

向问题叫板 让职工满意

矿业分公司铜绿山矿党委 推进主题教育落实落地



通风系统现场检测。

水滤网,饮水机旁放置饮水杯,同时为下井职工配齐水壶,确保下井和升井职工能够喝上干净可口的直饮水。下井之前,职工把饮水机里的水灌进水壶,坐在候罐室里边喝水边和同事聊天,轻松惬意。在井下,口渴了随时取出水壶喝上一大口。“方便,太方便了!”直饮水机投入使用后,职工好评如潮。

换上贴心衣

铜绿山矿采矿车间采矿和供矿生产班职工反映,井下棉质工作服不够穿,化纤工作服穿着不舒服。这一问题在井下职工中具有普遍性,原因在于井下湿气重,加上工作劳动强度大,工作服不是被汗湿,就是被水打湿,棉质工作服磨损较快;而化纤工作服虽然耐磨,但不透气不吸汗不亲肤,舒适度不如棉质的。

工作服是职工的保护服,该矿当即从库房中调出新工作服下发给急缺工作服的职工,并从兼具舒适与耐磨角度出发,积极与工作服厂家协调,提供棉质工作服和化纤工作服,下发给职工进行试穿比较。同时,加大洗浴中心“我为一线职工服好务”主题竞赛活动力度,鼓励后勤职工在收叠衣服环节,对每套工作服进行检查,有破损处及时进行缝补。对破损严重且无法修补的工作服,在洗涤环节直接进行更换,一步到位,确保职工能够及时穿上干净整洁的工作服。服务再升级,职工穿上工作服,贴身更贴心。

吹上凉爽风

“井下采场通风条件不好,作业现场温度

高。”-485米矿仓倒矿时,容易引起粉尘。”在该矿主要负责人与基层职工面对面交流时,听到职工上述反映。

原因在哪里?该矿安全环保科、生产管理科、采矿车间联合开展通风系统现场检测,共检测出“-245米南沿回风站附近-185米至-245米斜坡道下风,风流从-245米进风侧直接进入-245米南主扇,造成风流短路”等10项问题。查找出问题后,相关责任单位现场制定整改措施,明确责任人。采矿车间一周内给所有采场重新安装风机风筒,恢复-485米矿仓除尘设施。同时,封堵-245米至-185米斜坡道以阻止-185米中段风流进入-245米中段、清理-245米至-305米的回风巷道、疏通-365米至-485米中段倒段回风井、疏通-485米19线措施井回风巷道、清理-605米中段下盘回风巷道、清理溜破系统回风道杂物、调整溜破系统风机安装位置等7项,优化井下通风系统、进一步完善通风设施措施正在按进度要求落实。矿安全环保科、生产管理科每天安排人员现场督导,采矿车间每班安排管理人员以分区包保抓责任区域,确保措施落实不走样。一系列打实的举措换来职工的肯定:“采场温度降下来了,没那么热了。”

调研准、整改真、效果实,该矿党委的整改落实清单上,一项项问题得到解决,未全部整改完成的,已按时间进度要求,取得了整改落实的阶段性成果。为职工服务、为职工办实事做到实处,该矿党委主题教育成果真正惠及职工群众。

(梅晓艳)



职工使用直饮水机。

自第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,矿业分公司铜绿山矿党委紧盯“为民服务解难题”,坚持问题导向、目标导向,向问题叫板,让职工满意。“不搞花架子,工作对路子”,在“实”字上下功夫,在“真”字上做表率,解决职工的实际问题,着力做好整改落实文章。

喝上直饮水

“井口饮水机只能烧开水,在井下口渴了,烫得喝不到嘴。”铜绿山矿领导班子成员在采矿、机运和维修车间调研时,记录下了井下职工的“牢骚”话。

职工的需要就是整改落实的方向。该矿当即对职工每天下井人数进行统计,再根据得出的大数据统计,在市场上挑选大功率直饮水机,分别在副井口和混合井口各安装一台。该大功率直饮水机冷、热兼顾,冷水为过滤的纯净水,职工可根据需要选择。该矿安排专人定期抽检水质和更换净

基层简讯

■ 11月9日,金格公司党委到红安革命老区黄麻起义和鄂豫皖苏区革命烈士陵园开展革命传统教育。

走进纪念馆内,党员们首先向革命烈士纪念碑敬献了花篮,现场100多名党员向革命烈士纪念碑三鞠躬,表达对革命先烈的无限崇敬和哀思。接着,面对党旗,全体党员重温了入党誓词。随后,党员们参观了黄麻起义纪念馆、鄂豫皖苏区革命历史纪念馆和李先念纪念馆。(黄海波)

■ 11月9日,冶炼厂党委开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题党课。

该厂党委负责人作主题教育专题党课,深入阐述全面从严治党丰富内涵、战略地位、重大意义和具体措施。该厂主要负责人作专题党课,讲述了个人的认识和体会,分析了该厂面临的形势及工作差距,结合主题教育整改事项,对安全环保、现场管理等工作进行安排。该厂领导还结合外出考察和厂实际情况,介绍了行业现场管理先进经验。(叶建国 鲁方昆)

