



副省长曹广晶到矿业分公司铜绿山矿尾矿库调研



7月12日,湖北省副省长曹广晶到矿业分公司铜绿山矿尾矿库调

研。湖北省应急管理厅厅长施政,黄石市市长吴锦等各级领导参加调

研。公司董事长翟保金,中国十五冶总经理喻振贤等汇报有关情况。

调研时,曹广晶询问铜绿山矿尾矿库基本情况、闭库工程进展情况以及汛期尾矿库安全管理情况。目前,尾矿库闭库工程正在按计划有序推进。为有效应对强降雨等极端天气,公司采取加强防汛组织领导、落实各项防范措施和完善应急预案、加大应急物资储备等措施,提高应急处置能力,筑牢汛期安全防线。

曹广晶指出,当前湖北已经进入汛期,各地方政府和相关单位要按照省委、省政府工作部署,树牢红线意识,强化底线思维,压紧压实安全责任,全面进入临战状态,坚持高标准、严要求做好防汛各项工作。要做好监测预报预警工作,严格实行领导24小时值班制度,加大库区巡查频次,全面排查化解风险隐患,做好防汛应急物资储备,切实提高尾矿库安全防范和突发事件处置能力,确保汛期尾矿库安全万无一失。省应急管理厅、省经信厅,黄石市、大冶市相关单位、部门领导,公司相关单位、部室负责人参加活动。

(李俊红 张国平)

公司召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题学习研讨会

7月17日上午,公司在职教中心学术报告厅召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题学习研讨会。重点围绕“守初心、担使命,实施‘321’发展战略作表率”和“找差距、抓落实,培育世界一流当先锋”展开研讨。中国有色集团第二巡回指导组成员到会指导,公司党委书记、董事长翟保金主持会议。公司领导王焱、王勇、李书举、张建强、田群力、余利明、陈峙森,中国大冶有色矿业公司领导龙仲胜出席会议。

会上,公司党委副书记、工会主席张建强领学了《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》学习读本文章《以新发展理念引领经济高质量发展》。

公司党委常委、总会计师陈峙森领学中国有色集团党委书记、董事长、总经理王彤由《在集团公司战略规划座谈会上的讲话》。

接着,进行“守初心、担使命,实施‘321’发展战略作表率”专题研讨。矿产资源部、商务部负责人先后作研讨发言。公司党委常委、副总经理王勇、余利明,分别对以上两部室负责人发言作点评,提出了要在加强战略思维、转变作风、提升创新力等方面整改的意见。

随后进行“找差距、抓落实,培育世界

一流当先锋”专题研讨。人力资源部、财务部、技术创新部、资本运营部负责人先后作研讨发言。翟保金对资本运营部负责人发言作点评,指出要进一步加强班子建设,转变作风,认真抓好资本运营等工作;同时,要进一步解放思想,创新方式,在低效无效资产处置、盘活存量资产、应收账款清收等方面发挥才智,做出更大成效。

公司党委副书记、总经理王焱就人力资源部负责人发言作点评。要求加强人才队伍建设,把深化“三项制度改革”作为重点工作抓紧抓实,有序推进职务职级改革等工作。他指出,人力资源是个系统工作,要围绕公司二次创业、再次崛起,培养出一批忠诚、干净、担当的人才队伍。

公司领导王勇、陈峙森分别就技术创新部、财务部负责人发言作点评。分别提出了要抓人才、抓科研、抓成果,强化体制、机制建设,财务工作要为公司战略转型提供支撑等要求。

专题研讨发言点评结束后,翟保金作总结发言。他要求按照党中央的部署,把主题教育各项工作及后续工作开展好,领导干部要起到示范带头作用。

公司总部中层管理人员、公司主题教育领导小组办公室人员参加会议。

(张国平)

公司召开“不忘初心、牢记使命”主题教育调研成果交流会

7月17日下午,公司在职教中心学术报告厅召开“不忘初心、牢记使命”主题教育调研成果交流会。中国有色集团第二巡回指导组组长赵玉峰、副组长石国鸿,成员陈浩宇、贺洪波参加会议。公司党委书记、董事长翟保金主持会议。

会上,公司领导翟保金、王焱、王勇、李书举、张建强、田群力、余利明、陈峙森分别就各自前期开展“不忘初心、牢记使命”的调研成果进行了交流。“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,公司领导分别带队深入到各基层单位,进车间、到班组,与基层干部职工面对面交流,听取意见。调研内容涵盖矿山建设板块、物流板块、人力资源优化、体制机制优化、强化党建引领、全面深化改革、市场化对标、“两主两辅”、党建与生产经营深度融合等。调研中,公司各单位基层干部、职工就集团公司“321”发展战略、公司二次创业、高质量发展以及存在的问题提出了意见

和建议。公司领导在深度调研的基础上围绕调研课题,对存在的问题进行了认真的分析,提出解决问题的办法和措施。

成果交流结束后,翟保金说,这次调研只是初步的,下一步要围绕调研课题再进行深入的研究,找出差距,认真思考,拿出切实可行的办法,坚持边学边查边改,把“改”字贯穿始终,立查立改、即知即改。

赵玉峰对公司开展“不忘初心、牢记使命”调研过程中采取的形式、做法表示肯定。她就公司继续开展好主题教育提了几点要求:一是“不忘初心、牢记使命”主题教育的核心就是要解决问题。二是调查研究一定要贯穿始终。三是开展主题教育贯彻要切实落实集团公司的要求。四是要深刻领会主题教育的重要性。

