



厂领导对新聘任的见习副主任进行任前集体谈话。 鲁方昆 摄

炉火炼青春 岗位展风采

冶炼厂青年人才培养工作侧记

“欢迎加入冶炼厂这个大家庭！”9月12日,冶炼厂中秋座谈会上,厂领导和23名新入职大学生畅谈人生理想,分享工作历练经验。厂领导认真听取这些冶炼厂新成员对新岗位新环境的感悟和体会,并鼓励大家沉下心来,努力奋斗。

召开新入职大学生中秋座谈会是冶炼厂的传统。9月,新入职大学生被安排到一线岗位历练,人生的主场从象牙塔转到了火红炉台。每逢佳节倍思亲。他们初登职场,远离家乡和亲人;厂里举行座谈会,大家欢聚一堂话理想、谈人生,共度中秋佳节,让大学生切切实实感受到组织的温暖。在大学生职工的培养上,厂领导亲自教,一线骨干带头教,群团组织合力教,厂为大家提供更加广阔的平台,帮助大学生职工快速成长成才。

谆谆教诲 拳拳期望心

冶炼厂党委通过开展厂史和企业文化教育,上团课,重温入团誓词等方式,用理想信念凝聚人,用企业文化感动人。在厂党委的谆谆教诲下,不知不觉地把大学生的心留在了炉台上、酸塔下。

每年在新大学生入职之前,厂针对新进大学生实际情况,提前周密策划,制定详细入职培训方案,使大家不仅对厂生产、工艺、设备、制度等各方面工作情况有了全面的认识,更对冶炼厂60多年的发展历史和三代冶炼人的精神面貌有了深刻的体会。通过学习,大学生怀揣对冶炼前辈们的崇敬和对企业的深深认同感,踏上自己的岗位,更加用心地做好本职工作,向前辈看齐,把企业

核心价值观牢记心中。

不仅如此,厂党委书记每年都会为青年员工上团课,厂团委每年组织优秀青年员工交流工作经验,并且,积极向党组织推优,着力把大学生培养成思想上进,工作优秀的人才。

孜孜不倦 昭昭培养意

冶炼厂党委打通人才培养通道和人才晋升通道这两个“通道”,做好大学生基层的“传帮带”,设立“后备人才库”,建立“见习副主任”制度,这些举措,都是厂党委孜孜不倦地培育大学生的最好证明。

每位厂领导分别与两位青年人才结对,亲自当老师。不仅如此,大学生初来乍到,都会被安排到基层锻炼。车间都为他们挑选了一位师傅,老师傅一对一地带,手把手地教。今年新入职大学生程强被分配到熔炼车间钳工班,他的师父杨小强每天一上班就带他,巡检为他悉心讲解设备的性能和重点维护点,把自己多年的工作经验毫无保留传授给他,还安排他从事一些安全系数高的维修工作,培养实战经验。在冶炼厂,每一名新入职大学生都会有一位这样的师傅,而这位师傅认真专业地授业解惑和无私地关爱,深深打动了他们。

厂建立见习副主任(副科长)管理办法,为青年技术



新入职大学生检查消防器材。 鲁方昆 摄

人才提供锻炼综合能力的平台,经过去年一年的试行,大家的技术水平和管理能力快速提升,他们综合管理水平也明显增强。9月10日,厂主要负责人对新聘任的26名见习副主任、副科长进行任前集体谈话,勉励他们,静下心来、沉下去,甘于奉献,勇于担当,不断创新工作方法,带领职工攻坚克难。

循循善诱 深深关切情

如何引导新入职大学生在业余生活,忙碌的工作之余开展健康积极向上的文体活动,陶冶情操,增进友谊?冶炼厂党委精心策划组织安排,为大学生考虑得十分周到。

在厂党委的引导下,厂团委开展丰富多彩的活动。不论是在辩论赛场“舌战群雄”,在演讲比赛上的激昂陈词,还是在篮球场挥洒青春,亦或是在义务劳动和志愿者活动中奉献爱心,大学生积极向上的姿态,展现出冶炼厂未来骨干力量的风采。

不仅如此,厂团委还成立了“冶炼厂大学生俱乐部”,俱乐部由大学生自主管理,每季度开展活动,组织大家踏青、远足;厂各基层团组织也认真组织活动,让大家时时刻刻感受到冶炼厂这个大家庭的温暖。

在冶炼大家庭里,新入职大学生有长辈、有朋友,有理想、有追求、有舞台,展望未来,冶炼厂青年员工大有可为,也必将有所作为。在冶炼厂党委的带领下,青年后备力量正在迅速成长成才,为冶炼厂发展注入了青春活力。

(刘欣杰)

