

用行动彰显初心

——记公司优秀共产党员、设研公司高级电气工程师赵亮

7月9日,在设研公司电气所办公室内,赵亮正在绘制周末商讨的方案,这是云南一公司电解系统12.5万吨阴极铜升级的改造项目。由于该车间马上要进行停产检修,甲方希望在停产检修期间对电解车间铜母排进行局部改造,以缩短未来的施工停产的时间。时间紧迫,赵亮与其他专业的同事通过对现场照片的比对与研究,拟出了多条实施方案,并选择最优方案交付于甲方。

赵亮,设研公司设计咨询事业部电气自动化所高级电气工程师,2007年毕业于大学毕业后,成为设研公司电气战线一员,在电气工程咨询及电气设计岗位,已经奋战了12年。从初出茅庐,到独当一面,赵亮始终坚守在设研公司逐浪市场的风口浪尖之上,用过硬的专业和服务,为公司开拓外部市场赢得了不俗的成绩和良好的口碑。



▲赵亮(左)与同事一起在工程项目现场讨论设计问题。 张国平 摄

进度等方面找到最佳“黄金分割点”,有效保证了工程高质量地完成。他先后参与牵头完成了稀贵金属综合开发利用项目、河南豫光金铅铜阳极泥预处理项目、4t/a 钛酸铵综合回收利用项目、烟台市金奥环保科技有限公司含氰尾渣综合回收技改项目等30多项重要工程项目的电气设计工作,这些项目均得到了甲方的高度肯定。

市场击浪 成绩和口碑双赢

随着内部市场的逐渐饱和,开拓外部市场,成为设研公司当务之急。作为公司年轻一代的骨干力量,赵亮凭借过硬专业技术和服务意识,成为公司开拓外部市场的“排头兵”。

烟台市一公司含氰尾渣综合回收技改项目,是2018年设研公司开拓外部市场的“新年第一战”,设计难度大,项目时间紧,任务重。特别是该工程烟气脱硝脱硝厂房内的所有设备均为厂家成套设备,按照初步设计方案,本该由30米外的配电室为这些设备配电,但厂家应甲方要求加大了设备功率及数量。如果,按照原计划施工,过多封闭母线线和电缆将造成浪费,安全系数也随之降低。作为该项目主要电气设计人员,赵亮根据实际

情况,立即优化设计方案,于厂房内独立设置一台变压器,有效规避问题,并且,他加班加点赶出方案,递交至甲方及土建设计人员,保证工期进度的同时,也兼顾了工期质量和安全,该项目最终在降低项目投资的成本的同时满足设计要求,达到了甲方最满意的效果。

2018年,赵亮参与完成十余个大小工程项目,个人创利达53万元,均圆满地完成了任务,成绩和口碑双“丰收”。

砥砺奋进 初心和使命不忘

作为一名共产党员,赵亮将入党誓词牢记在心上,落实到行动上。他所承担的岗位职责,涉及面广、工作量大,不论是工程设计,还是内审对标,他都以高度的专业素质和敬业精神,完成每一项领导交付的任务。作为设计党支部第二党小组长,他带头学习党章党规,定期为党员上党课,带活党小组的学习氛围,赵亮将党员的模范带头作用点点滴滴体现在每天的工作之中,成为同事们身边的榜样。

赵亮始终以合格党员的标准来要求自己,不断提升专业素质和服务意识,成为设计研究院开拓外部市场,树立良好口碑的标杆。

(刘飞)

“明星党员”诞生记

“今天的工作就安排到这里,还有一件事要和大伙说说,又到月底了,支部要评选‘每月一星’,结合这个月评分情况,请大家再认真的议一议。”6月30日,冶炼厂电解车间党员活动室内热闹非凡。原来,这个月的‘明星党员’评分排在第一的有6人,票数都一样。以前可没有这种情况,这让我怎么选啊?评选结果却让车间党团员“面露难色”。

“就选叶飞吧,机组运行维护任务重,他带领小组对OUTOTEC阴极剥片机组等设备精心保养,设备日常和月度计划检修完成率为100%。机组作业能力提升到97.5%,累计故障时间小于0.1分钟/吨铜,有效降低设备维护费用。”机组班长、党员包盛华首先提出人选。

叶飞马上反驳:“不行,不能选我,我是班里的技术骨干,这些都是我应该做的。徐峰是槽面班的出铜组长,又是老党员,6月份天气热,他带领大家加强出铜照缸,严格短路交接班,电解效率达97%以上,指标位于同行业先进水平。”

还没等他说完,一旁的徐峰马上抢

过话:“这都是我应该做的工作。你们看李文,年纪轻轻还肯吃苦,每次现场作业都是第一个冲到现场,干完手头的活,又马上帮着出铜人员冲洗电解槽,颗粒归仓回收好阳极泥,这样的好同志不选他选谁?”

