

金格公司: 务实对标强融合 深拓市场谋发展

根据集团公司决策部署,金格公司于2018年5月17日举行了揭牌仪式,正式成立。该公司新班子团结带领广大党员干部职工紧盯目标,努力拼搏,实现了“党建工作不断加强,生产经营任务超额完成,安全、环保目标基本实现,职工收入不同程度增长,队伍精神面貌积极向上”的良好开局。

发挥政治领导核心作用,筑牢根基保障

金格公司党委高效推进整合工作,及时召开党委会议,结合实际,确定了“金格公司统筹管理,三个板块专业运作”的运营模式,对班子成员进行了重新分工。公司党委设立了18个基层党支部,选优配强了党支部书记,签订了年度党建工作目标责任书。党委班子成员按照党建责任分工,落实管党治党要求,参与党内活动,指导检查党建工作,充分发挥班子整体功能和党组织的领导核心和政治核心作用。

该公司党委始终坚持从严从实管党,大力培养基层党建队伍履职能力,督导各党支部着力抓实“三会一课”,不断夯实党建工作基础,促进了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用的有效发挥;该公司党委将生产经营作为特色党建活动的出发点和落脚点,根据生产经营需要精准设置了“党员明星”考评指标,建立考核评价体系,将个人业绩好、业务能力强、政治素质优的党员评出来。全年选出党员明星229名,发放奖金5590元,激发了广大党员“比、学、赶、超”的热情。该公司围绕“企业增效,职工增收”目标,制定了“261”先锋工程创建活动实施方案,各党支部抓好落实,强化过程跟踪、督导,促进了经营任务和目标的实现。

通过开展“党支部(小组)共建”

“261”先锋工程、微党课竞赛、党支部书记抓党建述职评议、公司领导下基层开展“三联三服务”等特色活动,充分发挥了党建工作的引领作用。

坚定不移抓对标促提升,齐头并进促发展

2018年,金格公司面对内部市场竞争激烈,外部市场竞争激烈的情况,以市场化对标为抓手,紧紧围绕“外抓市场拓展、内强精益管理”这条主线,团结带领广大职工,逆势奋进、负重前行,全力保障金格公司整合阶段平稳过渡,全年实现产值和利润双增长,各项指标均达到集团公司考核要求,公司保持稳步发展。

建安板块瞄准山东,承接了方圆稀贵厂检修项目;与六冶等大型国企同台竞价,先后中标铜板带主厂房等三个项目;积极参与新兴管业零星检修项目,打造互信关系,以求后续搬迁项目;主动与邵阳项目互信互访,承揽大批量钢结构制作,保障钢结构稳定生产;累计承接哈钢等钢结构制安项目约4000吨。此外,还中标广西金川钢渣包项目,进一步打开钢渣包销售市场;充分利用预拌混凝土生产资质,在风险可控、集体决策的前提下对外销售混凝土108618m³。这一系列的开拓成果保障了公司生产经营工作稳定。

在新疆“四馆合一”建设项目中,

他们克服严寒和风沙,用大干快上的建设热情融化天山脚下的坚冰,狠抓施工进度,做好了项目结算及室外工程合同签订工作,为公司实现全年经营目标作出巨大努力;铜板带项目克服多种不利因素,按预定工期完成,受到业主肯定。在盛夏时节,面对高温天气和劳务用工短缺双重影响,该公司积极应对,公司主要负责人多次牵头召开现场专题会,有针对性地制定专项措施,确保了项目建设顺利推进;在铜板带废水处理站项目中,公司力克雨水天气对深基坑复杂建设的影响,按期达到工期节点要求,受到甲方高度肯定。

物流板块充分发挥铁路集装箱到、发资质优势,积极参与市场竞标,先后承揽韵达等多家单位的集装箱运输业务;汽运业务以新购置自有车辆为契机,积极参与市场竞争,先后承接上海鑫初金精矿、汇泽粗铜以及多家企业的铜、铁精矿运输业务;航运业务通过门对门、门对港和门对站等方式,进一步巩固和拓展中小客户,全年发运、中转货物总量达150万吨;油品经营业务找准市场切入点,加大“三方物流”车辆加油份额,相继承接了钢构长途车辆、铜绿山铁精矿车辆的加油业务;物流园成功引入百世、远成、韵达及一家云商快运公司入驻物流园区,吸引劲酒公司冬储短租,目前园区入驻企业近十家,仓库使用率由年初60%提升至95%以上。此外,围绕物流产业链延伸服务,开拓了开发园区鄂钢恒泓公司的钢材装卸、配送等一系列增值服务。

重点聚焦集团进口矿、硫酸转运业务,积极开展运输服务对标,按照协同联动的思路,全面分析“车辆运输、码头转装、船只靠泊”的各个作业环节和链条,有针对性实行车辆车体改造、生产组织优化,实现运输效率大幅提