中国大冶有色矿业公司行政总裁龙仲胜,有限公司副总经理陈志友及公司总部中层管理人员参加了会议。

(孙翔)

公司领导王焱到矿业分公司铜山口矿进行安全检查

7月12日,公司总经理王焱到矿业分公司铜山口矿进行安全检查。

王焱带领公司安全监督管理部等相关职能部门到矿业分公司铜山口矿开展安全大检查,检查组兵分三路分别深入该矿露天采场、

坑采车间井下作业平台,选矿车间厂房,尾矿库等安全重点部位进行检查,查找出存在的问题和安全隐患,并督促及时采取措施尽快解决。

在下午的总结会上,各小组汇总出检查中存在的问题并提出相关整改意见。王焱强调:安全

工作是企业、集体和个人和谐发展的基础,人的安全意识是重中之重,在加强制度,设备等各项安全工作的基础上尤其要加强作业人员安全培训,增强职工安全意识,为保障安全工作平稳运行而努力。

(汪纯)

冶炼厂澳炉 QC 小组荣获中国质量协会“中央企业成果发表赛”一等奖

7月18日,从北京传回好消息,在第二届中央企业 QC 小组成果发表赛中,冶炼厂澳炉 QC 小组“提高澳炉喷枪使用寿命”的项目成果荣获发表赛一等奖。

冶炼厂澳炉 QC 小组的“提高澳炉喷枪使用寿命”QC 项目于去年3月注册,至12月份项目攻关目标全部达成,该项目的实施在有效解决澳炉生产难题的同时,还为企业创造了良好的经济效益。第二届中央企业 QC 小组成果发表赛启动

后,中国有色集团将澳炉 QC 小组的攻关成果与集团另外两家成员企业的成果一道向大赛组委会进行了申报。通过大赛组委会初审,澳炉 QC 小组成果成功入围决赛。决赛中,小组成员分别从项目工艺简介、小组概况、课题选择、现状调查等12个方面对“提高澳炉喷枪使用寿命”QC 成果进行了全面说明和发布。澳炉 QC 小组突破技术瓶颈,攻克技术难题,实现喷枪使用寿命大幅延长,为企业创效的做法,获得大赛评审专家组

的好评。经过紧张激烈的角逐,澳炉 QC 小组发布的成果与其他31项成果一道从194项成果中脱颖而出,荣获大赛一等奖。

据了解,中央企业 QC 小组成果发表赛由中国质量协会主办,每年举办一届。大赛的目的是在中央企业中大力弘扬创新精神、工匠精神、激发广大员工参与质量改进与创新活动的热情,助力培育具有全球竞争力的一流企业。

(叶建国 刘贤龙)

中国共产党大冶有色金属集团控股有限公司第二次代表大会和第二届委员会、纪律检查委员会第一次全会选举结果

一、中国共产党大冶有色金属集团控股有限公司第二届委员会书记、副书记

书记:翟保金
副书记:王焱 张建强

二、中国共产党大冶有色金属集团控股有限公司第二届委员会常务委员(9名,以姓氏笔画为序)

王焱 王焱 田群力 李书举 杨坤 余利明 张建强 陈峙森 翟保金

三、中国共产党大冶有色金属集团控股有限公司第二届委员会委员(21名,以姓氏笔画为序)

万军 万黎明 王焱 王焱 龙仲胜 田群力 史建远 李书举 李春华 李显元 杨坤 余利明 张建强 张叙鹏 张爱军 陈志友 陈峙森 黄少书 彭瑞 翟保金 魏钟宏

四、中国共产党大冶有色金属集团控股有限公司第二届纪律检查委员会书记、副书记

书记:田群力
副书记:魏钟宏

五、中国共产党大冶有色金属集团控股有限公司第二届纪律检查委员会委员(9名,以姓氏笔画为序)

龙方 田群力 余伟 陈向东 徐兵 郭翔 陶瞳瞳 颜晓梅 魏钟宏

“不忘初心、牢记使命”主题教育



7月17日,矿业分公司铜绿山矿在采矿车间负365米中段南沿1号矿体采场实施顶板红线光面爆破试验获得成功,将在该矿井下全面推广,这是该车间用实际行动践行“不忘初心、牢记使命”主题教育的具体体现。

矿山的顶板管理是安全管理重中之重,该车间从技术规范作为安全防范的源头,在采矿工艺、临时支护、顶板分级管理上进行一体化创新实践,尝试采用红线光面爆破,加强顶板安全管理。

该车间攻关小组根据围岩情况,经过试验研究出光面爆破的关键。此种方法不仅降低凿岩人员的劳动强度,用炸药量与传统爆破相比有所减少,且实施光面爆破后采场平整度达80%以上,采场顶板吊包、开裂等破坏率降低70%以上,极大提高了顶板风险管控能力。

(周志刚 贺文鸣)

从『困境迷茫』到『充满希望』

——金格公司动力板块改革发展侧记

六月的金格动力分公司花园式工厂内凌霄花芳盛开，大家面带微笑、步伐坚毅,企业又呈现出欣欣向荣的景象。“今年的动力板块又迎来了新的生机!”这是该公司职工们近期谈论最多的话题。而在前不久，大家对分公司未来的发展方向充满了迷茫……

