

新闻故事

顺应市场 激发潜能

——铜绿山矿维修车间综合维修班绩效考核三部曲

编者按:从2018年4月到2019年4月矿业分公司铜绿山矿维修车间综合维修班大胆创新,在班组绩效考核上下功夫、寻出路、谋发展,努力克服发展瓶颈,开创市场化挑战之路,让职工切实感受到改革带来的幸福感和获得感。回首一年来的艰辛历程,综合维修班的事业从无到有、由弱变强,书写了一段体制改革的精彩华章。



维修班职工制作浮船保安全降成本。

迷茫,路在何方

2018年4月,按照公司市场化对标工作要求,铜绿山矿实施全面对标战略,在这样的背景下,维修车间综合维修班重组成立。

组建初期,班组生产运营一度陷入困境。人员结构工资变更为1380元人均保底,外加人员结构调整,一时导致职工思想、情绪陷入混乱,班组日常工作开展阻力重重,屡屡受挫。如何打破僵局,寻出路?这是综合维修班能否在市场化对标中取得突破的关键。所在的党支部紧急召开支委会,讨论下一步该如何走。“改变,只有改变,废旧立新,抓紧出台新的管理及考核模式,让每一个人认清形势,转变观念,才能实现脱困逆转。”党支部负责人的话音刚落,班长周程鹏激动地拍案而起:“对,必须改革!综合维修班是第一个开展对标、走向市场的单

困扰,如何实施

综合维修班工时制绩效考核依据工作实际,从职工的劳动态度、业务能力、发挥作用三个方面进行考核管控,突出重点,在工时指标上深入展开,真正实现全员融入,精准科学。

但新规的出台必定会伴有抵触与质疑。在一次班组集体会议中,几名职工反应强烈:“什么工时制,瞎搞创新!我们这些年纪大的怎么干得赢年轻人?”党支部负责人拍着一名老职工的肩膀,先安抚他的情绪,再缓缓开口:“就靠着每月保底的1380元,不想办法从市场中挣钱,拿什么养家糊口?现在没有‘大锅饭’,也不要幻想光靠企业。市场化对标,就是大浪淘沙,优胜劣汰。不改革,只有死路一条。工时制绩效考核,就让大家能够更充分发挥自身潜能,共同闯出一条生路。”班组陷入了沉默,所有人在回味他说的话,感受话里的分量。命运要靠自己去把握,后面的工作中,大家工作积极性逐步提高,“混、窝、逸”现象有了明显改善。



维修班在装配球磨机主轴。

位,吃‘大锅饭’迟早被市场淘汰。我们现在只有一条路可走——自我革新,接受市场挑战。目前‘混、窝、逸’现象是主要弊病,我们商议一下,怎么调动职工工作积极性,激发潜能?”支委黎勇想了一下提出:“要不我们从绩效考核入手,以工作工时作为考核指标,既突出了重点,又便于操作,能够实现按劳取酬,激发职工积极性和创造性。”三人三拳紧握:“就这么干!”此次支委会出台了一项重要决议——工时制绩效考核办法。后面一段时间里,综合维修班管理人员利用下班时间展开讨论,结合班组自身工作性质及特点,将工时元素融入绩效考核当中。一晃一个多月过去了,草案在听取意见、反复探讨和修改中逐步完善,《工时制绩效考核手册(试行版)》在综合班落地。

优化,顺应市场

如今,综合维修班工时制绩效考核从编制到实施已运行了一个多年头,综合维修班发生了脱胎换骨的改变。全年人均收入较往年增长15%左右,收获之

丰,让大家更加坚定了改革的信心和决心。

但现在还不是庆贺的时候,综合维修班肩上的担子依然很重。今年综合维修班响应“双百行动”号召,全面实施深化改革,全面实行市场化运作,班组全员薪酬再无1380元保底。消息传出后,班里没有出现沸沸扬扬的喧哗,经历过改革的磨炼,大家已经适应了。

如何在市场中进一步站稳脚跟?这是该班当前必须要面对和思考的问题。年初,综合维修班在工时制绩效考核上进一步优化,将工程安装及制作件质量、功效纳入考核,实行个人或集体分包,制定专项责任人,缴纳单项工程安全、质量风险金。进一步激励职工的积极性,实现职工为己谋利,对事负责,为班增效的目的。综合维修班还依照矿内全年备品、备件采购计划,结合工作实际主动承接备品、备件加工制作,为自身扩大了市场,也降低了生产成本。与此同时,综合维修班在工艺技改上加大奖励力度,鼓励职工发挥聪明才智,促进创新发展。今年1-2月,面对外部市场锚杆网价格低廉、外观规整等优势,综合维修班清楚认识到,如果守旧不变,班组将丧失锚杆网制作的竞争优势。为了紧紧抓住班组的经济命脉,综合维修班的技术骨干们主动担当,围绕锚杆网制作工艺进行逐条优化,先后对钢筋切割机进行改造,确保出料钢筋垂直水平,然后创新设计锚杆网倾斜式焊接工装平台,提高生产效率。最后,为保障产品质量,综合维修班为班组全员设计“质检编号标签”,实行一产品一编号一责任人的工作方式,真正实现了产品质量问题可追溯,产品责任人跟踪负责的原则。顺应市场,不断优化的事例还有很多,很多……当前,班组的运行状况趋于稳定,态势向好,大家的工作积极性日益增长,综合维修班已做好了备战准备,随时接受市场带来的各项挑战。