升,铜精矿由原日最高运量3800吨提升到6000吨,硫酸由原日最高运量3300吨提升到4900吨;公司聚焦集团硫酸水运外销通道畅通的目标,积极争取各方理解和支持,成功获得新码头试生产的批复,确保了集团公司硫酸水路运输通道的畅通。

动力板块在2018年,累计供电量81596万kWh,完成年计划的108.79%,绝对增加量5055万kWh。累计供水量2714万m³,完成年计划的106.43%,绝对增加量579万m³。同时,公司积极开展增量业务,在市场上寻求新的增长点,配合“大长江保护”重点民生工程,启动黄石一泵站取水设备设施扩容改造项目,向黄石自来水有限公司王家里水厂供应长江源水约2000万吨,增收240万元。

通过调整生产运行模式,加强成本管控,节能降耗成效显著。高效做好直购电签订和结算工作,合理预测全年供电需求,仅此一项节约成本支出约2000万元;结合国家供电营业相关政策,及时办理总降压站变压器停封手续,共节约固定电费支出107万元;经过积极优选系统改造方案,在澳炉第七次检修期间,保质保量完成了二总降压站配电系统改造,每年可节约固定电费支出672万元;落实环保整治工作要求,围绕冶炼厂南区中北线井下异常排水点,定期组织专项检查行动,平衡统计分析,并及时做好整改落实,实现冶炼厂日均外排量降至1088m³;同时做好水电费回收工作,加大催缴力度,确保大用户货款回收率100%,通过开展居民区用水普查,月追补水量5000m³。

新的一年,金格公司将继续抓市场化对标、持续深化改革,带领全体干部职工坚定信念、凝心聚力、务实有为,以更坚实的步伐深拓市场谋发展!

(金格公司宣)



金格建安公司在冶炼厂澳炉第七次停产检修中承接的主烟管道检修项目按期完成。



金格物流公司新承接外部市场集装箱倒运业务。



金格动力分公司对厂区变压器进行维护检修,保障日化生产。

矿业分公司丰山铜矿: 不忘初心跟党走 激情奋进勇当先

2018年,是丰山铜矿实施市场化对标、加快赶超发展的开局年,也是推进中长期市场化对标的关键年。该矿全体干部职工紧紧围绕“提质增效、赶超发展”总目标,聚焦先进补短板,上下团结拼搏,务实重行,为全力打好“六大攻坚战”付出了艰辛的汗水,也收获了成功的喜悦。全年完成矿山铜5076吨,超额完成公司下达的矿山铜生产任务。

党建引领 发挥战斗堡垒作用

丰山铜矿党委以“党建建品牌、支部抓特色、党员创亮点”为切入点,围绕市场化对标、“双百”行动以及深化改革目标,激励广大党员干部职工创新创效、降本增效,推进党的十九大精神和对标思想“进车间、进支部、进班组”,动员和组织广大党员、职工为降本增效献计献策,充分发挥国有企业党组织领导核心和政治核心作用,将党建工作与中心工作、党员作用发挥与绩效考核有机结合起来,不断创新新时代党建工作方式方法,通过“两学一做”学习教育、党员先进性量化考核、党员身边无事故、“三重一大”“抓党建、转作风、强担当、提效能”主题实践活动促进生产经营,让党组织成为团结群众的核心,教育党员的学校,攻坚克难的堡垒。

该矿采掘车间党总支6个党支部围绕“三提两降一服务”提质增效攻坚主题活动,编织“党员风险防控监督岗”,党员挂点到机台,分组包干,采取一对一的方式,与铲运司机进行互保,对油料的出库计量、运输、进库交账、加油登账四个环节进行跟踪监控,油料单耗下降,节约成本21万元;降低用电量20多万kWh;运矿装载量由304吨/车提高到321吨/车,确保了供矿量的完成。选矿车间党支部开展党员先锋号“两提一降”创新创效主题活动,选矿石灰单耗由原来43公斤/吨降低为35公斤/吨,与2017年同期相比,石灰用量降低了300多吨;球磨台时处理量提高到36吨/小时左右,铜精矿水分控制在14%左右,选矿技术经济指标进一步优化,支部特色在实践中得到彰显。机修车间党支部以“争创党员先锋机台”为主题,确保主要生产机台设备高效运转。综合党支部的“一请三进”活动,增强为用户排忧解难的主动性。

采运车间党支部“两保一降”,推动了安全、效益“两不误”。机关党总支的“党员服务站”、退管党支部的“爱心服务队”等基层党组织活力不断增强,有效发挥了基层党组织战斗堡垒作用。

