

# 大冶有色报



大冶有色金属集团控股有限公司主办 <http://www.dyys.com>  
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第2981期 本期8版  
2019年1月1日 星期二 农历戊戌年十一月廿六  
新闻热线:0714-5392320 大冶有色通讯员qq群:84401493



祝《大冶有色报》广大读者元旦快乐

## 新年贺词

集团公司董事长 党委书记 总经理 翟保金

公司全体职工、离退休老同志、职工家属同志们,各界朋友们:

大家好!天地春晖近,日月开新元。时光飞逝,我们即将迎来充满希望的2019年。值此美好时刻,我谨代表公司向大家致以新年的祝福!

岁月不居,天道酬勤。2018年,我们深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持高质量发展,全力以赴打好“六大攻坚战”,开启了赶超发展新征程,取得了实实在在的成绩。

**幸福都是奋斗出来的。**我们坚持“企业增效、职工增收”目标不动摇,坚持问题导向,以“追赶者”的姿态、艰苦奋斗、努力拼搏,深入推进市场化对标,向先进企业看齐,着力优化人力资源、组织架构、管控模式,着力提产量、提指标、降成本,企业效益和职工收入呈现稳步增长态势。

**人民是创造历史的真正英雄。**我们坚持“以人民为中心”发展思想,动员全体职工广泛投身“双百行动”,推进全面深化改革,形成了凝聚着广大职工智慧和关切的84项改革任务,基本完成了公司改革的顶层设计,组织架构调整、薪酬制度改革、职务职级管理等一系列方案,并逐步完善;确立了“两主两辅”产业格局,坚定不移地推进“四个一批”“压减”“处僵治困”“三供一业移交”,法人企业户数减少23家,瘦身健体、提质增效成果进一步巩固;广大干部职工以高度的政治意识和大局意识,积极参与和支持改革,



1799人通过十个渠道退出岗位。在这里,我代表公司向这些积极投身改革、顾全大局的职工致以衷心感谢!

**依靠学习走向未来。**我们坚持“用未来思考今天”,努力打好能力提升攻坚战,以适应战略发展需要。分两期组织300名管理人员开展为期半年的综合能力培训,将13名管理人

员放在中层管理岗位上挂职锻炼,深入开展“大学习大讨论”和两级机关“抓党建、转作风、强担当、提效能”学习实践活动,提升了团队能力和管理人员的综合素养。

**开放带来进步。**我们以更加开阔的视野、更加开放的姿态,“走出去”谋求发展,迈出了挺进中南部非洲的坚

实步伐,成立了刚果(金)技术工程公司,在项目合作、工程承揽及技术中心建设等方面取得了突破。

成绩来之不易,离不开全体干部职工的辛勤付出,离不开广大离退休老同志和职工家属的默默支持,离不开各级领导、各界朋友的热心帮助。在此,我谨代表公司,一并表示衷心的感谢!

旧岁已展千重锦,新年更进百尺杆。2019年是公司深化改革、赶超发展的关键年。我们要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,以党的十九大精神和集团公司经营原则、发展战略为指引,以全面深化改革为统领,继续抓好市场化对标,打好“六大攻坚战”,推进全面从严治党,举全公司之力建设40万吨高纯阴极铜清洁生产项目,加快打造“两型三化”一流现代化铜企业。

同志们,习近平总书记指出“只有顺应历史潮流,积极应变,主动求变,才能与时代同行”,强调“伟大梦想不是等得来、喊得来的,而是拼出来、干出来的”。站在新时代新起点,我们要解放思想,以更开阔的视野谋划未来,要苦干实干,全力以赴推进二次创业、赶超发展。党员干部要不忘初心,牢记使命,团结带领广大职工用双手创造美好生活,让大家有更多、更直接、更实在的获得感、幸福感!

祝大家在新的一年里,身体健康,事业有成,阖家幸福,万事如意!谢谢大家!

