冶炼厂：党旗炉火相映红

▶党员职工在炉前操作。

▶厂机关党支部组织党员到基层车间参加义务劳动。

5月底，从北京传来好消息，由中国有色集团申报的冶炼厂党建工作案例成功通过中组部专家组评审，取得《全国基层党组织书记案例选编（国企篇）》入选资格。这一资格的取得是冶炼厂党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断加强新时期党的建设取得的重要成果，也是该厂党组织作用显著发挥，党旗炉火相映红的生动写照。

方向，抓高质量发展建现代化铜企业

冶炼厂党委以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十八大、十九大精神为主线，把牢政治引领方向，坚持通过持续、强有力的思想理论武装，不断凝聚企业改革发展的合力，团结带领全厂党员和职工群众为厂高质量发展，加快建成现代化铜企业而努力奋斗。公司第一次党代会以来提出的各项奋斗目标均圆满完成。其中，主产品生产能力实现翻倍增长，2018年与2012年相比，矿铜、阴极铜、硫酸、黄金、白银产量分别提高49.9%、81.9%、28.7%、29%、157%，黄金、白银等主要技术经济指标达到行业先进水平；职工收入与企业效益实现同步增长；自主创新能力明显增强，55个科研成果分别获得国家发明专利和实用新型专利授权；精益管理能力得到提升，“六标一体”“三化”建设持续推进，管理体系实现持续改进；铜冶炼节能减排工程、30万吨铜冶炼清洁生产示范工程、硫酸三系等一批事关发展的重点项目均按时竣工投产，同时建成了新20万吨紫杂铜等多个优化升级工程项目。技术攻关年均创效达到1000万元以上，依托攻关澳炉第七炉期生产475天，创下炉寿新纪录。多个环保项目陆续建成，冶炼综合能耗大幅下降，“三废”排放达到环评要求；“大江”系列阴极铜、黄金、白银产品连续荣获“中国名牌产品”“湖北省名牌产品”称号，厂相继获得全国安康杯竞赛优胜单位、省级最佳文明单位、湖北省五一劳动奖状、中国有色集团先进基层党组织等称号。

创新，抓市场化对标促改革发展

围绕落实公司“全方位、全环节、全要素”对标提升要求，冶炼厂党委启动了党建与思想政治工作项目课题研究，课题涵盖“党建与生产力”等八个方面。通过课题研究引导全厂党组织、党员聚焦对标抓引领，聚力对标抓发展。思想对标方面，厂党委邀请标兵劳模登台讲观念谈思想，抓职工思想观念更新；厂班子成员分片包保，层层建立基层联系点，管理干部深入全厂一线班组，深入开展“大学习、大讨论”和“抓党建、转作风、强担当、提效能”学习实践活动，发动干部职工从找思想观念问题入手找差距。管理对标方面，厂落实公司决策雷厉风行，令行禁止。率先按照公司“双百行动”工作方案和全面深化改革方案，策划了铜冶炼系统整合的顶层设计，按期完成了新厂架构、人员、业务整合，全厂机构同比减少41%，科室管理幅度增加，效率优化。通过建立党建与生产经营重点工作清单，分片包保落实职责等办法，厂年度设定的“补短板、挖潜力”项目均得到有效落实。通过支部开展对标提升赛、党员先锋“六赛”等活动，车间、班组岗位对标推进工作成效明显，各类工序单耗指标持续优化，多项指标达到同行业先进水平。

坚守，抓牢支部建设促主体作用发挥

党支部是党的全部工作和战斗力的基础，冶炼厂党委坚持一切工作到支部并一以贯之持续用力抓好支部建设。自第一次党代会以来，厂党委启动了基层党组织标准化建设，把党建质量管理体系贯穿支部工作全过程，支部标准化达标率为100%，党建质量显著提升；实施了党组织书记述职评议和党内“三评议”，保证了党建主体责任在基层落地落实。按照打造“一个支部一个堡垒”的要求，在不同历史时期，相继开展了党小组（党组织）共建、党员先锋机台等特色活动并做到常抓不懈。截至目前，厂党小组共建活动频次50次以上/年，党员先锋机台正常运转率均达100%。针对支部特点，厂党委还为支部量身定制了“三型”党组织、“四级先锋”等促进支部和党员作用发挥的特色活动。各支部以活动为载体，抓组织力提升、抓战斗力发挥，涌现了多个先进标杆。2017年电解二党支部被国务院国资委授予“中央企业第一批示范基层党支部”，2018年电解二支部和硫酸党支部被评为黄石市红旗型党支部。支部当“主心骨”，群团齐上阵，厂文明和谐建设达到新水平。

