

重组整合再作为

10月12日,久违的秋雨终于在这天悄然而来。第二天一大早,笔者如约来到井巷公司地质勘探队。

说起地质勘探队的前身,队长宛江平如数家珍。“地质勘探队原先是一支有240多人的队

2019年8月,大冶有色公司为深化国企改革将地质勘探业务整合到井巷公司。

“2013年至2016年间,我们紧抓铜绿山矿扩能改造的契机,一支十几人的队伍,每年产值均在1000万以上。”职工蔡建荣接过话茬,言语

工程建设的战略思路,亦将承担矿山基建任务的井巷公司推到了前所未有的历史关口。

而作为矿山采矿的探路者,自地质勘探队整合到井巷公司后,不仅对该公司自身“井建立业、采矿兴业、多业并举”的发展思路注入新活力,也激发了在大冶有色公司“二次创业、再次崛起,打造现代化铜企业”征程中承担的责任担当。

说起整合到井巷公司这3个月来的新变化,职工胡先礼告诉记者,尽管他们的工作性质一点没变,但现在的工作却比以前顺趟的多。

面对笔者的疑问,胡先礼解释道:“同样是在铜绿山矿井下探矿施工,此前但凡涉及硐室整改或安装风水管电等事宜,都要等着设研院找矿方协调,现在与井巷公司成为‘一家人’后,这方面的协调、沟通都能在内部得到快速解决,工作效率也有了很大提高。”

目前,地质勘探队主要承担着铜绿山矿-545米中段基建探矿、-605米中段IV号矿体西部探矿两项中心任务。

随地质勘探队的职工乘罐笼下到施工现场,只听钻机轰鸣,陈加宋、黄少平和叶立新等正忙着紧张作业。

据了解,正在施工中的铜绿山矿-605米中段IV号矿体西部探矿项目在地质勘探队整合到井巷公司之前,25线的2个探孔四个月只完成了2712米。整合后,井巷公司要求该队在11月底,必须完成剩余的11788米的探矿任务。工



地质勘探队在探矿作业。



地质勘探人员在检查探矿样本。

伍。1998年,地质勘探队从叶花香矿成建制划归到大冶有色公司设计院时,大部分职工被分流到冶炼厂、质计中心和金岳公司等单位,只留下了与专业相关的管理、技术、维修和钻探操作人员。

无比自豪。

地质勘探队的变迁,折射出大冶有色公司的发展轨迹。

2018年,随着大冶有色公司“两主两辅”产业格局的确立,做大有色资源开发和做强矿山

期之所以被要求提速,是因项目如果不能按期完成,将直接影响到铜绿山矿-605米中段以下采矿设计的时间。

面对工期紧、任务重的压力,地质勘探队迎难而上。在发现布置在-605米中段的水平钻机已无法完成探矿任务后,该队于9月底又安排了一台立式轴式钻机到29线,通过采取“双机同时作业”的措施,加快施工进度,为铜绿山矿-605米中段以下的采矿设计提供科学依据。

目前,该队已按计划完成了21线、25线共计5572米、29线130米的施工任务。23线、27线剩余600米的探矿任务,还在紧张施工中。

班长陈加宋告诉记者:“我们在抢施工进度时,最怕遇到涌水和岩石破碎的地质条件。”

在正常的情况下,地质勘探队一般采取两班作业的方式,一个循环可以探矿16米左右。

遇到地质条件不好时,尽管能采取水泥注浆的技术予以解决,但在等水泥凝固这24小时的时间里,他们要付出丢掉一个作业循环的代价,才能继续进行后续的施工。

23线从2019年9月27日开始施工以来,还只探矿到120米,他们就进行了4次水泥注浆来加固井壁。

“时间就是效率啊。”陈加宋感叹道。

从井下上来,雨后的矿山洋溢着秋的气息,矿区两旁的树木被秋雨洗刷得一尘不染。红的、绿的、黄的秋叶层层叠叠。

“现在,别看我们目前只有7名职工,但我们能吃苦,善打硬仗的老传统没有丢。我相信,融入井巷公司后,又到我们的地质人同频共振发力啦!”队长宛江平信心十足地说。

(郭小勇)

矿业分公司萨热克铜矿开展“学规程、背规程、用规程”系列活动

10月11日,矿业分公司萨热克铜矿分管安全领导带队对选矿车间生产一班等八个班组现场进行安全操作规程、岗位安全职责等抽考。这是该矿深化“百日安全无事故”活动的一个缩影。

为把安全隐患消除在萌芽状态之中,该矿于9月30日、10月6日先后对重点要害部位、井下顶板管理等作业区域进行“拉网式”隐患排查治理,做到立查立改。同时,该矿利用每周安全活动日组织全员开展“学规程、背规程、

用规程”活动,并成立专班抽考组不定期到岗位对员工安全操作规程进行抽考,考核结果直接与员工个人、单位的安全绩效考核挂钩,确保“学规程、背规程、用规程”活动入脑入心。

(杜初民 徐新慧)

金格铁运分公司检车班创新岗位技能培训模式

10月12日,在金格物流公司铁运分公司检车班的班前会上,检车员们围着工友们自己发现并用手机拍下的车辆疑似故障照片积极讨论,这是该班通过发现并处置车辆故障提高岗位技能的新模式。