■ 11月9日,后勤中心党委与公司党委宣传部党支部开展党组织共建活动,赴“武汉抗战第一

村”姚家山进行革命传统教育。

党员在姚家山新四军第五师历史陈列馆重温入党誓词,再次接受了心灵的洗礼,铭记庄严的承诺,牢记共产党员的政治责任和工作担当。随后,参观了纪念馆及各抗战旧址,学习革命前辈们的光荣历史事迹,学习宝贵的红色文化和精神。(张国平 孙翔 刘姗姗)

■ 11月5日,矿业分公司丰山铜矿党委开展“不忘初心、牢记使命”主题教育集中学习研讨。该矿领导班子成员、科职管理人员等40余人参加研讨。

会上,参会人员围绕“守初心、担使命、找差距、抓落实”总要求,紧密联系个人思想和工作实际,深入开展交流研讨,畅谈了学习习近平新时代中国特色社会主义思想的体会和感悟,并就开展好主题教育,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动各项工作,做到真抓实干,解决职工群众关心的问题进行了发言。该矿党委负责人

对推进主题教育提出要求。(刘鑫涛)

■ 11月8日,矿业分公司铜绿山矿党委委员及采矿、选矿、地质等专业导师与新入职大学生职工签订“结对”协议,助推青工成长成才。这是该矿“不忘初心、牢记使命”主题教育整改问题措施之一。

在主题教育调研中,该矿领导班子将征集到的“技术人员‘传帮带’作用发挥不明显,对大学生工作生活关心不够”等问题,列入专项问题整改。该矿利用和发挥现有人才资源,安排矿党委委员、专业技术人员和新入职大学生签订“结对”协议,明确了培养目标,以及师徒双方的职责;确定安排新入职大学生参与采矿方法研究、生产探矿等技术工作、每季度组织技术例会、定期交心谈心,及时解决问题等具体整改措施。(梅晓艳 华松)

■ 11月6日,矿业分公司铜山口矿工会综合办分会举办了一场职工趣味运动会。此次运动会分成了五组,每组6人进行脚夹球接力赛、跳绳接力赛、捡沙包三个项目的比拼。比赛现场精彩纷呈,加油声此起彼伏。此次运动会发扬了职工团队精神,鼓舞了士气,激发职工用良好的精神风貌,奋力冲刺全年生产目标任务。(汪纯 汪华松)

化班党员胡广林建议说。“加强阳极板的上槽质量,精细操作减少后期短路,也能提高阴极铜质量。”槽面班党员张振武接过话茬。“提高阳极的泡洗时间,减少表面铜粉的黏附。”党员徐峰也跟着说道。

三个“臭皮匠”能顶个诸葛亮。党员“泡”在现场研究分析,通过控制电解液体积波动、大小板互换电解液、调整添加剂等措施,优化相关工艺参数,严格各工序工艺质量控制,促进产品质量持续提升。辛勤付出,终有回报。优化实施后,小板A级铜产出率达99.6%,阴极铜质量再创新高。“既彻底解决了小板阴极铜发脆,又提升阴极铜质量,真是‘双丰收’。”职工刘庆勇打心眼里高兴。

党员的这些付出,职工看在眼里,纷纷要求加入攻关团队,参与技术攻关成为全体职工的自觉行动,大家立足岗位挖潜增效,再拓增效新空间。

“现在,在朋友圈晒工作‘成绩单’,革新的小改善是常态,点赞的人还真不少。”党员张振武喜悦之情溢于言表。(晨曦)

“主题教育的总要求是什么?”“守初心、担使命、找差距、抓落实。”……11月10日,冶炼厂电解车间党总支第一党支部学习会上,党员胡广林准确回答了抽查人的提问。如今,随身携带“不忘初心、牢记使命”主题教育“口袋书”,有时间大伙们就学一学,有机会同事间就相互考一考,在岗现场成为一道独特的风景线。

开展主题教育带来了可喜的变化:党员理论功底扎实了,政治素养提高了,业务能力增强了,岗位“比学赶超”氛围日渐浓厚,涌现出一批善解难题的“小诸葛”。

“开展主题教育,必须聚焦解决问题,向问题‘开战’,才能不断提高主题教育实效。”这是支部党员的共识。

由于小板全部使用外购阳极板,供给阳极板厂家多,化学成分杂、波动较大,生产的阴极铜易发脆。这一问题引起支部党员思考:“能否优化工序工艺制作提高人员作业效率?”