（冶炼厂党委）

博源环保公司：为做精做优循环经济板块砥砺奋进

公司第一次党代会以来，博源环保公司党委在大冶有色公司党委的正确领导下，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，团结带领公司广大党员、干部和职工群众奋力拼搏，经历了新常态下宏观经济下行带来的巨大压力，经受住了扩大生产、资质申办、申报国家项目支持和整体重建搬迁等多个阶段的严峻考验，生产经营和改革发展取得了可喜的成绩。

近几年，该公司生产规模持续扩大，企业实力显著增强。生产经营取得长足进展。废旧电器从最初的20余万台拆解量到现在的120万台拆解量，历年来共按规定处置各类废电器463.17万台，经济效益纪录连年刷新。发展后劲日益增强。坚持发展为第一要务的理念，在努力抓生产发展的同时，按照大冶有色公司循环经济板块发展战略，全力抓好资质申办和项目建设，不断增强企业发展后劲。技术工艺迈上新台阶。不断技改和革新，拥有国内废旧家电、机电、汽车无害化处理及资源回收最先进工艺和设备，2017年，该公司被评为湖北省“高新技术企业”称号。管理水平不断提升。 秉承“严、准、细、精”管理理念，开展全员精益改善，深入推进市场化对标、深化改革、信息化建设等工作，不断加强各项基础管理工作。

这些成绩的取得，得益于该公司坚持从严治党，不断加强党的思想、组织、作风和制度建设，提升公司党建工作科学化水平，在股份制企业发展和经营管理中发挥了应有作用。

思想作风建设，抓铁有痕。博源环保公司党委坚持以中心组学习制度和各类会议为载体，以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想武装全体党员和干部的头脑，开展了各种富有成效的形势任务教育活动，确保党的“五位一体”和“四个全面”治国理政思路在公司深入人心，通过开展“两学一做”，每年的中国有色集团公司、大冶有色公司“三会”精神，“大学习大讨论”，“双百行动暨深化改革”等一系列学习实践活动，更加坚定了公司党员干部理想信念，党性观念、宗旨意识得到增强，为深入推进公司改革发展奠定了坚实的思想基础。公司党委牢牢把握“两个责任”这个新要求，狠抓党风廉政建设责任制等各项规定的落实。深化党的纪律检查和专项自查工作，深化廉洁风险防控，加强廉洁风险点分级管控，实行“痕迹管理”和“动态管理”，几年来，公司没有违纪违规和不廉洁行为发生。

组织制度建设，成效卓著。2016年底，博源环保公司成立党委。该公司党委按照 “五个基本”“七个体系”和“十二个一”标准化党组织建设要求，健全党组织网络，基层党支部的软件和硬件建设水平不断提高。坚持“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，不断提高党员发展质量，为党组织补充了新鲜血液。在企业顶层改革设计上明确了党组织发挥作用的途径和方式。将企业党组织工作机构设置、党委会规章制度纳入企业章程，明确党委会作为董事会、总经理办公会等决策会议的前置程序，确保党委在企业生产经营中把大局、议大事。在党组织工作机制的建设上，开展了党建贯标工作，实现了党建工作制度化、程序化和科学化。

