

# 大冶有色报



大冶有色金属集团控股有限公司主办 <http://www.dyys.com>  
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第3003期 本期4版  
2019年6月3日 星期一 农历己亥年五月初一  
新闻热线:0714—5392320 大冶有色通讯员 qq群:84401493



5月11日，在博源环保公司的各个生产车间各条生产线上，叉车忙碌穿梭运送原料上线和拆解产品入库，生产线设备唱出欢快的旋律，职工们有条不紊地操作着焊枪、切割机，呈现一派热火朝天的劳动景象。火红五月，岗位人员将劳模精神学习转化为岗位实际行动，处处体现着你追我赶，超越一流的“精气神”。据统计，四月份该分公司报废车辆回收、拆解总量均超计划完成，废旧电器拆解实现满负荷生产。全公司上下正铆足劲头，全力以赴力争实现“双过半”目标。

## 超常措施擂战鼓

这火热的景象，相对于两个月以前的博源环保公司真是天壤之别，当时该公司各项生产经营指标都亮起“红灯”。面对困难，博源人没有退缩，而是迎难而上，以超常的思维制定超常的措施，擂响了冲刺“双过半”的战鼓。

“经过分析，影响经营任务完成的原因有：原料价格上涨，产品销售渠道单一，春节期间劳务工休假时间过长，造成各分公司开工时间不足……”面对查找出的问题，我们要针对问题，找原因、上措施，并将这些措施不折不扣地落到实处，这样才能从困境中走出来。”4月11日在博源环保公司召开的一季度经济运行分析会上，该公司主要负责人言语铿锵，字字珠玑，对下一步的生产经营提出了明确要求。

一季度经济分析会召开后，博源环保公司将责任、压力传导到各分公司、部室和职工个人，督促各项方案措施按时间节点向目标稳步推进。采购部门深入到各原料供给市场最前端详细了解，寻找对策，合理调整原料采购模式；销售部门进一步健全公司产品网络营销平台，实现产品线上线下双维度销售，畅通销售渠道、加快产品变现速度；各分公司加强主要盈利产品生产线设备的自控性维护保养，并且在职工中大力开展精益培训、问题改善等活动，着力提升广大职工降本增效、创新创效的意识，并制定激励措施，多方激励职工将创新成果付之实践，为公司创造更多更长远的利益。

随着一项项方案措施的落地实施，博源环保公司像开足马力的机器。目前，该公司不仅补足了一季度欠产，有些指标还超额完成，职工对完成上半年生产经营任务充满了信心。

## 向内挖潜增效益

在废弃电器拆解分公司厂房里，“循环利用，变废为宝”八个红色大字格外醒目，机声隆隆，各条生产线上生产正在紧张有序进行，厂房中央红彤彤的LED显示屏大屏上，拆解量数据仍在不停更新跃动。该分公司党支部书记、副经理杨伟介绍道，该分公司在对生产成本消耗进行全面分析时发现：叉车油耗、吨袋等材料消耗成本较高，设备维修支出也居高不下。对此，该分公司采取了三个方面的应对措施：给每台叉车建立单独的加油档案，做

**博源环保公司**



# 克难攻坚 力争实现 “双过半”目标

5月是一个拼搏的时节，正是冲刺“时间过半、任务过半”的关键时期；5月的博源环保，花木扶疏、绿意盎然，马达轰鸣、叉车穿梭，处处充满着生机与活力……



到“一车一本”，并制定相应考核细则，严格控制叉车油耗；将空压机内房隔离改造成新的材料库，形成“专人专库”的管理模式，每名职工头上都挂有“库管”的责任，吨袋、周转筐等生产材料经修复后均能重复使用；成立分公司维修小组，设备中、小修以自修为主，缩减维修支出。

与此同时，该分公司还在降低劳务成本、设备维修成本等方面算好“节约账”。一方面控制生产辅助劳务人员的数量，在不影响正常生产的情况下严格控制，力争在2018年的基础上有所下降；另一方面做好日常设备维护保养工作，以减少大型设备的维修保养次数，从而降低维修成本。采访废弃电器拆解分公司副经理胡望兵时，他正在拆解现场来回巡视，从上线扫描工作台到拆解工岗位，从电视机线上料口到出料口，每个岗位都可以看见他来回穿梭的身影。他指着一堆堆分解好的零部件介绍道：“这些零部件都是宝贝，含有铜、金、镍等有价金属，将送到有资质的企业进一步提炼。”听到笔者对规范有序、整洁干净的现场环境赞叹不已时，胡望兵高兴地说：“生产线上大多都是劳务外包工，以前大家干完活儿，下班就回家。现在，分公司把每天现场环境清理，日常设备维护保养也纳入劳务成本考核中。这种做法带来了可喜变化，劳务外包工们不仅要干好生产线上工作，下班了，还要清理现场环境，确保有价金属‘颗粒归仓’。劳务外包工参与设备维护保养后，设备故障率大幅降低，产品质量明显提升。”

