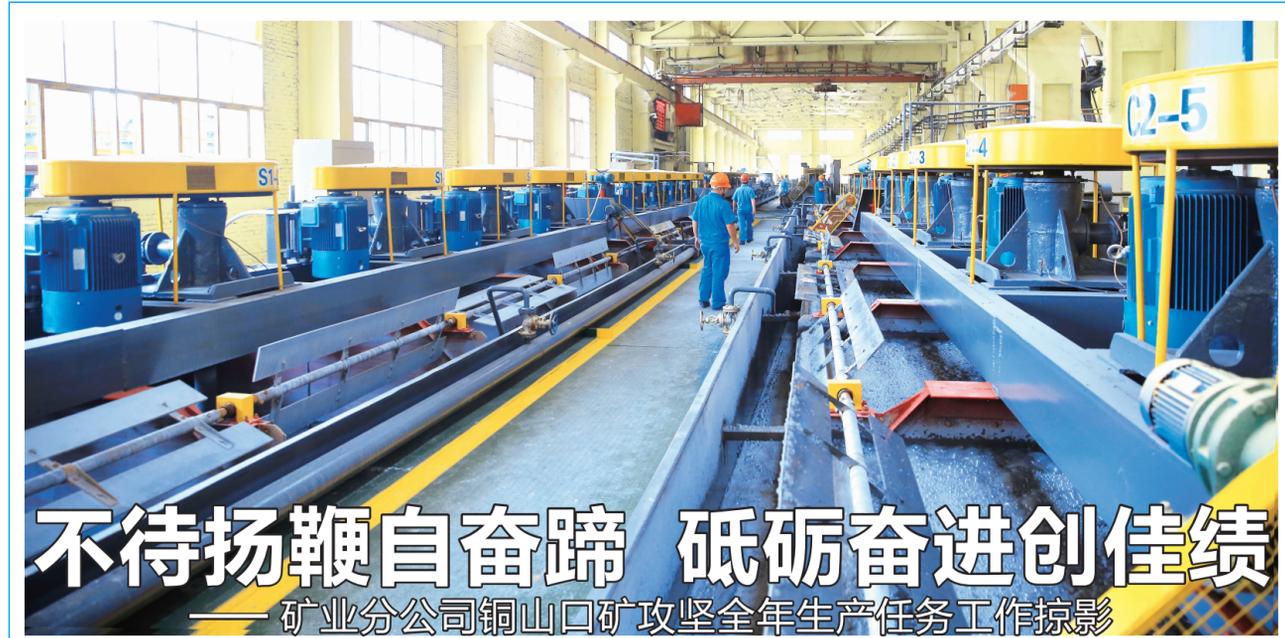


大冶有色报



大冶有色金属集团控股有限公司主办 <http://www.dyys.com>
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第3029期 本期4版
2019年12月2日 星期一 农历己亥年十一月初七
新闻热线:0714-5392320 大冶有色通讯员qq群:84401493



不待扬鞭自奋蹄 砥砺奋进创佳绩

——矿业分公司铜山口矿攻坚全年生产任务工作掠影

矿山铜产量6332吨,完成全年生产计划95.2%;

原矿处理量135.33万吨,完成全年计划的95%;

选铜回收率85.25%,超年初计划……

初冬的铜山口矿,露天采场车辆来往穿梭,生产厂房机器轰鸣,浅雾笼罩中的矿山处处显露着热火朝天的景象,繁忙中散发着些许暖意,这一串串令人激动不已的数据如同一针强心剂,激励着全矿上下在2019年剩下的一个多月中,在公司高质量发展之路引领下,砥砺前行,夺取全年生产任务攻坚战胜利。

推进改革创新促发展

2019年,铜山口矿按照现有矿山生产规模和生产情况测算,完成艰巨的生产任务几乎不可能。面对日益匮乏的露天矿产资源等客观问题,如何顺利完成全年生产任务?

在困难面前,全矿上下集思广益,以技术创新、科技发展为突破点,在矿石利用率上下功夫,将矿产资源“吃干榨尽”。选矿车间选铜回收率攻关是近年来重点攻关项目,为使项目稳步推进,该矿班子成员高度重视,数次参与技术会议与现场讨论,与职工一起出入现场、参与改造。在班子与该车间干部职工的共同努力下,通过采用“1+2”生产模式,改造浮选系统等一系列的改进措施,创造了半年超产的良好局面,同时继续加强

配矿管理,确保球磨运转率,下半年回收率均保持在85%以上,不断刷新该矿选铜回收率的历史纪录。为提高职工积极性,该矿班子不仅提高创新项目的关注和支持度,加大了投入奖励力度,将职工创新创优和劳动竞赛充分结合,近年来职工申报创新创优、共青团“五小”科技攻关活动相关课题50余项,获得中色集团、大冶有色创新成果等奖项20余项,掀起了技术攻坚的热潮。