困境中的摸索

2018年底,随着“三供一业”居民供水供电移交工作临近，为工人村提供用水用电业务的营业车间50多名职工每天脸上愁云密布，自来水公司供电公司不接收任何职工，同时分公司定员超标既没有富余岗位对50余名职工进行分流,也没有充足的业务来保证职工工资，分公司的发展方向不可预料。这股愁云逐渐扩散到全体干部职工身上。

2019年1月,根据公司“双百行动”安排,机电修造公司动力项目部的50多名职工重新整体划回到动力板块。3月,内保中心13名职工划回动力分公司。部分职工认为,在公司艰难时期,增加人员是进一步加重了动力板块的负担,想要实现职工增收、企业增效,在这种条件下更加困难了，一部分干部职工的工作劲头明显不如以往。

板块发展何去何从?职工何去何从?动力板块领导班子看在眼里,急在心里。作为领导班子,必须要扛牢“以人为本”的发展理念,必须要带给职工希望,不能辜负近300名职工的希望。

发展中的曙光

“金格公司三个板块都必须拓展外部市场,否则就将被困死在笼子里。”金格公司负责人多次在不同场合强调。动力板块作为公司传统的板块之一，主要职责就是保障公司供水供电安全，这么多年都将主要

精力投入到确保生产运行中,投入到了技术经济指标的优化上，市场拓展经验一片空白,没有水电安装资质,没有试验资质,没有市场开发经验和人才,也没有市场拓展的机制。

就在这关键的时候,动力板块组织召开了发展研讨会、议定售电公司发展规划、研究工程施工队伍和维修试验队伍培育计划,商讨如何利用好政策包和大金格的优势,拓展新的发展空间。这是一次关系动力板块进退留转的会议,希望通过研讨,找准未来发展方向.板块科职人员、党员职工代表、班组长骨干等参会人员都高度重视,努力为板块发展思路、提建议,共同商讨板块现在的优势劣势和机遇、挑战。“认为公司优势在于其过硬的技术能力和团队力量.通过多年来的教育培训，很多职工都具有高级电工、技师资质,曾经获得湖北省职工技能大赛团体第二名,职工非常淳朴.能吃苦耐劳干事。”一名中层管理人员的发言一下子戳中了要点,打开了大家的话匣子。“我们有一部分职工有着一定的对外业务工作经验,不少同志到省外甚至国外开展了机电安装维护相关业务,我们可以在这方面努力一下。”“我们从机电修造公司整体划转的项目部在水电安装市场上也有一定经验。”“供电车间在高压试验调试上有丰富经验,营业项目部在户标集装改造上有成熟做法……”研讨会气氛热烈,大家争先发言,思路活跃。

这次研讨，点燃了动力板块的市场之火,职工们对于动力板块走出去闯市场热情很高,这次的困境也激发了大家的斗志。板块班子成员对研讨意见进行了整理,深刻分析当前形势，并与金格主要负责人进行商讨,提出了动力板块“两条腿走路,打造三支队伍”的发展规划.两条腿走路:即以强化安全生产运行,做稳压舱石,作为保底业务;拓展内外部市场,用好两把尖刀,实现增量。三

支队伍:即打造懂售电经营运作、精通专业运行维护、擅长水电安装业务的团队。板块领导深入单位、生产一线,就发展思路认真调研,听取意见建议.发展思路一经公布,就得到了动力板块广大干部职工迅速、热烈的响应。“如果思路得到有效实施,我们这些服务居民供水供电的职工就有了新的岗位。”“我们要举全厂之力做好晟祥公司生产线的代维……”动力板块职工思想意志统一,干劲十足。

新起点新征程新成绩

为保障发展思路的落地,金格公司党委抓好顶层设计,一方面根据运营需要,结合动力板块当前实际,2019年3月对动力板块组织架构进行调整,以“2+5”的管控模式,成立市场经营部、生产管理部2个管理部门和水电车间、水电安装一项、二项、水电营业项目部、电信项目部5个业务单元,并根据岗位需要，匹配最合适的管理技术人员,提高执行效率。另一方面,借鉴建安板块市场开发经验,强化正面激励,修订完善了年度绩效考核方案,对于在市场开发上取得成效的给予重奖。

形势催人奋进,使命凝聚人心。各单位争分夺秒,行动迅速。市场经营部在水电市场上动起了脑筋,尤其是要破解外部供水供电一直在低价运行的问题;生产管理部探讨经济运行方式;水电车间保障好治化生产需要;水电安装一项二项,更是铆足了劲找市场,1000元的零星工程先做了再说,锻炼人才队伍比项目经济效益更被看重;电讯项目部在绩效导向下,持续加大电信客户开发力度,也有了较好成效。这期间,板块负责人,各单位部门负责人、职工周六周日自发加班,准备投标资料,跑客户跑市场,通宵达旦工作成为常态。单位部门职工更是打起精神,做好本职工作之余找事做、多做事,让单

位部门负责人有更多精力跑市场。

经过4个月的运行，金格公司动力板块业务上发生了巨大的改变,市场开发上也取得了很多突破,与新兴管业协商水费提价,全年可增利近30万元;承接安徽池州冶炼厂高压电气试验项目,创收近20万元;承接湖师管道搬迁工程,创收近75万元;水电安装一项二项先后签订中小水电安装、代维业务合同100余万元;在为晟祥公司提供4个月的免费服务后,用经受检验的技术能力承接下晟祥公司设备维保业务。

