



不忘初心 牢记使命 高举旗帜 再启新程

2019.7.3 星期三
编辑:李俊红
版式:李秋娴

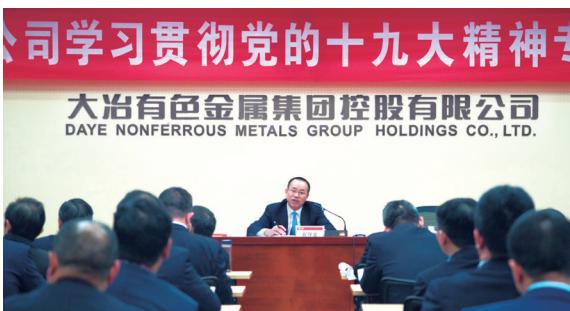
02/03

强化政治引领,高质量发展迈出坚实步伐

以党章为根本遵循,落实新时代党的建设总要求,切实增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。认真落实全国国有企业党建工作会精神,推进党建工作进章程,建立健全“三重一大”决策机制;围绕中国有色集团发展战略和决策部署,以高质量发展为引领,推动公司产业结构调整和发展方式转变。推进供给侧结构性改革,推进市场化对标、提质增效,为高质量赶超发展奠定了基础。



2019年6月15日,公司第一批“不忘初心,牢记使命”主题教育全面启动。公司党委要求,全体党员要在这次主题教育中锤炼忠诚干净担当的政治品格,团结带领广大职工为企业深化改革,高质量发展,打造现代化铜企业共同奋斗。



2017年11月,公司党委书记、董事长瞿保金在学习贯彻党的十九大精神专题党课上,结合自身学习心得,理论联系实际,给与会人员上党课。



2015年10月,公司召开党委中心组扩大学习会,特邀湖北省纪委办公厅主任刘晓林作“三严三实”专题辅导讲。



2013年7月,公司召开党的群众路线教育实践活动动员会,认真贯彻“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求。



扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化,聚焦主责主业,强化问题导向,在真学实做上下功夫,以学习教育成效推动各项工作开展。图为基层职工观看“两学一做”展板。

强化文化引领,企业品牌形象得到提升

企业文化体系逐步完善,企业核心价值观深入人心;主流文化载体不断丰富,形成多媒体宣传平台;文明单位创建取得新成果,下属六家单位通过省级文明单位届中验收,公司进入“全国文明单位”行列;社会责任进一步体现,在对口扶贫、抗洪抢险、援建地方等工作中,树立良好的企业形象。



广泛开展形势任务教育,动员广大干部职工认清形势、凝聚共识、坚定信心,为确保顺利完成全年各项工作任务提供坚强的思想保证和精神动力。图为公司举行形势任务知识电视抢答赛。



持续开展道德讲堂,积极培育和践行社会主义核心价值观,全面提高职工道德素质,培育知荣辱、讲正气、作奉献、促和谐的良好风尚。图为公司开展以“家风”为主题的道德讲堂活动。

各级领导的关心支持

在湖北省委省政府、中国有色集团和黄石市委市政府的关心和支持下,公司党的建设和改革发展等各项工作,取得了新的成绩。第一次党代会以来,公司先后荣获“全国五一劳动奖状”“全国文明单位”“全国职工思想政治工作优秀企业”“全国企业文化建设优秀单位”“全国法制宣传教育先进单位”等一系列荣誉称号。



2015年5月6日,国务院参事、中国有色金属工业协会会长陈全训到公司调研,为公司发展提出指导意见。



2018年8月7日,中国有色集团董事长、党委书记、总经理王彤宙到冶炼厂熔炼车间、电解车间指导基层党建等方面工作。



2013年12月21日,时任黄石市委书记周先旺到铜绿山矿,就黄石市践行党的群众路线活动开展前期调研工作。



2018年12月25日,省国资委党委书记、主任傅立民到公司调研,对公司全面加强党的建设、推进深化改革提出指导性意见。



黄石市委书记董卫民到公司20万吨阳极铜项目建设工地、冶炼厂转炉车间和污水车间调研。



2017年11月7日,中国有色集团党委副书记董长清到丰山铜矿调研。



2018年10月18日,中国有色集团副总经理严弟勇到铜山口矿,进行安全生产工作专项调研。



2019年1月10日,中国有色集团纪委书记张贞民到冶炼厂稀贵金属车间调研指导工作。

不忘初心 砥砺前行



【编者按】公司自2012年第一次党代会召开以来,在习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十八大、十九大精神指引下,在湖北省委省政府、中国有色集团的正确领导下,坚持党的领导,加强党的建设,推动改革发展党建各项工作取得新进展。六年的砥砺奋进,公司历经了市场洗礼,经受了考验,抵御了风险,磨练了队伍,取得了丰硕成果。站在新的历史起点展望未来,公司将坚决扛起管党治党政治责任,牢牢把握新时代党的建设总要求,充分发挥国企党委“把方向、管大局、保落实”作用,不忘初心,牢记使命,永葆本色,砥砺前行,创造属于新时代的光辉业绩!

