

# 在实践中探索规律 用理论指导实践

## ——冶炼厂党建及思想政治研究工作纪实



新时期必须进一步提升党建质量体系运行质量,改进工作效果,更好地引领改革发展。冶炼厂党委始终坚持党建工作引领生产经营不偏离,适时开展党建及思想政治研究工作,着力提升影响力、传播力、凝聚力,唱响主旋律、传播正能量,为厂两个文明建设助力护航。

### 提升基层党建科学化水平

以党建课题研究提升基层党建科学化水平。2018年,冶炼厂党委下发《厂党建与思想政治工作研究课题项目实施方案》的通知,明确厂党建及思想政治项目八个方面课题研究方向、成员、工作目标、要求等,结合“大学习、大讨论”,吹响了“党建与思想政治研究工作”的号角,改变以往“只说不说、先干再说,只说不干”的认识误区,不断提升思想政治工作影响力。

“一切工作到支部”,结合改革发展,坚持问题导向,找准思想政治工作的切入点,积极探索和创新新形势下党建工作和职工思想政治工作的方法和途径,开展党建工作和职工思想政治工作理论研究。为了更好地落实公司、厂改革发展要求,该厂党委经过认真研究,重新调整了党建及思想政治研究会组织领导机构,全面启动了“党建与思想政治工作项目”课题研究。课题初步涵盖党建与生产力、党员量化考核和先进性评价、如何创新职工思想政治工作、企业文化建设落地的途径、如何抓好意识形态工作等八个方面,每个方面既可衍生多个子课题,

也可以根据实际单独作为一个课题进行研究。项目课题组分别设立组长,课题组自拟具体课题。各课题组每月开展不少于一次专题研讨,并形成研讨纪要,在厂月度书记例会汇报;各项目课题组季度形成小结;年度结题。对结题论文(报告),厂将组织专门审核,对优秀论文进行推荐发布和奖励。

### 激活基层党建创新活力

冶炼厂党委在公司党建质量管理体系文件C0版基础上,尊重基层“首创精神”,以党建特色活动为载体,进一步激发党员、干部和职工工作积极性,凝心聚力,成为推动厂改革发展的强力引擎。

近年来,该厂党委高度重视党建工作。熔炼党总支在中国有色行业率先实行“党总支重大事项决策制度”,车间管理人员调整、绩效收入分配、评先评优等均通过党总支委员会审核;电解党总支实行“决策清单、责任清单、考核清单”三张清单制度,“微权力”运行在阳光下;转炉党总支党员先锋岗、党员先锋机等党建特色活动起到了标杆示范作用;紫杂铜党支部将职工思想政治工作延伸到家庭,实行“骨干户、重点户、困难户”三进门,并推行让党员亮起来的“积分制”量化考核;为了畅通生产环节、提升管理效率,该厂党委推行党支部(小组)共建活动50余次,设立党员先锋岗30个,下发检查通报23期,查改问题206项,先锋岗可开启动率达到100%,党建特色活动有效地推进了改革发展,多项党建工作



▲冶炼厂党委成员参加基层党组织活动。  
▲冶炼厂党员围绕生产开展义务劳动。

经验被中国有色集团、省、市和公司推广。

### 掌握职工意识形态主动权

面对全媒体时代,作为公司改革发展的主战场,冶炼厂党委顺应时代,主动作为,尝试将网络阵地变为改革发展的增量,让“党言党语、厂言厂语”成为舆论的主流。

按照党管舆论、党管意识形态要求,利用职工普遍使用微信的特点,创立“冶炼熔炉”微信公众号,制定下发《关于关注企业微信公众号的通知》,要求全体管理人员、党员、班长关注中国有色集团、公司、厂三级公众号,切实加强两级微信群管理。通过微信公众号更快、传播广、针对性强的特点,做好厂生产经营等厂情动态等信息的发布,更加鲜明有力地把上级精神要求传播好,把企业形象展示好,把意识形态工作管控好,凝聚克难攻坚力量。充分发挥企业微信公众号宣传“主阵地”作用,研究公众号功能潜力,成为职工电子图书馆入口、管理网上课堂、职工心理诊所等,发挥平台优势;按照“开门办刊、权威办刊”思路,提升“熔炉”内刊质量,指导基层工作。同时,该厂进一步夯实、推广电解党总支第二党支部“中央企业基层示范党支部”品牌,提升党支部运行质量,力争使之成为行业和地方的“共享”资源。

党建及思想政治研究工作着眼长远,该厂党委立足生产经营和党员职工需求,不断增强党建和思想政治工作的感染力和说服力,为建设“一流铜业炼厂”目标提供党建及思想政治工作保障。(陆军 鲁方昆)