《“不忘初心、牢记使命”主题教育大家谈》栏目征稿启事

根据中央统一部署和中国有色集团、公司党委安排,从9月至12月,第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育在所属各单位中开展。为激励公司广大党员重温初心、感悟初心、担当使命、勇于作为,更加自觉地为打造现代化铜企业而努力奋斗,本报近期将开设《“不忘初心、牢记使命”主题教育大家谈》栏目,欢迎各级单位广大党员围绕“守初心、担使命,找差距、抓落实”的总要求,谈一谈自己参加主题教育的感悟、想法、建议。稿件要求:结合实际、观点正确、切中要害、语言简练。稿件不超过500字。投稿方式:请将稿件发至大冶有色报投稿邮箱dyysb123@163.com。本报将择优发表。

基层简讯

■9月6日,矿业分公司铜山口矿将“金秋助学”教育奖励金共计29000元送到13名职工手中。

为鼓励全矿职工子女继续刻苦学习、热爱学习、回报社会,该矿有关负责人来到机关部室及生产一线,把13份饱含组织关怀的奖励金送到职工手中,祝贺职工的女子在高考中取得好成绩,并嘱咐职工家长重视子女教育,督促学子们不辜负家人和矿的期望,早日成才,回报父母和社会。

(代菲)

■9月7日,矿业分公司铜绿山矿联合大冶市烟草局开展了“创建文明城市、美化清洁家园”活动,对大冶市铜草花园小区的环境卫生进行清理。

当天下午,两单位志愿者顶着高温,兵分多路,对居民区内的卫生进行清扫。男同志负责楼层通道搬运杂物、清理私搭烂建小棚子及各类垃圾,女同志负责对小区环境卫生及楼体、楼道内非法粘贴的小广告进行清理;同时组建宣传小分队向周边流动摊贩宣传城市管理法律法规和文明城市创建知识,引导他们参与到文明城市创建的工作中。

(黄绿 李从尧)

技术党课,我们都爱听!

“今天,我们会议的内容除了政治理论学习外,重点是学习精炼炉炉前氧化终点判断知识。”8月28日,冶炼厂转炉车间二支部党员们正围坐在一起准备上“技术党课”。转炉车间党总支改变以往上党课念规章、读资料的硬性灌输方式,变“书记讲”为“技术骨干讲”,变“讲理论学文章”为“讲技术谋创新”,以“技术党课”提升党组织生活实效,提升党员的业务素质和工作技能水平,增强了党支部的战斗力,为顺利完成全年生产经营目标提供坚强技术保障。

“其实在平常的生产中,我跟大家一样,都是按照作业标准流程进行操作的,无非我就是多观察到了一些生产细节问题。”精炼炉二班炉前工,党员技师刘富红看到大家一个个正襟危坐,有点不好意思起来。

“老刘,你又谦虚了。就在上周三,你发现进2号精炼炉第二炉的铜水吹炼欠缺,及时加大了负压操作,不然不仅会延长精炼炉吹炼时间,还会对火法系统正常生产造成影响。”刚上炉前岗位不久的小石一说到操作技术上的事就很兴奋。

“好吧,我就讲讲那天的经过吧。”刘富红从取样柜里拿出6个铜样,在桌上摆成一排。那天,2号精炼炉第一炉铜进完后正常保温,过半小时后第二炉铜开始进炉时,刘富红发现铜包倒出的铜水有些粘稠,且亮度不够,当时他第一反应是——铜水温度不高吗?刘富红立即取样进行观察,但发现样品表面显示正常。

小石拿起第一个铜样,仔细看了看,问道:“后来呢?”“我不敢放松警惕,吹炼半小时后再次取样,发现铜样没有向氧化终点方向递进,反而表面更光滑些。”这时,刘富红又拿起桌上第二个铜样,指向表面接着说:“当时我立即排渣,同时调整好负压参数,并控制天然气、空压风、氧气配比系数,保证炉头燃烧充分,充分利用炉内高温效能加快氧化进度。”

“我们都是这样操作的呀。”小石不以为然地说道。刘富红笑着下接着说:“我马上与转炉班长进行联系,讲清了2号精炼炉生产情况,要他们第三炉铜在出铜终点吹深一点。”小石不解地看着刘富红。

“可别小看了这半分钟吹炼,由于转炉、精炼炉生产工艺不同,如果精炼炉氧化样稍微“嫩”点,上道工序通过提温吹炼,可以一定程度缩短精炼炉精炼时间。”刘富红说道。

“大家看这边第三个、第四个铜样,这是采取措施后,每隔15分钟取得的样品。”刘富红接着拿着氧化终点铜样,继续说道:“如果取得的铜样表面呈现凹陷状态,断面易打开,内部无金属光泽和气孔,表明已达氧化终点。”大家听完后,也都认真仔细观察桌上6个铜样的不同之处。

