劳模风采

黄申兵：巷道建设的尖兵

中年的黄申兵,体格不算健硕,却有着睿智的头脑,作为鑫力井巷公司丰山项目部项目经理,他苦干、实干加巧干,在主合同单价逐年下降的情况下,实现逆势增长,工程产值连创项目部历史新高,职工收入稳步提升。该项目部2016、2017年连续两年被大冶有色评为红旗集体和安全先进集体。

黄申兵抓管理,注重细节。他坚持以“安全质量第一,成本第二,进度第三”的宗旨组织生产,通过不断完善项目管理制度,严格按掘进与支护同步、中腰线、水沟、局扇紧跟作业面的原则组织生产,各种管缆直线分开悬挂,工机具有序摆放。他将这些简单的措施坚持做,大幅提升了管理水平,给安全生产创造了有利环境,也提升了一次成巷率,成为公司井建工程的示范单位。

他在设备管理上狠下功夫,全年备品备件单耗同比下降18%;铲装设备轮胎单耗同比下降33%;铲运机电缆单耗下降了50%;液压油单耗同比下12%,其他各种材料也有不同程度下降。

他对标先进,敢于创新。在进风管缆井大临和马头门施工中,他和同事们改变过去传统木材支护方式,加工简易钢构模具支护,马头门施工由原来5天缩短为3天,盲井施工月成井达60米,居国内同行业先进水平。在南缘斜坡道施工过程中,他建议改变传统布眼方法,采用3米钎杆掘进,使单炮进尺平均达2.42米,连续9个月成巷破70米,创造井巷公司独头下向斜坡道掘进最好成绩。

他担当责任,主动作为。面对主合同单价大幅下降等压力下,黄申兵带领全体员工变压力为动力,制定增利补缺措施,积极开展工程项目直营,将-320m至-440m中段开采道路硬化工程作为直营项目,增利17.9万元。全年组织四名维修人员和管理人员安装钢材129T,增利23万元。积极与业主沟通,主动找市场,承接了丰山铜矿-440m中段水泵房防水门砌砼安装工程,-380m中段动力和坑内照明工程,丰山铜矿-440m中段水仓修复工程,实现了增利目标。

谈起降本增效的措施,黄申兵如数家珍,娓娓道来。他说,工作中不可能没有困难,关键是面对困难的态度,直面困难,积极应对,办法总比困难多。 (张国平)

工间琐谈

唯奋斗创造未来

什么是价值?价值表现为企业现实的获利能力和未来潜在获利能力的贴现,就是企业能不能长期有效增长。

企业真正具有巨大潜在价值的、能够创造价值的资源是人力资源。企业的一切活动都应当围绕创造价值展开,人力资源管理也是一样,一定要强调每个人对资本的贡献价值。只有将“以市场为导向,以效益为中心”的理念应用于生产经营全过程,全力创造价值,才能持续打好降本增效攻坚战。

一个没有奋斗精神作支撑的企业,是难以长久生存的。一切员工在公司长期工作的基础是诚实劳动和胜任本职工作,任何员工只要坚持奋斗,绩效贡献大于成本,都是企业的宝贵财富。这应是一个企业长期坚守的价值评价标准。

企业间的竞争,说到底就是管理竞争。所有公司都是管理第一,技术第二。没有一流管理,领先的技术就会退化;有一流管理,即使技术二流也会进步。在市场竞争中,对手优化了,你不优化,留给你的就是被淘汰。管理改革要继续坚持从实用的目的出发,达到适用目的的原则。

管理者的基本职责是依据公司的宗旨主动和负责地开展工作,使公司富有前途,工作富有成效,员工富有成就。一名干部最重要的是必须有清晰的工作方向,善于在纷繁的事务中抓住主要矛盾和矛盾的主要方面,以及把握实现目标的合理节奏。公司各级管理者要敢于坚持原则,敢于管理,敢于碰硬,这样公司的各项规章制度和改革发展措施才能得到落实。

奋斗创造未来。逆水行舟,不进则亡。我们要有把困难抱到怀里解决的勇气和决心。“双百行动”、全面深化改革、六大攻坚战已经打响,我们能不能成功?我们会不会被时代抛弃?这是个很重要的问题。无线电通信是马可尼发明的,蜂窝通信是摩托罗拉发明的,光传输是朗讯发明的,数码相机是柯达发明的……历史上很多东西,往往“始作俑者”最后变成了失败者,历史的淘汰是必然的,从来没有停歇过。