“这些业务和利润都是增量,只要我们把‘三支队伍’培养好了，后面还有更多的业务,通过这些业务的开展，不仅能保证负责居民供水供电、机电修造和内保划转职工的工资,我们还可以打开市场局面,与其他单位开展战略合作,真正实现动力



新组建的项目部加强对设备的维护保养。



金格动力分公司主动承接晟祥铜业维保业务。

“外挂皮带”驯矿记

地都是。

这条“外挂皮带”缘于矿石性质而诞生的。

每年夏季矿石含水量大,这个季节性的客观因素,导致矿石黏性大,不是趴在矿仓、漏斗壁上,就是粘在供矿链板上。6月中下旬,矿石又粘在供矿链板

上,就是不肯好好按设计好的路线走。特别是链板上的凹槽,矿石越积越多,顺着链板朝漏斗前进。快到漏斗时,按规定走的矿石呼啦啦顺着皮带掉进漏斗中,“吡吡”有声,震得贴在链板凹槽上的矿石纷纷落下,很快就堆了一地。职工用锹铲、用小车接,每两个小时就要铲一次,几分钟就装了一辆小推车,疲于应付。而掉落地上的矿石回收起来工作量巨大,职工苦不堪言。有没有什么办法,能让链板凹槽上的聚集的矿变“听话”呢?

“一到下班就全班去铲矿,太累人啦!上班时光顾着铲矿,都没有时间巡岗,这样不行。建议装条皮带,省时省力,人还有时间做别的工作。”生产二班的班长胡登兵提议再装个皮带，当矿石从链板上掉下来的时候，

直接掉在皮带上,随皮带运走,多省事。

这办法好啊!不愧是老将,考虑得就是长远。“装哪儿呢?”有职工发问。

生产二班长胡登兵、支部书记吴玄,以及岗位职工对链板落矿情况进行观察分析,发现靠近两个漏斗的地方,因为正常落矿造成漏斗震动,链板凹槽里的矿石易被震下来。查明什么时候掉矿就好办了,班子成员和班组骨干就皮带的安装进行设计。要综合考虑皮带在链板下接矿、运矿到漏斗,要选用最小的成本获得最大的成果。最终,他们决定,皮带在两个供矿链板下方横穿而过,经过AB7给矿链板下方漏矿最严重的地方,并在AB7链板对应处下方安装小漏斗,让链板凹陷入的矿集中在此处落在新皮带上。皮带最终引至AA8链板漏斗的溜槽,沿溜槽进入AA8链板漏斗,再落入C1皮带,进入球磨。

解决了怎么设计的问题,经费从哪儿来?班子成员成竹在胸,胡班长带队,直奔选金厂房寻找旧皮带,找到一条长度差不多的,连皮带、支架、托辊、首尾轮等全部再利用。在维修人员的全力配合下,历时5天,一条长22米的皮带建成。职工为防止皮带掉矿,主动在皮带两侧加装挡板。

后面几天矿石性质不好的时候,链板凹槽处的矿石准确无误地落在“外挂皮带”上。皮带带着矿石汇入漏斗,向球磨奔去,而地上则干干净净。

“太好了,终于从铲矿中解放出来啦!”现场职工高兴地连连点赞。

(梅晓艳)

省生态环境厅检查组到冶炼厂检查环境保护工作

7月12日至13日，湖北省生态环境厅2019年生态环境保护综合执法第三组组长、省环境监测总队四级调研员余国华，一级主任科员毛飞一行在黄石市生态环境局等相关负责人的陪同下，相继到该厂检查生态环境保护工作。

12日，余国华一行对该厂危险废物

管理、排污许可证执行报告、合同及转移联单等相关台账资料进行了检查，详细询问了企业排污许可证管理、固废及危废管理等方面的情况。该厂主要负责人就检查组提出的问题进行了解答。13日，毛飞一行在下陆区有关部门负责人的陪同下以突击抽查的方式，对该厂澳炉生

产现场、废矿物油暂存库房、废电路板处理现场、污水处理等区域进行了深入细致地检查，并专门就污水处理系统的运行、废水处理、雨水收集等情况进行了深入了解。检查结束后,毛飞一行对该厂环境保护工作给予了肯定,同时就检查中发现的有关问题提出了整改建议。

据悉，南国铜业是广西有色金属冶炼重点项目和广西有色金属升级产业的重点

据了解，本次检查由省生态环境厅组织，检查内容涵盖生态环境部监督交办问题、固体废物管理、水源问题整改等七个方面内容,检查采取明察暗访,事先不打招呼、不听汇报、直奔现场核查方式展开。冶炼厂作为黄石市抽检对象接受了此次检查。

(叶建国 鲁方昆)

南国铜业高管到冶炼厂参观交流

7月16日,南国铜业副总经理周明文一行到冶炼厂参观交流。冶炼厂相关负责人接待了他们。

在座谈交流中，周明文一行向冶炼厂相关负责人介绍了南国铜业企业发展概况及企业发展规划,他表示,希望通过交流，

进一步学习冶炼厂相关的生产和管理经验,推进企业产业结构改造升级,加强技术创新和推广，促进南国铜业贵金属产品生产。冶炼厂相关负责人向周文明简要介绍了该厂稀贵金属生产工艺流程及产品技术创新等情况。周明文希望双方能进一步深