打造绿色矿山显成效

2018年5月18日,习近平在全国生态环境保护大会上强调:坚决打赢蓝天保卫战是重中之重。对于资源依赖型企业的铜山口矿而言,环保压力也成了横亘在发展道路上最大绊脚石。为达到矿山生产和自然环境和諧发展的目的,该矿班子制定安全环保工作政策、改进工作方法,并根据自身实际列举出安全环保工作问题项,并采取各个击破。

“我们要做好环保工作,让青山绿水伴着矿山发展和谐前行。”该矿负责人在尾矿库接替工程防尘义务劳动中如是说。在尾矿库接替工程的干沙滩上,身着蓝色工作服的身影正在铺设防尘网的工作中忙碌着。工作人员将防尘网卷一头固定在坝体边缘,一头将防尘网铺开再将边缘用沙袋压实,通过多卷防尘网的叠加铺设,尾矿库干滩仿佛穿上了一件“新衣”阻隔了扬尘。这是该矿开展环保整治中的一个缩影。通过创新降尘方法等手段缓解生产各环节中的主要大气污染;污水治理方面,该矿在确定废水排放达到国家标准的基础上,通过在尾矿库坝体内侧加铺过滤网、加派人员对尾矿库周边进行巡检、改善尾砂排放方式等方法阻止生产水渗漏;降噪方面通过改善爆破规模和爆破时间合理缓解露天采场噪音问题。

中国首届最美货车司机、金格物流公司司机朱力勇讲述他在北京驾驶湖北彩车参加国庆70周年庆典的难忘经历。中国有色集团劳模、矿业分公司丰山铜矿挂职副矿长曹斌,分享了把自己的青春奉献给了矿山,坚守初心、担当使命、奋斗实干的成长历程。公司铜都共产党员楷模、冶炼厂电解车间班长高玉利讲述了从寻标、对标、再到夺标,在基层管理岗位锤炼自我、升华人生的体会。下陆“身边好人”、后勤中心

铜山口矿在6月启动的“绿色矿山”申报及检查验收中得到了国家、省、市自然资源局的赞扬和肯定。加强改进环保工作的同时,该矿班子对该矿生产经营、安全管理、设备管理、工农关系、企业管理等工作中出现的问题进行了及时归纳总结和整理改进,为生产经营工作清理了“障碍”,为全年生产顺利进行打下了坚实的基础。

巩固战斗堡垒凝聚力

大冶有色第二届党代会的胜利召开,大会提出的实现再次崛起、奋力打造基业长青的现代化铜企业的奋斗目标为铜山口矿党建工作指明了方向。

该矿党委在矿内各级党组织开展“大调研大学习”等工作,利用周末或晚上组织开展相关文件和会议精神的学习宣贯,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育开展党员“亮身份、践承诺、比贡献”活动,党员干部通过自身查摆问题解决问题,进一步明确了工作方向,将组织建设和生产发展相结合,全年各级党组织组织党员义务劳动50余次,解决职工反映问题30余件,开展各类红色革命教育、党组织共建等活动70余次,真正做到理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率。同时该矿通过开展市场化对标活动,压缩层级,提质增效,通过调整岗位结构、改善职工薪酬体系等措施,规范矿内各项管理工作,充分发挥党组织引领作用,达到党建服务生产、生产促进党建的良性循环。

扬帆奋进马蹄急。铜山口矿在决战决胜30天的时间里,将继续砥砺前行,再鼓干劲,创造出更好的成绩,迎接2020年的到来,在推进可持续发展的道路上不断探索,为公司打造现代化铜企业而不懈努力。

(文/汪纯 图/刘佳家 胡少俊)

翟保金出席公司党支部书记培训班研讨交流会

11月22日,为期3天的公司2019年党支部书记培训班圆满结束。当天下午,59名学员针对“党组织委员如何履行‘一岗双责’”和“党建工作如何与生产经营深度融合,有效避免‘两张皮’”2个主题展开了深入研讨。公司党委书记、董事长翟保金出席研讨交流会,并作讲话。

翟保金指出,如何做好一名新时代的党支部书记?党支部书记在抓党建工作过程中,相当于企业“兵头将尾”的班组长,责任重大,党支部书记要深耕党建“责任田”,注重统筹协调发挥好党组织“把方向、管大局、保落

实”的作用,充分发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

翟保金强调,党支部书记要着重从四个方面加强学习,修炼内功。一是加强政治理论学习。要深入学习党史,善于运用党言党语做思想工作。二是加强业务知识学习。要加强党建知识的系统学习,提高党务工作的能力和水平。三是加强守正创新的学习。要在坚持“守正”的基础上力求“出新”,主动将党建工作融入生产经营。四是加强工作方法的学习。要讲究工作艺术和工作方式,注重发挥思想政治工作的效能和作用。

(肖惠林)

公司选民参加下陆区第十届人大代表补选选举投票

11月28日,下陆区第十届人民代表大会代表补选,公司总部第一选区选举投票在总部大院举行。

这次选举是依据《选举法》和《湖北省各级人民代表大会代表补选办法》的规定,补选下陆区第十届人民代表大会代表,充分体现下陆区人民

当家作主的民主政治权利。公司积极配合这次选举,完成了前期准备、选民登记、候选人公示等工作,现场选举投票顺利进行。

据了解,这次选举在公司涉及总部、冶炼厂、丰山铜矿三个选区,每个选区各补选出一名区人大代表。(张国平)

