



## 有一种担当叫“党员示范”



▲张贴岗位警示标语。

给机组设备刷上防锈漆换上“新装”、在微信工作群进行雨季安全提醒、为重要设备安排“保姆式”特护。2月24日,冶炼厂电解车间党员骨干算好“指缝”间的成本账,在各自岗位创新创效、修旧利废的行动,每天都在岗位上精彩上演着。

近期,点开微信朋友圈,都是宣贯“三会”精神的照片、文章、相关内容,可以说已经“爆屏了”。报告上所讲,机遇不是天上掉馅饼,机遇不会主动送上门,抓机遇如逆水行舟、滚石上山,能否抓住机遇关键靠拼靠抢。正如一股汹涌的暖流一样流淌进每一个岗位人的心窝。党员骨干铆足了劲,抓安全、降成本,用实际行动诠释着这句既接地气、又鼓舞人心的“金句”。“干起事来首先想到自己是一名党员,走到哪儿都要做好表率、起好示范带头作用。”党员徐振介绍。

把难题变成课题,把想法变成现实,努力降低生产成本,是车间各个岗位上“行家能手”的最大目标。针对春节以来,持续低温雨水天气的影响,党员骨干们坚持早晚“看铜”,加强阴极铜板面析出质量追踪,通过“敲、摸、看”三步法观察铜生长变化,实施预防措施。编制“清理进液支管结垢”OPL教程,建立16个操作步骤,指导职工正确清理进液支管的内部结垢,管线上出现跑冒

滴漏迹象,立即“捉拿归案”加速处理。“OPL教程不仅提高了操作安全性,还延长了进液阀门的使用周期,单个阀门的使用周期延长到3年,可以节约阀门2000多个。”职工黄志说。

阴极洗涤机组出口处,由于挡板距离较大,阴极铜底部在输出链条挤压,易造成板面受刮花或破损,影响铜外观质量,不能算高纯阴极铜。党员们寻思着进行改造,有的忙着拆除底座螺栓,全力以赴;有的现场指挥,沉着冷静,大伙各司其职,有条不紊。一时间焊花飞溅,焊机轰鸣,在输出末端加焊10cm铁板,增加阴极铜接触输出链面积,杜绝阴极铜板面破损。“这下好了,不仅彻底解决了阴极铜传送故障,还能节约成本上万元呢。”看着大家的劳动成果,机组职工潘涛激动地说道。

“在关键时候,就需要我们党员发挥表率作用,带领职工一起攻克每一个困难!”又是一年春来早,党员在工作中创精品、争一流,时刻在工作中展现先锋形象,“初心”在奋进的征程中绽放出了“别样红”。看着系统工艺参数越来越稳定,指标不断攀升,大伙欣喜地说:“有党员骨干的带头示范,大家各司其职,团结协作,定能让指标‘节节高!’”

(晨曦)

## 抓落实贵在坚持

新闻故事

春节刚过,一场“倒春寒”让人猝不及防。而就在此时,让矿业分公司丰山铜矿采掘车间机运大班支部书记席智军感到寒冷的不只是身体,还有内心。2月11日,春节假期后上班的第一天,席智军在看到生产报表上一月份的装车效率定格在了3.025吨/车,整个人顿时焦虑起来。

丰山铜矿井下原矿运输普遍使用的是2.5立方米侧卸式矿车。多年来,矿车物料结底是井下各中段运输中普遍存在的问题,危害很大,特别是在停产检修而又启动生产之际,此类问题尤为突出。据统计,丰山铜矿井下矿车结底量一般为矿车容积的20%~30%,严重情况有时竟达30%~40%(平均不低于30%)大大地降低了运输效率,浪费了大量能源,增加了运输成本,更严重的是制约了井下生产。为了解决这一生产难题,采掘车间于2018年3月就此开展了效能监察工作,希望通过有效地监管,将运矿装车效率提高至3.1吨/车。

为确保监察目标的实现,车间逐一制定工作计划和方案,分工明确,责任到人,通过围绕项目监督检查,认真分析原因,制定整改措施,建章立制,对需要提出监察建议的及

时提出监察建议。与此同时,机运党支部结合这项工作,在党员中开展“提高运矿装车效率”主题活动,党员挂点到机台,落实好班中吹车制度,为提高装车效率添砖加瓦。一分耕耘一分收获,到2018年12月底效能监察结项时,运矿装车效率从2.86吨/车提升到了3.2吨/车。

可效能监察工作刚刚结束一个月,就出现了装车效率大幅度下降的情况,席智军感到深深自责。“不能因为项目结项,就回到起点,必须把好的传统保持下去!”他心里暗自下定决心。