的两室两厅、宽敞舒适的三室两厅等多种户型供业主选择,户型结构南北通透、布局合理,采光性能优良。金谷美地项目是下陆区综合性强，性价比及升值空间大的住宅投资项目。

金谷美地项目是大冶有色公司开发、湖北江天建筑集团承建的经济适用房项

化交流合作，共同推进贵金属冶炼工艺技术的革新和进步。会前,周文明一行先后参观了该厂熔炼、电解、稀贵车间等生产单位。

据悉，南国铜业是广西有色金属冶炼重点项目和广西有色金属升级产业的重点

标杆企业,也是广西地区较大的民营企业,企业产品包括阴极铜及稀贵金属等产品。在公司去年的市场化对标工作中，冶炼厂曾多次派人前往该企业学习交流先进管理经验。

(谈莉丹 方擒龙)

后勤中心举办“金谷美地样板间华彩绽放”发布会

7月13日，公司后勤中心举办的“金谷美地样板间华彩绽放”发布会在下陆区发展大道6号“金谷美地”售楼处召开,约有300位房地产营销经纪人参加了发布会,现场人潮涌动,热闹非凡。

金谷美地楼盘建成9栋高层和2栋多层住宅楼,共计住房860余套,有适用

新闻故事

『救急』的扇叶

“龚师傅,你真是一专多能啊!不仅给我们解决了电扇问题,还给我们上了一堂安全课,真是谢谢你。”6月29日,冶炼厂电解车间机组班职工给他们的“偶像”龚文广竖起大拇指,原来这天,在机组班有个小“插曲”。

这天下午，在电解车间30万吨打包站,两名打包人员正在精心操作,将一捆捆阴极铜进行人工打包,一台电扇在离他们不远处给他们提供风源,给他们送去丝丝清凉。正当他们配合叉车将阴极铜稳稳当当地放在打包台时,突然听到风扇咔嚓一声,一片扇叶已经与风扇分离,成为离群的“小羊羔”,看到这一幕的龚正心中一惊;这也太意外了吧!太危险了!他下意识地摸了摸头上的安全帽,又看看脚上的劳保鞋,嗯,还好。他赶紧去关掉电扇的电源,让“受伤”的电扇“歇息”。电扇已经“歇工”,可工作还得继续,炎炎烈日让现场作业的龚正感觉异常的闷热,汗滴从额头流到脸上,又从脸上顺着往下流,不一会,工作服已经湿了一大片。这时,龚文广从阳极堆场检查完,来到打包站,看着龚正汗水直流的两颊,奇怪地问:“你们怎么不开电扇?”“你自己看?”龚正指着躺在电扇里的断裂的扇叶,无奈地说。“扇叶怎么折断了?这多危险啊?幸亏电扇外有个防护网。天气这么热,中暑怎么办?”龚文广心中一阵着急。安全无小事,夏天必须给大伙创造清凉的作业环境,这样才能提高作业效率同时防止中暑,龚文广想着,心里顿时有了主意:去年不是有更换下来的废弃电扇吗,如果把废电扇上的扇叶拆卸下来安在这个上面,不就可以“救急”了吗?他跟龚正说:“我等会去找个扇叶来把这个修好。”龚正诧异地问:“没有备件咋弄啊?”“我自有办法。”龚文广神秘地笑了。

半个小时后,龚文广拿着一副旧扇叶来到打包站。龚正看了一眼扇叶,就知道那肯定不是新的,但它是完好的,再用几年应该没问题的。龚文广不但带来了扇叶,还带来了工具。他把电扇移到远离打包站的一个角落,拿起工具,就开始拆卸电扇,他以最快的速度把扇叶更换好,安装好扇叶防护罩,插上电源,一阵凉风立即吹了过来。他调整好电扇的方向和角度,当龚正感受到一阵凉爽时,忍不住夸起了龚文广:“龚师傅,今天要不是你给我们解决了这个问题,我们俩得多出一盒的汗呢!”“有问题就要想办法解决,不能坐等靠，俗话说自己动手丰衣足食嘛!”“你哪找来的扇叶啊?”“我去‘废旧回收站’把以前换下来的废弃电扇找到了一台,那台电扇型号跟这个一样的,正好扇叶还是好的,可以废旧利用,我就拆下来安在这个上,这不,还挺合适的。”龚文广说完又说:“提醒你们一点哈,你们打包时注意收捡钢带,不要让残余钢带伸到电扇扇叶里,虽然有保护罩,那也是很危险的。”

“嗯,我一定将你的‘指示’传达到每个人,安全第一嘛。”

“嗯,电扇给你们修好了,好好工作,确保工作质量。”

“好嘞,龚师傅为我们大家排忧解难送清凉,我们要用心做好每一件事。”说着说着,他俩会心地笑了。

(芳草)

7月10日,在冶炼厂党代表活动室,“学习强国App”积分排行榜的前10名党员“学霸”齐聚一堂,交流学习经验,分享学习感悟。今年,厂党委开展“用好‘学习强国’,争做学习明星”的特色竞赛活动,全厂党员在线学习、自主学习。厂党委定期表彰学习成绩领先的党员和先进党支部,激励全厂上下勤学、实学、恒学,以学促干。

冶炼厂党委： 用特色活动 激发基层 活力

今年,是中央企业“基层党建推进年”,厂党委以党建特色活动激发基层支部活力,党员干部以特色活动为平台,带动全厂职工积极投身到生产建设中,为公司推进二次创业,实现再次崛起贡献源源不断的力量。

