



大冶有色金属集团控股有限公司主办 <http://www.dyys.com>
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第3031期 本期4版
2019年12月16日 星期一 农历己亥年十一月廿一
新闻热线:0714—5392320 大冶有色通讯员qq群:84401493



金彩有色微信

以新思想 新思维推进
扁平化管理 大规模集控
无边界协同 大数据决策

国资委党委主题教育第一巡回 督导组到公司调研督导主题教育时指出

主题教育开展务实深入 推动中心工作效率明显

12月5日下午,国资委党委主题教育第一巡回督导组副组长吴炳乾、成员李士凯一行到公司调研督导主题教育进展情况,并参加指导了冶炼厂党委“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会。中国有色集团党委委员、纪委书记张贞民,集团公司党群工作部主任陈用,集团公司巡回指导组组长李春华,公司党委书记、董事长翟保金,党委副书记、工会主席张建强及公司主题教育督导组挂点负责人等参加会议。

在冶炼厂专题民主生活会上,受集团公司党委委托,张贞民对国资委党委主题教育第一巡回督导组对集团公司主题教育各项工作的关心、指导和帮助表示衷心的感谢。张贞民表示,中国有色集团各级党组织将按照督导组的各项工作要求,切实推进主题教育走深走实,推动“四个落地见效”。

专题民主生活会正式开始后,冶炼厂党委负责人报告了本次民主生活会筹备情况以及上年度民主生活会整改情况,并代表厂党委班子作检视剖析,报告了厂主题教育开展以来所取得的收获和贯彻落实上级“四个落地见效”要求的成效情况,梳理检视了存在的问题,剖析了问题根源,提出了努力方向和改进措施。该厂党委班子8名成员依次作对照检查发言并开展了批评与自我批评。在对照检查发言中,该厂党委班子成员敞开心扉,襟怀坦荡,刀刃向内,直面问题,做到了深刻剖析,自我批评,深入查摆。在批评与自我批评中,厂班子成员坦诚相见,直指问题、互相帮助,达到了共同提高的目的。

翟保金对该厂专题民主生活会进行了点评。他指出,冶炼厂此次专题民主生活会问题找得比较准,班子成员相互指出的问题直接,会议质量明显提高。班子及班子成员针对查摆出的问题,拿出了措施,要按照措施认真抓好整改,全面提升班子建设水平。翟保金强调,厂党委班子要加强团结,增强



冶炼厂领导班子专题民主生活会会场。

班子合力,班子成员要切实加强综合能力建设;要抓好主题教育的成果转化工作,将主题教育成效转化为服务公司二次创业、再次崛起,打造现代化铜企业的坚实行动;冶炼厂要当好公司深化改革,推进高质量发展的“排头兵”,要为公司高质量发展做好示范;要加快人才队伍建设,为落实集团公司“走出去”战略决策和推进公司40万吨高纯阴极铜建设项目提供人才支撑。

在听取了相关情况汇报和冶炼厂领导班子成员开展批评与自我批评后,吴炳乾代表督导组,对该厂党委主题教育和专题民主生活会质量给予了充分肯定。吴炳乾指出,专题民主生活会是对主题教育成果的检验,从参加专题民主生活会可以感受到,主题教育各项任务开展务实深入,推动中心工作效率明显,队伍的精神状态积极向上。专题民主生活会做到了准备工作“细”、检视问题“真”、原因剖析“深”、相互批评“准”、整改措施“实”,特别是相互批评的意见直截了当、很有辣味,达到了红脸出汗、治病排毒的效果,冶炼厂领导班子对“一岗双责”的思想自觉和党建工作与中心工作相融互促的行动自觉明显增强。

吴炳乾对下一步工作提出要求:一要重学习,要把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本的、首要

的、长期的政治任务,进行长期的持续不断的学习;二要强党建,要加强班子建设,充分发挥党委班子“把方向、管大局、保落实”作用,要结合整顿软弱涣散基层党组织,打基础、补短板、强弱项,着力提升基层党组织的组织力,把政治优势转化为核心竞争优势;三要抓整改,要坚持问题导向,针对主题教育查摆的问题,民主生活会查摆的问题,巡视审计发现的问题进行大梳理、大盘点、大排队,突出重点,以点带面,全面落实整改;四要求长效,抓好主题教育总结评估,探索建立管根本、利长远、重实效的长效机制,推动党员干部永葆初心、勇担使命。