“左边这张图片的故障是钩托梁裂纹,是较常见的车辆故障,裂纹如果及时发现,将有可

能造成列车分离,进而导致脱轨甚至是相撞”“右边这张图片是基础制动装置故障中的制动力梁支柱裂纹,属于难发现的隐蔽故障”“这种制动故障初期表现为车辆制动力减弱,逐步会发展为制动力失,造成事故”。在检车班里,大家你一言我一语,对着手机上的照片积极讨论着。这些照片都是班员们和其他班组同事在发现火

车问题后用手机拍下的,许多都是一些细小的发现,通过集中讨论,对故障形成原因、故障危害进行分析辨识,并对运行过程加强监测,及时处理故障,能进一步提高了职工的专业技能,保障安全生产。

(祝丽琴)

从浓密机『肚』里淘『金』

“现在我们30万吨的浓密机‘肚子’里比以前干净多了,清理起来蛮省力的,上回那个改造还真起了大作用。”10月12日,冶炼厂电解车间30万吨槽面的两名职工正在给浓密机清理底部阳极泥,看着浓密机的“大肚子”,忍不住感慨道。

如果回到三个月前,估计就不是这番场景。“你说这浓密机老会折腾我们了,这才隔多久啊,又得给它掏肚子,每次费时又费力的。”“可不,还必须给它清干净,要不影响我们系统电解液的成分,对电铜生长不利啊!”要是能让阳极泥自己“跑”出来多好,就不用我们费力,还得多生产阳极泥。”

也就从那个时候起,班组的职工就开始琢磨着怎么让阳极泥自己“长腿”跑。

说起这个浓密机,自30万吨投产以来,它可是那个在背后默默奉献的“功臣”,一直肩负着给电解液与阳极泥分离的重任,是收集电解液中阳极泥的重要工序,经分离出的阳极泥进入板框压滤机才能形成固体阳极泥进行贵金属提取。浓密机的存在,让槽面班的兄弟们喜中带忧,喜的是它带大伙儿走进了机器生产的时代,忧的是啥呢?原来浓密机也不是万能的,浓密机在工

作过程中可以将95%的阳极泥送到下一道工序,却留下了5%的浓密机里“存”起来了。时间久了,阳极泥越来越多,直接影响浓密机的工作效率,需要人钻进它“肚子”里人工清理,而清出来都是稀“泥巴”,含水量高,无法进行贵金属提取,造成阳极泥产量下降和贵金属的损失。

“这不行,得想个法子把我们‘解救’出来,让阳极泥能顺利进入下道工序。”“这能有什么法子啊?”“开动脑筋,肯定有办法的,其实每天沉降到底部的也不是很多,要是能让它不沉降,随着电解液进板框压滤机不就不用人工清理了”“你说的有道理,今天班组开会,我们可以把这个问题提出来,大家一起想办法。”“班组‘智囊团’开始寻找‘出路’。”

下午两点半,班组召开全班大会,会上除了总结了上周的生产情况,也对近期的重点工作做了安排,到最后,是大家自由发言时间。一名职工发言:“我想说几句,上次我跟肖伟一起清浓密机里的阳极泥,热的全身湿透了,汗水喷的身上痒痒的,大家一起想个办法,把浓密机改造改造,不让阳极泥沉降,这样就不需要人工清理了,既省人力又能提高阳极泥产量。”班长徐振听后,想了想严肃地说:“你提的这个问题我也想过,但思路还不成熟,既然提出来了,大家就讨论讨论,有了好的改善措施就能尽快实施,早点解决问题。”

“我觉得在浓密机底部安装风管应该可行,在正常过滤时,对底部吹风,不让阳极泥沉

降,让它与电解液混合进去板框压滤机不就行了。”“可总有少量吹不走的吧?吹不走的就用水管冲,再在里面均匀安几根水管冲,就是不让它在里面待着。”“说得好像有点道理哦,浓密机那么大,得安几根风管和水管。”“嗯,等会几个骨干跟我一起去车间把技术员请到现场,我们一起研究研究。”班长徐振说。

在车间的支持和帮助下,浓密机改造方案应运而生,在浓密机底部均匀安装四根一寸风管,八根一寸加压水管,正常过滤时用风管吹底部,过滤空时用加压水管冲洗,实现每天的阳极泥不残留在浓密机内。

过了一个星期,在维修师傅的精心测量、切割、焊接下,浓密机改造完成,大家看着每天辛苦工作的浓密机,脸上露出了开心的笑容,“这回,浓密机的作用更大了,我们得好好爱护它。”看着阳极泥量日益增长,浓密机肚里淘“金”成为现实,大家心里都乐开了花。

(方慧)



冶炼厂电解车间职工在清理滤布。

矿业分公司铜绿山矿『聆听职工心声』安全专题调研纪实

改字当头 真字为实

10月14日,已凉天气未寒时。

下午三时,在矿业分公司铜绿山矿安全环保科会议室,一场“不忘初心、牢记使命、聆听职工心声”的安全专题调研会正在进行中。热烈的气氛,驱散了秋的凉意。

作为天字第一号工程,安全管理之难,是否难于上青天?

