大冶有色报

大冶有色网站

大冶有色金属集团控股有限公司主办 http://www.dyys.com
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第3018期 本期4版
2019年9月9日 星期一 农历己亥年八月十一
新闻热线:0714—5392320 大冶有色通讯员qq群:84401493

金彩有色微信

中国有色集团总会计师安宜到公司开展工作调研

安宜总会计师一行在博源环保公司调研。

8月27日，中国有色集团党委委员、总会计师安宜到公司调研。公司党委书记、董事长翟保金主持调研座谈会，公司党委副书记、总经理王焱作工作汇报。中国有色集团资本运营部主任徐汉洲、财务公司筹备工作组组长毛宏、财务部副主任谭耀宇，公司领导丁建林、王勇、李书举、余利明、陈峙淼、龙仲胜、陈志友及公司相关部室、单位负责人参加调研座谈会。

翟保金介绍了公司基本情况。王焱介绍了公司的历史沿革、组织架构、企业生产经营、改革发展、财务管控、资本运营等情况以及存在的问题。公司总会计师陈峙淼就公司财务管理工作情况作了补充说明。中国有色集团相关部室负责人就有关问题作了答复。

当天，安宜一行实地察看了大冶有色矿业分公司铜绿山矿、博源环保公司、冶炼厂等，详细了解了大冶有色的历史沿革、组织架构、企业生产经营、改革发展、财务管控、资本运营等情况。座谈会上，在听取相关工作汇报后，安宜对大冶有色取得的成绩表示肯定。他要求，要聚焦实业、突出主业、专注专业，融合国家战略，按照集团公司“321”发展战略，推进公司改革发展；要抓好体制、机制转换及创新；要不断加强精细化管理，努力降低运营成本，提高运营效益提高资源的利用效率，提升主业的核心竞争力；要在发展循环经济、处置低效无效资产以及财务管理、资金管理、风险管控等方面加大工作力度，财务人员进一步提升业务素质和财务管理能力。

在公司调研期间，安宜一行还专程到大冶有色金属集团财务有限责任公司(简称:大冶财务公司)调研中色集团财务公司筹建情况。在听取了财务公司筹备工作组组长毛宏关于大冶财务公司近年来的发展和经营情况、集团财务公司的筹建情况和未来经营思路等汇报后，安宜对大冶财务公司取得的成绩表示肯定。他要求，财务公司作为集团公司唯一持有牌照的企业，要充分发挥金融平台优势，真正实现产融结合，为集团公司推进“321”发展战略提供金融保障和支撑；要发挥专业优势，破解集团内上市公司资金集中、境外公司资金集中两大难题；要强化沟通交流，对内一企一策为成员单位提供专业化服务，对外与监管部门建立良好的沟通机制；要对标一流，以监管部门最高评级为目标，建设运营财务公司，提升集团公司资金管理水平；要强化金融服务定位，积极谨慎开展业务，管控好业务风险；要结合集团公司和其他央企资金集中方式，优化资金集中管理模式，避免重复建设和操作。

(张国平)

公司领导参加矿业分公司两级干部大会

8月30日，矿业分公司召开两级干部大会。公司党委书记、董事长翟保金到会并讲话，要求矿业分公司尽快打造一支专业化、战斗力强的矿山队伍，为公司发展作出更大贡献。

会上，公司党委副书记、工会主席张建强宣读了公司关于对矿业分公司党委负责人调整决定。矿业分公司纪委负责人宣读了所属矿山副职人事任免文件。新任职人员分别作表态发言。矿业分公司主要负责人主持会议，并代表领导班子作表态发言。

翟保金要求，一是要进一步提高认识，坚定做强矿业分公司的信心和决心；建立专业技术人才培养管理机制，优化内部流通、配置，打通职业发展通道。二是加快能力提升，以共建为抓手，加强班子建设，形成组织合力。要建立高效、顺畅地运行管理机制，提升管理水平能力，充分运用党建、工建、团建多种载体，加快四个矿山理念、经验融合，实现服务增值、管理增值。三是切实改进作风，求真务实，全面完成全年生产经营任务。以第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，践行群众路线，深入基层一线，围绕职工群众在生产过程中的新老问题，积极想办法、上措施，实现企业增效、职工增收。

矿业分公司两级领导班子成员，铜绿山矿科职管理人员代表参加会议。新疆汇祥公司领导班子成员、科职管理人员以视频形式参会。

(秦霄)

