

大冶有色报



大冶有色金属集团控股有限公司主办 <http://www.dyys.com>
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第3022期 本期4版
2019年10月14日 星期一 农历己亥年九月十六
新闻热线:0714-5392320 大冶有色通讯员qq群:84401493



“不忘初心、牢记使命”主题教育宣传标语
认真贯彻落实以习近平同志为核心的党中央决策部署
扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

学习贯彻中色集团发展战略纲要 推进二次创业、打造现代化铜企业

中国有色集团中长期发展战略纲要宣传摘要(一)

一、中国有色集团发展战略

三业协同、两轮驱动、全面变革,简称“三业两轮一变革”战略,即:“321”战略。

三业协同。按照“聚焦实业、突出主业、专注专业”的发展思路,做强资源、做大工程、做实贸易;针对不同区域市场,优化商业模式,构建协同机制,推动协同发展。

两轮驱动。资本运营驱动、国际业务驱动;通过做优资本运营,拓宽融资渠道,开展并购重组,推动产融结合;通过优先发展国际业务,调整优化区域布局,巩固扩大海外优势,加快开发新市场、新项目。

全面变革。新时代、新起点、新使命、新担当,我们必须直面长期积累的问题与矛盾,要以把困难抱到怀里解决的勇气和信心,依靠改革和发展解决遗留问题,全面处僵治困、瘦身健体、处置低效无效资产,实现困难企业脱困解困、轻装上阵;围绕集团战略目标,全面推进集团公司质量变革、效率变革、动力变革。

——质量变革。创新生产方式,优化生产体系,通过产量与质量的不断改进,形成独特竞争优势和对产业链的参与优势,为高质量发展提供基础保障。

——效率变革。提高资源配置效率、企业运行效率、生产组织效率,以及业务间的协同效率,实现整体经营效益的不断提高。

——动力变革。转换发展模式,坚持以人为本,持续技术创新,优化产业结构,构建可持续发展新动力源。

二、中国有色集团发展目标

第一阶段目标:到2020年,深化改革,稳步提升。第一阶段是实现中国有色集团调整后的“十三五”发展规划目标的重要阶段,是中国有色集团深化供给侧结构性改革、突出国际化优先发展和践行中南部非洲发展战略的重要收获期。

第二阶段目标:到2021年,提质增效,快速成长。第二阶段是中国有色集团发展的快速成长期,力争重新进入世界500强行列。

第三阶段目标:到2025年,初步建设成为具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流矿业企业。第三阶段发展目标也是中国有色集团“十四五”的发展目标,是中国有色集团发展的重要扩张期,持续提升在世界500强的排名。

三、中国有色集团的愿景

成为具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流矿业企业。

一是构建“全球竞争力”。基于全球视野,围绕战略区域深度布局,逐步形成中南部非洲、东南亚、中亚、南美等海外优势区域,构建系统比较优势,逐步提升全球资源配置能力和行业话语权。

二是打造“科技型”企业。坚持科技创新驱动发展,瞄准世界科技前沿,立足自身优势特色,做优产业链高端,全力攻关关键核心技术,促进整体科技水平达到同行业领先地位。

三是打造“管理型”企业。向管理要效益,以管理促发展;突破管理瓶颈,加强全方位管理体系建设;通过强化集团总部引领、服务、协调、监督功能,切实提升集团化管理水平。

四是打造“质量型”企业。坚持以质量求生存、以质量谋发展、以质量要效益,全面提升资源质量、资产质量、运营质量和经营效益,促进高质量发展。

五是打造“世界一流”企业。认真学习、理解、贯彻落实习近平总书记关于“培育具有全球竞争力的世界一流企业”和“把国有企业做强做优做大”的指示精神,深刻领会“做强是目标,做大是过程,做优是做强的升级版”之间的辩证关系,贯彻落实“质量变革、效率变革、动力变革”的工作要求,向质量第一、效率优先的高质量发展转变,最终实现“三个领军、三个领先、三个典范”,即努力打造国际化发展的领军企业、创新式发展的领军企业、高质量发展的领军企业,实现效率领先、效益领先、品质领先,成为践行绿色发展的典范、履行社会责任的典范、争创全球行业影响力的典范。

