

加强党的建设 聚力深化改革 为公司高质量赶超发展提供坚强保证

——在中共大冶有色金属集团控股有限公司 第一届代表大会第七次会议上的报告（摘要）

公司党委书记 董事长 翟保金

（2019年2月17日）



公司党委书记、董事长翟保金作报告。

各位代表、同志们：

根据公司党委全委会安排，我代表公司党委作题为《加强党的建设，聚力深化改革，为公司高质量赶超发展提供坚强保证》的报告，请代表们审议。

一、2018年工作回顾

2018年，是公司实施市场化对标、加快赶超发展的开局年。面对公司“六大攻坚战”的艰巨任务和国企改革“双百行动”带来的机遇，公司党委认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和全国国有企业党建工作会议精神，在中国有色集团党委的坚强领导下，充分发挥领导作用，团结带领全体党员干部职工苦干实干，全力推进改革发展党建，各项工作取得较好成效。2018年主要主要工作成绩：（一）解放思想，加强政治建设，发展战略不断完善；（二）深度融合，加强组织建设，党建质量不断提高；（三）营造氛围，加强文化建设，正能量不断汇集；（四）着眼长远，加强队伍建设，素质能力不断提升；（五）压实责任，加强纪律建设，党风廉政建设不断加强；（六）凝聚力量，加强群团建设，服务水平不断优化。

二、2018年存在的差距和不足

一是思想需要进一步解放。部分干部职工思想观念不能适应改革要求，思想政治工作手段不多，创新不够，深入不够。二是干部综合能力需要进一步提升。党组织领导成员履行“一岗双责”意识不强。三是党建工作发展不平衡。部分党组织对标主动性不够，目标导向、问题导向意识不强，“重痕迹不重业绩”；少数党组织质量管理体系意识不强，存在部分问题重复发生的现象。四是作风建设有待进一步深化。少数党员干部作风不实，执行力不强，制度执行不严，服务基层意识不够。五是群团工作需要进一步改革创新。群团工作机制与公司全面深化改革、人力资源优化、职工队伍结构的变化还不相匹配。上述问题，必须以全面深化改革为契机，在今后的工作中认真加以改进。

三、2019年工作安排

2019年，是中央企业“基层党建推进年”，是中国有色集团“改革清障年”，更是公司推进市场化对标、全面深化改革的关键年。我们必须深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，准确把握形势任务变化，牢牢抓住提高发展质量和企业效益不放松，加快推进公司赶超发展。

2019年公司党委工作的指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届二中、三中全会和国企党建工作会议精神，紧紧围绕新时代党的建设总要求，坚持党的领导，加强党的建设，不断提升党建质量，聚焦改革、提质增效、创新发展，为公司赶超发展提供坚强保证，为公司建设一流现代化铜业企业奠定坚实基础。

（一）讲政治举旗帜，强化改革发展的方向引领

1.持续加强政治建设。“两个维护”是我们党最重要的政治纪律和政治规矩。公司各级党组织要始终把政治建设放在首位，坚决践行“两个维护”，增强做到“两个维护”的自觉性和坚定性，教育引导广大党员干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，深入贯彻落实习近平总书记对中国有色集团的重要指示批示精神，坚决以“四个服从”

推动总书记重要指示批示和党中央决策部署落地见效。认真贯彻执行《中共中央关于加强党的政治建设的意见》《中国共产党重大事项请示报告条例》，严格落实党内政治生活制度特别是请示报告制度，严格执行新形势下党内政治生活的若干准则，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。

2.持续学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。一是学习内容要重点突出具有针对性，在党员中推广“学习强国”平台上线学习，推动习近平新时代中国特色社会主义思想的学习宣传贯彻不断深入，以理论指导深化改革的具体实践；二是学习形式要具有广泛性，各级党组织要通过多种形式开展学习活动，营造学习氛围；三是学习成果要联系实际具有实践性，各单位各战线要把握“学以致用”的原则，在学习中不断对标，以解决实际问题作为学习的出发点，通过学习实践推动难点问题的解决。