党建引领“有力更有效”

厂党委坚持服务生产经营不偏离,抓好党建促发展的新途径和新方法,做实党建品牌,不断增强党建活动的生命力和吸引力。

7月以来,“强党建、担使命、抓落实”党组织升级先锋赛进行得如火如荼。火法、湿法、稀贵、保全四大片区紧盯目标,开展竞赛。这一党建品牌活动,点燃了全厂党员和职工的热情,厂党委引导广大党员干部深挖内潜、真抓实干,在火热的季节,党员们愈发进入火热生产“状态”,精细操作,精心生产,加强沟通,做出表率,引领身边的职工纷纷投入到竞赛之中。党员职工们将时间精确到每分钟,将数据精确到小数点,上下工序间沟通更加密切,也更加细致,共同维护生产正常、平稳、高效运行。

各基层党支部的党建特色活动开展

▼ 两家党组织共建。



▲党员集体讨论零件图纸。

得有声有色。厂组织架构调整后,厂对基层支部设置进行了优化,根据支部实际进行“瘦身健体”,将“总支”变“支部”做强支部各项基础工作。面对更长的流程、更多的岗位、更复杂的工艺,基层支部如何做到既保留特色活动,又贴合生产实际?支部纷纷对特色活动进行了“升级”。熔炼车间党总支“对标提升先锋赛”,根据支部岗位性质,一支部开展“降本增效争先锋”活动,确保电耗、煤耗、精矿处理量等关键指标越来越“好看”,二支部开展“设备维护先锋赛”,维护皮带、行车等关键设备越来越“好用”。两个支部都以对标关键指标,提升操作水平为目标,以横班的形式开展竞赛,齐头并进,你追我赶,生产劲头十足。

先锋示范“在精不在多”

今年,厂党委对党员先锋机台活动和清洁文明生产示范区活动进行了“升级”,机台和示范区“在精不在多”,旨在集中党员骨干力量,合力啃下“硬骨头”。

厂党委对原有的30个党员先锋机台进行了优化,挑选出15个党员先锋机台,落实机台责任领导、机台技术负责人和党员责任人职责,每月检查评比。虽然

先锋机台“减半”,但是党员们对机台的维护热情不减。机台正常运转率达到100%。不仅如此,基层支部将先锋机台的管理维护经验借鉴到其他机台上,发动党员认领车间的“重点机台”,在党员的精心“照顾”下,设备平稳运行,为平稳生产提供了保障。同样,厂17个清洁文明生产示范区经过了一年的创建,7个示范区成功命名。支部成立了清洁文明生产推进实施小组,支部书记作为第一责任人,班子成员齐抓共管,党员骨干现场改善。在党员干部的带领下,职工纷纷参与到示范区建设,随时保持优良的现场环境。

创新改善“重质也重量”

厂党委发挥宋幸福团队创新工作室、电解车间创新工作室的引领作用,积极培育培养“有色工匠”,引导激励党员争当改善创新先锋。岗位上,党员们带头创新创效,助力生产建设。创新改善项目数量越来越多,成果转化率也越来越高。

厂党委开展党员QC活动,各支部党员设立了13个攻关项目。年初以来,党员们围绕阳极板质量、大板电解直收率、自产极板外观质量检验规范性等方面着力攻关,7月,党员QC攻关项目陆续结题。不仅如此,各支部也积极发动党员开展创新创效活动。稀贵车间党员优化了压滤机操作维护方法,对压滤机清扫维护进行定组、定人,并且将板框滤板编号,记录每块板框滤布更换时间,在满足滤布使用周期的情况下,定时更换滤布,既保证生产,又节约成本;熔炼车间党员创新团队围绕“优化喷枪结构课题”展开技术攻关,给喷枪做“扩腔手术”,通过增大喷枪混气室空间,使粉煤燃料与高浓度氧气、喷枪风充分混合,同时调整喷枪螺旋角度,改变涡流状态,将充分混合的粉煤燃料与炉膛内高温熔体“充分搅拌”。粉煤燃料利用率提高了三个百分点。

冶炼厂党委不断丰富党建特色活动,活动对象更精准,活动阵地更广泛,活动形式更丰富,活动氛围更浓厚,基层活力有力促进了一项又一项生产指标的提升。

(刘欣杰 鲁方昆)

“大家加把劲,相互之间配合好,作业注意安全……”7月14日,在冶炼厂电解车间30万吨系统中“小修”现场,机组班班长、党员包盛华摸一把脸上的汗水,继续对2号剥片机组设备维保进行监督。车间党员骨干把“急难险重”作为主战场,已成为一种常态。

“我们是党员‘飞虎队’,生产哪里需要,我们就去哪,为了安全环保生产,当天任务当天完成!”7月13日下午,车间党支部微信群里“嘟嘟”又在召唤了,“明天清晨2号剥片机组设备维保,为了不耽误第二天早晨8点整的槽面出铜,请支部各岗位党员准备参加支援。”“书记,你放心,保证圆满完成任务!”“没问题,这都是我们的本职工作。设备治理好了,也更能提升日常运转效率呀!”大家你一言我一语地在微信群里响应支部书记刘宇锋的提议。第二天,党员骨干凌晨4点30分都来了,大家很快组成一支党员“飞虎队”。