历史和现实都告诉我们,全球市场竞争实质上就是和平时期的战争,在激烈竞争中任何企业都不可能常胜,行业变迁也常常是翻云覆雨,多少世界级公司由于管理不善、创新不够等因素,退出市场舞台,消失在历史风雨中。企业不可能容忍懒人,因为这样就是对奋斗者、贡献者的不公平。幸福不会从天降,只能靠劳动来创造,唯有奋斗才可能让我们的未来有希望,除此之外,别无他途。

(张小力)

廉洁文化铜都行

冶炼厂开展“五个一”党风廉政建设宣传教育月活动

5月7日,冶炼厂按照公司统一部署,以“五个一”推动第二十个“党风廉政建设宣传教育月”活动,进一步增强党员干部的廉洁自律和廉洁从业意识,为加快建成现代化一流铜冶炼企业,营造风清气正的环境氛围。

该厂以“深入学好党章党规党纪和监察法、自觉践行‘两个维护’推进‘廉洁国企’建设”为主题,重点开展一次集中学习和专题讲党课,开展《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》“学讲”活动;开展一次党纪法规竞答系列活动,组织干部职工积极参加黄石市纪委党纪法规知识在线测试和公司党章党规党纪有奖竞答活动;开展一次“教育链”深化拓展活动,建立常态化教育机制;开展一次警示教育活动,认真学习省纪委监委对违反政治纪律和政治规矩的问题的通报,做到警钟长鸣;开展一次廉洁风险点排查和防控活动,及时开展廉洁风险动态调整。

此外,该厂还通过悬挂横幅、张贴标语,充分利用宣传橱窗、QQ工作群、内部刊物、OA网等形式,对“廉政宣教月”活动进行广泛宣传,使活动进一步深入人心。

(蔡振乾)

矿业分公司铜绿山矿送廉洁书籍到基层

5月7日,矿业分公司铜绿山矿纪委为基层党组织和领导干部送出廉洁书籍106本,将党风廉政宣教月活动落到实处,推进“廉洁国企”建设工作。

该矿纪委聚焦党章党规党纪和监察法规,购买了《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国公务员法》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》合订本,从5月5日起送给基层各支部和领导干部。由党委理论学习中心组本月安排一次专题学习、党支部开展一次主题党日活动,分层次、有针对性地开展《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》专题学习。及时更新“铜乡风采”微信公众号和宣传专栏等宣传平台,把党章党规党纪和监察法规宣传到车间、班组、项目等一线。该矿还将以培养优良家风为主要内容,开展形式多样的家庭助廉活动,确保《条例》《监察法》真正入脑入心。

(梅晓艳)

公司各级宣传战线认真贯彻落实习近平总书记关于宣传思想文化工作的重要讲话精神,自觉肩负起新形势下宣传思想工作的使命任务,围绕中国有色集团“321”发展战略和公司“五大发展战略”,不断增强脚力、眼力、脑力、笔力,坚持将镜头、笔头对准公司全面深化改革、市场化对标、党的建设等重点工作,对准基层一线,以正确的舆论引导人、以优秀的作品鼓舞人,激发了广大党员干部职工克难攻坚,打好“六大攻坚战”,推进高质量赶超发展的积极性和创造性。图为公司电视台采播人员在矿山分公司丰山铜矿选矿车间脱水大班进行现场采访报道。

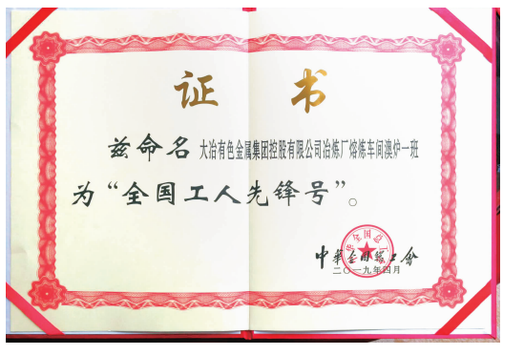
(铁戈)

炉台筑梦 勇当先锋

——记“全国工人先锋号”、冶炼厂澳炉一班

◀ 澳炉一班集体照。

▼ “全国工人先锋号”证书。



证 书

兹命名 大冶有色金属集团控股有限公司冶炼厂熔炼车间澳炉一班

为“全国工人先锋号”。

中华全国总工会

二〇一九年四月

操作全世界最大同类型澳炉,以“快、准、稳”为生产理念的冶炼厂熔炼车间澳炉一班,最近荣获“全国工人先锋号”。而这一殊荣的撷取,是冶炼人市场化对标成果,也是工匠精神的集中体现。

一间工作室,领航先锋强企之旅

冶炼厂澳炉一班担负着铜精矿熔炼,为转炉提供冰铜和为硫酸提供烟气的职责,共有职工18人,然而,就是在这一个小小班组,近年来,每年都有颇具实操经验的工匠级专业人才在大冶有色这个大家庭里成长成熟起来,14名职工通过考试,被聘为高级技师、技师、高级工。班长邵志村先后被评为“有色金属行业技术能手”“湖北省技术能手”“湖北省首席技师”,先后获得“湖北省劳动模范”“黄石市劳动模范”,中国有色矿业集团“优秀共产党员称号”。