李文马上接声道:“千万可别选我,要说能吃苦耐劳,还得说是杨鹏。上次刚帮完班组手头工作,别人回家,他接到通知要去参加Larox过滤机滤布的更换,他又马上奔赴现场,一刻都没有休息。就凭这股劲,是不是得选他?”

杨鹏在一旁坐不住了,嚷嚷起来:“不行,不行,不能选我,6月份是‘安全生产月’,张振武加强现场安全看护,发现了3处安全隐患,还是选他吧!”

张振武赶忙说道:“咋能选我呢,还

是选叶飞吧,遇到啥脏活累活,他总是说自己是党员,冲在前,干在先,这‘每月一星’就选他吧!”叶飞也喊上了:“不行,不行,我离‘明星’的标准还差很远,还是选胡广林吧!支部组织突击活动的时候,哪次不是主动留下来参加呀,不管环境多艰苦,从未喊过苦和累。”

胡广林也急了:“不行,不能选我,还是选……”“好啦!大家都别谦让了,再这样下去,恐怕到下班的时间也选不出这颗‘明星’来,今天就这样吧,大家先去干活,回头再选。”支部书记刘建新说道。

“干活去喽!”大家马上散开,带着各自的任务奔赴生产现场。支部书记刘建新走在大家的后面,望着那穿着一身蓝色的工作服和略显疲惫的背影,他的心头热乎乎的,支部党员同一条心,工作中互相帮助,生活中互相关爱,荣誉面前互相谦让,党员集体向“优秀”看齐。虽然今天的“每月一星”没有评选出来,但在他的心里,支部的每个党员都是“星”,在各岗位上闪烁着璀璨的光芒。

(邓小辉)

我为好书“代言”

——公司职工好书推荐评比活动侧记

“村中那些老树,巨枝虬结在半空中,如巨大的手掌托住了流转不定的时光。树下,总有一群不知疲倦的孩子玩耍着,捉迷藏、抓蚯蚓……《木质的村庄》这本书是你不能错过的好书。”又一个职工选手,发表了自己精彩的荐书演讲。7月5日,在公司工会职工书屋,公司“喜庆党代会、举旗跟党走、建功新时代、献礼70年”职工好书推荐评比活动举行。

当天,职工书屋书香飘逸,掌声不断。来自公司各单位的职工选手,为自己选中的好书“代言”。选手或摘录书中的主要内容和部分精彩语句,道出读这本书的感受、启发等,用简短的语言说明推荐的原因,或联系现实工作和生

活,揭示书本给我们的启迪,推荐给其他职工一起欣赏。比赛前,许多选手还认真制作精彩的好书推荐视频,用独到的创意为职工推荐好书。

经过激烈的角逐,来自金格公司动力分公司的李瑞明、后勤中心的魏琴、公司总部的张国平获得一等奖,另有数名选手分别获得二等奖和三等奖。

评委老师作了精彩的点评,他说分享好书,不但要分享书的内容,更要启发思维,要学有所思、学有所获、学有所用,联系实际读一本好书,你将受益匪浅。

据了解,为进一步激发职工热爱阅读的兴趣,引导职工爱读书、读好书、多读书,在阅读中陶冶情操,提高阅读能力,增强协作能力、操作能力和创新能力,公司大力推进职工读书活动,吸引了职工踊跃参加,公司工会组织成立的职工悦读协会加入者众多,从“读好书”到“推荐好书”,职工们从阅读走向了分享的过程,读书的队伍不断壮大。

(张国平)

2019年二季度在职职工大病医疗拟救助人员名单

经公司大病医疗救助审批小组审定,现将公司2019年二季度在职职工大病医疗拟救助人员名单公示如下。

请公司广大职工予以监督,如有异议,请在一周内(2019年7月15日—2019年7月21日)向公司工会权益保障部反映。(监督电话:5393403)

一类拟救助人员(2人):		按《暂行办法》(冶色工[2018]39号)规定:进入“困难职工数据库”职工患其它疾病或非首次确诊患25种重大疾病住院治疗,据实救助,最高救助6000元/年。				
编号	单位	患病职工姓名	工作情况	住院时间	自费金额(单位:元)	拟救助金额(单位:元)
1-②-1	金格公司	吴小林	内退	2019.2	14641.04	6000
1-②-2	金格公司	纪正斌	在岗	2018.7-2018.8	73038.23	6000

