

党建领航谋发展 凝心聚力创辉煌

——矿业分公司铜绿山矿加强基层党建工作纪实

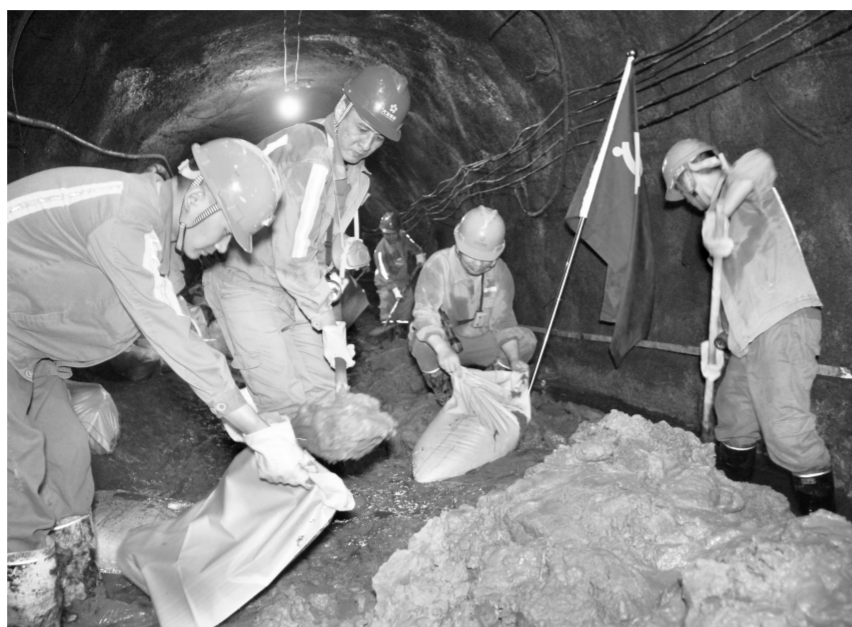
百舸争流千帆竞,长风破浪
奋当前。矿业分公司铜绿山矿党
委紧扣“保安全、稳产量、抓对
标、促改革”总要求,充分发挥政
治优势,“红色力量”助推生产经
营稳步前进。

思想提升聚共识

思想是行动的先导。铜绿山矿党
委坚持做好思想政治工作,提升思想
认识,凝聚改革发展共识。

矿党委坚持把学习作为提高干
部职工素质的重要手段,自上而下开
展主题党日,思想教育做到有的
放矢。选矿车间党总支以“不忘初心,
牢记使命”主题教育为主线,开展系
列专题党日活动。每期确定主题,参
会人员代表交流感悟,加深学习效
果。各基层党支部开展了“解放思想
大讨论”“形势任务大家讲”等系
列活动,主动排查各种矛盾纠纷并及
时化解,使矿山平稳过渡。

围绕中心工作开展思想教育,教
育实效性更加凸显。充分利用QQ、
微信公众号等新媒体,加强公司“三
会”、第二次党代会精神的宣传报道,
把公司“二次创业、再次崛起,打造
基业长青的现代化铜企业”形势、目
标和任务向职工讲清讲透,展望公
司发展美好前景,激发基层职工信
心;同时,教育引导全体职工正
视企业



▲党员在井下义务劳动清理巷道。 周志刚 摄

面临的困难和挑战,担负起职责,为
企业发展贡献力量。

强基固本筑堡垒

该矿党委抓基层、打基础、苦练
基本功,扎实推进基层党支部标准化
建设,筑牢克难攻坚的堡垒。

强化业务培训,夯实基层党建。
该矿党委组织党务人员参加党务知
识春训班,系统提升基层党组织负责
人履行党建工作责任制的素质。严
格执行党建质量管理体系各项工

作流程,推进标准型党组织建设。采
矿车间党总支将每周五下午固化为
“党建工作交流日”。“交流日”,按照
党建质量管理体系C0版要求,落实
好“三会一课”,围绕“精准对标、提
质增效”中心,结合本单位实际,开
展好“261”先锋工程、党员先进性
考核、“每月一星”评选等党内活
动,真正把各项任务目标细化、量
化、精准化到支部和党员,推进党
代表工作室。

