

勠力同心谋发展 砥砺前行正当时

——矿业分公司丰山铜矿多措并举精心组织生产工作侧记

“1至5月份,铜精矿完成2035.6吨,与计划进度相比欠产较多,主要原因是一季度春节放假、井下原矿品位、供矿条件、作业点等诸多因素影响,要完成公司今年生产计划下达的5000吨矿山铜任务,难度很大,但是难度再大,我们要共同努力,千方百计想办法,不折不扣地完成公司下达的生产经营任务。”6月5日,该矿主要负责人在安全生产调度会上的话语铿锵有力,既是对参会的管理人员敲响警钟,也是对工作的一种激励鞭策,坚定信心不动摇,朝着目标方向努力迈进。

多措并举战困难

“1至3月份车间欠产300多吨铜含量,要完成今年矿里下达的生产经营目标任务,压力虽然很大,但是车间班子成员集体决策,通盘考虑种种不利因素,超前谋划,多措并举精心组织生产。”6月5日,丰山铜矿采掘车间主任叶世威向记者说道,办法总比困难多。根据全年目标任务分解测算,要将前面欠产的任务赶回来,从5月份开始,每月最低要完成铜含量436吨,且要考虑年中7天设备检修、“十一”国庆长假等综合因素,所以必



采矿职工在工作前认真检查设备。

须锁定每月达产450吨铜含量目标。咬住目标不放松,采掘车间班子想办法研究制定了多种详细的具体措施。该车间班子成员实行绩效收入与产量挂钩,带领车间全体职工全力组织生产,确保实现生产经营目标。采矿方面,该车间制定了关键备采矿块形成形象进度,根据时间节点安排掘进、中深孔等作业量刚性指标。其次是提高原矿品位。该车间一方面加大了配矿力度,减少贫损;另一方面在井下南缘布置高品位浅采点,自下而上实行局部末端零星高品位矿体浅采,增加矿量,提高原矿品位,同时加快推进-380米以下深部备采小矿体形成以及北缘-372米深部接替工程,延长南缘服务年限。

强化技术增产量

技术是第一生产力。丰山铜矿技术战线加大探矿找矿力度,一方面结合中南地勘详查地质报告及生产过程分段地质图,有控制地对照上下分段矿体分布情况,布置相应的探矿工程;另一方面根据矿体走向,分析探矿,对“空白区”少量工程探矿。技术战线就当前生产、技术存在的问题进行分析讨论,围绕井下备采矿块的形成,明确重点掘进、中深孔、充填作业点点的完成情况,确保按照时间节点完成任务。对没有按时完成任务的查找分析原因,讨论制定落实解决措施,对每月主要生产作业量、供矿点安排、探矿作业以及重点备

采矿块形成等重点工作进行安排。与此同时,地、测、采专业技术人员每天勤下井下各个生产作业点面,首先仔细检查采场顶板岩石情况是否稳定,进行安全确认后,然后查看作业人员是否严格按照采矿技术规范作业,采场矿石是否清理干净,废石是否按照要求转运堆放。对井下南缘优化采矿工艺,实行采充循环,避免采充矛盾,科学合理组织生产,保障生产流程更加畅通;跟班服务生产车间,强化技术管理,对现场矿石与废石进行区分,协助生产车间进行矿石与废石分运,加大了贫损管理力度。不仅如此,生产调度充分发挥协调管理职能作用,加强生产过程管理,按计划对全矿生产进行精心组织。针对每班生产过程中出现的难点问题,及时与相关负责人进行通报,增强各工序间的有效衔接。根据井下运矿量,协调组织主井提矿、球磨开车,抓班产促日产。5月份,选矿球磨处理量为76000吨,创历史新高,为冲刺“双过半”打下基础。

狠抓安全保生产

工作千千万,安全第一条。虽然生产任务非常艰巨,但是丰山铜矿坚决做到不安全、不生产,加大安全隐患排查与风险防控力度,以及强化职工安全教育培训,增强全员安全生产意识。采掘车间对原来三级安全确认票进行了优化与细化,增加了三级安全确认频次。第一级安全确认为生产作业人员,第二级安全确认为专职安全管理人员及大班管理人员,第三级安全确认为矿、车间及安全

