



大冶有色金属集团控股有限公司主办 <http://www.dyys.com>
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第3017期 本期4版
2019年9月2日 星期一 农历己亥年八月初四
新闻热线:0714-5392320 大冶有色通讯员qq群:84401493



大冶有色(新港)铜业有限公司正式创立

落实新发展理念,深化供给侧结构性改革,
突出主业,推进二次创业、实现再次崛起,打造现代化铜企业



四家股东单位代表签订出资协议。

8月28日,大冶有色(新港)铜业有限公司创立大会在磁湖山庄举行,四家股东单位代表签订了出资协议,标志着该公司正式创立。黄石市副市长黄荆国出席会议并讲话。市国资委主任王斌主持会议。市经信局局长张焕民,新港园区党工委副书记汪国栋,大冶有色金属集团控股有限公司董事长、党委书记翟保金、总经理王焱、总会计师陈峙森、总经理助理陈志友,中国十五冶金建设集团有限公司总经理喻振贤、副总经理王忠俊,黄石新港开发有限公司总经理柯亨林、黄石市国有资产经营有限公司副总经理彭云钦等出席会议。

黄荆国讲话时指出,40万吨高纯阴极铜清洁生产项目的实施,是巩固当前黄石工业经济逆势增长的助推器,将提升黄石市工业投资增长速度、效益,助力黄石经济稳步增长;将为黄石五大转型提供支撑,助推先进制造业发展,推进产能、装备、技术全方位升级,加快推进新港港口建设;是黄石做优做强铜产业链的主力军,项目建成后将使黄石铜产能达到100万吨,铜产业产值过千亿,形成规模竞争优势;是黄石绿色制造的新标杆,项目采用世界最先进的生产工艺、装备,将推进绿色环保和清洁生产,实现经济与环境双赢,支撑黄石经济持续快速发展。

翟保金致辞时指出,成立大冶有色(新港)

铜业有限公司,建设40万吨高纯阴极铜清洁生产示范项目,是大冶有色贯彻落实新发展理念,深化供给侧结构性改革,实现产业转型升级的重大举措;是落实市委市政府加快“五城”建设、推进“五大转型”战略部署的重大举措;是落实中国有色集团“321”发展战略,坚持聚焦实业、突出主业、专注专业经营原则,推进二次创业、实现再次崛起,打造现代化铜企业的重大举措。新公司成立后将加快推进项目建设工作,强化全过程的精细化管理,将项目建设成为国内“成本最低、技术最优、效率最高”的绿色工厂、效益工厂、智能工厂,争取早日达产盈利,更好地回报股东,为地方经济发展作贡献。

喻振贤致辞时说,新公司的成立标志着40万吨高纯阴极铜清洁生产项目全面启动。40万吨高纯阴极铜清洁生产项目,投资规模大,环保标准高,智能化程度高,技术难度大,建设工期紧。中国十五冶将以高起点策划,高质量建设,高标准管理为基础,充分发挥冶炼科技支撑优势,全力以赴打造高度协同、全方位合作的典范工程,确保项目按期投产达标,确保建成精品工程,确保创鲁班奖工程。

彭云钦致辞时说,40万吨高纯阴极铜清洁生产项目,依托大冶有色核心技术和优秀团队,以高标准、高起点、高要求建设,将为黄石

市经济的高质量发展作出突出贡献。国资公司将积极履行股东责任与义务,与各股东友好合作,共同推进新公司的健康快速发展,同时加强与各股东之间的沟通交流,进一步建立全方位的深度合作关系,为黄石市经济的高质量发展作出更大贡献。

柯亨林致辞时说,40万吨高纯阴极铜清洁生产项目的实施会成为推动新港先进制造业和新材料产业,向更高平台攀升,向更宽领域拓展的主力军,也必将会为全市经济发展作出新的更大的贡献。新港公司作为新港园区的投融资平台,不仅肩负着新能源开发建设的任务,同时也积极参与到了落户园区中大企业的投资建设,共同服务园区经济发展。新港公司将以此次投资合作为契机,全力服务项目建设,确保项目早日投产,以实际行动支持大冶有色(新港)铜业有限公司做大做强。

大冶有色金属集团控股有限公司总经理王焱、中国十五冶金建设集团有限公司总经理喻振贤、黄石市国有资产经营有限公司副总经理彭云钦、黄石新港开发有限公司副总经理刘卫鹏,分别代表四家股东单位签订出资协议。

市经信局、市发改委、市自然资源和规划局、市生态环境局、市国资公司有关负责人,以及上述四家公司相关部门人员参加创立大会。

(李俊红)

- 王彤宙董事长出席博鳌亚洲论坛乌兰巴托会议并赴鑫都矿业调研
- 严弟勇副总经理为中国有色集团2019年度中青年领导干部培训班授课并参加座谈交流
- 中国有色集团举行采购招标电子商务平台启动仪式
- 中国有色集团工会组织“有色工匠”走进赞比亚、刚果(金)出资企业