改革的历程是曲折的,沿路风景却是美不胜收。综合维修班绩效考核之路还需勇往直前,迎接市场带来的更大挑战。该班将进一步转变观念,强化个人能力,筑牢班组根基,促进矿山高质量发展。(黄绿 胡琛)

工间琐谈

安全工作不要“吃一堑,长一智”

身边有个朋友喜欢上网淘便宜商品,上当的次数多了,就逐渐明白“买的没有卖的精,便宜没好货”之类的道理了,慢慢地学会了不被价格蒙蔽,而选择理性购物。所谓“吃一堑,长一智”,大抵是指上当吃过亏自然知道下次注意防范。作为企业工人,我们在安全方面可不能只停留在“吃一堑,长一智”上。

对于安全,现在从国家到地方再到企业,都是下了大力气的。每年三月的安全警示月活动,六月的安全生产月,九月下旬到年终的“百日安全无事故”活动,针对安全环保而开展的各种活动,一方面彰显出国家、企业对安全工作的重视,另一方面也在提醒着我们安全工作需要警钟长鸣,安全工作永远都在路上。这些年来,经过公司、厂和车间各种安全管理工作力度的加大,职工的安全意识已经有了很大提升,从最早的“要我安全”,到“我

要安全”,现在已经在“我会安全”的路上。

回过头来看看我们身边,安全工作无时无刻不萦绕在我们周围。厂、车间经常举办各种安全培训、学习与考试;安全环保督导组经常出现在我们身边,他们对现场作业环境、安全设施和防护措施等进行检查,发现问题及时督促整改处理。班组每周一次的安全学习会,学习内容以形式不再拘于一格,有学安规、学案例的,有轮流当讲师,谈对安全工作亲身体会的,有开展安全工作批评与自我批评的,车间挂点领导都积极参加。在平时的生产中,车间分批组织各生产班开展事故应急演练,让职工熟悉事故处理措施,提高职工面对紧急事故的实际处理能力;同时鼓励职工结合岗位危险源辨识工作,围绕岗位上“物的不安全状态”查找隐患,确保安全生产。所有的这些其实都是在提前预防,做好准备工作,避免职工吃一堑,才长一智。

冶炼行业作为高危行业,在生产中必须绷紧安全这根弦,时刻牢记自己岗位的安全操作规程,避免在生产中出现安全“吃一堑”。因为安全不光是要有意识,更要有知识。每一条安规都是前人们用经验和教训,甚至于血和泪总结出来的,只有认真学习、严格执行才能有效避免事故发生,自己才不会成为别人以后安全学习的事故案例。而安全管理工作更是不能留情,严格是对职工负责,宽容将带来危险。切实有效地提高职工自身安全防范意识和能力,让职工在工作中能确保安全,从根本上杜绝“吃一堑”现象发生。

所以,我们在日常安全管理中,要警钟长鸣,努力营造安全生产氛围,将安全意识根植于每个人的心底。职工只有在思想上重视安全,才能时时讲安全、处处要安全、事事保安全。

(李延飞)

“兄弟们,加把劲儿,争取把活儿干好,再接再厉优化好生产指标。”5月26日,冶炼厂电解车间大班在开展“母排发热导电优化”攻关,拆卸打磨电解槽母线边排,改善母排发热现象,提高母线边排的导电效率,以促进直流电单耗的降低。“大家的干劲儿很足,都在为提升指标而精细操作。”职工黄运说。

进入冲刺“双过半”的关键时期,“抓安全促生产、保质保量完成生产任务”成为每个职工为之奋斗的目标。在槽面作业、行车转调、机组操作,大家为提升岗位指标而辛勤工作。这不,大班班便就如何更好地控制直流电单耗而“愁”上了。现场槽电压是控制直流电单耗的关键,怎样让“任性”的槽电压变“乖”了? “选择了难题,就要有攻克有信心,这样才能挖掘生产潜能多创效。”大班班长邓冲介绍。

“现场单组槽压还是有点偏高,还需再努力优化调节,争取生产一吨阴极铜能再少耗些电?”改善的“火情”在哪儿,岗位上大伙攻关就在哪儿,邓冲带领着班组骨干,查找槽电压“任性”原因。巡导电管线路,跑流程,围着装置转了一圈又一圈,跟踪系统运行状况。在岗位“诸葛亮”会上,大家纷纷献计献策,为优

