

退伍不褪色

“我是一个兵”

——记黄石市“最美退役军人”冶炼厂职工宋幸福



不久前,宋幸福谢绝了多个外部单位的邀请,接受了冶炼厂颁发给他的特聘专家证书,负责厂职工创新工作室的技术指导工作。对于他的选择,宋幸福的家人、同事都不感到奇怪。同事说,“宋幸福还是当年那个当兵的宋幸福,公司和他热爱的事业就是他的阵地,他怎么可能放弃自己的阵地?”

“有追求的兵”

1985年,在南海舰队海军航空兵某部当了4年兵后,23岁的宋幸福退伍了,被分配到冶炼厂工作。与黄金、白银生产打交道,岗位上的耳濡目染,深深影响了宋幸福,他认为做人做事应该既要有黄金一样的质地,更要坚守兵的本色,精益求精,不留任何瑕疵,以最好品质为企业尽责,对社会负责。为此,他把学习放在首位,立足岗位苦学与产品生产相关的一切工艺、设备知识。白天,他带几个馒头进岗位,完成当班作业后,工友都休息了,他一边啃着馒头一边看书;晚上,怕影响家人休息,他在阳台上辟出一个读书角,专心学习他的业务知识,20多年来,他读过的书堆起来有2人高,写下的学习笔记达到

70多本。从部队退伍不到3个月,车间启动中频率改造项目,宋幸福主动请战。当时浇铸金银的中频炉是晶体管,设备比较老旧。为了尽早掌握中频炉的冶炼技术,他运用在部队所学的知识,还购置一些电器方面的书籍,埋头钻研,不断从中频炉的工作原理中寻找改进方法。在采用他提出的改进、维护方法后,中频炉故障率显著下降,产能稳步提高,且使用期超过了十年,为企业节约大量成本。利用所学所长,力所能及地开展技术革新工作,把企业里落后的技术变成先进的成了这位退伍兵的执着追求。

“有担当的兵”

为提高资源的利用率,从2010年起,公司放弃了只吃好矿不吃杂矿的粗放型生产模式。矿源结构的变化,使该公司黄金、白银产品质量受到影响。宋幸福在没有现成工艺指导下,利用自己平时学习的冶金原理和实践经验,用一个炉期生产出铅、锑、钼含量均低于0.01%合格的阳极板,解决了杂质超标,造成白银达不到四个“9”的难题。同年,公司启动黄金产品质量认证工作。由他亲

浇铸的两块金锭,得到了上海黄金交易所专家的当场认证,为企业产品面向全国销售打下了坚实基础。3公斤金锭立模浇铸是业界的一道生产难题,外观和内在质量难以同步保证。2002年,宋幸福主动请缨,带领5人攻关小组展开攻关,通过一个多月的努力,成功攻克了3公斤金锭立模浇铸物理外观和化学内涵的质量关,一举突破了3公斤金锭难以达到了四个“9”的国家标准的难题,获公司科技攻关奖。贵金属生产遇到困难时,宋幸福总是头一个举手说,我来。他把为企业排忧解难,推进技术进步看作了自己使命与责任。

“肯奉献的兵”

企业工作了30多年,宋幸福先后取得各类技术革新成果300余项,其中重大技术创新成果30余项,20余项成果获得行业、省市奖励,有6项成果获得国家专利,这些成果每年为企业创造巨大的效益。个人先后被评为湖北省、黄石市劳动模范、“湖北省首席技师”、全国技术能手并享受政府特殊津贴,2016年被全国总工会授予“全国五一劳动奖章”,并荣获第十三届中华技能大奖。他所在的宋幸福团队创新工作室先后被授予黄石市技师工作室、湖北省高技能人才工作站、湖北省示范性职工(劳模)创新工作室、全国机冶建材系统示范型职工(劳模)创新工作室等荣誉称号,2017年被全国总工会命名为“全国示范(劳模和工匠人才)创新工作室”。面对荣誉,宋幸福时刻保持着清醒,从2000年开始,他把导师带徒作为了自己的主责主业,通过言传身教,培养出技术骨干近30余名,编写技术资料20余册分发给工友学习,在他的带动下,他所在车间先后涌现出公司、厂级的技术能手、攻关能手12人。

(叶建国)

绕地球30圈

——记公司“最美退役军人”金格公司职工孙忠东



绕地球一圈4万余公里,最快的战斗机绕地球一圈需要约4个小时,一个人不眠不休地步行绕地球一圈需一整年,而有一位加油车司机居然绕行了地球30圈,他就是金格物流公司加油车司机——孙忠东。他安全驾驶加油车30多年,安全行车120多万公。

他是一名普通党员,也曾是一名普通的退役军人,他退伍不褪色,将军人的本色带到了工作岗位上,发挥党员模范作用,勤勤恳恳工作30余载,他保持公司单人月销售最高纪录,获得各级荣誉无数。