公司信用等级评价通过调研核查

9月3日，中国有色金属工业协会副会长赵家生一行来公司对信用等级评价进行现场调研核查。公司总经理王焱及相关部室负责人参加了此次调研。

赵家生一行首先到澳炉主控室、30万吨铜电解生产现场、公司展示厅进行了参观，对公司生产装备、技术指标和企业历史文化等进行了了解。

在座谈会上，王焱汇报了公司的生产经营和改革发展等情况。他说，公司在中国有色集团的大力支持下，以全面深化改革和市场化对标为抓手，全力以赴打好“六大攻坚战”，半年生产经营状况良好，相比去年同期有了明显提升。当前，国内宏观经济形势复杂多变，公司面临着严峻考验，正处于改革发展关键期和二次创业、再次崛起的机遇期。公司将加快赶超发展，力争重回铜行业第一梯队，为打造基业长青的现代化铜企业努力奋斗。

赵家生对公司生产经营情况、企业文化的建设以及未来的战略发展思路表示肯定。希望公司再接再厉，完成好今年各项生产经营工作。中国有色金属工业协会也将不遗余力地为公司实现二次创业，打造现代化铜企业提供支持和帮助。并表示对此次调研核查的结果表示满意，为公司信用等级评价结果打下良好的基础，下一步将在中国有色金属工业协会的各个媒介上继续为公司的企业形象做好宣传，助力公司发展。

(孙翔 方庆)

公司举行2019年新入职大学生培训班结业典礼

公司2019年新入职大学生培训班结业典礼现场。

8月30日，公司举行2019年新入职大学生培训班结业典礼，标志着新入职大学生经过一个月的入职培训顺利结业。公司党委书记、董事长翟保金出席典礼并讲话，公司党委副书记、工会主席张建强主持典礼仪式。

自8月2日起，公司组织开展2019年新入职大学生培训班，旨在让新入职大学生们完成身份和心理的转变，按照公司的各项规范和要求，树立职业意识，培育职业操守，增强职业技能，融入企业环境，成为一名合格的企业员工。在为期四周的培训中，公司对课程内容进行系统设置，开展了政治教育及团队拓展、企业文化及制度介绍、职场规划、实用技能和学习实践五个主题的课程及活动，对培训模式进行探索创新，对教学教务进行从严管理，整个培训内容丰富、学习紧张、参与性强。新入职大学生按照培训计划和要求，勤于思考、积极参与、努力学习，展现出了新时期大学生积极向上的精神风貌，表现出较强的组织纪律观念和团队精神。

翟保金对新入职大学生顺利完成结业表示祝贺。翟保金在讲话中回顾了公司66年的发展历程，分享了参加工作以来的心路历程。翟保金对即将入职的大学生提出期望：大冶有色是中国有色集团的最大出资企业，选择大冶有色就是选择中国有色集团。作为央企，大冶有色发展具有许多独特的竞争优势，发展前景光明，后劲十足，新入职大学生要对大冶有色充满信心和激情。大冶有色具有门类齐全的专业，国内领先水平的技术装备，完善的教育培训机制，能为大家提供施展才华、锻炼自己的平台；同时，出台了一系列的激励政策，如对新入职大学生给予人才津贴、安家补贴，购买公司经济适用房的给予价格优惠政策，制定出台《关于开展领导人员与青年人才结对工作的指导意见》《公司职务职级管理试行办法》和《管理技术(技能)人员薪酬管理办法》等，拓宽了员工职业发展通道。新入职大学生要志存高远、脚踏实地，牢固树立奋斗意识，积极投入到工作岗位，遇到困难和问题不屈不挠，在艰苦与挫折中不断地磨砺自己，实现快速地成长，争做复合型高级人才。翟保金还要求，公司各单位、部室要关心新入职大学生的工作生活，帮助解决他们衣食住行上的实际困难；关注新员工的思想动态，了解他们心理需求，引导新员工树立正确的世界观、人生观、价值观；完善人才培养机制，明确培养目标，做好“传、帮、带”工作，选拔优秀骨干担当新员工导师，帮助新员工尽快成长。张建强希望，新入职大学生以新的起点、新的征程，在岗位上以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的责任担当，努力推进公司二次创业、再次崛起，为打造现代化铜企业，建设基业长青的百年企业不懈奋斗。

