

公司召开党委理论学习中心组(扩大)学习会

2018年12月22日,公司召开党委理论学习中心组(扩大)学习会,会议主题聚焦落实“双百行动”、推进深化改革。集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金主持会议并作讲话。

会上,集团公司党委副书记吴礼杰领学了《习近平在庆祝改革开放40周年大会上的讲话》《习近平的改革之“喻”》和人民日报《把苦干实干的干部选出来,把懒政怠政的干部换下去》;集团公司党委常委、总会计师谭耀宇领学了中央办公厅、国务院办公厅印发的

《防范和惩治统计造假、弄虚作假督察工作规定》的通知;集团公司党委常委、纪委书记田群力领学了《中国共产党支部工作条例(试行)》。

翟保金结合会上学习的讲话精神和相关文件谈了学习体会,并就公司推进“双百行动”、深化改革提出要求。他指出,公司上下要结合学习习近平总书记的讲话精神,认真理解公司的全面深化改革思路,解放思想、改革创新,坚定信心、高标准、高质量地把公司深化改革、“双百行动”方案做细做实。翟保金

表示,公司下一步整合改革过后,公司管理干部将实行竞聘上岗,推行干部能上能下制度,把想干事、能干事,综合能力更突出的干部用起来,形成良好的用人导向和制度环境,为公司健康发展提供不懈活力。翟保金就《中国共产党支部工作条例(试行)》学习内容强调,要把党的工作要求落实到支部,关键是要持之以恒的坚持中国共产党支部工作条例,高质量地开展好各项支部活动,把好的经验和思路传授到每一个支部,不断改善创新工作方式和方法,让支部

的作用在党建工作中得以充分发挥。

会上,谭耀宇就公司深化改革方案相关问题进行了发言。公司6名中层管理人员代表在会上作了学习体会交流发言。

集团公司领导王勇、李书举、张建强、余利明,有限公司领导陈志友及公司党委中心组成员、公司本埠各单位及总部部室主要负责人参加会议。

(孙翔)

黄石市环保局现场办公助推公司发展

2018年12月24日,黄石市环保局党组书记、局长徐崇斌,总工程师唐大平一行就公司新港园区“40万吨高纯阴极铜清洁生产示范项目”实施推进工作到公司调研指导工作。集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金,有限公司副总经理黄金刚参加调研。

翟保金首先感谢市环保局领导对公司发展和公司二次创业给予的支持和帮助,公司将在中国有色集团的领导下不断做大做强。随后,他就公司基本情况、近年来环保治理投入、环保技改、环保设施运行、环保工作取得的成效等方面进行了详细介绍,并表示公司将在

市环保局的指导和监督下,不断提高环保管理水平。

徐崇斌对公司近年来的环保管理工作给予了充分肯定,表示市环保局会大力支持公司改革发展,并要求公司领导班子提高对环保工作的认识,进一步主动做好环保工作,积极适应环保新形势、新要求;加强环保日常工作,把环保基础工作做好。

会上,与会人员还对新港园区“40万吨高纯阴极铜清洁生产示范项目”污染物排放总量方案进行了讨论。

(詹传平 鲁方昆)

势、新要求;加强环保日常工作,把环保基础工作做好。

会上,与会人员还对新港园区“40万吨高纯阴极铜清洁生产示范项目”污染物排放总量方案进行了讨论。

(詹传平 鲁方昆)

公司召开一届八次职代会代表团(组)长会

2018年12月29日,公司在工会三楼会议室召开一届八次职代会代表团(组)长会,集团公司党委常委、工会主席张建强主持会议。

会议主要是布置各代表团(组)讨论公司2019年职工工资调整办法审议

稿。会上,公司人力资源部相关负责人就职工工资调整办法审议稿作了说明,各代表团(组)长进行了充分讨论。

张建强表示,公司这次工资调整是深化改革的举措,改革成果来之不易,要让职工分享改革成果,并做好宣传工

作。他就讨论、表决2019年职工工资调整办法提出了时间节点等相关要求。张建强希望各代表团组要认真组织好讨论,认真领会工资调整办法,调查方案可发到班组,引导职工代表深入进行讨论,进一步达成共识,凝聚职工奋进的