黄石市总工会领导到公司开展职工创新工作室工作调研

10月9日,黄石市总工会党组书记、常务副主席罗应中及市总工会相关负责人到公司开展职工创新工作室工作调研。公司党委副书记、工会主席张建强参加调研,新冶钢、港务集团、三鑫金铜、美尔雅等12家市属企业创新工作室带头人参加。

罗应中一行参观了金格公司火车头创新工作室、冶炼厂杨涛团队创新工作室,随后召开了座谈会,就职工创新工作室建设、加强职工技术创新、提升职工技能素质等工作进行了交流。张建强对市总工会领导和兄弟企业的到来表示欢迎,并表示,希望借助此次交流,为职工创新创优工作,培养技能型、创新型人才,为企业高质量发展作出贡献。

发展提出更好建议和意见。

罗应中表示,企业职工创新工作室在创新工作中发挥了传、帮、带的引领示范作用,为黄石培养了很多技能型、创新型人才,为黄石地区企业发展作出了贡献。他就下一步职工创新工作室如何做好引领示范作用提出了三点意见,一是要政治引领,要听党话,跟党走,要增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是要技术引领。充分发挥技术引领作用,改进工艺,提升能力,用技术改变命运,用技术改变人生。三是人才引领。要广泛吸纳人才,培养人才,让人才为我所用,为黄石市地区、为企业高质量发展作出贡献。

(孙翔 卫志宏)

公司一集体和个人受到国家部委联合表彰

9月24日,从国务院国有资产监督管理委员会网站获悉,中央企业先进集体和劳动模范表彰大会于21日在人民大会堂举行。公司冶炼厂电解车间、丰山铜矿曹斌分别荣获由人力资源社会保障部和国务院国资委联合授予的中央企业先进集体和中央企业劳动模范荣誉称号。

中央企业先进集体和劳动模范由人力资源社会保障部、

国务院国有资产监督管理委员会联合评定,原则上每5年评选一次,旨在表彰在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,不忘初心、牢记使命,坚定不移听党话跟党走、奋力投身国企改革伟大实践并取得骄人业绩的杰出代表。本次共有499个中央企业先进集体和799名劳动模范获得表彰,中国有色集团共有2个集体、3个人受到表彰。

(青辰)

进出口银行湖北分行高管来访

9月20日,进出口银行湖北分行党委书记、行长陈婉青一行来公司访问。公司党委书记、董事长翟保金,总会计师陈峙森及公司相关部门和单位负责人与对方进行了座谈。

翟保金对客人的到访表示欢迎,他就公司概况、推进

二次创业、重点工程项目等方面的情况作了简要介绍,同时,就深化银企合作事项提出了建议,并期待发挥双方优势,合作共赢。陈峙森就相关的具体事项作了说明。

陈婉青简要介绍了进出口银行加强银企合作、创新业务模式等情况。她表示,大冶有色作为颇有实力的国有大

型企业,有着良好的信用,是银行的优质大客户,进出口银行湖北分行愿意根据公司的发展需求,进一步深化银企合作,支持公司做强做优做大,实现双方互利共赢。座谈会之前,陈婉青一行还到公司冶炼厂澳炉主控室、30万吨电解铜生产现场、稀贵工业园参观考察。

(张国平)

有研资源环境技术研究院(北京)公司高管来访

9月26日,有研资源环境技术研究院(北京)有限公司首席专家车小奎、副总经理温建康、袁学韬、向宇及博士专家一行7人来公司访问。公司总经理王焱、副总经理王勇及公司相关部门负责人与他们进行了工作交流。