## 党员攻坚做表率

“这位党员同志真了不得呀！短短一个月的时间，就通过问题改善、技术创新，节支增效1万多元呀！”博源环保公司的党员“每月一星”光荣榜成为该公司广大职工学习的新榜样。为了进一步激发党组织活力、增强党组织建设，该公司党委实施了一系列

列亮点工程，采取领导班子成员兼任基层分公司经理，选用“双经历、复合型”科级干部任基层分公司党支部书记兼副经理，分别执行“一岗”担“双责”的履责模式，推进党建工作与生产经营的深度融合；进一步推进基层党支部“唱主角”，使全体党员主动执行“三联三服务”机制，巩固“261先锋工程”3个创建成果；围绕生产开展效能监察，对有产品招标销售工作，共提了3个方面共10条监察建议，使存货周转率提高了0.93%，实现了降本创效。

从今年二季度开始，博源环保公司党委号召各党支部党员职工，紧紧围绕公司七大增利补缺项目及二十七项改善课题，结合各自岗位实际情况，积极开展问题认领精益改善工作。广大党员响应号召，积极行动起来，智慧的火花在大家的工作中时时绽放。5月20日，该公司管理提升微信群里发了一段小视频引起大家注意。视频拍摄的是废弃电器拆解分公司装卸线生产现场，常常出现装卸线前后两端的工作接不上趟现象，搬运人员前紧后忙，电视机在传送皮带上堆积挤压，极易造成破损。视频上传不到5分钟，分公司党员、副经理胡望兵在群举手认领问题。他通过到现场观察、思索、分析，立马拿出改进传送设备、合理调配人员、合理摆放周转筐按型号等7条改善措施，实施改善后，之前的问题迎刃而解，而且将他的成功办法推广到冰箱上料和原料出库等岗位，也取得了很好的效果。

“困难是前所未有的，我们要有把困难抱在自己怀里解决的决心，以超常思维、超常措施去完成这个任务！”该公司主要负责人在一季度经济运行分析会上的讲话，大家还依稀在耳。面对当前严峻的生产形势，博源人明确了肩上担负的责任，坚定了克难攻坚的决心。他们坚信，只要锲而不舍，就能在打造“城市矿产”示范基地的道路上会越走越坚定，越走越宽广。

(陶三保 占亚芬 喻亚丽)

## 【编后语】

5月11日，我们在博源环保公司看到一车车原料源源不断地送到各条生产线，操作人员紧张有序地忙碌着，管理人员穿梭在生产现场协调指挥，处处呈现一派繁忙景象，这与该公司在困难面前不等不靠，积极采取措施是分不开的。当前，由于国际、国内市场因素的影响，公司其他一些单位也面临着市场竞争压力大、工作量不饱满、欠利等困难。但办法总比困难多，只要我们敢于担当、勇挑重担、积极作为，就会朝着完成上半年的生产经营任务目标迈进！

## 大冶有色亮相长江生态保护绿博会

5月24日，2019长江经济带生态环境保护与绿色发展博览会在中国光谷科技会展中心开幕，吸引了数百家生态环境产业领域各专业机构及企业参展。大冶有色环保项目亮相绿博会，展出的“绿狐尾藻生态治污技术”项目、“澳斯麦特炉协同处置废旧电路板”项目受到关注。

此次绿博会旨在深入贯彻落实习近平总书记关于长江经济带共抓大保护、不搞大开发系列指示精神，促进长江经济带产业转型与绿色发展，推动《长江经济带生态环境保护规划》落实。

大冶有色以“清洁生产、绿色发展”为主题，重点展示了公司近年来绿色发展取得的成就。大冶有色牢固树立绿色循环发展理念，加快生态文明建设，推动产业转型升级，推进资源高效利用，改善区域生态环境，实现企业与经济、社会、环境的和

## 公司喜获2019年 全国十佳白银流通品牌奖

5月23日，从广西桂林举行的2019第五届全国白银企业年会上传来好消息，公司“大江”牌银锭喜获2019年全国十佳白银流通品牌奖。

公司依据质量体系组织实施白银生产，生产过程实现了高效、清洁、低碳、环保。产品质量过硬，主要技术指标均优于国家标准。生产工艺先进，目前，同一规格白银产品，能根据客户不同要求，实行个性化定制生产或采用不同浇铸工艺进行生产制造，产品质量达到同等要求，受到同行业好评。2017年10月，受中国有色金属工业协会委托，公司作为主要成员单位，参与了白银国家标准的起草工作。2007年初，伦敦贵金属交易所来电，30kg银锭必须用平模浇