学习贯彻中国有色集团发展战略纲要 奋力推进二次创业 打造现代化铜企业

中国有色集团中长期发展战略纲要宣传摘要(八)

正确处理好发展中的五大关系

一是“五化”建设与战略目标的关系

建设世界一流矿业集团是发展战略目标。国际化、专业化、区域化、实体化、资本化等“五化”建设,是实现战略目标的路径、手段和过程。实现国际化,就要有国际化的人才、国际化的视野、国际化的管理水平、国际化配置资源的能力。实现专业化,就要实现人才专业、技术更精、管理专业。实现区域化,就要通过区域协同,区域结构优化和区域资源配置优化,把区域做强、做优。实现实体化,就要聚焦实业、做实实业。实现资本化,不仅要实现证券化、市场化,而且要研究如何实现资本的国际化。目前,集团公司的国际融资工作中还面临着很大的挑战,需要我们去破解。

二是做强、做优与做大的关系

习近平总书记指出“国有企业是壮大国家综合实力、保障人民共同利益的重要力量,必须理直气壮做强做优做大。”集团在发展中必须围绕主业,深刻领会“做强是目标,做大是过程,做优是做强的高级版”之间的辩证关系,大才有强,大了不一定强,但不肯定强不了;稳不是为了慢,更不是停下来,而是要抓住机遇,推动集团公司实现快速发展和高质量发展。

三是战略与改革的关系

改革是战略实现的重要基础和手段,战略是改革遵循的目标和方向。只有深化改革,才能实现战略目标;只有好的战略,符合世界一流、切合实际的战略,才能指导改革,才能保证改革产生积极、正确的效果。

四是优势与短板的关系

通过多年的发展,集团公司形成了两大优势:第一是国际化优势。集团公司超过*%的营业收入,超过*%的资产,超过*%的效益来自国外。集团在“中国企业全球化50强”排名第18位,在“中国100大跨国公司”排名第31位。第二是以铜为主的有色金属全产业链优势,包括地质勘探、采选冶、规划设计建设以及深加工。与此同时,集团公司有两大短板:第一是科技创新水平亟待进一步提升。在采矿上,运用现代采矿技术的能力还相对较弱,在深加工上,缺乏世界级的技术,替代进口的技术还比较弱。第二是改革工作还要进一步加强,处理低效、无效资产的任务还很重。因此,集团公司必须“扬长”,发挥优势,把“优”的做得更优;必须“补短”,不拖后腿,“短板”不补,“优”发挥不了,“优”也走不长。

五是国际与国内的关系

集团公司提出优先国际业务发展,但不是不发展国内业务。国内国外两个市场、两种资源应互为支撑,互为依托,互为补充。国内业务应该是国际业务的基础、蓄水池,为国际业务提供技术支撑、管理支撑、人才支撑、物资支撑、市场支撑,国外企业带动国内企业走出去,加快发展。

公司举办“守初心·担使命——敬业奉献”道德讲堂

11月27至28日,公司先后在冶炼厂、矿业分公司铜山口矿、铜绿山矿、丰山铜矿举办四场“守初心·担使命——敬业奉献”道德讲堂。公司本部二级单位、总部部室职工近400人参加了道德讲堂活动。

道德讲堂分为学习发展战略、看短片、听故事、诵经典、谈感悟、唱红歌等五个环节。

在看短片、听故事这个重点环节中,来自公司冶炼厂、矿业分公司、金

格公司、后勤中心的6名主讲人,分享了他们守初心、担使命,敬业爱岗和助人为乐的故事。

宋幸福工匠精神第二代传承人、冶炼厂稀贵车间班长朱传熙和2名宋幸福创新团队代表,讲述了传承工匠精神,薪火相传的故事。公司劳模、矿业分公司铜绿山矿井下支柱工李汉泉,分享了他在平凡的岗位上默默奉献22年,将风险留给自己,安全留给他人的一名共产党员的责任与担当。

中国首届最美货车司机、金格物流公司司机朱力勇讲述他在北京驾驶湖北彩车参加国庆70周年庆典的难忘经历。中国有色集团劳模、矿业分公司丰山铜矿挂职副矿长曹斌,分享了把自己的青春奉献给了矿山,坚守初心、担当使命、奋斗实干的成长历程。公司铜都共产党员楷模、冶炼厂电解车间班长高玉利讲述了从寻标、对标、再到夺标,在基层管理岗位锤炼自我、升华人生的体会。下陆“身边好人”、后勤中心

综合办主任吴水龙讲述了勇于救人、帮助他人、快乐自己的心灵感悟。

6名讲述人的故事深深感染了现场人员,大家纷纷谈感想,表达了敬业奉献守初心,爱岗敬业担使命,为打造现代化铜企业贡献力量的愿望。

道德讲堂的最后一个环节,全体人员齐唱《没有共产党,就没有新中国》,唱出了公司职工爱党爱国的深厚情怀和守初心、担使命的豪情壮志。

(综合报道)