3.持续进行深化改革的思想发动。一是思想再解放。思想不解放是最大的阻力，广大干部职工要敢闯敢试、敢为人先，大胆探索走出新路，找准突破方向和着力点，拿出创造性的改革举措，形成浓厚的改革创新氛围。二是改革再深入。必须进一步破除体制机制弊端，调整利益格局，拿硬任务，凝聚改革共识，增强改革底气，体现改革担当。以问题为导向搞改革，以问题倒逼改革。三是工作再抓实。要像习近平总书记强调的那样“要强化改革责任担当，看准了的事情，就要拿出政治勇气来，坚定不移地干。”

（二）管大局抓落实，强化改革发展的推进实施

1.在改革中加强党的领导。一是坚持加强党的领导与完善公司法人治理结构相统一。进一步夯实党组织在公司法人治理结构中的法定地位，充分发挥党组织领导核心作用，为公司全面深化改革、做强做优做大提供保证。二是健全发挥党的领导作用的体制机制。实现出资企业党建工作进章程全覆盖，修订完善各层级党组织议事规则和“三重一大”决策制度，健全党组织参与重大问题决策机制，严格把党组织研究讨论作为董事会、经理层决策重大事项的前置程序，让党组织在改革发展的重大决策上把得了关、掌得了舵、说得上下。二是修订《公司领导人员管理办法》。根据《中央企业领导人员管理办法》和上级要求，结合公司深化干部人事制度改革，完善公司领导人员培养、考核、选拔、管理、激励体系。强化派出董事、监事的考评，推动履职尽责。三是探索职业经理人制度，选择部分处于充分竞争领域的法人单位和开展混合所有制改革的企业实施试点。

2.选优配强领导班子。一是持续优化各级领导班子结构，按照分层定位、分级管理、职务职级并行的新模式，分类加强公司8级及以上上级人员的考核管理或备案管理工作，制定领导人员职务名称表，理顺干部管理体系。二是树立正确用人导向，坚持事业为上，因事择人、人岗相适，突出专业能力、基层历练和业绩导向，打破论资排辈，把合适的干部放在合适的岗位。坚持讲担当、重担当的导向，对不守政治纪律规矩，不担当、不干事、不求无功、但求无过的干部，坚决予以调整。

3.从严管理领导人员。一是加大教育培训力度，开展公司管理人员综合能力培训，持续提升管理人员综合素养。二是加大选人用人“一报告

风险及国有资产流失。

（三）抓基层打基础，强化改革发展的组织保证

1.改进党建体系。一是强化党建工作责任，深入推进《党建工作主体责任清单》《党组织委员责任清单》等制度的执行，突出党建工作清单化布置、标准化推进、表格化考评，促进基层党组织书记、委员会抓善抓党建工作，切实扛起主责、抓好主业、当好主角。二是完善基层支部制度，全面落实《中国共产党支部工作条例》，全面推动基层党组织“五个一”标准化建设，注重问题导向和过程管理，优化“三会一课”、“党内三评议”、主题党日等基本制度的执行，突出党建质量管理体系运行实效。三是完善党建工作联系点、党组织书记抓党建述职等制度，推动党建工作资源向基层集聚、到基层起效，确保全面从严治党的党向基层不断延伸。

2.创新党建活动。一是精心组织“不忘初心、牢记使命”主题教育，深化“大学习、大讨论”活动，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，使学习教育过程成为党员坚定理想信念、锤炼坚强党性、发挥先锋模范作用的过程。二是创新开展主题党日活动，制定《党支部主题党日活动指导书》，创新活动方式，丰富活动内容，增强主题党日的党味和吸引力。三是继续开展“261”先锋工程，党组织（党小组）共建、“三联三服务”等特色（亮点）活动，形成基层党建“百花齐放”的工作局面。四是创新党建工作方法，探索海外党建工作模式，积极运用新媒体、新平台等信息技术手段，推广“互联网+党建”“黄石e党建”和网上“微党课”竞赛等活动，使基层党建更具特色、更接地气、更有效果。