化生产出高招,查找管理中的“短板”,不断完善和优化“直流电单耗节能控制措施细则”。“工作中遇到的难题,就是我们优化的方向,我们有信心让指标优化的更佳。”职工杨鹏胸有成竹地说。

在经历几番试验后,团队的智慧能量瞬间都被激发了,通过严格阴阳极接点的清刷和出铜照缸、短路控制等措施,树立好职工主人翁意识,做到精细操作、精准调节,减少电能消耗。同时,开展好“外购阳极板电耗控制”“母排发热导电优化”“现场槽压动态监控”改善攻关,优化系统控制工艺,在一系列有力措施推动下,经观察运行一段时间后,效果良好,“任性”槽压变“乖”了,直流电单

耗持续下降,降耗效果明显。“欧了,这法子真是杠杠的!不仅槽面短路减少了,还使能耗降下去了,节约了生产成本,真是一箭多雕呀!”大家都松了一口气,也为省下能耗费用感到高兴。

降本增效无小事。从点滴做起,从自身做起,既捡不起眼的“小芝麻”,又抱优化增效的“大西瓜”。在大家的努力下,5月份,电解各系统生产保持了强劲势头,各项指标控制再创佳绩。“岗位生产指标提升是我们的职责,以后大家都要开动脑筋,多出点子,还需再接再厉多提高才行!”邓冲朴实的话语道出职工的心声。

(晨曦)



岗位人员在开展母排发热导电优化攻关。



今天你垃圾分类了吗?

每年的6月5日是世界环境日,6月3日,习近平总书记对垃圾分类工作做出重要批示:“培养垃圾分类好习惯,为改善生活环境作努力,为绿色发展作贡献。”习近平总书记对垃圾分类这件事儿看得很重。2019年起,全国地级及以上城市全面启动生活垃圾分类工作,到2020年底46个重点城市将基本建成垃圾分类处理系统,2025年底前全国地级及以上城市将基本建成垃圾分类处理系统。

今天你垃圾分类了吗?下面笔者告诉大家垃圾分类如何分类:

有害垃圾:如废电池、废荧光灯管、水银温度计、废油漆、过期药品等。

不可回收垃圾:在自然条件下易分解的垃圾,如果皮、菜皮、剩菜剩饭

等。

可回收垃圾:如废纸、废塑料、废金属、废玻璃、废织物等。其中,废纸包括:报纸、各种包装纸、办公用纸、广告纸片、大小纸盒等;废塑料包括:各种塑料袋、塑料瓶、塑料包装、泡沫塑料、一次性塑料餐盒餐具、硬塑料等;废金属包括:易拉罐、铁皮罐头盒、铅皮牙膏皮等。

中国每年使用塑料快餐盒达40亿个,方便面碗5至7亿个,一次性筷子数十亿双,这些占生活垃圾的8%至15%。1吨废塑料可回炼600公斤的柴油。回收1500吨废纸,可免于砍伐用于生产1200吨纸的林木。一吨易拉罐熔化后能结成一吨很好的铝块,可少采20吨铝矿。生活垃圾中有30%至

40%可以回收利用,应珍惜这个小本大利的资源。大家也可以利用易拉罐制作笔筒,既环保,又节约资源。

而且,垃圾中的其他物质也能转化为资源,如食品、草木和织物可以堆肥,生产有机肥料;垃圾焚烧可以发电、供热或制冷;砖瓦、灰土可以加工成建材等;各种固体废弃物混合在一起是垃圾,分选开就是资源。可见,消费环节产生的垃圾如果及时进行分类,回收再利用是解决垃圾问题的最好途径。

从我做起,全社会行动起来,从垃圾分类这样的身边小事做起,为了一个更加绿色、更加健康的生活环境,同筑生态文明之基,同走绿色发展之路!

矿业分公司铜绿山矿启动“安全生产月”活动



6月3日,矿业分公司铜绿山矿在副井井口举行以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的签名活动,拉开了该矿“安全生产月”活动序幕。

启动仪式上,职工在印有“工作再忙,安全不忘,人命关天,安全为先”的横幅上,郑重地写下了安全寄语和自己的名字,表达了对矿山安全生产的期盼和庄严承诺。安全签名结束后,带有职工安全寄语及签名长幅将被悬挂在副井井口安全文化长廊。

该矿在“安全生产月”活动期间,共部署了安全生产主题宣讲、安全事故警示教育、隐患排查治理、应急演练、安全家属征文、微信答题等系列,进一步落实安全生产主体责任,确保安全生产月有投入、有声势、有效果,为矿山提供坚强有力的安全保障。

(周志刚 摄影报道)