临的严峻形势

辩证地看,公司在66年的发展历程中,既打下了发展的基础,也积累了不少的问题和矛盾,这是历史发展的客观规律。当前,国际国内宏观经济形势更加复杂多变,有色金属行业重组步伐加快,规模快速扩张的趋势更加明显,公司面临着“不进则亡”的严峻考验,我们必须增强危机感、紧迫感,从思想观念、体制机制、文化基因等方面深刻反思制约企业发展的内在问题和矛盾,加快解决长期发展过程中积累下来的自有资源不足、冶炼产能偏低、质量效益不高、体制机制不活等亟待解决的现实问题,推进二次创业,加快赶超发展,尽快走出低谷,否则将面临被淘汰的危险,百年企业的根基将不复存在。

公司功能战略主要内容

投资战略、深化改革战略、财务战略、资本运作战略、人力资源发展战略、科技发展战略、风险管控规划、安全发展战略、节能环保发展战略、党建引领保障战略。

逆势竞进保目标 二次创业建新功 ——冶炼厂应对生产压力全力以赴保目标

今年上半年,冶炼厂上下都会为生产经营形势捏一把汗:原料结构变化、系统长周期运行故障率显著增加,环保压力持续加大等诸多困难像一座座横亘在面前的大山一样难以翻越……

面对困难,冶炼人该怎么办?
下半年以来,冶炼厂从优化生产组织,强化生产管理,深化内部改革中挖潜力、要效率,以党建引领逆势竞进保目标,1至11月份,厂各产品产量圆满完成公司进度计划,其中阴极铜、矿产粗铜、硫酸较公司计划分别超产2.28%、1.77%和9.44%,黄金、白银等稀贵金属产品均实现超产,部分经济技术指标继续保持历史同期最好水平。一个个飘红的数据,一举扭转不利局面,焕发出强劲的生产势头。

是什么力量使冶炼人逆势而进?
初冬时节,在熔炼车间,炉口的火焰在熊熊燃烧,火红滚烫的铜水在炉内流动,“全副武装”的冶炼职工手拿长杆清理铜口,以确保铜水顺利流淌;在电解车间的堆场上,一捆捆的阴极铜整齐地码放着,在阳光的照耀下泛起玫瑰红的光芒……在冶炼厂十里厂区,时时处处涌动着着一股股振奋人心的新气象。



职工在炉前精心操作。



党员班长在测量电解槽温度。



电解车间阴极铜堆场。

千方百计保生产

“有志者,事竟成”。冶炼厂积极应对生产压力,拟定措施千方百计确保生产目标任务完成,这五项硬措施分别是:继续狠抓澳炉开风率,从生产时间上要效益。充分合理利用换枪的时间安排好集中点检、维修,减少系统小修次数。熔炼车间在工艺上努力延长澳炉枪寿,力争实现长时间的高负荷生产;狠抓转炉直收率,从积压冷料中要效益。今年转炉工序皮带加冷料系统已安装完成,明年要组织冷料在线加入工作,协助熔炼车间做好冷料分拣与破碎工作;狠抓生产作业效率提升。针对日益严峻的环保管控指标,继续灵活转变转炉作业模式,根据炉台的不同,协调好上游工序在高负荷生产情况下,组织好4H3B与4H2B模式之间的转换,加强与熔炼车间的协调,以4H2B作业模式为主,确保每天产铜产量在890吨以上;狠抓计划目标兑现。抓好月、周计划设定、日计划执行跟踪,将生产计划执行到位。技术科、熔炼车间、转炉车间做好炉寿日常维护及攻关,确保计划目标按时兑现;狠抓工序质量管理,围绕提高系统铜、金、银冶炼回收率的目标,加强各工序产品的

质量管控,确保技术指标不出现波动。

在采取直接措施稳定各产品生产的同时,冶炼厂积极推进职务职级改革,10月份起陆续启动了岗位竞聘等工作,激发干部和管理人员工作积极性。不断强化安全、环保、质量、设备等各项基础管理,为确保生产经营目标实现奠定了坚实基础。