3.建强党员队伍。一是选优配强基层党组织书记，坚持把基层党组织书记岗位作为培养领导干部的重要台阶；抓好党支部书记集中轮训，组织各级管理人员党建知识普及性培训，重点开展副主管以上人员党支部工作条例学习培训班，增强基层党组织领导班子成员议事决策能力和经营班子成员履行“一岗双责”能力。二是重视党务人才培养，既给党务干部“压担子”、又给党务干部“留位子”，注重选育优秀年轻干部从事党务工作，畅通党务干部成长通道。三是严把发展党员政治关，强化基层党组织的领导和把关作用，把培养教育贯穿发展党员全过程，坚持和完善新党员宣誓、重温入党誓词等政治仪式。四是加强对党员的先进性量化考核，坚持党员“每月一星”评比，做好党内表彰，加强退休党员管理，充分发挥党员先锋模范作用。五是持续加强党内关怀帮扶，开展谈心谈话、定期走访、节前慰问等活动，倾听党员心声，畅通诉求渠道，解除后顾之忧。

4.强化党建保障。一是不断优化党组织设置。严格按照“四同步”“四对接”要求，在组织架构调整和业务整合过程中确保基层党组织应建尽建。二是不断提高基础保障水平。严格执行“两个1%”的要求，落实党务人员和经费保障。三是不断夯实机制保障。健全完善党建工作责任制，加大党建工作绩效考核及结果运用力度。

（四）建班子带队伍，强化改革发展的人才支撑

1.深入推进干部人事制度改革。一是全面实行领导人员任期制。优化组织架构，设定岗位准入条件，采取双向选择、组织选拔、公开招聘等方式，分步完成公司中层管理人员、科职和一般管理人员岗位竞聘工作，推动管理人员能上能下，切实破除干部终身制。二是修订《公司领导人员管理办法》。根据《中央企业领导人员管理办法》和上级要求，结合公司深化干部人事制度改革，完善公司领导人员培养、考核、选拔、管理、激励体系。强化派出董事、监事的考评，推动履职尽责。三是探索职业经理人制度，选择部分处于充分竞争领域的法人单位和开展混合所有制改革的企业实施试点。

2.选优配强领导班子。一是持续优化各级领导班子结构，按照分层定位、分级管理、职务职级并行的新模式，分类加强公司8级及以上上级人员的考核管理或备案管理工作，制定领导人员职务名称表，理顺干部管理体系。二是树立正确用人导向，坚持事业为上，因事择人、人岗相适，突出专业能力、基层历练和业绩导向，打破论资排辈，把合适的干部放在合适的岗位。坚持讲担当、重担当的导向，对不守政治纪律规矩，不担当、不干事、不求无功、但求无过的干部，坚决予以调整。

3.从严管理领导人员。一是加大教育培训力度，开展公司管理人员综合能力培训，持续提升管理人员综合素养。二是加大选人用人“一报告

两评议”工作的督查力度，严格执行领导人员双重组织生活、个人有关事项报告、“713”工作法、月度工作报告等制度，加强干部日常监督管理。三是强化领导人员日常考核，突出全方位、多渠道、近距离考察了解干部，不断提升考评工作精准度和公信力，加大考核结果运用，建立完善年度考评、项目考评、任期考评相配套的综合考评体系。

4.加大年轻干部和人才队伍建设。一是着眼公司未来发展，培养数量充足的优秀年轻干部，条件成熟的要及时提拔使用。推行领导干部与后备人才结对联系制度，促进各级领导班子梯队建设和结构优化。二是坚持管党人才，统筹推进“经营管理人才、党务工作人才、专业技术人才”队伍建设。选派优秀人才到一线岗位、重点工程项目、重大科研项目和重大建设项目实践中摔打锤炼。加强专家委员和青年委员的动态考核管理，充分发挥专业技术委员会作用。