中国有色集团网站



公司启动职务职级改革工作

8月24日,公司在职教中心学术报告厅举行职务职级改革启动大会。公司董事长、党委书记翟保金出席会议并讲话,公司总经理、党委副书记王焱主持会议。

经过前期认真筹备,涉及广大管理技术人员切身利益、备受公司上下广泛关注的职务职级改革正式启动,这标志着公司三项制度改革又迈出了新步伐,公司全面深化改革进一步向深水处挺进。

翟保金就《公司职务职级改革实施方案》的推进和落实工作提出四个方面的要求。一是正确把握职务职级改革的背景。他指出,从根本上来看,公司在三项制度改革方面,尚未触及根本,“人员能进能出、干部能上能下、收入能增能减”的有效激励约束机制尚未形成,导致动力不足、活力不足、效率不高。具体表现在职业发展通道单一,千军万马挤独木桥;激励约束不足,薪酬与能力不挂钩;同时,退出机制不完善,干部能上不能下。鉴于上述问题,在当前背景下,推进职务职级改革势在必行。二是要深刻认识职务职级改革的重大意义。这次公司职务职级改革是借鉴先进经验,凝聚职工智慧的重要成果,也是落实上级决策部署,全面深化改革的核心内容,更是提振精神士气,破解

发展难题的关键一招。三是精准落实职务职级改革的政策措施。做到思想先行,确保改革顺利进行;强化组织领导,确保改革落实落细;把握政策精神,确保改革取得实效;依法依规实施,确保改革大局稳定。四是切实增强参与改革的思想自觉和行动自觉。要不忘初心、牢记使命,增强思想自觉;要强化政治意识、大局意识,支持参与改革;要切实转变作风、真抓实干,推动改革发展。

王焱要求公司上下要认真贯彻落实会议精神和翟保金董事长的讲话,动员公司各层级管理、技术、高技能人才,进一步统一思想、提高认识、吃透政策、参与改革,确保公司职务职级改革顺利推进并取得实效,为公司全面深化改革、高质量赶超发展,推进二次创业、实现再次崛起,打造现代化铜企业提供强大动力。

公司总会计师陈峙森宣读《公司职务职级改革实施方案》,并就方案有关内容进行了说明。

公司领导丁建林、王勇、李书举、张建强、余利明、中国大冶有色矿业公司领导龙仲胜、有限公司领导陈志友,公司各层级管理技术人员及高技能人才共1600多人在主、分会场参加了启动会议。(张国平 孙翔)

简明新闻

8月28日,大冶有色(新港)铜业有限公司在磁湖山庄召开股东会、董事会、监事会。大冶有色金属集团控股有限公司董事长、党委书记翟保金、总经理王焱、总会计师陈峙森、总经理助理陈志友,中国十五冶金建设集团有限公司总经理喻振贤、副总经理王忠俊,黄石市国有资产经营有限公司副总经理彭云钦,黄石新港开发有限公司副总经理刘卫鹏等参加会议。

(李俊红)

8月29日,必和必拓中国区营销总监岳欣等一行3人,来公司考察交流。公司总经理王焱、副总经理余利明与客人举行座谈。双方表达了相互合作、互利共赢、长足发展的意愿。

(张国平)

8月29日晚,西花苑社区广场上歌声飞扬,公司“忆初心、放歌新时代,担使命、共庆70年”文化“三进”慰问活动在这里举行。来自公司冶炼厂、铜绿山矿等单位以及退休职工艺术团文艺骨干同台献技,节目精彩纷呈,公司职工家属及居民约400人观看了文艺演出。(张国平 樊军)

8月22日,黄石市“创新活力之城”宣传栏组与市科技局相关负责人一行来公司采访科技创新工作。栏目组一行对冶炼厂电解车间30万吨清洁生产项目、设研公司化验室等地进行了实地采访。在冶炼厂电解车间30万吨清洁生产项目现场,栏目组详细了解了该厂科技创新及职工创新等工作情况,对杨涛创新工作室、“30万吨”生产现场进行了取景拍摄。(叶建国)

“不忘初心、牢记使命”主题教育



8月30日,冶炼厂党委对月初开展的全厂党员先锋岗检查情况进行了通报,其中转炉车间双十八模圆盘浇铸机等多个先锋岗因工作成效突出受到表扬,个别车间机台存在的问题被要求按期整改。这是该厂党委“不忘初心、牢记使命”主题教育向纵深推进的一项举措。

党员先锋岗活动是该厂党委“树立先锋标杆,推进改革增效”“四级先锋”活动的重要内容,也是激励全厂党员立足岗位“亮身份、当先锋、做表率、作贡献”的重要活动载体,该厂将机台创建的基本要求作进一步细化分解,让每一名党员均能够依据标准抓好机台的日常操作维护,确保机台完好率、正常运转率达标。各车间在机台评比示范中引入群众监督评价机制,受到职工群众认可的优秀机台作为样板,在车间内总结推广。通过多项措施的实施,全厂15个先锋岗均成为厂设备运行管理的示范样板,带动了其他设备运行指标的全面提升。图为党员在机台前讨论解决生产难题。(叶建国 杜莎)