工间谈话

## 浅谈执行力

岁末年初,大家都会总结过去展望未来,我也是思绪如潮。博源环保公司从2011年2月7日组建至今,从最初的租借场地经营到现在不断扩大化、规模化、现代化的生产经营模式,人员队伍也不断地发展壮大。作为该公司不断成长的一名见证者、一名中层管理人员,我始终认为,一名优秀的员工只有不断提高工作效率,强化执行力,方能实现企业发展与个人发展的双赢。

谈到执行力,我的理解就是八个字“令行禁止,如岳临渊”。执行力是做好任何一项工作的关键,是责任心在工作中的具体体现。邓小平同志曾一针见血地指出“世界上的事都是干出来的,不干,半点马克思主义都没有”。只有实实在在地去干去执行,我们才会明白办法总比困难多的道理,才会更好地树立克服各种困难的信心和决心。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口,而是努力寻求解决问题的办法,从而出色地完成工作。一件事物如果你不做,那么这件事情永远也推动不了。相反,在这个执行过程中,树立执行观念,敢于啃硬骨头,敢于以“踏石留印、抓铁有痕”的决心对上级的要求不折不扣地加以贯彻执行,不讲客观原因,全力以赴竭尽所能地去做,朝着这个方向不断努力,把事情引导到正确的道路上来,就没有完不成的任务。

团队的执行力是一股更能“踏石留印、抓铁有痕”的力量。团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度,它是一项系统工程,表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。如何去激发提升一个团队的执行力是我们管理人员常常需要思考的问题。一般来说,一个团队大多数人都是非常优秀的,但终究各有长短,如何去带动改变他们,使大家能取长补短更好地发挥作用,是进一步提升团队战斗力的关键。每个人都不是一座孤岛,在做工作时,需要相互协作,相互帮助,相互提醒,这样才能不断提升自己完成任务的能力。

执行力,折射的是精气神,正所谓“天有日月星,人有精气神”,在干事创业的进程中,有什么样的精神状态就有怎样的工作态度,就会达到什么样的高度和成效。员工的内在动力需要管理者去激发,特别是中层管理者,因为我们最接近基层员工。我们始终尊重关怀每一名员工,倾听他们的意愿和想法,以及对工作的意见和建议,想方设法解决他们工作中的难题,这样原本很有激情的员工工作也会变得更加主动和积极,也可促进少数消极怠工员工的思想态度转变,工作氛围变得和谐,充满正能量。与此同时,作为管理者,始终要坚持身体力行、率先垂范,冲在生产一线拼命干,自己的执行力摆在那里,相信职工也会受到感染跟着努力干!

我是一个老博源人,经历了整个博源环保公司的发展变迁,我们在艰苦的环境中一步步走过来,一路走来,多少辛酸和苦涩,多少喜悦和荣耀。我坚信,在各级组织的正确领导和大力支持下,在我们博源人的齐心协力下,博源的明天会更好!(刘桂明)

## 冶炼厂党委命名六个“清洁文明生产示范区”

1月15日,冶炼厂党委将熔炼车间主厂房5.5-29.1米区域等6个区域命名为“清洁文明生产示范区”,树立标杆,全力推进清洁文明生产工厂建设。

为实现“两学一做”学习教育常态化制度化,建设“绿色工厂”,2017年11月,该厂党委在全厂开展创建

“清洁文明生产示范区”活动。各直属党组织以保持“现场环境优良”为主线,结合现场实际,积极制定活动方案,充分发挥党组织引领作用,促进现场环境明显改善。

通过一年的过程跟踪、检查考核、验收评比等,熔炼车间主厂房5.5-29.1米区域、转炉车间转炉主

厂房区域、电解车间电解老系统大板区域、硫酸车间硫酸三系净化区域、综合车间污酸渣场区域、紫杂铜车间渣场老系统区域等6个生产区域被命名为“清洁文明生产示范区”,成为全厂基层单位推进“清洁文明生产”的标杆。(初易)

## 铜绿山矿工会走访困难职工

从1月13日起,铜绿山矿工会主要负责人及工会工作人员对该矿在全国总工会、湖北省总工会及单位建档的困难职工家庭进行走访。

此次走访共计39户困难职工家庭,每户都带去大米、食用油等

生活必需品。该矿工会工作人员每到一户困难职工家中,都会与困难职工及家属亲切交谈,详细了解他们的工作、生活情况,鼓励他们努力工作,乐观地面对生活。为做好困难职工解困工作,该矿各基层工会也纷纷对困难职工的生活状况