（五）聚民心兴文化，强化改革发展的鲜明导向

1.围绕重点工作，做好舆论引导。进一步压紧压实意识形态工作责任，切实执行好“五个纳入”，各级党组织要加强意识形态日常工作管理，提升意识形态工作水平。学习贯彻落实习近平总书记关于媒体融合发展重要讲话精神，加强公司媒体建设和传播方式创新，打造融媒体中心。把报纸、电视、电子屏和网站、微信公众号等互联网新媒体的优势有效整合，重点对公司微信公众号重新打造升级，形成“多渠道发布、快速度传播、广覆盖受众”的全媒体宣传格局。围绕庆祝新中国成立70周年活动、党的建设、深化改革、重点工程建设、开拓非洲市场等重点任务，精心策划深度报道，讲好企业发展故事，展示企业良好形象，充分发挥在舆论上的导向作用、旗帜作用、引领作用。

2.加强文化建设，凝聚奋进力量。要继续抓好中国有色集团企业文化的学习宣贯，做好与中国有色集团企业文化的深度融合。一是要开展好系列征文活动。通过征文，引导学习活动的开展，促进良好的学习风气。二是要开展好庆祝新中国成立70周年书画摄影展活动。三是要深入开展企业文化“故事会”活动。通过图说故事、拍摄微电影、经典诵读等多种形式，创作一批有影响力的文化故事。四是要开展好协会的文化活动。组织开展好书画、摄影等协会采风、竞赛、展示、评比等丰富多彩的文化活动，培养职工群众高尚的文化情操。五是要积极参与社会组织的相关文化活动。通过活动展示企业的发展，不断提升公司的品牌形象。

3.推进文明创建，构建和谐有色。各级党组织要继续开展文明单位创建活动，采取多种途径，加强思想道德建设。要大力传播社会主义核心价值观，继续开展“道德讲堂”和先进典型的选树示范活动，用身边先进典型，教育和影响职工，弘扬社会公德、职业道德和家庭美德。要健全文明志愿者队伍，完善相关制度，积极开展“学雷锋”文明志愿服务活动，倡导时代新风。围绕提高全员法律素质、促进公司改革发展、保障企业和职工合法权益等重点扎实开展普法工作。进一步完善法治文化阵地建设，创新法治文化宣教方式，继续营造尊法、学法、守法、用法的良好氛围。

（六）严纪律转作风，强化改革发展的责任担当

1.深化责任落实，推进全面从严治党。要认真贯彻中国有色集团党风廉政建设和反腐败工作会议精神，始终坚持把政治建设摆在首位，贯穿于党风廉政建设和反腐败工作的全过程。要切实发挥党的组织优势，推动管党治党责任全面覆盖、层层传导。持续强化公司党风廉政建设“六责协同”机制，把党委主体责任、书记第一责任、班子成员“一岗双责”，以及纪委、纪委会和纪委会委员的监督责任统一联动起来，形成齐抓共管的工作格局。要把“规范管理、集体决策、创新机制”作为把握一切重要工作的基本底线，落实好“三个区分开来”，助力领导干部大胆改革创新，建立“双百行动”责任清单，继续打造“明责、督责、问责、问责”的责任链条，形成责任闭环，严格追查违规经营责任。加强对责任制落实情况日常督查，注重发现问题与整改落实并重，注重检查考核结果的运用，把考核结果与绩效奖励、提拔任用、评优评先紧密挂钩，确保政治责任、领导责任、工作责任落实落地。对管党治党不力、正风肃纪责任落空、压力传导“中梗阻”的，该批评的要批评，该约谈的要约谈，该诫勉的要诫勉，以严肃追责问责倒逼管党治党责任落实。

2.加强作风建设，营造风清气正环境。要严

明政治纪律和政治规矩，集中整治形式主义、官僚主义，着力纠正表态多调门高、行动少落实差等突出问题，下功夫解决目前存在的文山会海、推诿扯皮、敷衍塞责等问题。坚持不懈整治“四风”问题，落实“两查两报”机制，加大对违反中央八项规定精神行为的查处力度。贯通运用公司党委《监督执纪“四种形态”实施办法》，抓早抓小、防微杜渐，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。以零容忍的态度坚决遏制增量，把党的十八大后仍然不知敬畏、胆大妄为的作为重中之重，开展领导干部亲属违规经商办企业问题专项治理，坚决查处领导干部亲友、特定关系人“靠企吃企、靠矿吃矿”等问题，严厉整治发生在重点领域、关键岗位的腐败行为，坚决惩治套取职工工资、以权谋私、吃拿卡要、优亲厚友等基层“微腐败”。