他曾自己评价自己是天生的“劳碌命”,离不开工作岗位,一停下来就感觉不自在。30年120万公里的行车距离可能许多司机可以做到,但是

能够做到多年零事故,始终保持良好的行车记录,车辆可开动率百分之百,这都离不开他多年坚持对自己的严格要求。他一直保持对工作的热情和踏实工作的干劲,作为一名共产党员,处处发挥先锋模范作用,在对车辆的日常维护保养中,他总结出加油车“三勤三保”的维护工作法,为公司生产提供完好的设备保障。

“他认真勤恳的工作态度,始终是公司司机中标杆,他的事迹也激励了许多司机同事,他已经成为公司的一张名牌。”作为他多年的领导和同事这样评价他。孙忠东的岗位是为公司内外销售柴油的加油车,业务上不仅要满足企业内部的需要,还要参与市场竞争,为企业创造效益,他以“党员示范车”为载体,对客户需求随叫

(黄海波 孙媛)

(上接1版)

坚持问计于民,在汇聚民智民意上下功夫。

最丰富、最鲜活的经验来自基层,解决问题的最好办法来自群众。公司党委结合贯彻落实中央和中国有色集团决策部署,着眼解决制约公司改革发展的实际问题,制定调研计划,明确第一批主题教育活动对象深入基层、深入一线、深入群众,全方位、多层次、多渠道地开展调查,做到问计于职工。公司领导班子成员先后深入10家基层单位车间,到班组、进岗位,召开不同层级专题调研会17场次,重点围绕加强党建工作和党风廉政建设以及企业文化建设、“两主两辅”规划落实、三项制度改革、管理人员能力提升、市场化对标提升核心竞争力等九个方面,对调研中发现的问题、提出的思路、解决的办法进行认真梳理,进行调研成果交流,推进调研成果转化解决问题的具体行动,得到中国有色集团第二巡回指导组高度肯定。公司党委书记、董事长翟保金亲自梳理确定调研主题,拟定调研方案,带头深入基层调研,与党员骨干、职工群众“面对面”“一对一”的交流,确保听到真声音、发现真问题,找到真药方,为整改落实找准“坐标”,明确努力方向。此外,公司总部中层副职以上管理人员结合本职工作,纷纷深入基层调研解决实际问题,提出针对性的解决思路和举措,以上下联动推动问题解决落实。

坚持问题导向,在从严整改落实上下功夫。

公司党委坚持把解决突出问题作为主题教育落脚点,以问题整改成果检验主题教育成效。公司坚持把“改”字贯

穿在“不忘初心、牢记使命”主题教育的始终,坚决杜绝形式主义和畏难情绪,立查立改、即知即改,用钉钉子的精神抓好问题解决。公司党委围绕党的建设、三项制度改革、历史遗留问题处置、资金管理现状、40万吨高纯阴极铜清洁生产示范项目筹建等五个方面,开展问题大梳理,结合调研收集的问题和建议,汇总形成共性问题、个性问题及基层单位需公司协调解决问题83项,列出问题清单,制定整改措施,目前已整改完成6项。总部党委下发关于深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育问题检视等工作要求的通知,明确了“学、查、知、改”四字要求,对查摆的问题实行挂图销号整改,定期汇总整改进度,持续跟踪督办,确保主题教育取得广大职工群众感受得到、企业经营发展体现出来的实际成效。

不忘初心再出发,牢记使命勇担当。当前,公司党委正在深入推进第一批“不忘初心、牢记使命”主题教育,对于公司广大党员干部职工来说,不仅是一次荡涤思想、触及灵魂的精神洗礼,更是一次检视问题、落实整改,推进企业高质量发展的生动实践。下一步,公司党委将继续坚持高标准、严要求,以学促研、以研促查、以查促改,将主题教育往深处推、往实处抓,努力将广大党员干部职工在主题教育中激发出来的工作热情和奋斗精神,转化为推进企业改革发展党建的实际成效,以优异成绩迎接新中国成立70周年!

(刘建新 陈小维 李俊红 徐伟明)

基层简讯

■ 7月31日,“八一”建军节前夕,公司内保中心负责人走访慰问抗日老战士和湖北省预备师高炮第三团官兵。

慰问中,内保中心主要负责人看望慰问了邓明、李雨生、朱炳臣、徐春勤、佘恒贵等抗日老战士,向他们致以节日的祝福和诚挚的问候,并给老人们送去慰问金和慰问物资,感谢他们为国家 and 公司发展做出的贡献,祝福老人们一定要保重身体,享享晚年。

随后,内保中心主要负责人一行来到湖北省预备师高炮第三团进行慰问,感谢驻地官兵一直以来对公司给予的支持和帮助,希望继续支持公司改革发展。

(孙翔 吴飞 黄玉琳)