强化创新引领,改革发展活力逐步增强

坚持把创新作为第一动力,持续推进内部改革,强化管理创新和技术创新,增强发展内生动力。围绕国企改革政策导向,持续深化企业改革,推进市场化对标,开展管理提升活动,建立“六标一体”的管理体系。加大技术创新力度,建立技术委员会,完善技术创新体系,推进全员创新创效。



2015年3月9日,中国有色集团和湖北省国资委共同对大冶有色进行增资扩股。增资扩股完成后,中国有色的控股权正式转交给中国有色集团。



以全员全流程全要素市场化对标为切入点,以推进“双百行动”为契机,完成全面深化改革顶层设计,优化调整产业布局,整合有关业务,成立金格公司、冶炼厂、矿业分公司、后勤中心。图为2019年1月,公司整合矿山板块业务,成立矿业分公司。



围绕国企改革政策导向,持续深化内部改革,优化调整产业布局,整合有关业务,成立金格公司、冶炼厂、矿业分公司、后勤中心。图为2019年1月,公司整合矿山板块业务,成立矿业分公司。



加大技术创新力度,建立技术委员会,完善技术创新体系,推进全员创新创效。图为公司职工开展技术创新,30万吨铜加工项目电解直流电耗单耗达到国内铜电解先进水平。



2014年7月29日,新疆汇祥永金萨热铜矿实现带负荷试生产,这是公司建成的第一家外埠大型矿山,也是推进资源开发战略取得的成果。



2015年6月,大冶有色再生资源循环利用产业园被国家发改委、财政部联合确认为第六批国家“城市矿产”示范基地。图为博源环保公司废弃电器拆解现场。



2015年12月,黄石昆鼎铜业有限公司30万吨铜杆生产线正式点火,公司形成产铜、炼铜、铜加工、铜产品的完整铜产业链。



2017年11月6日,在第二届全国有色金属工业展览上,公司“建造世界一流稀贵金属产业园区”“从找资源到创造资源”等展览主题受到关注和好评。

强化党建引领,基层党组织建设不断夯实

坚持党管干部、党管人才,突出选人用人标准,选优配强各级领导班子,开展“四好”班子创建。强化领导干部教育培养,建立中层管理人员“双向选择”、多维度考核机制;加强基层党组织建设,建立党建质量管理体系,强化党建创新;坚持从严治党,压实党风廉政建设“两个责任”,从严落实“八项规定”,运用“四种形态”,一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”有效机制。



2017年5月4日,中国有色集团在公司召开干部大会,对公司领导班子进行调整。

强化领导干部教育培养,通过管理人员轮训、挂职、交流任职等方式,提升领导干部综合能力和管理水平。图为2017年8月,公司举办第一期干部挂职锻炼暨青年干部培训班开学典礼。



加强基层党组织建设,扎实开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育,党员的党性观念和宗旨意识不断增强。图为公司基层党组织开展“微党课”宣讲活动。



强化党建创新,党代会常任制、“三联三服务”“261”先锋工程、党组织(小组)结对共建等特色党建工作更显实效,党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用进一步发挥。图为公司基层党组织现场交流。



持之以恒开展党风廉政宣教活动,增强广大党员干部廉洁意识、自律意识和法律意识,营造风清气正的良好环境。图为公司举行反腐倡廉图片巡回展。

强化服务引领,和谐发展局面持续巩固

加强党对群团工作的领导,推动各级群团组织发挥桥梁纽带作用,强化改革发展合力,维护和谐稳定的良好局面。践行以人民为中心发展思想,坚持全心全意依靠职工办企业方针,推进职工民主管理,持续改进职工工作环境,大力改善职工生活,建立完善扶贫帮困体系,使改革发展成果更多更好惠及职工。以“创争”活动为抓手,大力开展群众性创新创效活动,有效激发广大干部职工的创造活力和创新热情。



各级群团组织结合自身实际,紧紧围绕增强“政治性、先进性、群众性”,发挥桥梁纽带作用,强化改革与发展合力,维护和谐稳定的良好局面。图为公司举行青年集体婚礼。

坚持绿色发展理念,推进生态文明建设,努力打造“绿色矿山、花园式工厂”,对废水、废气、废渣达标排放进行整治。图为蓝天白云下的冶炼厂澳斯麦特炉。



建立完善扶贫帮困体系,坚持“春送技能、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等机制,发挥好“四个基金”的作用,解决职工现实问题。图为公司给职工发放节日物品。

以“创争”活动为抓手,大力开展群众性创新创效活动,开展各类班组长培训,涌现出一大批优秀的技能人才。图为2018年5月,公司职工宋幸福等在首届湖北工匠表彰大会上受到表彰。