

进入新的一年,博源环保公司上下对于那天大家澎湃的激情和现场热烈的场面仍然记忆犹新:2018年12月28日晚6点10分,跟职工们一起奋战在一线的废弃电器拆解分公司党支部书记杨伟,已经是第三次跟冰箱线的职工师傅们说:“大家停下来,吃完晚饭休息一会儿再继续!”可是,大家依然如故,手中的活一刻也不停歇,个个脸上洋溢着“一鼓作气创纪录”的自信笑容。他们表示,要等拆完最后一台冰箱再吃饭休息。这是2018年最后一个工作日,大家的生产热情随着产量数据的不断更新而愈发高涨。杨伟没有办法,他跟生产调度员周康说:“大家这劲头看来是不干完不会停歇的,你赶紧的,去综合办找汪部长说明一下情况。”综合办负责人汪丽了解情况后,立马答复:“放心!我们让食堂师傅给大家温着饭菜,什么时候去吃都保证是温热可口的饭菜。我们一起战斗到最后!”

当天晚8点30分,最后一台冰箱沿着生产线传送带进入破碎设备,1120254台(套)!一个鲜红闪亮的数据定格在分公司大大的LED显示屏上,超全年任务目标20254台(套)!大家又创造了一个前所未有的纪录!劳累了十几个小时的工人师傅们绷紧了一整天的劲儿这会儿才松弛下来,他们击掌庆祝,他们欢呼雀跃,生产现场一片欢腾。杨伟跟办公室的小伙伴们也忘情于这欢乐的海洋中。真的是太不容易了!两三个月前,在冲刺全年总目标的动员大会上,该公司主要负责人铮铮之语言犹在耳:“大家不要被困难吓倒,我们要学习红军二万五千里长征‘逢山开路,遇水搭桥’的无畏精神,坚定取得最后胜利的信心和决心!”

“不经历风雨,怎么见彩虹。”后面的整个四季度,该公司上下面对一个个接踵而来的困难,不急不躁,从容应对,想办法、找对策,真的就是“逢山开路,遇水搭桥”,排除万难迎头上,力克艰辛不辞苦。这其中有计划中的电冰箱生产线大修,全公司调动一切力量奋战国庆假日七天七夜;也有意料外的省环保系统故障停网,大家不等不靠,积极备足原料,开展设备全线维护保养工作,等网络恢复后加足马力生产;还有突发性的原料装卸队伍人员流失,党政工团积极行动起来给予全力支持,特别两级机关办公室青年团员迅速集结,成立“原料装卸扫码应急小分队”,在不耽搁本职工作的前提下,争分夺秒完成17500台(套)电器的扫描打码工作。

“克难攻坚创佳绩,齐心协力续辉煌。”元旦过后的1月3日,该公司立刻组织各分公司、部室管理人员召开1-2月份生产经营计划会,对春节前后的生产工作进行全面部署。该公司主要负责人在会上说:“我们在2018年里创造了不俗的成绩,是我们上下一心努力奋斗所得。但成绩已经属于过去,现在我们已经迈入2019年,我们一定要早安排、早起步、起好步,力争实现‘开门红’,为新一年的工作打好基础!”

会议过后,大家按照会上的安排,迅速行动起来。废弃电器拆解分公司去年打了一个漂亮的攻坚战,今年这一开头儿,他们没有丝毫松懈,立马就从胜利的喜悦中吸取更多的冲劲儿和干劲儿,马不停蹄地投入到新一年的工作中。年初的工作,他们针对一季度循



▲职工冒雨在堆场进行冰箱扫码。



▶职工在废电器拆解生产线转运原料。

环再生行业废电机货源不足的实际情况,灵活机动组织生产,在电视拆解生产线上改以往每天拆解一种型号为三种型号;为了自我加压,电冰箱生产线在每天计划800台拆解量的基础上,按照1000台组织拆解;分公司管理人员每人牵头负责一条生产线,安全巡查、生产调配、设备及现场管理、成本控制等各项工作要求齐抓共管、齐头并进。新年后的第一个礼拜工作日,该分公

司已经累计拆解各类电器21580台(套),取得2019年电器拆解生产工作的“开门红”。

(喻亚丽)

克难攻坚创佳绩 齐心协力续辉煌

——博源环保公司勇创“新纪录” 力争“开门红”侧记

智慧之花在岗位上绽放

“自上个月对阳极排板链进行改造后,到目前为止还未出现阳极板掉进‘缝隙’里,对我们阳极机组操作人员是个大福利啊!”1月15日早晨7时30分,正是冶炼厂电解车间30万吨机组班的班前会时间,阳极机组当班操作人员黄正不禁感叹道。“黄正,你等会儿去重点检查一下阳极排板链,确保今天阳极机组顺利作业。”“嗯,开完会就去。”当班班长对今天的工作任务作出了详细的安排。这不,阳极整形机组的排板链不久前进行了改造,班组正在对新装装置的有效性进行实践论证。