第二天,席智军就将支部全体党员召集到了一起。

“今天召开党员大会主要是围绕装车率下降分析原因,制定改进措施。”会议刚一开,作为主持人的席智军开门见山地说出了此次党员大会的目的。

“我认为效能监察工作结束后,大家对这项工作开始松懈,班中吹车制度执行不严,造成装车质量下降。”一向比较活跃的支部委员金顺和首先提出了自己的意见。

“近段时间由于南缘矿溜井大块较多,负12线井含泥重,正13线井矿石水分较多,

造成矿车搭矿,影响了装车效率。”支部党员张勇提出了自己不同的意见。

……  
“刚才大家对装车效率下降进行了剖析,并制定了改进措施,我希望我们支部每名党员要充分发挥先锋模范作用,严格执行两次放矿及班中吹车制度,实现满装稳跑!”席智军在最后做了总结性发言。

行动是成功的开始。席智军以“提高运矿装车效率”主题活动为载体,将党员重新划分到机台,督导职工能够落实班中吹车制度,利用每天的班前会在职工中做好宣传引导工作,每天到生产管理部查看当日的装车效率,及时做好活动分析,跟进活动进展。功夫不负有心人,2月18日,在车间生产调度会上公布的一周以来的装车效率为3.44吨/车。

“效能监察工作虽然结束了,但保障装车质量这项工作才刚刚开始,我们要一如既往地对这项工作保持高度重视,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,坚持把这个工作做好做实,为车间生产经营保驾护航!”席智军铿锵有力的声音在这个寒冷的日子让人倍感温暖!

(周雄飞)

## 市国资委党委到冶炼厂开展主题党日活动

2月22日下午,黄石市国资委党委书记、主任王斌带领国资委机关第一、二党支部20名党员,深入冶炼厂电解车间第二党支部开展主题党日活动,对标“中央企业基层示范党支部”党建工作经验,协调推进重点项目建设,支持企业高质量发展。公司党委常委、工

会主席张建强及党委组织部、企业管理部、投资发展部负责人参与活动。

在主题党日活动,市国资委第一、二党支部详细了解了电解第二党支部党建工作开展情况,观看了专题片和党建基础资料,实地参观了工作现场。活动结束后,张建强及企业管理部、投资发展部负责人向国资委领导介绍了当前企业改革发展进展情况和亟待市委市政府协调解决的问题,王斌代表国资委表示将坚决贯彻落实市“双千活动”要求,进一步提升服务质量,更好地助推大冶有色高质量发展。

(陆军)

## 金石黄金公司开展主题大讨论活动

2月21日至22日,金石黄金公司党委组织开展主题为“聚人心、谋发展、促改革、增效益”的大讨论活动,认真学习集团公司“三会”精神后,该公司职工结合公司发展现状,

不回避问题和矛盾,积极建言献策,现场共收集到职工意见和建议20余条,并分类整理,由相关责任人认领,会后各部门再研讨,制定相应措施。

下一步,公司将深入贯彻落实

集团公司“三会”精神,使此次大讨论的成果与改革发展、日常工作紧密结合,引导广大干部职工转变思想观念、改进工作作风,激发干事创业热情,破解发展难题。

(冯文杰)

## 省电视台到冶炼厂采访报道文晓莉事迹

2月27日,省电视台记者到冶炼厂对省“三八红旗手标兵”拟表彰对象电解车间钉耳班班长文晓莉进行了采访。

经公司推荐及专家评审、网络投票、湖北省“三八红旗”系列评选表彰工作领导小组审定,26日,湖北省人力资源和社会保障厅公示了

“湖北省三八红旗手标兵”“湖北省三八红旗手”“湖北省三八红旗集体”拟表彰对象名单,该厂电解车间钉耳班班长文晓莉在“湖北省三八红旗手标兵”拟表彰对象名单中。省电视台在获取这一新闻线索后,27日到该厂对文晓莉进行了采访,拍摄了她在班组、岗位工作情况。

文晓莉扎根一线,踏实肯干,团结职工,学习进取,在“小板阴极铜”系统“缩板距攻关”活动中,始极片制作每天的工作量由2912张增加到3136张,始极片制作的合格率自始至终保持在98.5%以上;班组人均节能创效3000余元,实现了提质增效的目标。

(叶建国 鲁方昆)

## 公司管训班学习传达公司“三会”精神

近日,公司管训班临时党总支组织全体学员学习传达公司“三会”精神。

学员们通过认真学习,深刻领会系列报告和领导讲话精神,深

切感到公司“三会”是鼓舞人心、催人奋进的大会。同时,结合各自诊断课题开展了相关讨论活动,进一步明确了诊断课题研究方向,并对诊断措施进行了细化。此外,在

对相关单位、相关人员进行访谈活动中,进一步宣传了公司“三会”精神。

(程莉)