抓实安全 保驾生产经营

安全才能生产,生产必须安全。2018年,丰山铜矿认真落实国家安全生产方针、中国有色矿业集团、公司以及地方政府关于安全生产的决策部署,积极履行企业主体责任,实行“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全管理机制,严格执行《矿领导下井带(值)班制度》,各级管理人员坚持跟班值守,坚持每周召开安全例会、安全生产调度会,每季度至少召开一次安委会,进一步压实了安全管理责任,不断强化红线意识,树立底线思维,着重在强化安全环保责任落实、安全风险分级管控和着力构建隐患排查治理长效机制上狠下功夫,现场安全生产得到有效管控,实现安全生产平稳态势。

2018年,该矿成立了以矿长为组长的双重预防机制领导小组,并聘请中国安全生产技术研究院的专家指导矿双重预防机制建设工作,健全了《顶板分级管理》《紧急情况停产撤人》等管理制度,完善了部分岗位安全操作规程,将安全生产责任制、岗位风险告知卡及岗位应急处置措施汇编成《岗位一责双卡》。同时,该矿进一步完善了《一般管理人员、职工安全绩效管理办法》,建立了管理人员“黑名单”通报制度,织密安全防护网,加大“三违”查处力度,全年对基层管理人员进行黑名单通报3起,安全诚信分考核16人次,查处“三违”17起,处罚“三违”人员31名,全年安全绩效兑现135.85万元,隐患提报

奖励8200元。

技术攻关 推动重点工作

2018年4月10日,丰山铜矿组织召开选矿技术指标绩效考核专题会,针对生产中铜精矿水分过高存在的问题进行全面分析,以问题为导向,制定攻关措施,编排进度,围绕工艺流程优化、技术经济指标提高、成本及单耗降低等工作,对标先进矿山,逐步优化工艺,通过加强班组绩效考核、全面预算管理等手段,深入推进市场化对标,促进技术指标提升。此外,该矿还组织管理技术人员到相近矿山单位学习,开展现状调查,从工艺纪律、技术参数、设备维护等方面入手,通过加强陶质过滤器密封性检查和压力调节,将过滤器压力提高到0.08MPa以上,同时控制选钼水玻璃用量等,使铜精矿水分由原来15.8%下降到1.4%。实行尾矿库废水回收利用后,选矿生产用水均使用尾矿库废水及井下水,累计减少长江新水用量2211万吨,进一步促进了节能减排、提质增效。“降低新水使用项目”QC成果获得黄石市QC成果发布三等奖。

该矿根据井下生产作业情况,积极推进八线采矿作业流程改造。通过在八线-50米中段布置斜坡道至-33米分段,布置-50米矿溜井至-33米分段,并与-23米分段贯通,-50米至-23米间矿石通过6吨运矿卡车运至-50米至-80米矿溜井,在-80米分段通过12吨运矿卡车集中运输至地表矿仓。此项目进行改造后,取消了地表提升系统及相关人员,淘汰了耗提升设备,降低了运矿成本,提高了工作效率。井下残矿回收通过在合适地段布置探矿巷道、卸矿漏斗、中深孔等工程,有效缓解了南缘采矿量不足的压力。



职工在百米井下掘进。

浮选工检测PH值对产品进行质量检查。

10月份,该矿分别成立了机械、电气及自动化两个专业委员会,充分发挥技术优势,通过举办技术交流会、技术研讨会、专题讲座等活动加强技术交流与经验分享,进行问题诊断,在实际工作中强化锻造工匠意识与团队精神,强化技术创新与技术攻关,破解生产技术性“疑难杂症”,实现了破碎生产智能化控制与压风机房无人值守;降低了职工劳动强度,提高了控制系统的可靠性。与此同时,该矿采掘车间在井下-320米实行修合一的计件考核方式,优化人力资源管理,与劳动用工,打破工种界限,向精细化管理转变,大大地提升了工作效率,实现了质的飞跃。

劳动竞赛 吹响决战号角

进入9月份,丰山铜矿工会积极响应公司“保目标、保效益、保安全、决战120”动员会精神,咬住

全年目标不放松,查缺补漏,止住“出血点”,打造“增长点”,创新竞赛形式,变以往竞赛任务目标由矿“顶层设计”各单位“基层设计”,在原有四个劳动竞赛项目的基础上,将竞赛项目由采选指标延伸至设备维护、工艺技术等5个项目,围绕提质增效、攻坚克难、挖潜增效三大板块,因项施策,实行阶梯式奖励,及时宣传竞赛的经验典型,红花送到岗位,奖金送到职工手上,激发了职工创新创造热情,掀起了“再鼓干劲、再创佳绩、再上台阶”的良好氛围。

回首过去,无比自豪;展望未来,信心百倍。一年之计在于春,丰山铜矿新班子用责任与担当接过改革“接力棒”,将带领全矿广大干部职工奋勇争先开启新征程,拥抱美好新时代,续写凤凰传奇新篇章。

(刘鑫涛)