- 中国有色集团董事长、党委书记、总经理王彤宙致新年贺词
- 中国有色集团党委认真传达贯彻中央经济工作会议精神
- 中国有色集团召开全面深化改革领导小组暨党委理论学习中心组扩大会议



## 2018年公司十件大事

- 1. 认真学习贯彻落实党的十九大精神**  
公司党委聚焦“学懂、弄通、做实”,认真谋划学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。2018年4至5月份,集中举办了五期党的十九大精神专题培训班,坚持全面从严管党治党,不断加强党的领导和党的建设,推动公司高质量发展。
- 2. 落实“双百行动”,推进全面深化改革**  
公司以入围全国国企改革“双百行动”名单为契机,推进公司全面深化改革工作,制定公司全面深化改革方案,明确84项具体改革任务。截至2018年底,职务职级、宽带薪酬体系、领导人员任期制等具有顶层设计性质的方案已经初步完成。加快“瘦身健体”步伐,减少法人企业户数23家。“三供一业”分离移交实现阶段目标。
- 3. 开展全员、全流程、全要素市场化对标工作**  
2018年是公司三年市场化对标工作的开局年。公司各单位紧紧围绕“企业增效、职工增收”的市场化对标目标,以提质增效为核心,精心谋划组织,群策群力推进,积极向内挖潜,在保证职工工资稳定增长目标的基础上,利润实现较大幅度增长。
- 4. 明晰战略规划,坚定发展目标**  
按照2018年8月7日中国有色集团董事长、党委书记、总经理王彤宙对公司调研时对公司改革发展、党建工作提出的指导意见,结合中国有色集团“聚焦实业、突出主业、专注专业”的要求,公司重新制定了2019-2021发展规划及2025发展纲要,明确了打造现代化一流铜企业的奋斗目标,确定了资源储量、产品产量、收入利润等重要指标目标,谋划了“两主两辅”产业布局 and 一批重大发展项目,企业持续健康发展基础进一步夯实。
- 5. “走出去”步伐更加坚实**  
积极践行中国有色集团“走出去”发展战略,扎实开展挺进中南部非洲相关工作。成立刚果(金)技术工程公司,以此为依托大力开拓非洲市场。深入非洲实地调研,签订相关战略合作协议,明确了具体工作任务目标。
- 6. 生态环保工作明显改善**  
强化环保风险防控,成立生态环境保护管理委员会,进一步明确环保重点工作,强化环保责任落实。全年投入2亿多元,加强环保设施升级改造,稳步推进绿色发展。
- 7. 科技创新取得突破,科研成果再获殊荣**  
获得专利授权20件、湖北省科技进步奖三等奖1项、中国有色金属工业科学技术奖三等奖1项。冶炼系统铜、金、银回收率创历史新高,铜山口选矿回收率取得重大突破。
- 8. 打好能力提升攻坚战,开展管理人员集中轮训**  
分期组织各层级管理(技术)人员参加为期六个月的管理人员综合能力提升培训班,2018年已组织两批共300名学员参训,达到了强化政治理论、开拓管理视野和学习方法体系、打造团队精神的预期目标。
- 9. 人才优势得以彰显**  
作为中国有色集团全产业链比较齐全的人才基地,公司累计为中国有色集团输出各类人才70余人,为中国有色集团国内外产业的发展提供了一定支撑。
- 10. 文明建设持续深入,企业形象不断提升**  
扎实开展文明单位创建活动,“公司‘520’志愿者服务队”被评为黄石市十佳志愿服务组织,公司职工董琳被评为黄石市优秀志愿者,宋幸福入选2018年11月份中国好人榜“敬业奉献好人”。

## 省国资委领导到公司调研



2018年12月25日,湖北省国资委党委书记、主任傅立民一行到公司调研。集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金,集团公司党委常委、副董事长吕家令,党委常委、总会计师谭耀宇参加调研。

翟保金就公司当前生产经营情况、以“双百行动”为指引深化改革的思路和举措、市场化对标工作、推进新项目建设、党建工作等情况作了汇报。他表示,将按照省国资委领导的要求,积极抓好各项工作的落实。