进行全面调查和入户走访,做到思想动态清、需求情况清、家庭现状清、居住地址清、身体状况清、联系方式清,确保走访慰问工作有针对性,并根据他们的困难做出相应解决方案,为困难职工排忧解难。(方园 胡泊)

## 铜山口矿举办“最美选矿人”风采展示会

1月16日,铜山口矿企业文化中心、选矿车间联合举办“最美选矿人——寻找身边的美”风采展示会,共有16位经过评选产生的“最美选矿人”上台进行了风采展示。

2018年,面对困难,铜山口矿人团结一心,用时不到20天完成

M5064球磨试车调试,选矿回收率、月产矿山铜产量频创新高,选矿车间作为新球磨试车运行的单位,更是作出了巨大贡献。经过前期评选有16位在车间安全、生产、设备、技术、成本、企管、劳资和党建等8条战线上表现优异的职工

脱颖而出,被评选为“最美选矿人”,并在展示会上进行了风采展示。风采展示会上,该矿党委主要负责人还为“每月一星”优秀党员进行了现场颁奖。(刘佳家)

## 晟祥公司举办“庆元旦、迎新春”趣味运动会

1月11日,晟祥公司举办以“庆元旦、迎新春”为主题的职工趣味运动会,得到职工的积极响应,有50余名职工参加活动。此次活动旨在丰富职工的业

余文化生活,增进职工之间的感情,弘扬健康、和谐的企业文化,进一步提高职工队伍的凝聚力和战斗力。共有拔河、摸石头过河、珠行万里、两人三足接力跑四个比赛项

目。比赛中,参赛队员团结协作,积极踊跃,充分展现出积极向上的精神风貌。比赛现场气氛热烈,趣味横生,掌声、喝彩声不断。(李俊红 彭博)

党员监督安全生产。



## 微信群让安全防控时刻“在线”

“冬天寒冷,设备和管线容易出问题,大家岗位巡检时要格外细心,发现隐患及时消除、上报。”1月14日,冶炼厂电解车间二支部书记刘宇锋在党员微信群里提醒大家。“好啦!收到!”刚发出消息,立即得到群里党员们的热烈回应。

“我是党员,在冬季安全生产中,时刻将安全生产牢记心间,坚决遵守冬季安全生产各项规定,我承诺不违章。”车间党总支把党建工作不断向安全管理领域延伸,让先进性“先行”,抓好2019年安全生产管理。针对年初,冷空气不断来袭,岗位雾气温重,经常在群里发布岗位安全知识,如雨雪天道路情况、各系统安全操作注意事项等,大家还经常开展讨论和分析案例,分享安全管理经验和安全知识,党员示范带头,抓实安全生产工作。

“快要过年了,今天我们的工作是为设备换‘新装’,希望各位党员同志能够按要求完成今天的工作内容。”党员带头定期对负责的设备进行“健康体检”,杜绝设备“带病”工作。党员微信群里党小组

一声召唤,党员干完手头活儿纷纷参加。“这下好了,机泵也可以过新年穿新衣了!”党员徐峰穿戴好安全帽和胶手套,再从工具箱里找来了棉纱头、砂纸和刷油漆的刷子,提起油漆桶就和大家一起进入泵房。大伙分工合作,徐峰负责用棉纱头把要刷油漆的机泵机座擦一遍,清理表面的灰尘和油污,有生锈的地方用砂纸打磨除锈,党员王维则负责调好油漆并用防锈底漆刷机泵机座和旁边的扶手栏杆。

油漆的味儿让人想远离,但他们却不为所动,看他们认真干活的样子,就像是在完成一件心爱的工艺品一般。机组设备机泵机座和扶手栏杆都刷一遍油漆,工作量可想而知。党小组党员一起忙活了一整天,才终于把油漆刷完。为了刷好油漆,党员们身上的衣服和鞋子没少“挂彩”,但看着刷了新油漆后光亮如新的机泵机座和扶手栏杆,他们欣慰地笑了。“刷了油漆之后的泵体清洁无锈,可以保证设备的高效运行。你们这个新年‘礼物’送得真及时!”职工潘涛说。“今天是腊八节,快要过年了,装备也要‘打扮’得喜庆一点。”杨鹏打趣道,大家哈哈大笑起来。

“党员在安全工作中的深度融入,带动了员工学习安全技能、排查安全隐患的自觉性不断提高。”现在,每名党员强化责任担当,互相提醒安全注意事项,遇到了疑难杂症,大家在微信群里出主意,提出解决问题的办法,帮助班组迅速、有效地解决问题。“党员微信让风险防控时刻‘在线’,真是咱们的安全护身符啊!”职工李雄彪说话间眼睛眯成了一条缝。(晨曦)

党小组成员给机组“换新装”。