时间回到一个月前的一天,这天天气不大好,阴天,冶炼厂电解车间30万吨厂房里灯火通明,照射在四台机组上。阳极机组的操作人员正在利用机组斜升链条将阳极板输送到排板链上。“黄正,快过来,阳极掉了。”从阳极机组中间过道传来了一声急促的呼喊。闻声而来的黄正焦急地问:“怎么啦?”李鑫用手指指着斜升链和排板链中间的位置,只见一块阳极正在中间缝隙中“挣扎”。此时李鑫已经把阳极机组停机了,阳极整形工作被迫暂停。“这怎么办?阳极板那么重,而且那缝隙就那么大,人还不容易立足,只能请行车师傅帮忙了。”黄正焦急地说。“刚还好好的,咋说掉就掉了呢?”李鑫叹着气,他心里知道,这块阳极有可能让机组停上个把小时。

在行车师傅的配合下,最终艰难地将那块掉队的阳极板给吊出来了,搁在了排板链上,机组开机,恢复了作业。然而在之后的作业过程中,同样的情况发生了两三次,无形中作业时间延长了两个多小时。虽然这种情况极少,但一旦发生,给生产造成了很大的影响。李鑫将此情况跟班组反映后,引起了班组“杨博士”杨涛创新改造的兴趣。“杨博士”对阳极板在斜升链上的移动情况进行观察,发现阳

极板在“缝隙”掉落跟阳极外观质量和阳极左右板距不一致有关,因我们使用的阳极板已经成型无法改变,只能从设备入手解决问题。如何让阳极板顺利通过那道“缝”,思来想去唯一的办法就是把这个天然的缝隙给“补”起来,使阳极板稳稳地过渡到排板链齿间。他对“缝隙”的宽度和深度进行测量,精心设计“填补”缝隙的装置,并向班组提出对阳极排板链进板装置进行改善的建议。经过班组创新团队的讨论,他的“点子”得到团队成员的认可,一致认同如果对此处进行改善对提高阳极机组作业效率有着积极的意义。班组积极与维修人员协调,确定改造方案:在阳极机组排板链进口端的链条侧边加装一对规整模块,链条下方加装一个阳极过渡板,并通过固定宽度的办法实现调整左右两端的距离,有效避免因阳极错位造成阳极垮落,让阳极板均能顺利过渡到排板链上,同时也可减少行车阳极钩的使用频率,延长阳极钩使用寿命。

“这个过渡板应该能适应所有规格的阳极,阳极机组操作人员要对此处多注意观察,发现问题及时上报及时处理。”在班组安全会上,副班长龚文广对阳极排板链改造进行了后期跟踪观察的安排。经过一个多月对阳极排板作业的观察,发现链条上加装的过渡板和规整模块完全能够让各种批号的阳极顺利通过,再也没有出现阳极掉进缝隙的情况发生。

在机组班,改善创新就是提高效率,创造效益,机组创新团队在生产过程中,对进口的阴极剥片机组翻转机传动轴轴承、分离框架旋转小刀驱动油缸等零部件进行国产化改造,对线机组出口处链条传动装置等多处进行了优化,提高了设备性能,他们在设备改造路上仍在继续前行,智慧之花在岗位上美丽绽放。

(芳草)

让“金点子”落地生“金”

好点子,金不换。合理化建议活动是企业发挥职工主人翁作用,充分挖掘内部潜力,创新企业管理方式的重要措施。而如何开展好这项工作,真正达到提质增效的目的,为企业创造无形财富?笔者认为,应当从思想上引导、行动上支持、制度上保障,让这些“金点子”落地生“金”。

首先,做好职工思想发动工作。领导要高度重视合理化建议活动,要为职工提供滋养土壤,为职工创造良好的环境和浓厚的氛围,职工才有积极性去创造、去改变;而职工必须充分树立主人翁责任感,踊跃建议,勇于、乐于将潜藏在平时工作生活中的真知灼见拿出来与大家分享,才能有一些好建议浮出水面。因为从事新闻工作的原因,笔者经常与基层职工打交道,尤其是一些经验丰富的职工,对生产流程各方面十分了解,经常进行创新性改造,取得不错成效,得到了领导的认可,更激发了他们发明创造的

积极性。如此不断良性循环,才能为合理化建议活动提供源源不竭动力。

其次,在行动上给予大力支持。好的想法必须付诸实践才能结出成果。纸上谈兵、隔岸观火与实践脱离,缺乏实践的想法永远停留在幻想层面,无法产生实际效果。只有将创造性思维“搬”到生产实际中来,真正创造效益,才能称之为良策。在冶炼厂,如何提高澳炉喷枪使用寿命,减少换枪次数,提高澳炉开风时率,一直是科技攻关的重点项目,该厂技术人员提出在喷枪枪头外部焊接一层“铠甲”。这一天马行空的想法遇到不少阻力,但是经过相关科室、车间的认真调研,认为可行。加装之后,熔炼喷枪使用寿命延长至7天以上,大大降低了更换喷枪的频率,提高了开风时率,每年可创效100万元。此项改造获得中国有色集团2017年优秀合理化建议一等奖。