活动载体建设，硕果累累。博源环保公司党委一手抓基础建设，一手抓活动创新。扎实开展了“比学赶帮超”“两提一降”“下基层、转作风、优化服务保盈利”和“三联三服务”活动，结合公司实际，在基层党支部中大力实施“261”先锋工程、开展“三型”党组织创建，推动了各级党组织和党员个人学先进、超标杆活动。在公司搬迁，销售市场拓展，生产经营年中“双过半”、年末“冲目标”，生产工艺优化、设备问题改善等工作遇到瓶颈的时候，各基层党支部组织党员大力开展了“每月一星”评议、“设备问题攻关”“改善课题认领”等一系列提质增效活动，开展了“消磁线拆解”“电视扫描入库”“园区环境整治” 等义务劳动，充分发挥了党支部战斗堡垒作用。该公司广大党员在公司急、难、险、重任务中发挥 “排头兵”作用，累计参加义务突击劳动80余次。

（谢新宇 喻亚丽）

◀基层党支部组织党员开展『消磁线拆解』义务劳动。

晟祥公司：发挥“三个作用”推进公司稳定发展

▶党员攻关小组开展技术优化攻关。

晟祥公司现有职工116人，其中党员26人。成立三年来，该公司党委在大冶有色公司党委的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，全面落实从严治党要求，抓实党员和干部队伍建设，推进党风廉政建设，坚持服务生产经营不偏离，较好地发挥了党组织的领导核心作用、支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为公司全面完成年度生产经营任务和实现改革发展目标提供了坚强的政治、组织保证。

落实主体责任，把牢政治引领方向

晟祥公司党委认真贯彻落实全国国有企业党建工作会议精神，按要求对《公司章程》进行了修订，明确了党委发挥领导核心和政治核心作用，把方向、管大局、保落实。明确了党委会研究讨论是董事会、经营层决策重大问题的前置程序。坚持“三重一大”决策制度，把管党治党责任落实到企业重大决策之中，推动党组织发挥作用制度化、具体化。两级党组织主动担负起从严治党主体责任，书记履行第一责任人职责，班子成员认真落实“一岗双责”，分管领导不仅管业务，也要管党治党，形成了党建工作强大合力。

夯实党建基础，提升队伍整体素质

晟祥公司党组织以党建贯标为契机，不断夯实党建工作基础。按照“四个规范”要求，把纪检、宣传、工会等工作全部纳入贯标体系，加强日常督导检查，促进了党建工作不断规范。以推进“两学一做”学习教育常态化制度化为载体，强化党员干部政治理论学习。两年来，共组织党委中心组扩大学习会28次，专题党课5次。强化活动引导，为党员争先创优搭建平台。深入开展 “三联三服务”“领导干部下基层”“党员干部责任区” 等活动，引导广大党员立足岗位，克难攻坚，争创一流业绩。纪检组织牵头全面推进“713”工作法，抓实党委会、总经理办公会、专题会安排事项和每月重点工作的跟进督办，定期通报考核，促进了干部作风的转变和执行力的提升。

积极融入中心，优化服务保障水平

晟祥公司两级党组织坚持服务中心工作。党员干部以“三联三服务”等多种形式和途径参加到挂点支部、班组学习，积极开展形势任务教育，引导干部职工把思想和精力聚焦到落实提质增效各项措施上，全力完成各阶段工作任务。党委班子成员坚持分工不分家，互相补台补位，积极参与经营管理。董事长指导支部党建工作、党委书记组织产品质量分析会、纪委书记跑市场等情况已成为常态。班子成员还分片挂点到各销售区域，负责各区域销售及跟进工作，推动产销规模不断提升。公司领导、部门负责人坚持服务基层，全部挂点到支部和班组，开展学习指导，政策宣讲，精准帮扶，解决实际困难。公司两级党组织抓实思想对标，向员工讲清、讲明市场化对标的目的意义，凝心聚力，积极引导广大职工找差距、定目标、明措施，加快赶超。同时把对标完成情况纳入绩效考核范围，依据进度进行考核，促进了各阶段工作目标的完成。

在大冶有色公司党委的领导下，该公司党组织“三个作用”得到充分发挥，公司各项工艺技术指标不断得到优化，达到或接近同行业先进企业水平，产销量持续不断提高，经营业绩稳步提升。公司党委先后荣获大冶有色公司“2017年度‘四好领导班子’创建活动先进集体”“先进直属党组织” 荣誉称号。被黄石经济技术开发区授予“经济发展贡献奖”“高质量发展十佳企业”，并连续两年入围“湖北百强企业”榜单。

（徐建军）