## 调度班长的选矿情

——记矿业分公司铜山口矿选矿车间调度班长、公司劳模、共产党员江海军

在职工眼里,矿业分公司铜山口矿选矿车间调度班长江海军很朴实、随和,总有一身使不完的劲,常常是车间厂房、生产调度室、精矿仓等地方来回“跑”。特别是在2018年M5064新球磨投产试运行期间,虽然需要忙乎的事情很多,但是当设备出现故障、生产出现异常的时候,他总能够及时出现,并寻找协调解决的办法。江海军自2000年12月参加工作起就一直在选矿车间。18年来,他从一名球磨工干到副班长、正班长、磨浮大班生产副值班长,再到调度班长,用浓浓的选矿情感染着身边每一位同事,有力保障了选矿作业顺畅运行,2018年铜山口矿顺利完成全年矿山任务,并创造了新的历史纪录。

作为一名普通党员,江海军在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩,他曾经因为工作出色,2014年、2015年连续两年被评为公司劳动模范。他坚持在生产过程中不断强化个人学习,进一步提升业务管理水平。2018年,选矿车间实施厂区分段管理,车间将执行的重担交给了江海军,没有任何经验的他为了做好封闭管理,在网上

查阅上百份封闭管理制度,同时自己主动到周边厂矿去考察,借鉴兄弟单位成功经验,结合车间实际制定了《选矿车间封闭管理制度》,同时分别在车间5个大门制作公示牌,自己每天到车间各个进出口巡查是否按制度执行,哪怕是亲友也不徇私。一次,他弟弟因急于出门而动手将伸缩门推开,导致门损坏,当通过监控查出是自己的弟弟违反制度时,他耐心给弟弟讲解制度,并对他破坏门禁管理的行为进行了严厉批评,还从重扣罚300元并要求写一份检讨张贴在大门口。大家通过这次事情,进一步了解了封闭管理的重要性,生产秩序进一步强化,也杜绝了非车间职工擅自进入作业场所造成的不安全情况。

江海军始终坚持在生产第一线,合理指挥生产,踏实完成工作。选矿车间调度组担负着选矿流程连续生产的重任,而成员的责任心、协调能力直接关系到车间生产是否正常运转,必须时刻保持清醒的头脑和高度集中的精力,来不得半点疏忽。自2018年4月份球磨改造以来,老系统球磨部分拆除,新流程新建,全年任务重、时间紧,

他深知在最短的时间内完成调试工作的重要性。他认真实践该矿“党员七带头”活动要求,在安全生产等各方面发挥着先锋模范作用,作为老球磨工,他在协调日常生产之外,积极深入球磨改造现场全力协调配合施工单位。有一次,他在巡查中发现生产水管道被挖破,大量生产用水涌入施工现场,生产水池水位急剧下降,对老系统生产和施工进度造成双重影响。此时通知大班长组织人员处理必然会造成时间浪费,他当机立断找到一名操作人员拿上工具,直接冲到山上生产水池旁关掉总进水阀门。正逢六月天,他全然不顾手臂上被杂草割出一道道小伤口带来的疼痛。施工单位负责人事后说,幸亏处理及时,不然刚建造的基础经过长时间泡水就白做了。

选矿扩能改造后每天处理量达到6000吨左右,面对生产处理量激增带来的压力,江海军经常下现场了解情况协调生产,时常是一通宵不能合眼。由于处理量的加大对用水有十分严格的要求,要确保生产主水池水位不能低于2.8米,为确保新旧系统正常运行,他和生产技术主任一起将车间供

水系统进行了重新梳理,进一步确认生产供水的每条管道的走向和每台供水泵的功率流量,找出了许多老旧及深埋地底的管路,制作了详细的选矿车间供水系统图,根据车间生产需要优化了供水流程,改变供水模式。同时,供水量的变化需要经常调整供水流程,他自己经常半夜跑到磨浮厂房后的半山腰上调节用水阀门,只要生产需要,即便是雨雪严寒天气也从未间断。有人替他算过,平均一个月加上6.7个班是常事,而且事无巨细,就算工作任务再累、再脏,他也不给自己找任何拒绝的借口。尽管他心里对家庭有着太多内疚,心里无比想念家人,但在工作中,他将这份想念埋在心底,并转化成巨大的前进动力,以敢为人先、勇站排头的干劲和热情释放自己那股浓厚的选矿情。

“奉献不言苦、追求无止境”是江海军经常勉励自己的话,并将之作为工作上的准则和追求,努力践行着,不断在平凡工作中用自信和智慧、坚强和执着表达一份对有色、对矿山、对选矿作业最真挚的感情。

(杨继成)



▲江海军在和班员们进行工作交流。



▲江海军在选矿车间现场巡查。