凌晨5点,忙碌地“突击仗”开始了。要进度也要质量!这是现场党员突击队员的共同目标。只见大家各司其职,有负责机组洗涤箱拆卸的,有负责箱底底部阳极泥清挖转运的,有负责现场阳极泥渣斗转运的。由于洗涤箱空间狭小,他们清理时必须俯下身子,先用铁爬子将淤泥一点一点掏出来,再用铁锹铲到水桶内,转运倒入推车内。“盛凌飞,冲洗箱内阳极泥清理干净,要及时转

故事汇

岗位现场有支『飞虎队』

一个小时,两个小时……2号剥片机组的“排障”优化工作终于圆满结束了。“党员出马真是一个顶俩,个个都是好样的。”望着剥片机组又恢复了往日的矫健的身姿,职工们纷纷翘指称赞。“客气啥,这都是大家共同努力的结果。为了安全生产,党员骨干就得带头上。”盛凌飞擦擦额头上的汗,应声答道。此时,室外迎接他们的仍是一股股的热浪。但是,大家心里却是凉爽的,因为提前完成检修任务,交付生产比任何事情都愉快。

(邓小辉)

基 层 简 讯

■ 7月13日,机电修造公司第一党支部和第三党支部组织30名党员赴武汉辛亥革命纪念馆、博物馆和武汉革命博物馆开展革命传统教育。这是该公司落实“不忘初心、牢记使命”主题教育的一个镜头。

■ 7月12日,湖北医保公司组织全体党员赴全国爱国主义教育示范基地——大悟中原突围纪念馆开展革命传统教育活动。党员们集中参观了中原突围史陈列馆、中原突围纪念馆国防教育园、中原突围纪念馆广场,通过学习了解到中原突围战争所起到的战略作用和在我国革命斗争史上具有的重要历史意义。

■ 7月9日,设研公司工会与冶炼厂工会开展班组建设、创新工作室共建活动。设研公司班组长及创新工作室负责人分别到冶炼厂电解车间新系统机组班、30万吨创新工作室参观学习,与冶炼厂工会

■ 7月15日,井巷公司机关党支部组织20余名党员在矿业分公司铜山口矿-280米中段开展义务铺道砖活动助力井下生产。劳动中,大家齐心协力、干劲十足,有的用铁

■ 7月10日,矿业分公司铜山口矿坑采车间组织党员干部开展义务劳动,改善厂区绿化环境。活动中,党员们不怕脏、不怕累,有的锄草,有

在此次活动中,党员们重温了入党誓词,深刻感受到革命先烈们艰苦奋斗、不怕牺牲的革命精神。党员们表示,要切实继承和发扬党的优良革命传统,不忘初心、牢记使命,为公司二次创业、再次崛起贡献力量。

(王建林)

在中原突围史陈列馆内全体党员面对党旗重温入党誓词,并集体给党员过政治生日。该党委还组织党员对中原突围纪念馆相关历史知识进行抢答,党员踊跃参与,气氛活跃。通过此次革命传统教育,党员们纷纷表示,要珍惜现在的美好生活,珍惜自己的工作岗位,不忘初心,牢记使命,为公司改革发展贡献力量。

(郭卫华)

就基层班组建设、职工文化建设、创新工作室开展情况等方面的工作进行了深入探讨交流,互相学习借鉴先进管理理念和工作方法。双方在交流中搭建起了学习交流、共同提升的良好平台。

(骆玲)

簸箕运输铺道物料,有的用铁锹平整道砟面。经过6小时的奋战,共计完成1000米铁道道砟铺设任务。

(熊渊 舒焱)

的清运,干得热火朝天。经过2个多小时劳动,办公楼周边及工业场地的花坛杂草全部被清理干净。

(周静)

党员先锋 甘当设备“保健师” 岩层采掘添动力

——记公司优秀共产党员、矿业分公司铜绿山矿采矿车间副主任刘远刚

提起井下设备,铲运机、各类台车、钻机、矿车,矿业分公司铜绿山矿采矿车间分管设备副主任刘远刚如数家珍。生产靠设备,自任副主任以来,他琢磨着怎么盘活设备,让生产更“活”。他盯住主要设备,抓住关键设备,保证设备运转率达到了96%以上,为岩层深处的采掘增添强劲的动力。

设备活起来,安全有保障

刘远刚是设备专家,二十多年的维修经验,练就了“望、闻、切、诊”故障诊断法。他把这一方法在维修人员中推广,设备检修过程中,他要求维修工细之又细,发现隐患立即整改。

2018年5月份,-485米卸载站大梁变形,基脚螺丝松动,供矿矿车进矿仓撞击托轮,存在重大安全隐患,严重制约着生产。刘远刚实地检查后采取几重措施,2天完成整改,保障卸载站的安全。他采取用直径28毫米的钢丝绳悬挂卸载站左边大梁,加工制作法兰螺丝拉紧,下面用楔铁楔死并焊接固定,保证大梁的稳固性。为防供矿矿车进矿仓与托轮相撞,他将卸载站托轮尺寸调整为高900毫米,宽1470毫米,消除了安全隐患。职工开