傅立民肯定了公司近年来在行业竞争激烈、企业负担较重的形势下,不断推进深化改

革,强化内部管理,加强对标定位,企业生产经营党建等各方面工作取得了成效。他强调,要始终以“双百行动”为指引,坚持以市场化对标为抓手,全面推进深化改革,不断提升企业高质量发展水平;要突出主业优化产业布局,继续加强与地方政府的沟通合作,着力抓好新项目,开拓发展新篇章,不断提升企业综合竞争力;要全面加强党的建设,坚决落实好党组织按期换届等各项基本制度,履行好全面从严治党责任,为推进企业做强做优做大提供坚强的政治和组织保证。  
(张国平)

## 公司召开铜冶炼系统整合动员大会

新年伊始,万象更新。1月1日,公司在冶炼厂职工礼堂召开铜冶炼系统整合动员大会,标志着公司落实“双百行动”、推进全面深化改革迈出了重要一步。集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金向公司广大干部职工致以新年的问候和美好祝愿,并号召铜冶炼系统广大干部职工进一步统一思想,提高认识,精心组织,全力推进铜冶炼系统整合,努力做强做优铜冶炼产业,为公司打造现代化铜企业作出新的贡献。集团公司总会计师谭耀宇主持会议。

公司铜冶炼系统整合,是贯彻落实公司战略发展规划和全面深化改革方案精神,按照专业化集约管理,优化生产资源配置,建立精干高效的管理体系和市场化经营机制的要求,对铜冶炼系统(原冶炼厂、原稀贵金属厂及相关业务)进行整合,解决存在的管理层级较多、链条过长、体制机制不活、权责不清晰等问题,进一步增强企业盈利能力和核心竞争力。

会上,冶炼厂主要负责人作铜冶炼系统整合情况说明。原机电修造公司冶化项目部、原稀贵金属厂粗

炼车间、冶炼厂技术科、原稀贵金属厂等单位相关负责人先后作表态发言,表示坚决服从公司关于铜冶炼系统整合的决策部署,在新的一年里以新担当、新作为推动各项工作再上新台阶。

翟保金介绍了公司落实“双百行动”、推进全面深化改革的工作思路和工作进展情况,并结合行业竞争状况和未来发展形势,详细阐述了铜冶炼系统整合的必要性与意义、整合思路、进度要求、主要目标等方面内容。翟保金强调,铜冶炼系统整合是公司抢抓发展机遇,破解发展难题,实现赶超发展的必然选择,同时也是践行“以人民为中心”发展思想、回应职工期盼的必然要求。新冶炼厂上下必须以高度的政治责任感和历史责任感来认识和理解此次铜冶炼系统整合,以更强紧迫感和使命感推进系统整合,进一步做强做优铜冶炼产业,使之以更宽广的视野、更高的发展质量参与市场竞争。翟保金对铜冶炼系统整合下一阶段工作提出要求:新冶炼厂各单位要积极宣传引导,统一思想、明确思路、凝聚共识,为推进铜冶炼系统整合工

作提供思想保障;各单位要加强沟通交流,学习兄弟单位成功经验和好的做法,取长补短、优势互补,发挥整合效应,实现相互促进,共同提高;要强化责任担当,通过完善制度体系,创新体制机制,建立组织精干、运营高效的组织架构,推动冶化技术创新和技术经济指标提升;要认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和中央、省市、中国有色集团重要会议精神,分析研判当前发展形势,研究谋划好今年工作目标、思路和举措,推进生产经营、成本管控、架构调整、安全环保等各项工作水平提升,确保新的一年工作开好局、起好步。

谭耀宇就贯彻落实会议精神,提出要求:加强学习,明确形势与任务;找准定位,积极主动作为。

集团公司副总经理余利明,有限公司副总经理陈志友、黄金刚,公司相关部室负责人和涉及有关职能整合的单位负责人,原冶炼厂、稀贵金属厂领导班子成员、机关科室及车间管理人员参加会议。

(刘建新 李俊红 陆军 郑沛田)

### 导读

- 以奋斗书写改革发展新篇章 2版
- 新年新气象 4版
- 公司职工多项合理化建议获中国有色集团通报表彰 5版
- 公司第二期管训班学习风采 6-7版