唯创新者进,唯创新者强,唯创新者胜。善于激扬生命活力、培育创新团队的冶炼人,成立了“熔炼车间创新工作室”,该创新工作室通过“立”“创”“行”“标”的创新创效、精益改善工作法,不仅让劳模精神得以发扬光大,还全力打造出一支年轻作为、活力和谐的劳动者队伍,营造了创新创效创一流的良好氛围。

在熔炼车间创新工作室的带动引领下,澳炉一班职工的辛勤劳动结出了丰硕的创新成果:在提高精矿处理量方面总结出“一提二保三勤四联”操作法,平均加料速率由年初的197吨/小时提高到现在的205吨/小时。通过对澳炉温度控制,渣性调节,烟气减小,外部冷切,以及化焦剂加入等方面入手,创国内外同类炉型的周期炉龄新纪录,直接经济效益400多万元,增产过万吨,实现了澳炉三年两修的第一步。

一场故事会,开启技术讲堂之门

熔炼车间的职工技术讲堂始于2013年,由车间技术人员领头,针对职工岗位技术技能的提升而开展、去年初,澳炉一班邀请车间主任姜志雄为职工们讲《大冶有色三座冶炼炉的变迁》,并以此为契机,开启班组职工技术讲堂第一课。随后利用工余间隙时间,在岗位上开展了生产工艺和机、电等各专业的岗位基本功技术讲堂,对职工进行全员轮训。如今在该班组,参加技术讲堂,学习技术技能,成为大伙的一种时尚和新常态。

笔者采访当天,正逢技术讲堂开讲,一大拨人汇聚熔炼车间创新工作室。这次主讲人是管彦龙,他分享的主题是《澳炉炉寿延长》。澳炉大班长左铁生对笔者说,他是澳炉一班主操手,努力刻苦,在主操这一岗位上工作了20余年,他通过肉眼就可以观察出熔体的流动性、明暗、性状等特征,准确分辨出生产是否正常。可以说,管彦龙用二十年练就的“火眼金睛”,就是工匠精神的一个缩影。在堰口岗位的操作工马雕对参加技术讲堂感受颇深,他告诉笔者,他在堰口岗位工作了10余年,以前这个岗位自动化程度低,溜槽易黏结,后来经过加装保温盖板、环保风机等技术改造,工作强度和工作环境大为改善。开展技术讲堂这一做法非常好,以前很多不懂的东西,现在通过认真聆听领导同事们技术传授和心得交流,慢慢地熟悉和精通,这个平台给了他汲取知识、提升技术水平最大的福祉。

一张活清单,淬炼安全和谐之音

开展职工安全生产清单管理,是澳炉一班日常安全生产的一大亮点。班组职工将生产过程中有潜在危险因素,能导致意外事故的部位、单机、岗位识别出来,列出清单,实行动态管理。大伙儿针对不可移动的部位、岗位,指定专人进行跟踪整改;而针对风镐等可移动的工具,在不同的岗位使用则制定相应的管理清单,确保每一个识别出的危险源点时刻保持“监护状态”。除此之外,班组把开展事故案例教育作为安全宣教工作的一项重要手段,常翻“安全旧账”,引导职工“回头看”,通过观看事故案例视频、召开“揭短会”等形式,深入查找事故根源,深刻吸取事故教训。

浏览着各岗位安全生产清单,看到职工们撰写的心得体会、合理化建议张贴得满满当当的同时,笔者竟也从中“窥见”了一丝“不和谐”的声音:“上班已经很累了,还要在工友面前检讨真是丢尽了面子,违章事例一遍遍地讲给别人听,就像一次次地‘揭伤疤’一样,太疼了。”该厂厂长对此笑言,作为优秀企业的管理层,我们有胸怀接纳这样的声音,包容安全生产过程中出现的一些旁枝末节,也允许职工开这样的“小差”,否则不会张贴出来。他认为,只要安全生产的大方向没有错,让年轻人的不满情绪有适当的宣泄渠道很有必要,这样可以促进大家在比较、沟通和学习中不断地磨合与成长,进而形成安全合力。

与安全生产清单管理、“自揭伤疤”揭短会相得益彰的是,班组还不断完善和细化《安环教育培训制度》和《安全绩效管理制度》,在班中认真落实“三亲自”“一及时”安全管理法,在大家的努力下,澳炉一班连续21年获得冶炼厂安全示范班组称号。

(郑沛田)