深入听取职工的建议,察实情、听真话、解民意,该矿党委书记、矿长彭瑞,分管安全的挂职副矿长石敦华,以“持续改进安全管理,推动矿山长周期安全生产”为主题,走进基层,面对面与职工交流,倾听职工的心声。

“今年1至9月份,查处各类违章163项,处罚74900元,查改隐患688条。从统计分析情况看,矿山生产存在较大安全风险,各类安全事故不能得到有效杜绝,我矿安全生产形势依然严峻。大家都有丰富的工作经验,对矿安全工

作存在的问题,有什么好的建议,请大家畅所欲言。”一坐定,该矿党委书记、矿长彭瑞开门见山地摆出矿山安全管理当前的现状,不遮掩、不回避,直面问题。

来自采矿车间的湖北省技术能手、支柱工蔡富兵结合自己的工作率先发言:“我们支柱工现有9人,要管11台钻的采场支护,还要负责各项准备工作,还有井下文明生产,人的体力、精力顾不上,一线需要增加人手。撬毛工作虽然只有2个小时,但是一般人干不来。有的顶板造型控制不好,撬毛的工作量很大,而且不好处理。严格实行光面爆破后,顶板和边帮控制得好,撬毛的工作量小很多,也安全很多。但有的光面爆破在打眼的过程中,眼数或孔距不够,影响了顶板和边帮的控制效果,落下的毛石块度大。”“应该是凿岩工为节约工材材料,降低成本。再一个,凿岩工的素质本身也存在问题的。”分管安全的挂职副矿长石敦华提出了自己的看法。“要加强工艺检查,孔距该是多少就是多少,

坚决不能因为一点成本而忽视安全。”彭矿长一边记录,一边提出意见。“还有一个建议,井下安全督察队在发现问题的时候,不能为了查违章而查违章,要说明违章的原因,以指导为主。”蔡富兵还举了和同事前后错肩抬材料的事情,被安全督察队处罚。石敦华和该矿安全科科长郭庆光、副科长邓吕强等安全专业人士立即纠正他:“从安全的角度来说,两人前后抬东西的时候,如果错肩,一人摔倒会把另一人绊倒,抬物资必须错肩。”蔡富兵不好意思地挠了挠头,笑起来。彭矿长一边笑一边记:“违章确实是违章了,但督察队在查出违章的时候,应该指出违章原因和可能造成的后果,以帮助职工避免下次再犯。”大家频频点头。

兴安公司铜绿山矿项目部安全员金利宏接着蔡富兵,在肯定当前井下通风情况改善、员工规范佩戴防尘口罩的同时,同样谈到了光面爆破这一技术在推广运用中存在的问题:孔距不够。他和蔡富兵观点一致,光面爆破实施得好,顶板平整度高,造型好,但是孔距必须严格执行工艺标准,否则效果打折扣。在谈到顶板支护的问题时,他肯定液压顶临时支护效果明显,但在实施中,因材料高度不一致,造成支护高度不一。在打掘进的时候,需要一边推进一边支护,有的凿岩工觉得顶板造型控制得很好,不需要打临时支护,加上临时支护很麻烦,更不愿意进行临时支护操作。“兴安公司员工素质和矿相比,还存在一定差距,有些地方跟不上矿节奏,建议矿多指导,帮助兴安公司项目部把准备工作做好。”金利宏提出的问题,正是矿安全管理中面临的两大重点难题——井下安全管理和外包民工队管理。两位矿领导表情凝重,认真地记下金利宏提出的问题和建议。这些将会是后续调研报告中整改落实清单的重点。

采矿车间供矿班党支部书记吴勇提出,违章记录全是文字,违章体现不足,力度不够,建议采用类似警察的“执法记录仪”的设备,以影像和图片的形式曝光违章,更直观,更有说服力。这个建议引起了大家的兴趣。“现在曝光台曝光违章有图文,在微信群里的违章有的职工是用手机拍的照片或视频,有执法记录仪也是一个不错的方法。让违章人人喊打,形成良好氛围。”

其他参会人员提出的混合进通风改善、-485米矿仓灰尘大、维修备件不匹配、配两根安全绳的安全带等问题和建议,现场一一分析原因,能现场解答的,现场解答。

不知不觉,暮色渐浓,灯也亮起来。所有的人均就矿安全管理提出问题、建议,彭矿长的笔记本上,记了满满四页纸。当最后一名职工结束发言时,彭矿长向职工承诺:“回去后,我们将按照‘不忘初心、牢记使命’主题教育的调研活动要求,把矿安全管理上存在问题的症结分析透,找到解决问题的办法和措施,形成调研问题清单,按边学边查边改的原则,立行立改,形成报告。能整改的立即整改,不能立即整改的,我们会制定长期整改计划,持续整改。要以自我革命的担当精神推进问题整改落实,需要大家共同努力。”

从会议室出来,职工向各自的单位走去。同路的还在讨论分析自己提出的安全问题,照明灯亮起来,矿山没有黑夜……

(梅晓艳)