“我们缺什么,技术党课就给我们传授什么;我们干什么,技术党课就给我们培训什么,量身定制的‘学习套餐’合胃口,接地气,我们都喜欢!”参加培训的党员纷纷为今天的“技术党课”点赞。

(黄璜)



9月5日,矿业分公司铜绿山矿团委举行“心系青工、情满中秋”厨艺大比拼活动,矿山青年共尝自制美食,喜迎中秋。

此次活动由该矿采矿团支部、综合团支部、机关团支部以及2019年新入职大学生四个小组参加,每组完成5道菜菜品制作。在采矿车间食堂,四个小组定好菜谱,完成洗、切、拌、腌等准备工作后,开始煎、炒、蒸、炸、煮,各展厨艺,食堂内香气浓郁。新入职大学生初生牛犊不怕虎,精心制作了糖醋排骨、可乐鸡翅、凉拌黄瓜、青椒肉丝,菜品制作得有模有样。

各小组在制作菜品活动过程中还完成了本组的“美拍”,展示菜品特色、菜品简介、制作过程及团队精神。经过两个小时的现场制作,二十道色香味俱佳的菜品全部完成。经评选,新入职大学生小组获得第一名。

(梅晓艳 黄绿)

当好“领头雁” 种好“责任田”

——记公司铜都优秀党员楷模、矿业分公司丰山铜矿采掘车间职工王平兵

人人都说下井苦,但他却以苦为荣;人人都说井下险,但他从参加工作开始就一直战斗在井下生产第一线。寒来暑往,冬去春回,青春岁月换得两鬓斑白。他凭着对矿山的无比热爱,以常人难以想象的决心和毅力,在井下一干就是二十多年,用实际行动诠释着矿山工人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神,他就是矿业分公司丰山铜矿采掘车间掘进大班大班长王平兵。

抓安全 重细节

“四块石头夹块肉”,人们常用这句话来形容井下掘进工作的危险性。为确保凿岩作业安全,王平兵严格落实“先安全后生产,不安全不生产”的要求,每天第一个到达井下作业面,最晚一个升井,到每一个作业面去检查处理安全隐患,同时将作业现场的安全情况向职工交代清楚,提醒井下作业安全注意事项。近年来,大批民工进矿从事掘进作业,他们的安全意识和安全素质亟待提高。作为大班班长,王平兵经常找民工谈心,交朋友、拉家常,了解每个人的家庭情况和性格特点,并有针对性地进行安全思想教育。

工作之余,王平兵利用一些典型安全事故做教材,引导民工从思想上认识到安全的重要性。在生产现场,他经常来到工作的掌子面,手把手地指导他们如何处理安全隐患,如何识别不安全状况,并要求他们时刻铭记在心。正是在他的潜移默化的感染下,班组民工整体安全意识和技能得到提高,近年来未发生人身伤害事故。

抓管理 降成本

近年来,随着市场化对标工作的深入开展,基层班组的生产成本下降空间越来越窄。如何在现有条件下,进一步降低成本,成为摆在王平兵面前的一道难题。从一点一滴做起,节约一分一厘,这是王平兵经常对职工讲的一句话。“能打的钎杆不要丢,只是多出点力气背一下,哪怕只能打半个眼,也要带上;钻机配件能用的就不要换,打眼速度慢一点,晚几分钟下班就是……”王平兵是这样说的,更是这样严格要求的。火工用品费用占掘进成本大头,为此,王平兵进一步完善了火工用品从开单、领取、使用、退库整个环节,并利用自己多年的凿岩爆破经验,根



王平兵(右)在井下采场带班进行安全确认。 刘鑫涛 摄

据各作业面的岩石性质,从布眼到装药,设计了一套有效的方法,最大限度地节约火工用品用量,掘进炸药单耗2017年、2018年分别下降4%、5%。

抓创新 增效益

为提高掘进台班工效,2019年,王平兵建议采用扩孔钎头对井下掘进掏槽改进,经矿技术人员研究后,决定采纳此建议,联系厂家定做了一批“吕”型扩孔钻头。钻头采用两种规格尺寸组合而成,并指定由他负责现场试验应用。为此,王平

兵专门抽调机台,在现场进行摸索、试验,逐渐掌握了该钻头使用技巧。采场使用扩孔钎头后,增加了掏槽眼孔径,自由面也随之增大,钻杆长度也从2.2米加长到2.5米,单台班炮效提高约15%以上。同时,为调节原矿品位,增加出矿量,王平兵指导凿岩工利用浅孔扩压的方法,对一些高品位的小矿体、边端部的零星小矿体进行浅孔采矿,2018年,仅此一项为车间多回收矿石16000余吨。

(周雄飞)