多措并举攻难关

“众人拾柴火焰高”。冶炼厂熔炼车间围绕难点抓突破,在确保产品生产的同时,不断攻克生产难关,确保各项生产经营管理目标实现。澳炉炉寿维护取得新成效,通过加强工艺指标的控制、澳炉分段供水提高澳炉炉壳冷却效果、提高澳炉富氧浓度的研究降低烟气和烟道结焦等措施,澳炉第八炉期稳定运行18个月的目标基本能够完成,实现公司对澳炉三年两修目标的要求,澳炉炉寿达到同行业领先水平;车间的系统开风率达到历史最好水平,通过精细化组织生产、加强设备点巡检等措施,1-11月澳炉系统开风率达到95.45%,完成了厂年初制定的94.5%的目标以及95%的奋斗目标,相较于2018年同期

的93.74%提高了1.71个百分点,创造了澳炉开炉以来系统开风时率最高纪录;澳炉富氧浓度提高到同行业领先水平;今年上半年,熔炼车间开展高氧浓实验取得成效,澳炉氧浓从65%提高到75%并稳定运行,达到同行业领先水平,高氧浓实验提高了澳炉熔炼强度,降低了烟气量,同时成本下降明显;澳炉喷枪枪寿达到历史最好水平,开展提高澳炉富氧浓度的研究过程中,车间不断优化喷枪结构,通过改变喷枪螺旋结构、强化喷枪本体结构以及优化喷枪操作,澳炉喷枪平均枪寿从4天提高到10天,达到历史最好水平。

转炉车间围绕转炉、精炼炉生产目标任务,在各个生产岗位开展以保安全、保产量、保关键指标、保设备运行和创新创效为主的竞赛活动,转炉日产矿铜达到900吨以上,转炉渣含铜在9月份指标控制在5.76%,低于5.9%厂目标。车间还以浇铸操作室与浇铸看护操作各占50%的比例开展了阳极板外观质量评比,严格执行质量管理体系,针对精炼炉浇铸前后期炉内铜水流量大小不同实际,合理控制浇铸包浇铸速度在规定范围内。同时加强了操作室与现场圆盘看护之间沟通,每

次浇铸前两个岗位党员相互配合对阳极模耳部、孔部进行检查和水平校正,避免阳极板出现板身厚薄不均现象,保证了外观合格率≥98.5%。

“1至10月份,车间阳极板外观合格率每个月都在厂规定的98.5%以上,年累积合格率也达到98.99%。”转炉车间主要负责人自豪之情溢于言表。

党建引领作保证

今年以来,面对严峻的生产经营形势,冶炼厂党委坚持“把方向、管大局、保落实”,充分发挥各级党组织和党员的作用。“一个支部就是一座堡垒”。冶炼厂电解车间党总支把主题教育成果转化到生产经营管理成效,融入生产解难题,紧扣主题教育要求,做到“班班见支委”方式督学。结合“党员示范岗”“党员示范机台”“党员三赛”支部品牌特色活动,深入岗位一线,面对面解决生产现场的各种难题,抓好各系统的高效生产,形成上下同心、共谋发展的良好局面。车间党总支引导干部职工牢固树立“过紧日子”的意识,通过对系统工艺进行优化、完善槽面交接班制度、阴

极铜质量跟踪、电解液成分控制等措施,电流效率由96.5%提高至97.5%;在现有设备设施条件下,车间党总支通过优化流程工艺和操作管理,将硫酸铜品位由75%提高至83%左右,同时硫酸铜的计价系数由86%提高至92%,效益提升,按月销售量210吨计算,创效151万元/年,折算为成本降低为2.85元/吨。

“车间通过开展《永久性不锈钢阴极电解系统高电流密度运行关键技术研究》攻关,调整生产电流密度和各个系统的生产组织,确保阳极板最低库存和各系统满负荷运行,努力实现产量最大化,预计全年产量超过34万吨,达到历史最高水平。”电解车间党总支书记言语铿锵。

冶炼厂熊熊炉火温暖炽热,这股炽热不仅来自这红彤彤的炉火,更多的是来自全厂干部职工冲刺四季度,决战决胜全年生产任务目标的干劲和豪情。冶炼人相信,凭着这股干劲和豪情,将会在公司推进二次创业、实现再次崛起,打造现代铜企业的道路上阔步前行……

(文 青辰 陶三保 占亚芬 图 占亚芬 鲁方昆)