■ 8月1日,矿业分公司铜绿山矿开展庆“八一”双拥慰问活动,看望慰问该矿军烈属、伤残复退军人、困难复退军人。

该矿弘扬拥军优属、拥政爱民的光荣传统,提前做好准备,在中国人民解放军建军92周年纪念日这一天,组织慰问活动。

■ 7月29日,矿业分公司铜山口矿扶贫工作驻村干部工作人员深入陈贵镇铜山口村贫困户家中开展调研排查工作,协助政府开展“两不愁、三保障”扶贫工作。

为积极响应国家脱贫攻坚战的号召,矿业分公司铜山口矿积极配合陈贵镇政府针对该矿负责的铜山口村片

■ 7月27日,矿业分公司丰山铜矿党委组织党员到中共五大会址纪念馆、中央农民运动讲习所旧址纪念馆以及辛亥革命博物馆开展“不忘初心、牢记使命”主题党日活动。

区集中开展扶贫工作,成立扶贫工作组,派人员对铜山口村村民进行摸底调研,挨家挨户了解每个村民家庭的家庭人口情况、经济收入来源、生活困难等情况,再进行汇总上报,联合镇政府采取积极措施改善贫困户生活水平、解决困难户实际问题,帮助早日脱贫。

(汪纯 吴佳梅)

党员们通过实地参观学习,重温党史,洗涤了心灵、增强了党性、提振了精神,纷纷表示要发扬先烈们的革命精神,进一步坚定理想信念、爱岗敬业、艰苦奋斗,珍惜来之不易的幸福生活。

(刘鑫涛)

党员先锋

7月三伏天,烈日灼热炙烤,一大清早就威力十足了。博源环保公司废旧汽车拆解分公司党支部书记、副经理刘桂明,像往常一样,照例要去车间各生产线走一圈,看一看设备,看一看备料,跟准备上岗作业的职工聊一聊,掌握当日组织生产的第一手信息。转眼间到废旧汽车拆解分公司任职已经一年了,在这一年里,刘桂明始终牢牢记住八个字,“扭亏为盈”是他的奋斗目标,“敢于担当”是他对党许下的庄严承诺。

服从使命,坚守初心。随着分公司配套环保拆解设备投入运行,新的拆解工艺和研发新项目都是一个全新的“技术活”,该公司在这方面经验丰富的管理人员比较缺乏,致使分公司经营状况一直不是很理想。作为一名老党员和“老博源”,刘桂明这么多年来在基层管理岗位干事情的硬明果敢作风和做出的成绩,大家都有目共睹。去年9月份,他被该公司调任到废旧汽车拆解分公司主持工作。初来乍到,跟他预想到的一样,确实困难重重。他暗暗给自己加油打气“来了就要干好,为博源的发展再立新功”!随后,他争分夺秒奔波在拆解现场和供销市场之间,从零起步钻研生产工艺和可回收再利用的“五大总成”零部件,牵头组织编制新设备“大力剪”的环保拆解流程,采取“拆一次、评一次、想一遍、说一遍”四步学习法,帮助毫无经验的操作工在最短时间内成为精拆细分的能工巧匠。功夫不负有心人,短短几个月的时间内,分公司日均拆解量提高近3倍,汽车、摩托车拆解量同比增长11%、31%。

破难抓落实,顾全大局。刘桂明在日常工作中,时刻以党员干部的“20字”标准鞭策自己。去年年底,他腰椎间盘突出的老毛病一度恶化,常常疼痛难忍。但为了实现分公司全年生产经营任务目标,他仍坚持双休日值班,还主动一人兼多职,带领职工们一起破难题、闯难关、解难事。人

誓做『绿色拆解』的先锋

——记公司优秀共产党员博源环保公司废旧汽车拆解分公司党支部书记、副经理刘桂明

手不够,他当过摩托车卸车工,一手一脚地指导职工们开展精挑细分规范入库工作;为增收车辆,他当过业务员,在交警队、停车场等管理部门来回跑,加强业务联络,拓展业务渠道;为减少库存积压,他当过销售员,亲自深入到各大小市场调研,寻找客户询价比价,最大限度提高销售价格增收创效……任职不到半年的时间,以他为首负责的“废旧汽车拆解”项目,于2018年实现扭亏持平。今年上半年,分公司已经开始实现盈利。

对标找差距,干事创业。“干工作,就得干得有模有样!”这是刘桂明常常跟职工们说的一句话,他也是一直这样去付诸实践的。他坚持高标准、严要求,始终将规范拆解视为分公司生存与发展的生命线,和助推公司循环经济板块不断做精做优重要途径。日常工作中,他以身作则,带领职工坚决按照《拆解规范》中的要求组织生产,并根据市场需求,一边积极探索精拆细分汽车和摩托车模式,一边开发新客户和价值评估,同时拓宽线上线下销售渠道,为分公司生产经营做着各种积极有效的努力。截至今年5月,分公司摩托车、汽车精细化拆解销售价格同比增涨10%、38.35%,增收69.23万元,为全年工作任务目标的实现奠定了良好的基础。

(喻亚丽 程丽红)



▲ 刘桂明在整理拆解产品货柜。