力量。公司各职代会代表团(组)长、人力资源部等部门相关负责人参加了会议。

(张国平 卫志宏)

公司组织人员赴黄石开发区相关企业参观

2018年12月28日,公司组织相关人员赴黄石开发区开展“周边企业现场参观学习”活动。这次活动是根据公司深化改革及“双百行动”方案的工作安排,

为顺利推进公司深化改革、提质增效开展的形势任务教育系列活动之一。

来自公司各单位及总部相关部门室工会主席、人力资源主管及生产一线职工

代表约40人,先后到东贝集团、上达电子、佳美铝业等企业参观。活动中,通过开展座谈会、现场参观访问的方式,重点了解了这些企业的发展状况、用工及专业

需求、各岗位人员工作环境、薪酬待遇、社会保险等情况,为各单位积极“走出去”分流安置岗位富余人员掌握好第一手资料。

(张国平)

平安夜里保平安

2018年12月24日,平安夜将近,虽说是一个从西方飘来的节日,但是在铜都大地也逐渐盛行起来,到处洋溢着节日的气氛。

与此同时,在冶炼厂,一群夜以继日工作的维修工人从角落里“冒”出来,奔向厂房,涌向生产现场,开始了他们又一天紧张而忙碌的工作。

“让年轻人去过节吧,他们比较流行这些,我们这些老家伙来顶班!”保全车间仪控班班长吴志强早已经习惯在班上过节。对于稍有经验的工人们来说,平安夜更应当保证安全生产。

“前天,我们进行夜巡时,发现负责监控进料皮带的3号视频出现闪屏现象,这可是

澳炉监控系统关键部位,一旦加料系统出现故障未能及时发现,风量和进料量不匹配,易造成安全事故。”在澳炉5.5米平台,一束光照亮了吴志强和他的同事姚文亮脚下的路,这已经是他们这个夜班第5次巡检。

在零下3摄氏度的冬天,两名维修工围着78米的澳炉开始逐层攀爬。在澳炉6楼,110吨锅炉出口压力阀处,吴志强一个箭步跨上2个台阶,熟练地打开变送器柜体,开始用红外测温仪进行检测,这温度在正常范围内,可是还是偏高,老姚,你记录一下,目前110吨锅炉出口压力阀变送器正常,但要加强监测。”吴志强扭头对同事姚文亮说,此刻,他手中的红外测温仪清楚地显示出变送器的温

度,“看”到人眼看不到的隐患。

“平安夜,不仅咱们要平安,设备也要平平安安,越是容易放松的时候越要加大巡检力度。”吴志强收拾好工具说道。“班长,你先下去休息下,巡检的任务就交给我吧!”姚文亮显然不给他拒绝的余地,一心想让忙碌了一天的他好好休息一会儿。

澳炉的灯光闪烁,仿佛像一棵圣诞树,摇曳出新年的味道。吴志强手握电筒,目光顺着微弱的光亮望向每一台设备,透着专注与严肃。在冶炼厂改革发展发生翻天覆地的这几年,共增设了十套控制系统,六套监控,六千多个仪表系列,一万两千多个仪表点,这些仪表控制系统不断为治化生产、安全环保提供大量的实时数据,而保全车间仪控班的职工就是确保这些仪控设备正常运行的“守护神”。

厂区转一圈,时间的指针也转过好几圈。保全车间的维修工人们陆续回到休息室时,天边已开始泛白,朝阳已透过厚厚的云层,此时,车间值班领导李家盛推开休息室大门,“各位师傅我这儿还有几个苹果,咱们也‘洋’一回,吃个平安果。”李家盛说笑着。大家你一口我一口吃起苹果来,冶炼厂安全生产又度过了平常而又特别的一天。