最后,强有力的制度建设是合理化建议

活动的保障。建立健全相关管理制度和评价激励机制,做到常态化征集、规范化管理、科学化论证、快速化推广运用,从资金保障、技术帮扶、物力支持等方面为“金点子”开花结果提供有力支撑。从公司到冶炼厂,都建立长期有效的沟通机制,为每位职工提供出谋划策的平台,面向全体职工集中征集合理化建议并进行评奖。该厂工会组织成立合理化建议评审专家组,从各单位推荐上来的合理化建议中评选出确有独到办法、付诸实施后能带来效益的合理化建议,授予“合理化建议奖”,并进行表彰奖励。同时,对征集上来的合理化建议进行回复,并将采纳的建议交付相关部门组织实施,使合理化建议尽快发挥效益。

“人民群众有无限的创造力。”真正的智慧蕴藏在职工群众之中,合理化建议活动的开展,势必凝聚起广大职工的力量,推动公司更好更快发展。

(蔡振毅)

以“三铁”精神抓安全保效益

——丰山铜矿采掘车间安全工作小记

职工的安全不仅是最大的效益,也是企业发展的根基。丰山铜矿采掘车间围绕“零事故,零伤害”目标,始终把安全放在首位,以“三铁”精神彰显对安全的重视,对职工的关爱。

“铁面孔”对待安全,强化安全意识

“认识是行动的先导,只有在思想上由要我安全到我要安全的转变,才能达到安全生产的目标。”这是采掘车间在安全管理上总结出来的经验。

2018年12月,正值全力冲刺全年生产目标之际,车间采一大班在技术规范和井下标准化建设两项工作中,没有达到相关要求,车间为了防止这种不良的苗头扩散,对该班组管理人员不仅进行了扣款处罚,还要求停产整顿三天,所有人员到安全组参加培训。这是该车间严格落实“不安全就不能生产”的一个缩影。

抓安全,就必须硬碰硬,实打实。要以“铁面孔”对待安全,强化安全工作的学习培训,充分提高职工的安全意识,为此,车间针对不同时期、不同状况,每月由车间班子成员备课授课,组织大班管理人员进行安全培训,内容以安全法律法规、安全管理知识、设备安全管理、民爆消防管理等等为主。重点落实培训效果,当月对培训内容组织考试、考核。严抓新上岗、转岗、复岗人员的两级安全教育培训,培训根据员工工种、岗位、文化程度的不同,区分层次,因人施教,同时,结合“党员身边无事故”“青安岗”等活动,采取外部培训与内部培训相结合,室内讲解与现场教学相结合的形式、方法,有效增强培训效果。

“铁手腕”抓实安全,规范基础管理

“没有规矩,不成方圆。”安全工作作为生产头等大事,必须要有铁的制度来保障,用强有力的措施来实施。

(周雄飞)

由抖空竹得到的安全启示

周日,在下陆人民广场看到有一位玩抖空竹的老人,只见他双手各拿两根两尺长的小竹棍,顶端都系一根长约五尺的棉线绳,绕线轴一圈或两圈抖空竹,两手一提一送,肩部的一抖一动,在加速旋转时,便发出好听的鸣声。我也产生了很大兴趣,走过去向老师傅请教抖空竹。我拿起一套学着玩了几下,可是每次都还未转起来,空竹就从线绳上掉了下来。后来在这位老师傅手把手地教授下,我逐渐掌握了手、肩、腰部相互配合的一些窍门,空竹居然也变得听得懂了,有一次居然也发出好听的鸣声。回到家,我余兴未尽地查了一下相关资料。抖空竹原是庭院游戏,后经加工提高,有了竞技性质,并成为传统的杂技项目。

从抖空竹游戏中,我由此想到了安全管理。其实安全管理不也同样是一项需要各环节共同配合的工作吗?从我们当前安全管理工作来看,每一名职工、每一个班组都被充分调动起来,可以看出讲究的一个配合;现场安全管理中,安全主管部门多深入基层,多帮助基层查找安全隐患,讲究的是一个相互配合;党政工团齐抓共管安全,大家紧紧围绕一个目标,把安全工作作为压倒一切工作的大事来抓,不断加大安全检查力度、建立完善各项规章制度,同时,积极发挥教育、监督的职能作用,形成齐抓共管抓安全的良好态势,也需要一个配合。因此安全管理不是哪一个人、哪一个部门、哪一级组织的事情,它是一种全方位的管理科学,容不得任何一个

环节出现哪怕一丝一毫的问题。安全管理的对象是生产中一切人、物以及环境的状态,主要是组织实施企业安全管理规划、指导、检查和决策,同时,又是保证生产处于最佳安全状态的根本环节。因此我们要学会运用现代安全管理原理、方法和手段,分析和研究各种不安全因素,从技术上、组织上和 management 上采取有力的措施,解决和消除各种不安全因素,防止事故的发生,这也同样需要各方面的配合。

2019年,是公司深化改革、赶超发展的关键年,安全是公司的生存之基。那么,作为安全管理环节中的一分子,安全管理期待你、我、他的共同参与。这样,才能为公司实现长足发展提供基础保障。

(占亚芬)

工间琐谈