强化典型引领,抓品牌树形象。



▲党员立足岗位增利创效。 黄绿 摄

严格按照个性化、可操作的原则,
推进党员先进性量化考核落地。各
级党组织根据党员岗位实际情况,
优化完善了党员“一人一表”考核
细则,每月对党员先进性量化考核
结果进行公示,并将考核结果与
“每月一星”评比挂钩,每月给予
不低于100元的奖励,有效地促进
了党员的工作积极性和主动性。通
过一系列党建活动的开展,充分发
挥了党组织的战斗堡垒作用和党
员的先锋模范作用,涌现出了一批
先进集体和先进个人,其中,2家基

层党组织获中国有色集团先进基
层党组织、大冶有色公司先进基
层党组织称号,5人分别获得大冶
有色铜都共产党员楷模、优秀党
员、优秀党务工作者等称号,为矿
山改革发展提供了有力保证。

创新载体激活力

载体创新是该矿党委增强党建
工作针对性、实效性的关键所在。
该矿各级党组织努力做好新形势
下的党建工作,不断创新基层党建

活动形式,丰富活动内容,充分发
挥党组织和党员的积极性、主动
性,为企业发展提供源源不断的动
力。

结合各自单位生产实际,各级
党组织制订了相应的特色活动方
案。采矿车间党总支开展“项目
化党建”活动,选矿车间党总支
开展“精准对标筑堡垒、立足岗
位争先锋”活动,机运车间总
支开展“一个支部一堡垒”活
动,维修车间党总支开展“党建
+”主题活动;各直属党支部也
结合实际开展了各具特色的党内
活动,有力地促进了生产经营。

该矿党委把开展“大学习大普
及大调研大落实”活动与实现全
年生产任务目标结合起来,由矿
党委牵头组织专题调研7场。在
采矿车间围绕完成9500吨矿山
铜如何保障矿源组织专场调研,共
梳理出26项需协调解决的问题,
矿召开专题会,逐项讨论制定措
施,确保各项工作有序推进。

根据矿三年对标目标,该矿党
委与丰山铜矿党委结对,选取了
“生产组织优化”“现金成本对
标”两个课题,针对两个诊断组
提出的生产组织、现金成本、管
理提升、创新创效等方面的措施
和建议进行再细化,推进成果的
转化和运用。生产组织优化诊
断小组制定了26项措施目标,现
金成本对标诊断小组制定了32
项降本增效措施,预计创效1257
万元。

(黄绿)

抓矿源 控品位 强攻关

——矿业分公司铜绿山矿坚决打赢三季度攻坚战



职工在井下采场装药爆破。

8月份,矿业分公司铜绿山矿完
成矿山铜962.05吨,实现报表利润
2453.56万元,考核利润1451.42
万元,较目标利润增利558.63万
元。在缩小欠利的道路上前进了一
大步。

进入九月,该矿继续保持“大干
三季度”的强劲势头,为四季度全
面冲刺积蓄力量。截止到9月8
日,矿山铜达到月进度31.21%,
原矿品位达到计划要求。抓矿源
、控品位、强攻关,该矿生产势
头“进九”不衰。

抓矿源,仓箱可期

矿石满仓才有金银满箱,矿源是
生产的先决条件。该矿始终站在
全局谋划工作,着力补充矿源这
一关键,确保当前以及今后“仓
中有粮”。

该矿采矿车间落实月度生产计
划,每班按作业点合理排布台钻,
新老系统供矿量均衡生产。在确
保安全的前提下,提高台班功效,
提高装车系数,每班达到计划要
求。并以班产促周产,以周产促
月产,抓好三、四季度矿源衔接。
根据中深孔采场施工计划进度安
排,提前规划好国庆节期间矿量
组织和储备,5514、7813中深孔
采场争取在本月底结束爆破作
业并具备供矿条件,为10月份生
产打好基础。以打造深部为安全
标准化示范区为基础,加快推进
深部试生产,确保深部采场10
月中旬形成供矿能力。同时,对
7202、7206、7209-10低铜单
铁采场严格按照现场施工方案进
行作业,进一步补充矿源。坚持
矿石颗粒归仓,该车间抓好边端
部采场矿柱回采,-305米中段
1号矿体,-365米中段南沿底柱
回采,预计年底可增矿量1万吨。
大力推进采场探矿找矿工作,-
365米中段以下矿体可增采面积
1000平方米。