部门专项抽查。一级安全确认内容针对作业现场、作业环境、设备设施、人员状况;二级安全确认针对周边环境设备设施、公共地带、技术规范执行情况等内容;三级安全确认是进一步完善一、二级安全确认,减少隐患排查漏洞。该车间推行每周四公共地带安全检查制度,明确检查责任人、责任地点,先在车间安全组签字备案,安全组再根据备案内容进行复查,对未达到要求的实行倒追责机制。

为抓好安全生产,采掘车间班子成员每天早晨提前15分钟上班到岗,班子成员7点20分准时会面确定现场安全负责人员,进行当班工作明确具体分工,加大各大班作业点面现场检查频次。在分级管理前期被确定为一级顶板管理时,该车间严格按照矿顶板分级管理机制,制定分级管控,实行专人专项负责,对掘进作业人员提出相关技术要求,确保安全生产。

激励机制见成效

为提高生产效率,采掘车间针对每个大班、每个机台制定了饱和工作制具体计划,激发职工工作积极性与工作热情。“比如:中深孔作业掘进进度计划是一天一炮半,对一个机台一天打两个面的给予单天奖励100元。”叶世威向记者形象地解释饱和工作制,由于奖励及时,这样迸发了职工积



选矿职工监测矿浆酸碱值。

极性,提高了台班工效。此外,该车间还推进新技术的应用。以往掘进作业采用的是22米的钎杆,而今通过设计制作异形钻头,在25米长钎杆上采用异形钻头掏槽技术提高掘进进尺与台班工效,4-5月份见效果非常好。

与此同时,在制定饱和和工作制前提下,该车间出台了《井下南缘铲运机人定机计件方案》,实行阶梯单价计件工资,以及井下铲修、运修等工作全面铺开,确保南缘每月保供任务的完成。据介绍,通过实行阶梯单价计件工资制,供矿司机工资收入在原来基础上增加了40%,既提高了工作效率与效益,又让职工增加了收入。此外,为确保饱和和工作制高效运行,该车间及时调整北缘白班供矿与四点半班掘进凿岩作业时间,以及中深孔作业时间与送风时间,为高效生产提供良好条件,做好服务保障工作。

目前,丰山铜矿全体干部职工精神振奋、备受鼓舞,借着公司第二次党代会胜利闭幕的东风,不畏困难,奋勇担当,以优异的成绩向新中国成立七十周年献礼。

(占亚芬 刘鑫涛)

改善无处不在

——博源环保公司全面开展精益改善工作小记

7月2日,博源环保公司企业管理提升工作小组发出通知,面向广大职工招募近一个月来的精益改善成果,立即引来各分公司、部室热烈的响应。截至当日下午班,小组已经收到职工个人或团队的参评成果十余件。

如果说在该公司首期精益改善成果评比展示活动中,大家只是牛刀小试,那么这一次开始应该就是准备大展拳脚了。通过前期的精益改善,大家已经在日常工作中尝到了大大的“甜头”,工艺更优化了,设备更灵便了,作业更高效了,工作环境也更漂亮舒适安全了。而且大家还可以在精益改善成果评比展示活动中,“过招比武,一分高下”,技高者获得奖励荣誉,聪明才智得到充分展示;技逊者也通过互相切磋得到提升。渐渐在公司营造出“改善无处不在,改善不分大小”的浓厚氛围。

4月份,该公司出台《2019年管理提升工作实施方案》,其中精益改善是作为推动其他管理工作的基础和重点,紧紧围绕市场化对标的28个课题和现场管理62个课题实施,确立了全年降低150万元生产运营成本的目标。

要想推行精益改善、实现精益管理,首先要懂得到底什么是精益。那么就需要引导带领职工学习精益理念、原则和方针,打好推行精益管理的基础。该公司通过各种途径,开展了以精益管理为主题的学习活动。各级人员以《改变世界的机器》《精益思想》《丰田