“2018年马上就过去了,希望新的一年也是平安的。”李家盛一口咬着甜甜的苹果,一边甜甜笑道,在场的人无不点头表示赞同,一个词在他们心里默念了无数遍——平安。

(蔡振乾 范立华)

吴志强、姚文亮将生产现场拆回的废旧仪表进行修理再利用。



擒贼记

2018年12月20日下午5时30分,天阴沉沉的,寒风中时不时夹杂着雨丝。冶炼厂东门迎来了当天最后一个下班高峰,内保中心护卫队员高泽鸿、占友兵,二大队副队长马作福、管理员汪嵘一如往常地站在大门口执勤。他们的身影穿梭在人流和车流中,一边提示着职工走人行通道刷卡出入厂区,一边例行抽检着出厂车辆的后备箱或车篓。在他们的引导下,厂区职工下班井然有序。

5时50分左右,厂区人流量慢慢减少,执勤队员们暗暗松了一口气,准备活动一下冻僵的双脚。这时,一个不寻常的情况突然发生了:一辆红色摩托车载着两名身穿冶炼厂工作服、面戴口罩人员,趁着栏杆下落的时间隙快速冲进了大门,管理员汪嵘在后面大声喊道:“停车,停车,出示门禁卡!”然而,那两人充耳不闻,更加快速地向厂区方向驶去。汪嵘赶紧骑上电动车追了过去。等快追到转炉厂房门前时,汪嵘发现两人已摘下了口罩,面相很生疏,眼睛东张西望,行迹鬼鬼祟祟。干了多年保卫工作的他凭着敏锐的直觉,判定这两人肯定不对劲,他决定先不打草惊蛇,悄悄将电动车驶离了厂房,并将发现的异常情况报告给了二大队队长杨友清。杨友清接到报告后,快速赶到监控指挥室,并调出转炉附近的治安监控探头,很快锁定了目标。两人的一举一动很快呈现在监控队员的眼前。果不其然,见四周没人,其中一人迅速翻墙潜入转炉厂房铜锭堆放点,猫着腰将20多斤的铜锭抱起来丢到围墙外,另一人在围墙边接应,并将铜锭转移到摩托车后座上,用衣服盖住。一来一去,两人的盗窃行为都在监控范围内。杨友清与现场管理员快速决定了在东门实行抓捕的方案并进行

周密部署,同时要求监控队员密切关注两名盗窃人员的动向,随时告知行踪。汪嵘回到东门后,及时将两名盗窃人员身高、相貌,摩托车型号、车牌号及颜色向门岗执勤队员进行了说明。一场精心布置的抓捕之网即将拉开,队员们个个摩拳擦掌,等着“瓮中捉鳖”。

约莫过了20多分钟,天色慢慢暗了下来,东门门岗查车验证工作照常进行着。然而,平静的表象下,队员们按捺不住紧张,眼睛时时盯着厂区主干道方向。“目标出现了,准备行动!”杨友清根据监控队员的提示下达了抓捕命令。按照预先计划,现场参加行动的汪嵘、汪嵘在距离东门门岗10米远的地方对摩托车做了减速、停车的手势,两名盗窃人员做贼心虚,车子不仅不减速,反而更加快速地向大门方向冲去,眼看就要撞到栏杆了,千钧一发之际,高泽鸿飞身向摩托车冲去,猛地将整个身体扑向了疾驰的摩托车,高泽鸿被摩托车带倒在地,也因此被阻停,护卫队员们一拥而上将两名偷盗人员牢牢控制住。被抓后,其中一名偷盗人员一连声地说:“不可思议,不可思议,这年头还有不怕死的!”“对付你们这些盗窃人员,我们是不会畏惧!”马作福愤怒而坚定地说。经过现场搜查,从作案摩托车上收缴铜锭5块,约200斤,价值约4000元。一场抓捕行动结束后,冶炼厂东门门岗又恢复了正常运行……