【编者按】在全公司“大干三季
度、奋力夺高产”的大潮中,矿
业分公司铜绿山矿在多重困难
的叠加下奋力前行,8月份实现
超利,用实际行动兑现企业增效
、员工增收的承诺。“潮平两岸
阔,风正一帆悬”。进入九月份,
该矿直面欠利迎头赶上,以出色
业绩献礼新中国七十华诞。



▲维修人员焊补精矿仓抓斗创效益。

控品位,齐抓共管

对采、选矿而言,高品位意味着
低成本、高效率、高效益。合理
控制矿石品位显得尤为重要。该
矿采矿车间和生产管理科齐抓
共管,加强矿石贫化损失管理,
做好技术服务指导。

采矿车间加强贫化损失管理,提
高并稳定原矿品位,合理调节高
品位采场。多举措提高供矿质量,
在供矿班增加手选岗位,防止杂
质进入矿仓。制定相关工艺流程
奖惩制度,严格控制供矿大块、
水分、铁器等杂质进入漏斗,对
混入矿石中的铁件及其他杂物及
时清理。以装车系数为考核重
点,督促职工“出满勤、干满点”。
严控水分,在每一个漏斗口用水
泥钢筋浇灌挡水墙。生产管理科
地质、测量、采矿工程技术人员
现场加强采场充填后的切割拉底
技术指导。在采场切割拉底过程
中,及时深入现场,向生产班交
底,按图纸和设计施工。发现拉
底不到位及时指导施工人员继
续开帮掘进,一旦发现过多切割
围岩及时制止,确保拉底边界尽
可能与矿体边界吻合,避免矿石
贫化损失。为减少矿石损失,该
矿主要负责人带领班子成员和
相关职能科室,到采矿车间召开
矿石损失管理专题会议,坚决杜
绝“丢矿”行为,确保到贫富兼
采,在保矿石的同时,稳定矿石
品位。

强攻关,群策群力

充填质量是影响形象进度的重
要原因,采矿车间成立充填攻关
小组,跟踪充填各环节,开展课
题攻关,制订充填质量考核方
案,保证采、供、充作业平衡和
充填质量合格。

攻关小组组织好每日充填生产,
加强充填过程管理,合理调节生
产、稳定送砂,做好砂源性质分
析与管控,控制深锥浓密机库容,
稳定底流浓度。严格执行地表工
艺参数,对浓度、流量、灰砂比
、洗管时间等重点环节进行监
管,确保在不堵管情况下,提高
相关参数。并抽查地表充填工
艺参数执行情况,与井下充填
后的验收结果一起形成充填质
量周通报,直观反应充填工艺
操作与质量的关系。根据不同
阶段要求,组织浓度、灰砂比等
相关实验并出具强度报告,为
充填工艺提供指导依据。坚持
每周五合并召开充填计划会与
质量分析会,月底组织诊断攻
关小组领导小组成员参加充填
质量诊断攻关会议,策划、制
定各阶段攻关措施、督办考核。

为解决充填排水问题,攻关
小组将在充填采场安装三通,
升级排水方式,进一步提高排
水效果。在采场筑坝时,与生
产班组配合,用爆破后的毛石
加雨布,码坝更结实,避免跑
浆跑砂。为从源头上提高充填
质量,该车间组织技术人员对
充填工、攻关小组人员进行培
训,提高管理与操作水平。