培训学习。

生产方式》等管理书籍为主要学习内容,自主开展精益理念学习;请来中集集团专家老师,先后举办了两期精益管理知识与现场实操培训;各分公司、部室通过“管理课堂”的形式,针对实现全年工作目标存在的不足和突出问题,围绕对标赶超发展,改进工作方法、优化完善流程等方面,每月至少开展一次专题学习研讨活动。

特别请专家老师授课的培训学习,以“听课——研讨——总结”的新颖活泼形式进行,让参训职工碰撞出精益思想火花,个个都表示深受启发,受益匪浅。学好了,最重要的是要学以致用。该公司趁热打铁,大力开展了以“全员找问题,问题止于我”为主题的“寻宝活动”。活动针对生产经营和管理中的问题,大力推动自主改善和协同改善,同时建立了精益改善成果定期评比发布制度。确定活动由该公司管理提升工作推进委员会办公室主办,各分公司、部室承办,每月进行一次。

6月份开展的首期评比展示会,是由废弃电器拆解分公司负责承办,评委组来自相关部室负责人,参评成果以PPT的形式,从问题描述、改善过程和改善效果三个步骤进行展示。评比展示会上,台上参加展示人员分别以生动形象的语言,讲解他们个人或团队的精益改善成果,台下观众不时拍案叫绝、掌声连连。“电视卸车作业流程改善”,根除“痼疾”,让电视卸车作业更安全更省时省力;“原料库工作网络环境改善”,让不可控的无线网络变得可控、高效又快捷;“汽车摩托车拆解物装车改善”,给汽车摩托车拆解物装车工作又加装了一道稳固的安全防护罩,有力保护着现场作业人员安全。

一点偶然的灵感,一些细细的琢磨,一个小小的改善,就能产生如此大的能量,大家仿佛找到通往精益改善途途的大门。该公司主要负责人在首期成果评审展示会上,就为什么要做改善以及如何改善进行了总结,同时提出要求。今后公司将大力鼓励改善,弘扬改善,让广大职工牢固树立“工作+作业+改善”的精益改善意识,立足本职岗位付诸实践做改善,要在公司范围内打造“改善不分大小,改善无处不在”的改善文化,为全年各项工作任务目标的实现奠定坚实基础。

(喻亚丽)

编后语:

南缘三级矿量保有不足,主矿体消失、零星小矿体采切比偏大,主要产品及副产品原矿品位下降,北缘采场数量、可采面积减少,生产能力下降……2019年,矿业分公司丰山铜矿形势异常艰难。面对困难,全矿上下勠力同心、克难攻坚,发扬钉钉子精神,誓将完成公司下达的生产经营任务,为公司二次创业,打造一流现代化铜企业作出新的更大的贡献!

新闻故事

“加强槽底残渣回收,提高电解回收率。”“加强现场槽压的控制,降低直流电单耗。”7月6日,冶炼厂电解车间大班班在现场“会诊”,努力挖掘岗位指标,大家你一言我一语,各出降招招数。在对标赶超工作中,“比学赶超”的竞赛氛围日渐浓厚。擂台上比操作、赛指标的态势日益高涨,各个系统上演着一场与指标较高下的“擂台赛”。

按理说,指标提升,获得好成绩应该乐呵呵的,可不知为何,班长邓冲每天却是“心事重重”。其实,班长邓冲不说,大伙也清楚,虽说连续三周都是第一,可和其他班组的分值差距很小,在岗位对标管理、安全生产等方面,几个班组都未分出伯仲,哪个环节稍微落后,就有可能将第一名拱手相让了。“这周咱们要加强岗位巡检,稳定阴极铜质量,要想不被超越,必须更加努力。”邓班长鼓励着大家再接再厉。为此,他们建立了日产量消耗统计台账,推出了周产量消耗通

报分析制度,及时发现消耗异常,优化工艺控制调节,降低消耗指标。

“今年产量任务重,指标每一个提升都来之不易!”作为一名生产一线的班组长,他最能感受到每一个提升背后的付出。车间大班系统大量采用国贸阳极板电解生产,由于国贸板外观质量较差,影响现场指标的提升,大班班决心啃下“硬骨头”。一时间,现场攻坚例会成了“诸葛亮会”,尽管烈日当空,现场炎热如火,但大伙提质增效的热情更足,现场骨干集思广益,“加强机组工序控制操作”“提升电解液的净化,加强铜酸配比调试”“坚持阴极铜质量追踪”成为有效的攻克举措。