2019年二季度退休人员大病医疗拟救助人员名单

经公司大病医疗救助审批小组审定,现将公司2019年二季度职工大病医疗拟救助人员名单公示如下。

请公司广大职工、退休人员予以监督,如有异议,请在一周内(2019年7月15日—2019年7月21日)向公司工会权益保障部反映。(监督电话:5392126)

一类拟救助人员(5人):		患《暂行办法》(冶色发[2012]35号)规定的重大疾病,家庭月人均生活费在公司特困标准以下,按其在在一个医保年度内住院自付费用据实救助,最高救助限额6000元/年。				
编号	单位	患病职工姓名	工作情况	住院时间	自费金额(单位:元)	拟救助金额(单位:元)
1-1	丰山铜矿	蒋得才	退休	2019.4-2019.5	59641.75	6000
1-2	铜山口矿	吴凤林	退休	2019.3-2019.4	77605.38	6000
1-3	鑫诚留守处	涂震鸣	退休	2019.3	95296.00	6000
1-4	铜绿山矿	周树柏	退休	2018.12-2019.1	45959.28	6000
1-5	铜绿山矿	程正忠	退休	2019.3-2019.6	51226.48	6000
二类拟救助人员(28人):		患《暂行办法》(冶色发[2012]35号)规定的重大疾病,在一个医保年度内住院自付费用达到5000元以上,家庭月人均生活费高于公司特困标准,按其在在一个医保年度内自付费用的30%予以救助,最高救助限额为4000元/年。				
编号	单位	患病职工姓名	工作情况	住院时间	自费金额(单位:元)	拟救助金额(单位:元)
2-1	丰山铜矿	高中元	退休	2018.12-2019.1	11564.80	3469
2-2	铜山口矿	张洪喜	退休	2019.1-2019.6	11000.23	3300
2-3	冶炼厂	徐杏爱	退休	2018.12-2019.1	12774.53	3832
2-4	冶炼厂	方晓英	退休	2019.4	12436.41	3731
2-5	冶炼厂	柴能保	退休	2019.4	20819.75	4000
2-6	冶炼厂	尹助兵	退休	2019.4	17573.78	4000
2-7	冶炼厂	迂运通	退休	2019.5	7954.93	2386
2-8	冶炼厂	黄春祥	退休	2018.12-2019.1	9600.20	2880
2-9	冶炼厂	罗汉兴	退休	2019.1-2019.3	30393.88	4000
2-10	鑫诚留守处	郭如英	退休	2019.2	5511.95	1654
2-11	后勤中心	赵德华	退休	2019.3-2019.4	37486.33	4000
2-12	金格动力	许三怀	退休	2019.4	25365.27	4000
2-13	金格动力	陆春荣	退休	2018.8-2018.10	16332.10	4000
2-14	金格物流	张才清	退休	2019.1	10117.65	3035
2-15	金格物流	马哲喜	退休	2019.3	11039.57	3312
2-16	鑫力井巷	余细华	退休	2019.4	9865.83	2960
2-17	鑫力井巷	高代发	退休	2019.4	19797.81	4000
2-18	铜绿山矿	袁美云	退休	2019.1-2019.3	12361.32	3708
2-19	铜绿山矿	王义仁	退休	2019.3-2019.4	6205.13	1862
2-20	铜绿山矿	吕鉴耕	去世	2019.3-2019.4	14850.25	4000
2-21	铜绿山矿	王亚端	退休	2018.1-2018.12	21440.50	4000
2-22	铜绿山矿	黄庆云	退休	2018.1-2018.4	16568.60	4000
2-23	铜绿山矿	刘新乐	退休	2019.1-2019.4	13449.30	4000
2-24	铜绿山矿	邓冬华	去世	2019.1-2019.6	15601.20	4000
2-25	铜绿山矿	王家友	去世	2019.3-2019.5	13233.90	3970
2-26	铜绿山矿	吴永全	退休	2019.1-2019.5	18195.23	4000
2-27	老干办	曾宪明	退休	2019.2	67615.00	4000
2-28	机关总部	彭玉枝	退休	2018.9-2018.10	10990.53	3297
三类拟救助人员(1人):		患《暂行办法》(冶色发[2012]35号)规定的重大疾病,在一个医保年度内住院自付费用达到5000元以上,家庭月人均生活费高于公司特困标准,按其在在一个医保年度内自付费用的30%予以救助,最高救助限额为4000元/年。				
编号	单位	患病职工姓名	工作情况	住院时间	自费金额(单位:元)	拟救助金额(单位:元)
3-1	冶炼厂	母清杰	退休	2019.1-2019.5	17417.19	4000

- ▲ 职工在公司工会职工书屋内开心阅读书籍。
- ▼ 参赛职工选手进行好书推荐演讲。