“进九”不衰的生产势头,经
久不衰的斗志,矿业分公司铜
绿山矿正以坚决完成生产经营
任务的决心,齐心协力提产量,
以优异成绩献礼新中国七十华
诞。

(梅晓艳)

采矿车间多举措保流程畅通

9月以来,铜绿山矿采矿车间通
过采取有效措施,控制矿石大块
数量,确保生产流程畅通。

针对采矿爆破中矿石大块数量
多,易造成二次解炮火工材料、
铲运机设备消耗成本增大,安
全顶板管理风险系数加剧及供
矿流程卡等问题,采矿车间根
据班组、人员整合后的新变化,
以分片包干为抓手,从源头上
抓管控考核:一是严格控制大
块数量,每天派专人到现场作
业点根据前一炮的爆破效果以
及铲挖效果进行严格考核,考
核结果在每周二

调度会上进行通报。二是与相
关兄弟单位科室结对共建,车
间管理人员现场蹲守,采场炮
孔按标准布点,采用三角形布
控方式,减少排距加大孔距,对
未达到规格要求重新加眼,达
到要求后方可装药放炮。三是
强化铲运流程的管控,做好漏
斗和铲运机的维护,保证抢修
及时性,实现每班铲运达标,控
制大块入斗,为下道工序创造
有利条件。四是抓好现场安全
管理,开展顶板管理活动,加
强斗、井、格栅等监管。

(周志刚)

选矿车间上措施稳指标

9月5日,铜绿山矿选矿车间多
举措稳定浮选指标取得实效,截
到目前累计综合选铜回收率
92.91%,这是该车间坚持技术
攻关严控浮选指标的一个缩影。

该车间针对前期浮选指标不稳
定等情况,在矿业分公司、选
矿车间两级技术人员的指导下,
采取多项举措:提高钢球充
填率、现场调试、提高溢流细
度、改变沉沙嘴尺寸,使旋流
器分级效率提高

4%,为稳定浮选指标夯实了基
础;对浮选药剂用量进行现场
攻关,合理调整加药点,将黄
药加药点由原搅拌机桶添加
移至除渣筛下添加,松油由原
溢流泵池添加移至圆筒筛下,
在不影响浮选指标前提下,有
效降低了药剂单耗;配合中矿
再磨再选现场改造、中砂处
置项目的实施,浮选指标得到
稳定控制。

(李从尧)

机运车间粉矿清理实现“三赢”

截止到8月31日,铜绿山矿机
运车间共清理487车、约730
余吨-500米、-862米井底粉
矿,全部转运回收至-305米
原矿仓,实现了安全、效益、收
入“三赢”。

该车间提升系统在装载、卸
载矿石过程中粉矿洒落至井底,
堆积过多会损伤钢丝绳、隔
离装置等设备,同时也造成矿
产资源的浪费。为确保提升系
统安全高效运行,该车间由困
难职工组成的“清仓

小分队”承包了此项业务,利
用业余时间定期组织清理。受
井下作业现场环境限制,职工
在装车运输过程中,只能靠人
工一锹一铲装进矿车,再通过
斜坡道运至-305米原矿仓。
粉矿全部回收矿仓,既保障了
提升系统的安全,做到矿产资
源真正做到“颗粒归仓”,还
让困难职工增加了收入,可谓
是一举三得。

(周静)

维修车间降本增效成效显著

截至8月份,铜绿山矿维修车
间已结算利润117万余元,有
望提前1个月实现全年创利目
标。

为确保年度生产经营目标的实
现,职工收入稳步增长,该车
间在充分调研分析的基础上,
结合车间实际工作情况,制定
了13条降本增效措施。该车间
先后承接了副井管道安装工程
、双轴搅拌机

统安装工程、440重板改造工程
、-245南主扇安装工程、浮船
制作等工程项目。据统计,截至
8月份,加工件完成创利57万
元,浮船制作创利5.39万元,
精矿仓轨道工程创利0.72万
元,修旧利废完成创利54万
元;其余创利项目均已完工且
正在结算当中,该车间预计将
于11月份完成全年创利目标。
(王寅生)