在参加冶炼厂党委班子专题民主生活会之前,张贞民对公司党风廉建设工作开展专题调研。在听取了有关情况汇报后,张贞民充分肯定了公司党委、纪委在贯彻落实中国有色集团党委、纪委工作要求、履行党风廉政建设“两个责任”、加强班子作风建设、探索日常监督有效途径等方面取得的成绩。他强调,要带头讲政治,加强理论学习,落实“两个责任”,做到“两个维护”;要带头改进作风,严格落实中央八项规定及实施细则精神,坚持不懈纠治“四风”问题;要加强对重大工程项目的监督,强化日常监督,严控廉洁风险。

(叶建国 王刚 曹辉宏)

中国有色集团主题教育巡回指导组到 铜绿山矿指导基层党组织召开专题组织生活会

12月6日,中国有色集团主题教育巡回指导组组长李云生到矿业分公司铜绿山矿指导机运车间提升生产一班党支部召开主题教育专题组织生活会。公司党委副书记、工会主席张建强,公司主题教育巡回指导组相关人员,该矿党委负责人,挂点该支部党委委员参加。

该矿机运车间提升生产一班党支部主题教育专题生活会首先通报了上次组织生活会问题整改情况、本次专题组织生活会筹备情况,支部书记作班子检视剖析,党员依次进行自我剖析,并接受支部党员的批评。在结束民主评议党支部、民主测评党员后,挂点该支部的矿党委委员对此次组织生活会进行了点评。

李云生评价该支部此次组织生活会准备充分,严格按照程序开展,紧凑规范;通过严肃认真的批评与自我批评,做到了“思想政治受洗礼”,达到了预期效果。在分享自己参加此次组织生活的感受后,李云生提出三点要求:一是持续抓好学习,二是持续改进工作,三是持续抓好支部党建工作。(梅晓艳)

学习贯彻公司发展战略纲要 奋力推进二次创业 打造现代化铜企业 公司中长期发展战略纲要宣传摘要(二)

公司实现中长期发展战略纲要的保障措施

提供坚强组织保证。强化党组织领导核心作用,加强领导人员管理工作,完善党建工作责任体系。

完善战略管理体系。加强战略管理体系建设,提升战略管理能力和执行效力,从不同层面推动公司的快速发展。

推进三项制度改革。推进劳动用工制度改革,实现人员能进能出;深化人事制度改革,实现职务能上能下;深化分配制度改革,实现收入能增能减。

健全风险管控体系。构建“内容科学、程序严密、配套完善、运行高效”的制度体系和运行机制;构建“预防为主、准确识别、措施有力、动态管理”的风险防控体制机制;构建权力运行监督体系;健全完善责任追究机制。

加强企业文化建设。以文化人,凝聚共识;围绕中心,服务大局。

公司召开 40 万吨智能工厂建设项目技术交流会

12月11日,公司召开40万吨高纯阴极铜智能工厂建设项目技术交流会。公司董事长、党委书记翟保金参加会议。公司副总经理杨坤主持会议。中冶赛迪集团副总经理王波、中国恩菲工程技术有限公司电气智能技术公司总经理蔡幼忠一行以及智能化工厂建设领导小组、专班、办公室和项目建设各小组专业人员参加会议。

翟保金表示,公司40万吨智能工厂建设的主要目标是扁平化管理、大规模集控、无边界协同、大数据决策,以新思想、新思维从零开始构建全新智能工厂,进行管理创新、组织变革、流程优化、信息共享,将该项目打造成“成本最低、技术最优、效率最高”的绿色、效益的智能工厂。希望中冶赛迪和中国恩菲公司就该项目建设方面提出宝贵建议和方案。

会上,中冶赛迪、中国恩菲公司专家就40万吨项目整体解决方案、系统架构、专业设计、施工、运行、维护等方面进行了讲解。与会人员就项目建设的相关情况进行了讨论交流。

王波一行还在杨坤的陪同下到公司展示厅、澳炉主控室,30万吨铜加工生产现场、博源环保公司拆解车间进行了参观。(孙翔)

公司与开发区·铁山区 PCB 企业 开展项目对接活动

12月12日,开发区·铁山区副区长石斌带领区经信和商务局有关负责人,以及沪士电子、定颖电子、台光电子、永兴隆电子、上达电子、西普电子、星河电路、星光电子等企业相关负责人到公司,对接澳斯麦特炉高效协同处置废印制电路板示范项目。公司董事长、党委书记翟保金,总经理、党委副书记王焱,副总经理张叙鹏参加活动。