王焱简要介绍了公司基本情况、近期生产经营以及重点项目建设情况等。他表示,有研资源环境技术研究院主

要从事有色金属、稀有金属选冶技术开发与研究等工作,有着雄厚的研发优势、人才优势等,希望双方能深入的交流,互相学习借鉴,取长补短,相互促进。

车小奎介绍了有研资源环境技术研究院(北京)公司概况,该公司主要经营环境科学技术研究和试验发展,有色金属选冶技术开发与研究等。他表示,大冶有色在铜冶

炼领域有着丰富的经验和优势,这次来访,也是学习借鉴大冶有色先进理念、创新管理等,希望今后双方加强联系、相互交流、共谋发展。

王勇及公司相关部门负责人就公司将要开展的重点项目建设、智能工厂建设等与对方进行了交流。

(张国平)

公司在2019年“中国铜业杯”班组长竞赛中取得优异成绩

9月27日,从2019年“中国铜业杯”全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛上传喜讯,公司参赛的10名选手全部获奖,其中4人荣获一等奖,2人荣获二等奖,4人荣获三等奖,代表中国有色集团参赛的代表队荣获团体三等奖,为集团争得了荣誉。

全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛,是有色行业的一项重要赛事。公司组织10名优秀班组长参赛,为力争取得好成绩,公司工会认真做好参赛组织工作,矿业分公司精心安排,全力承办赛前培训工作。比赛中,参赛选手们团结一心,不畏强手,奋勇争先,经过三天的理论考试与实操考核两种形式,5个实操赛项、25个实操流程的紧张激烈角逐,最终取得优异成绩。

本次大赛由中国有色金属工业协会和中国机械冶金建材工会全国委员会联合主办,共有43家单位的51支代表队255名选手参赛。自2016年以来,大赛每年举办一届,为广大一线班组长搭建了展现自我、切磋技艺的舞台,也为全国有色金属行业各兄弟企业之间架起了沟通交流、共同发展的桥梁。公司选手通过竞赛,提升了素质、开阔了视野,推动了公司班组长队伍建设。

(张国平 张小力 卫志宏)

追梦新时代 争创新业绩 庆祝新中国70华诞

公司举行庆祝 中华人民共和国成立 70周年暨2019年 重阳节表彰

9月30日,在国庆节和重阳节来临之际,公司退休人员活动中心欢声笑语,公司在这里举行庆祝新中国成立70周年暨2019年重阳节表彰活动。受公司党委书记、董事长翟保金的委托,公司党委副书记、工会主席张建强出席活动并致辞。



张建强代表公司,向受表彰的人员表示热烈的祝贺,向公司广大离退休人员致以节日的祝贺和亲切的慰问!他衷心地祝愿公司各位离退休人员健康长寿,幸福安康!他希望公司各级退管组织要将思想和行动统一到党中央、中国有色集团、公司的决策部署上来,做好新形势下的退管工作,为国企退休人员2020年移交社会化管理,实现平稳移交打下坚实的基础,为公司改革发展营造安定和谐的良好环境!

会上表彰了公司2019年度“三个老有”“孝亲敬老”优秀退休片组长等67名先进个人。公司领导张建强、老领导刘桂馥等为获奖者颁奖。

随后举行了文艺演出。他们表演了欢庆锣鼓、舞蹈、戏曲、音乐情景剧、旗袍秀、合唱等8个精彩的文艺节目,喜迎中华人民共和国成立70周年,歌唱祖国、传播企业文化、宣传文明新风尚,现场观众挥舞国旗,掀起一阵阵欢呼声和掌声。

(张国平)

简明新闻

9月25日,湖北省总工会在武汉隆重举行第三届“荆楚工匠”授称大会,金格公司电焊工高级技师肖柳被授予“荆楚工匠”称号。

(黄海波)

9月23日,从第三届“黄石工匠”职业技能大赛闭幕式上传来好消息,公司5名职工在决赛上分别获得了第一、第二、第三

名的好成绩。

9月30日,公司团委在公司职工文体活动中心开展“我与祖国共奋进-国旗下的演讲”特别主题团日活动。此外,公司团委还举办“我和我的祖国”宣讲活动,唱响礼赞新中国、奋进新时代的昂扬主旋律。

(张国平)