着矿车进卸载站,卸矿、出站很顺溜,又安全又快,供矿的效率明显提高。

年初,针对用电安全,刘远刚还组织对-365米至-725米中段井下设备设施的接地线进行整改,共敷设安装1.35万米。

设备活起来,生产提效率

设备“活”起来,生产才能“活”起来。

2018年4月份,车间实施架构调整,实行设备大包模式,产量是否达标,设备起着关键性作用。为确保设备正常运行,刘远刚身先士卒,扑在设备管理第一线。2018年8月份,为进一步保障安全,提高井下凿岩效率,采矿车间新引一台ZY41D全液压单臂中深孔台车。8月23日,设备进入-485米中段9434采场,刘远刚和厂方及技术人员在现场反复调试,解决了三个大问题。设备进场试用的时候,刘远刚发现台车是个“左撇子”,钻臂只能靠左侧打垂直孔,对靠右1.2米范围内无法打孔。怎么回事?原来台车钻臂结构所决定。他和厂家及技术人员重新设计钻臂,让钻臂结构发生改变,钻臂的旋转角度随之改变,左右两机侧均可打垂直孔。台车的凿岩效率提高,提前一周时间圆满完成9434采场中深孔施工任

务。同时,考虑到台车加油点有几十个,靠人工加油润滑效率太低,刘远刚提出在台车上加装电动润滑油泵,解决了集中润滑的问题。

2019年3月份,他集中组织技术骨干对3#铲运机闲置设备进行修复,对变速箱、变矩器、电控系统、控制工作油路、铲斗进行翻修,恢复工作性能,投入到车间生产中,缓解了车间设备紧缺的现状。2019年4月份,9410中深孔采场一台铲运机出故障,影响出矿。刘远刚带领技术人员,对81号遥控铲运机进行大修,在一周的时间内完成车载接收单元、遥控集成电路的修复。81号控铲运机焕发新生命,迅速投入使用,为9310中深孔采场生产提供安全生产保障,加快了生产循环进度。

设备活起来,降本促增效

设备除了提高生产效率的潜力,还有没有降本增效的潜力?

刘远刚用实际行动回答:当然有!他在工作不断地学习,思考良方,积极提出合理化建议。-725米供矿8台2立方矿车均为连杆式开关门装置,开门角度约为60度,遇到稍大一点矿石就会卡车门,无法卸矿。刘远刚带



刘远刚对K41凿岩台车进行巡检。

领维修人员将矿车车门改成挂钩式自动开关车门,开门角度有90度以上,矿石不再卡车门了,卸矿的效率得到保障。他还成功大修了1台存放多年的GA75空压机,用以吹矿车,避免矿车粘矿影响供矿效率。而改造车门,所用的材料全部为井下的边角余料,8台矿车节约12万元。

井下运设备,少有大设备助力,多靠人工搬运,职工劳动强度大。刘远刚看在眼里,

心里很不是滋味,带领维修工大修1台CY1柴油铲车,更换发动机的油路、涡轮增压装置配件,修复散热器,恢复电路。柴油铲车动起来了,职工在井下运输物资、开展文明生产,职工劳动强度降下去,工作效率提起来,效益随之提起来。2018年,他严格加强修理性备件及外委修理管控,落实降本增效措施11项,节支36.26万元。

(梅晓艳 周志刚)



主题教育开展以来,公司领导分别带队深入各基层单位,进车间、到班组,与基层干部职工面对面交流,听取意见。图为7月9日至10日,公司党委书记、董事长翟保金及相关部门负责人到基层单位开展调研,采取一对一谈话等形式,了解基层党员干部、职工的想法和诉求,了解基层实际情况。

不忘初心 牢记使命

聚力发展再次崛起

编者按:

6月份以来,公司党委把组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育作为首要政治任务,以“守初心、担使命、找差距、抓落实”为总要求,按照主题教育工作安排要求,采取统一部署,梯次展开,依次推进,把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿始终。主题教育开展以来,公司总部广大党员通过参加系列主题教育活动,把“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁做表率”作为目标,坚持目标导向找差距、坚持问题导向抓落实,进一步认清形势,坚定目标,统一思想,凝心聚力,真抓实干,将主题教育的成果转化为推动工作的效果。



公司领导、总部各部室中层管理人员在学习调研的基础上,到挂点单位和支部开展主题教育专题党课宣讲,通过讲形势、谈问题、明思路,切实增强广大党员干部投身主题教育的主动性、自觉性。图为7月12日,公司党委副书记、总经理王焱到矿业分公司开展主题教育党课。



7月中旬以来,公司开展“坚守初心,践行使命,贯彻党代会精神,二次创业建新功”形势任务教育微信有奖竞答活动,该活动吸引广大职工积极踊跃参与。图为职工通过手机在微信公众号上答题。



基层单位在广大党员干部中开展主题教育学习,营造良好氛围,对“学习强国”学习平台上学积分达到5000分以上,学习成效突出的优秀党员个人和党员参学率领先的党支部进行表彰,激励党员勤学、实学、恒学,把学习教育引向深入。图为冶炼厂党委对学习优秀个人进行表彰。



公司在开展“不忘初心、牢记使命”主题教育中,认真贯彻“全心全意依靠职工办企业”方针,落实好公司党委关于进一步关心职工、服务职工的要求,做好防暑降温工作,确保高温季节企业安全生产和职工生命健康。图为矿业分公司丰山铜矿相关领导为奋战在基层一线的职工“送清凉”。



公司在第一批“不忘初心、牢记使命”主题教育中,聚焦解决思想根子的问题,认认真真学原著悟原理,通过全面系统学、深度思考学、联系实际学,推动习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走。图为公司组织总部副主管以上党员干部利用下班后业余时间集中开展自学。