此前,公司在黄石成功承办了全国废弃电器电子产品回收拆解利用行业会议,面向全国废家电拆解、环境保护企业推介澳斯麦特炉高效协同处置废印制电路板示范项目,并与四家企业签署废家电拆

解产物供求战略合作协议。此次活动是公司推进澳斯麦特炉高效协同处置废印制电路板示范项目的延续,也是公司贯彻二次党代会精神,构建“两主两辅”产业格局,推进高质量发展的有力举措。

活动中,开发区·铁山区有关部门、PCB企业相关负责人先后到冶炼厂稀贵车间、废电路板破碎车间、熔炼车间澳炉、电解车间30万吨项目现场进行实地考察,加深了对公司及澳斯麦特炉高效协同处置废印制电路板示范项目的了解。翟保金在座谈会上讲话时,着重介绍了公司利用澳斯麦特炉高效协同处置废印制电路的工艺技术,以

及低投入、低能耗、低排放、高效化和高值化等方面的优势,并表达了愿意与各企业加强沟通交流,拓展业务往来,携手并进,实现互利共赢。

石斌表示,区政府将进一步做好服务企业工作,搭建起高效沟通的桥梁,帮助企业做优做强做大,为区域经济发展作出应有的贡献。多家PCB企业对澳斯麦特炉高效协同处置废印制电路板示范项目表示出极大的兴趣,并就关心的问题与公司相关部门人员进行交谈,表达了希望下一步开展合作的意愿。

公司商务部、冶炼厂、质计中心负责人参加活动。(李俊红)

公司领导到党委宣传部指导工作

12月9日,公司党委宣传部召开周一部务工作会,公司党委副书记、工会主席张建强参加会议并指导工作。

他要求,宣传工作人员要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,自觉承担起“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务。围绕公司深化改革中心做好宣贯和落实,应有提升舆论应对和舆情管理的能力,主动开展正面宣传,营造企业健

康发展的良好氛围。

在新闻宣传方面,一是要提高政治站位,积极唱响新闻宣传主旋律,把企业宣传工作和践行国家战略、服务基层等相结合;二是要从大局出发,从行业出发,形成合力,及时展示企业落实党和国家各项方针政策、改革发展情况,塑造企业良好形象;三是要加强对新闻媒体的管理,用好《大冶有色报》、有线电视新闻、微信公众号等宣传阵地,严格审核制度,推出更多有思想、有深度、有品质的精品力作,积极向外界发布大冶有色

声音,讲好大冶有色发展新故事。

近期宣传工作重点方面,一是要做好中国有色集团和公司“三会”宣传准备工作,统筹推进各项宣传工作,营造浓厚氛围、凝聚奋进力量;二是时至今日,要扎实做好今年宣传战线各项工作收尾,谋划好明年工作,及时、高效地完成中国有色集团安排的各项工作任务;加强宣传稿件的审核流程,要有台账,做到可追溯性;三是做好职务职级、岗位职责的梳理工作,实行“一岗多职”“一岗多能”,打造“复合型”宣传思想文化队伍。(占亚芬)

“不忘初心、牢记使命”主题教育



12月11日,从冶炼厂生产部门获悉,1至11月份,该厂各产品产量圆满完成公司进度计划,其中阴极铜、矿产粗铜、硫酸产量分别超公司计划,黄金、白银等稀贵金属产品实现稳定增长,该厂深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,不断激励党员干部干事创业敢担当,为厂各产品稳定增长奠定了坚实基础。

主题教育开展以来,该厂坚持通过检视问题强化干部担当,党员干部在检视问题过程中,做到见人见事见思想,自我剖析找根源,立查立改,激发干事创业敢担当意识。熔炼车间党总支针对上半年对标工作成效不突出,降本增效工作有欠缺等问题,引导全体党员围绕重点工作抱团攻关求突破,在车间班子的带领下澳炉炉寿维护取得新成效,澳炉富氧浓度提高到同行业领先水平,喷枪平均枪寿从4天提高到10天,达到历史最好水平。图为熔炉车间班组成员在澳炉主控室现场督导生产。

(文 青晨 图 占亚芬)