班组骨干24小时带班,现场全天候监督工艺,质量监管同岗位作业同步,攻关组成员一道从始极片的生产、挑选、阴、阳极板的装槽等工序查找不足改进工序,制定标准操作流程。优化工艺参数,完善电解液统计

台账,强化控制电解液体积波动,严格控制电解液的转出、入流量。所有困难在大家齐心协力下迎刃而解。实现了大班系统高电流密度长周期阴极铜的产出,A级铜产出率提升到99.93%。单组槽电压降低到0.29V。“终于把这问题给找到了,尽管热点辛苦点,找到问题、采取措施,提升了指标,太值啦!”现场所有的人心里像打翻了蜜罐子,好似甜水咕嘟咕嘟往外冒。“对标赶超是压力,更是动力,只有把每一件事儿做利索、干漂亮,才能名列前茅。”职工黄运说。如今,琢磨如何降低能耗物耗,把自己班组的得分提上去,把指标盯紧一些,参数运行曲线拉直一些,产品质量再高一些的实效定律,已成了车间职工的心声。

正因如此,车间劳动生产率由过去736吨铜/人年提升到1173吨铜/人年。各项生产经营指标呈良好的增长态势,电解效率达97%以上,位于同行业先进水平。

(晨曦)

矿业分公司开展职能部室绩效考评

7月6日,矿业分公司开展职能部室绩效考评,综合评定各部室6月份工作业绩。此举标志着该分公司职能部室绩效考核体系已初步建立完善,形成常态化机制运行。

职能部室历来是绩效考核管理公认的重点和难点。矿业分公司制定总部岗位绩效考核管理办法,将利润总额、单位现金成本、“两金”管控目标、业务招待费、人力资源、安全总体目标、环保总体目标、党群考核要求等8项工作目标,按工作任务和时间进度分解到各总部部室,提取10类工作任务和7

项工作行为指标,实行月度考评和年度综合考评同步进行,考评结果与部室基本绩效工资挂钩。为保证绩效管理落地,该分公司于5月底对职能部室负责人和绩效管理员工进行了培训,专题讲解了如何制作工作任务清单等内容。

在此次绩效考评现场,该分公司办公室相关负责人通报了6月份工作任务和工作行为考核结果,及7月份工作任务计划。各部室负责人逐项汇报了6月份工作任务完成情况,对未完成事项进行了说明。经过该

公司绩效考评组评定,安全生产部、人力资源部、企业发展部等三家部室获评优秀部室,予以绩效奖励。

矿业分公司主要负责人主持绩效考评会议,对各部室6月份工作情况逐一点评,要求各部室人员紧盯该公司全年利润目标,以主动作为的态度,创新方式方法,创造性开展工作,并结合前期制度梳理及运行情况,优化完善流程制度。

矿业分公司在家领导班子成员及各部室人员参加此次绩效考评。

(秦霄)

矿业分公司铜绿山矿优化生产组织节能降耗

7月9日,经过一周的运行,矿业分公司铜绿山矿井下喷浆供风及打眼延时供风优化措施,在保证采矿车间“一面两炮”、井巷公司喷浆的同时,每日节约电耗476千瓦。

该矿喷浆供风时间为两个时间段,喷

浆、打眼供风时间不重合,不利于经济和效率的最大化。同时,采矿车间为实现“一面两炮”要求延长供风时间。鉴于此,生产管理科组织采矿车间、机运车间对井下供风方案进行分析梳理,形成了《关于井下喷浆供风及打眼延时供风会议纪要》,对矿山井下喷浆

时间和打眼延时供风进行调整优化。较之前减少1.5小时的喷浆供风时间。目前,该矿正在进一步研究提前停止供风的运行方案,将节能降耗进行到底。

(梅晓艳 周静)



实施改善。