支部攻关讨论会上,大家讨论十分热烈。“我们要控制好电解液成分,确保最佳工艺调试。”净

“不忘初心、牢记使命”主题教育 大家谈

当前,第二批主题教育正在扎实地开展,关键要突出“实”,将“改”字贯穿始终,努力实现理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标。

作为新疆汇祥永金公司的一名党务工作者,更应该把坚持党的领导、加强党的建设这个“根”和“魂”,牢牢地根植于企业的改革与发展中,将“三个有利于”始终作为公司改革发展的价值判断,把公司在改革发展中存在的困难和问题列入“不忘初心、牢记使命”主题教育问题整改清单,一张清单“改”到底。坚持党对一切工作的领导,牢牢把握国有企业党组织“把方向、管大局、保落实”的作用,坚持党委在国企改革中的政治核心和领导核心,重点防范六大风险:

一是防范政治风险。要增强“四个自信”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,学习领悟习近平在全国国有企业党建工作中的讲话,按照中国有色集团“321”发展战略,聚焦实业、突出主业、专注专业,把矿山的改革发展推向深入。萨热克铜矿处于特殊的地理位置,更需要坚决反对一切分裂祖国的活动,主动深入打击恐怖主义、分裂主义、极端主义这“三股势力”,坚决防范“东突”,全力维护矿山良好发展环境。

二是防范安全风险。近年来,公司在安全生产中面临较大的压力。公司上下必须要牢固树立安全意识,开展好安全教育。将安全教育、检查、整改工作抓得更实。抓住安全整改的重点,如近期尾砂坝的安全整改工作,要按照要求做好在线监测的恢复、尾砂坝稳定性评估。做到有问题及时整改、彻底整改。

三是防范贸易风险。铜精矿的销售是我们矿的经济来源,生产出产品不容易,在销售环节中,要加强销售的管控,控制销售中存在风险。筑牢制度防线,在质检计量、资金回收等环节,加强管控,牢牢扎紧制度的笼子,梳理廉洁风险防控点,加强风险意识教育,树立企业“合规运行人人有责、合规运行创造价值”的理念。鼓励职工加强营销贸易专业知识的学习,提升服务企业的能力和风险防范意识,维护好企业的利益。

四是防范重大决策失误的风险。按照“三重一大”决策办法和决策清单进行依法决策、科学决策、规范决策、民主决策。按照集团公司“三重一大”决策制度,结合集团公司的要求和汇祥公司的实际情况,修改公司“三重一大”决策制度,规范公司的决策行为,提高决策水平、防范决策风险。领导班子成员要正确处理民主与集中的关系,带头执行民主集中制,按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的要求进行决策,保证权力正确行使。

五是防范人才支撑力不足带来的技术风险。一方面,矿山专业技术、技能人才严重不足,需要大量的技术、技能人才,另一方面,矿山服务周期有限,人才的培养周期长,又制约了人才的培养、引进。要加大对技术人员的引进、培养、交流、激励,调动技术人员学技术、用技术的积极性,为企业发展提供支撑,增强企业改革发展的后劲。矿山生产技术、工程技术在设计环节要充分论证、多方求证,避免因技术原因造成的风险。公司的人才支撑还需要鼓励一批有志于矿山建设、能吃苦的技术技能人才来矿山工作;加大矿山之间技术、技能人才的交流、锻炼。

六是防范职工思想不稳定的风险。当前,公司的各项改革正在进行,特别是“三项制度”改革,职务职级改革正在进行,如何正确引导职工,教育职工,是摆在我们面前的重要任务。首先要引导职工加强对国有企业改革的认识,进一步学习国企改革的相关文件,理解国企改革是国有企业实现高质量发展的需要,适应国际竞争的需要。其次,要引导职工对企业改革的理解,进而支持改革。同时,公司要以这次职务职级改革为契机,引导职工加强对业务、技术、技能的学习,培养一批现代化、国际化、专业化的人才队伍,为公司的改革发展提供强大的人才支撑。(新疆汇祥永金公司 占金菊)

真刀真枪破难题

自第二批主题教育开展以来,矿业分公司丰山铜矿选矿车间党支部牢牢把握主题教育总体要求,突出重点对象,注重分层分类,持续抓好问题整改整治工作,推进主题教育取得实实在在的工作成效。

检视问题到位是基础,整改落实到位是关键。长期以来,铜精矿水分居高不下是困扰选矿车间党员干部职工的一大难题,一季度铜精矿水分更是高达19%,因为水分过高,有几个批次的铜精矿被冶炼厂拒收。

水分问题必须解决,车间党员早已达成共识。水分问题的症结一清二楚,就是细颗粒的铜精矿占50%以上,现有的陶瓷过滤器处理细颗粒铜精矿的水分达不到要求。怎么办?是继续采取物理晾晒的老办法,还是寻求变革?有党员建议,对老旧的过滤器进行更换升级。

添置一台压滤机至少需要几十万元,这是一笔较大的投入,买还是不买?购买压滤机的建议,让矿领导犯了愁。不久,传来一个好消息,铜绿山矿有一台闲置的压滤机,愿意无偿提供。选矿车间立即安排人员和车辆赶赴铜绿山矿,兴高采烈地将压滤机搬回来。清理场地、安装、调试,压滤机试车一次性成功。

试车成功并不等于能够正常生产,各种问题伴随着新设备、新工艺接踵而至。车间党支部实行支部委员项目负责制,支部委员、副主任朱福冈带领党“泡”在现场,制订了安全规程和设备操作流程,对职工进行现场培训指导,并编制了《脱水压滤机常见故障及处置办法》,克服了一个个困难,解决了一项项问题。

检验主题教育成效关键看效果。自主题教育开展以来,选矿车间铜精矿水分连续多月控制在11%以下,创历史同期最好水平,班组每月可以拿到约3000元的指标奖。(张小力)