结业典礼上，公司人力资源部负责人宣读了《关于表彰公司2019年新入职大学生培训班优秀学员的决定》，公司领导翟保金、张建强为10名优秀学员颁奖。公司新入职大学生代表李富强、雷萌作交流发言，分享了培训期间收获及感受，并表示将以最快的速度完成从大学生向职业人的角色转变，尽快融入大冶有色这个大家庭，立足岗位、用心工作，为大冶有色的发展作出自己最大的贡献。公司党委组织部、人力资源部、职教中心等部门负责人，以及各用人单位主要负责人、人力资源科有关人员参加了结业典礼。

(马爽 李俊红)

公司领导到冶炼厂调研指导党风廉政建设工作

9月4日，公司纪委书记丁建林到冶炼厂调研指导党风廉政建设工作。该厂相关负责人及相关科室负责人参加调研。

丁建林先后到澳炉主控室、电解车间职工创新工作室、“30万吨”生产现场，对厂生产经营、工艺流程等情况进行了解。该厂党委负责人就丁建林提出的问题现场进行解答。随后，丁建林在会议室分别听取了该厂2019年1至8月份生产经营运行汇报、厂党委2019年度落实党风廉政建设主体责任情况、厂纪委2019年工作汇报。

丁建林首先对该厂党委主体责任、厂纪委监督责任的落实情况表示了肯定，并对该厂下一步党风廉政建设工作提出了几点要求：一是落实好两个责任，强化基层党组织责任意识，管理监督到位；二是厂纪委要协助党委抓好主体责任，协助党委贯彻上级方针、政策，发挥监督执纪问责作用；三是认真运用好“四种形态”，在第一种形态下功夫，抓早抓实；四是纪委部门发现问题线索要多与上级部门沟通，按流程严格规范办理。

(鲁方昆)

公司项目获得第四届全国质量创新大赛技术成果

8月21日，中国质量协会发布《关于第四届全国质量创新大赛竞赛结果的公告》，公司冶炼厂“阳极炉余热锅炉改造”项目被评为第四届全国质量创新大赛QIC-Ⅲ级技术成果。

中国质量协会举办第四届全国质量创新大赛，旨在深入贯彻实施国家创新驱动发展战略，加强国际先进质量创新理念和方法对标，促进质量创新交流，提高创新成果水平，提升我国企业及创新成果的国际声誉。

本届大赛共收到1007个申报项目，经过专家初选，298个项目进入现场竞赛。冶炼厂自阳极炉的燃烧方式改为稀氧燃烧后，将余热锅炉拆除，改为混气室，承担其原有的二次燃烧、沉降、余热回收的功能。实施“阳极炉余热锅炉改造”项目后，解决了锅炉的漏风率问题，提高了整个管网负压利用率，使之更好地抽吸烟气；同时极大降低阳极板板面鼓包和风孔率，提高了阳极板质量。此外，还节省了锅炉的维护成本、设备备件成本和人工成本。

(李俊红)

简明新闻

■ 8月28日，华师大工会副主席戴文波等专业人员，受省总工会的委托，来公司开展产业工人队伍现状调研，市总工会相关负责人一同调研。戴文波对公司工会工作、职工服务中心的建设等表示赞赏，公司职工代表的意见和建议为调查报告提供了第一手材料，将为提升产业工人素质和技能水平，提高工会服务职工的水平提供借鉴。

(张国平 卫志宏)

■ 8月30日晚，在市工人文化宫4楼演出大厅，由黄石市总工会主办的“劳动筑梦”职工好声音歌唱大赛决赛圆满落下帷幕。公司工会获得组织奖，公司职工选手闵捷和李理凭借实力进入决赛，分别获得二等奖和三等奖。

(张国平 樊军)

■ 9月3日，公司“忆初心、放歌新时代，担使命、共庆70年”文化“三进”慰问活动，分别在铜绿山矿采矿车间职工食堂和铜山口矿选矿车间举办，职工群众纷纷前来观看文艺演出。演出之前，公司工会还组织职工参加游艺节目，为部分现场观众送上了奖品，营造了喜迎中华人民共和国成立70周年的浓厚氛围。

(张国平)

地址:湖北省黄石市新下陆 邮政编码:435005 总编:刘建新 副总编:徐芳玲 本版编辑:占亚芬 本版校对:张勇 版式:李秋娴 投稿邮箱:dyysb123@163.com 内部资料 免费交流