3.深化标本兼治，提升企业治理效能。要认真贯彻落实公司《构建“不能腐”体制机制的实施办法》，把制度建设与公司全面深化改革紧密结合、与内部控制管理体系有机衔接，加快建立和完善“不能腐”的制度体系、运行机制和监督体系。加强对制度执行情况的督促检查和廉洁风险防控工作，特别是“三重一大”集体决策、招标采购、资金管理、投资管理、工程管理、贸易管理、物资采购、选人用人等重要制度执行情况的检查。坚持以问题为导向，强化整改落实，促进公司管理提升。要完善公司大宣教工作格局，教育引导党员干部坚定理想信念。积极推进企业廉洁文化建设，把廉洁文化“十进十建”与“廉洁铜都”活动结合起来，不断把企业廉洁理念融入企业文化，植入党员干部思想，化作行为规范。开展“一季一主题”纪律警示教育做好违纪违法案件的剖析和警示工作。纪检监察组织要忠诚履职尽责，履行好协助党委推进全面从严治党职责，持续“三转”，落实“三个为主”，严肃监督执纪问责。

（七）增“三性”谋作为，强化改革发展的整体合力

1.增强政治性。根据群团组织工作特点，培养和运用接地气、得民意、顺民心的理念和方法，充当党密切联系群众的连心桥。要拓宽领域、多层次、多渠道对一线职工进行思想教育，大力宣扬公司改革发展的政策，凝聚职工与企业的发展共识，形成自下而上的强大思想合力。要高度重视对青年一代的思想政治工作，不断创新思想政治工作内容 and 形式，组织学习贯彻习近平总书记有关青年工作的重要思想，教育和引导广大青年形成正确的世界观、人生观、价值观，在改革发展工作中统一思想、凝聚共识、提高政治站位。

2.增强先进性。要坚持发展是第一要务的理念，构建职工经济技术创新工作体系。以“铜都工匠”的培育和选拔为抓手，依托职工“网上练兵”、职工（劳模）创新工作室、标杆班组“三个平台”建设，整合优化劳动竞赛、职工创新创优、岗位练兵等活动载体，打造一支符合公司改革发展需要的新时代产业工人队伍。着力加强团的基层建设，主动提升团的组织力，聚焦主责主业，主动把共青团工作融入到改革发展大局，深入开展青年创新工作室、技术比武、立功竞赛、双“五小”等活动，引领青年创新创优创优。坚持以自治为基础、法治为保障、德治为先导，不断强化智能化建设，筑牢公司平安稳定根基，打造平安有色。

3.增强群众性。要坚持以人民为中心的发展思路，精准践行公司“大福利”理念。继续发挥“三个基金”作用，唱好“四季歌”。实行“一人一策”的工作模式，推动由物资帮扶向精神帮扶、技能帮扶的转变，实现公司困难职工的深度帮扶，维护公司和谐稳定发展大局。要认真履行引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的职责使命，建立团直接联系青年制度，为青年施展才华、实践创新搭建平台。武装工作要坚持编好兵、训精兵、用强兵，充分发挥民兵组织的“四个作用”。统战组织要积极引导知识分子“爱献做”，在改革发展中贡献聪明才智。老干、退管、科协、保密、计生等组织要围绕改革发展党建大局，强化工作协同，发挥积极作用。

各位代表、同志们，真抓才能攻坚克难，实干才能梦想成真。公司赶超发展的冲锋号角已经吹响，建成一流现代化铜业企业的目标催人奋进。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，团结一致，敢于担当，勇于超越，持续不断提升党建工作质量，持续不断加快公司改革发展步伐，以更加优异的成绩向新中国成立70周年献礼！