面对公司财产被盗受损的关键时刻,公司内保中心护卫队员临危不惧、英勇无畏的履行着职责,用热血和正义为公司生产经营保驾护航。

(黄玉琳 杨友清)

以奋斗书写改革发展新篇章

本报评论员

万象更新始于旦。当日历翻开新的一页,我们站在了时序更替节点上,站在了“二次创业”的新起点上,满怀信心迎来了2019年。

刚刚过去的2018年,我们以市场化对标为抓手,打赢降本增效、风险防控、优化升级、深化改革、能力提升、民生改善“六大攻坚战”,各项工作取得了可喜成绩,实现了“企业增效、职工增收”阶段性目标。2018年也是改革开放40周年。回顾不平凡的40年,公司乘着改革开放的东风,锐意进取、奋发有为,实现了从小到大、从弱到强、从单一到多元的转变,公司面貌发生了翻天覆地的变化,职工群众的获得感、幸福感、安全感大幅提升。公司改革开放40周年取得的伟大成就昭示:没有深化改革,就没有大冶有色的今天;开创大冶有色更加美好的明天,依然要靠深化改革,创新发展。

改革铸就辉煌,奋斗实现梦想。2019年是公司深化改革、赶超发展的关键年。落实“双百行动”,推进全面深化改革仍将是公司实现高质量发展的主攻方向,而且深化改革的深度、广度和力度将越来越大。我们要深入学习贯彻习近平总书记庆祝改革开放40周年大会上的重要讲话精神,继续大力弘扬“逢山开路、遇水搭桥”的改革精神,以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,扎实推进84项改革任务落实,就一定能以今天的奋斗成就明天的光荣。

改革只有进行时,没有完成时。根据中央关于深化国有企业改革的指导意见和中国有色集团的具体要求,公司制订出台的《全面深化改革方案》为我们描绘了未来发展的新蓝图,确定了力争到2020年将公司打造成产业结构合理、治理体系科学完善、经营机制灵活高效、党的领导坚强有力,具有较强核心竞争力和盈利能力的现代化钢企业的目标定位。“幸福都是奋斗出来的。”公司董事长、党委书记、总经理翟保金指出,要把打造现代化钢企业宏伟蓝图变为现实,必须不驰于空想、不骛于虚声,一步一个脚印,踏踏实实干好每一项工作。

蓝图已绘就,奋进正当时。做好2019年公司各项工作,我们信心百倍,干劲十足。新的一年,我们将进一步加强党的建设,充分发挥企业党组织的领导核心作用和党员先锋模范作用;我们将坚持以人民为中心的发展思想,深入落实全心全意依靠职工办企业方针,帮助解决职工群众关心的热点、难点问题,努力提高职工的幸福指数;我们将以“聚焦实业、突出主业、专注专业”政策导向为引领,优化产业布局,突出有色金属资源开发、投资贸易主业,配套发展循环经济、矿山建设业务,构建“两主两辅”产业格局,力争重点领域和关键环节取得更多突破性进展,稳步提升企业经营水平;我们将以组织架构调整为抓手,优化整合管理资源,建立组织精干、运行高效的管理体系,完善业务管理流程,更好地发挥技术、管理、品牌、文化等各方面优势,增强企业发展内生动力;我们将进一步完善制度、创新机制,强化管理,深化“三项制度”改革,真正形成人员能进能出、职位能高能低、收入能增能减的机制,充分调动广大干部职工提质增效的主动性、积极性、创造性。

时间的鼓点催人奋进,奋斗的脚步永不停歇。2019年,我们重任在肩,机遇与挑战并存。公司广大干部职工将以更加坚定的信念、更为饱满的激情、更有成效的作为,坚定不移推进全面深化改革,续写新时代更加璀璨美好的新篇章。

时评部