铸方能正式注册交易。这种工艺在公司是空白，其他厂家也拒绝技术支持。公司浇铸团队经过反复探索，探索出火焰保温浇，解决了表面缺陷和烧底缺陷，浇铸的11块30kg银锭在伦敦贵金属交易所一次注册成功，使公司的白银产品顺利打入国际市场，为公司带来了可观的经济效益。

此次主题为“产资同融合，共谋新发展”的2019第五届全国白银企业年会由中国流通行业管理政研会主办，宁波浩顺贵金属有限公司负责承办。年会为全国白银企业交流信息，增强白银企业创新发展活力，创建诚信良性白银交易环境发挥了“连心桥”作用。

(占亚芬)

## 公司与中国广核集团 举行合作交流座谈会

5月23日，公司与中国广核集团有限公司举行合作交流座谈会。中国有色集团战略规划部主任汪鹏云主持会议。公司董事长、党委书记翟保金，中国广核集团有限公司战略规划部总经理方春法等人员参加会议。

这次合作交流是落实中国有色集团与中国广核集团公司战略合作的行动之一。会谈中，翟保金首先对方春法一行到访表示欢迎，并介绍了公司改革发展的有关情况。他表示，公司以“五大战略”承接中国有色集团“三业协同、两轮驱动、全面变革”的“321”发展战略，积极推进企业高质量赶超发展，不断做强做优做大。中广核集团是推动能源低碳转型、保障能源安全、建立现代能源体系的国有重要骨干企业和龙头企业，双方有广阔的合作空间，希望双方在供电、节能环保、智能工厂建设等方面，充分发挥各自优势，开展广泛深入的务实合作，实现共同发展。

方春法介绍了中广核集团近年来的改革发展情况后表示，大冶公司是具有六十多年发展历史的大型国企，有一流的管理团队、综合技术优势等，双方有合作的坚实基础，希望双方加强交流沟通，建立完善对接机制，实现合作互利共赢，推动双方实现高质量发展。

有限公司副总经理陈志友介绍了公司40万吨高纯阴极铜洁生产项目基本情况。中国广核新能源控股有限公司市场开发部新业务中心、中广核环境科技有限责任公司、中广核智能科技有限责任公司、湖北威辰环境科技有限公司等负责人分别介绍了各自产品情况。双方就生产中的供电保障与优惠、固废处理、节能环保以及智能工厂建设等进行了深入交流。

汪鹏云希望双方建立良好的合作关系，积极进行工作对接，抓紧各项工作的落实。

参加会议的有中国有色集团战略规划部、公司生产管理部、冶炼厂等相关部室及单位负责人。

据了解，中国广核集团，原中国广东核电集团，是伴随我国改革开放和核电事业发展逐步成长壮大的中央企业，由核心企业中国广核集团有限公司和30多家主要成员公司组成的国家特大型企业集团。

(张国平)

## 公司领导到金格公司 调研指导工作

5月25日，公司董事长、党委书记翟保金到金格公司调研，对公司整合成立一年以来所取得的成绩表示肯定，并对当前重点工作提出了具体要求。金格公司班子成员及部门负责人参加调研。

调研中，金格公司主要负责人汇报了一季度经营情况、今年以来开展的主要工作，重点汇报了三大业务板块目前工作进度和存在的困难。随后，该公司班子成员围绕生产经营重点工作相继发言。翟保金就相关问题同大家交谈，对金格公司整合成立以来所做的工作和所取得的成绩表示肯定。翟保金要求金格公司围绕强化融合和改革发展做好三点具体工作：一是要不断提高深度融合理念，要不断在强化管理融合上多想办法，多行举措，多出成效；二是要强化班子成员大视野、大格局意识，要跳出传统观念的局限性，谋划好三大业务板块共同发展；三是要抓紧市场化对标工作不动摇，打通思想壁垒，转变市场观念，加大开拓外部市场的力度。

金格公司班子成员表示，将始终团结一致，抓好市场化对标不动摇，不断强化管理融合，努力推进金格公司改革发展迈上新台阶。

(黄海波)

## 简明新闻

5月28日，中国进出口银行湖北省分行业务二处处长孙莉一行来公司访问。公司总会计师陈峙森及相关部室负责人与他们进行了交流座谈，陈峙森介绍了公司发展战略、开展对标和深化改革等情况，并希望中国进出口银行湖北分行给予公司金融业务提供相关指导意见，帮助公司抓住市场机遇，更好更快地发展。孙莉希望银企双方要持续加强交流，进一步拓展业务合作领域，在长期友好合作中实现共赢。

5月28日，在黄石江滩公园，公司退休职工艺术团举办“喜迎新中国成立70周年”文艺演出活动。表演了舞蹈、合唱、独唱、笛子独奏等十多个精彩的文艺节目，歌唱祖国、传播公司企业文化、宣传文明新风尚、弘扬社会正能量，赢得观众一阵阵热烈掌声。

(张国平 汪敏)