



# 突出党建引领 凝聚党员力量

——冶炼厂聚焦“三力”促党建工作侧记

▲厂党委副书记、纪委书记吴展带队检查先锋机台。



2018年来,冶炼厂党委始终坚持把党建工作摆在突出位置,紧贴生产实际,紧跟公司改革发展“指挥棒”,紧盯全年生产经营目标,在提升政治引领力、增强堡垒战斗力、发挥党员影响力上下功夫,推进党组织建设,为全面完成生产经营目标提供政治保障。

## 提升政治引领力

思想引领行动,政治上清醒,行动上才能坚定。冶炼厂党委积极引导全党党员理论上清醒、政治上坚定、行动上自觉,凝聚改革发展“精气神”。

今年以来,该厂党委为了确保党建质量体系稳步推进,通过一级抓一级,层层抓落实,组织全厂中层管理人员对体系文件进行培训,了解党建质量管理体系运行要求,系统掌握与本支部(总支)职责相关的具体要求,理解和实施负责的体系文件,指导职能范围内人员按照体系要求开展工作。积极加强意识形态管理,制定了厂微信及QQ群管理相关规定,建立《冶炼熔炉》微信公众号,使网络阵地成为改革发展的“增量”。同时,该厂党委以学习贯彻党的十九大精神、中国有色集团王彤宙书记党建会议精神、公司落实“双百行动”、全面深化改革精神为重点,开展党委中心组(扩大)学习8次,厂班子带头学,带头讲党课,带头开展形势任务教育,把牢政治引领方向。

为了更好地落实“全方位、全环节、全要素”对标提升要求,该厂党委经过认真研究、精心安排,全面启动了党建与思想政治工作项目课题研究。党建与思想政治工作研究课题初步涵盖“党建与生产力”“如何抓好意识形态工作”等八个方面,每个方面既可衍生多个子课题,也可以根据实际单独作为一个课题进行研究。项目课题组分别设立组长,各课题组每月开展不少于一次专题研讨,并形成研讨纪要,在厂月度书记例会汇报;季度形成项目小结;年度进行项目课题总结。对结题论文(报告),该厂组织专门审核,对优秀论文进行

推荐发布和奖励。

## 增强堡垒战斗力

该厂党委积极推动党建工作与生产经营深度融合,把党的政治优势、组织优势、职工工作优势,转化为生产经营的创新优势、发展优势。

9月29日,在祖国69周年诞辰之际,该厂首个党代表工作室正式挂牌成立,19名公司级党代表有了履职尽责、联系服务党员群众的新平台。该厂党代表工作室确定了“知情、听民意、谋发展、促和谐”的活动主题,按照“一个工作室、一名联络员、一个标识牌、一个电子邮箱、一套工作制度、一个工作计划、一个文档记录”等“七个一”模式统一设计,将党代表工作室打造成党群干群沟通的“直通车”、服务党员群众的“加油站”、党代表履职尽责创先争优的“主阵地”。

为了让党组织堡垒战斗力更加凸显,各级党组织结合生产实际,深入推进“支部一品、一小组一特色”活动,促进生产经营指标不断提升。转炉党总支开展“三保一创,争当先锋”特色活动,渣含铜指标连续6个月在5%以下;硫酸党总支深化党员认领重点机台活动,实现设备开动率99%以上,减少非生产性时间50个小时,创造经济效益80万元……党支部(总支)让活动延伸到岗位,传递到每一名党员,实现党建工作与生产经营无缝对接。

## 发挥党员影响力

榜样的力量是无穷的。该厂党委通过开展先锋党组织、先锋党小组、党员先锋机台、党员先锋岗等“四级先锋”创建活动,引导党员

亮身份、践承诺、树形象,通过党员先锋模范作用影响和带动职工,克服困难,勇往直前,完成各项生产任务。

在新系统第七次检修收尾阶段,为改善生产现场环境,该厂党委以机关党支部为单位,组织党员对硫酸车间、转炉车间生产现场进行清理。党员们手拿铁锹、竹扫把、推着板车赶赴生产现场。大家分工协作,不怕脏不怕累,经过一上午的努力,使现场卫生环境得到了明显改善。11月2日,保全车间党支部邀请挂靠厂领导和相关科室党员,一起敷设澳炉高温风机至硫酸三系主控800多米光纤电缆。在敷设中,党员们齐心协力克服距离长、空间狭窄等困难,穿管道,跨桥架,经过2小时的奋战,顺利完成澳炉高温风机至硫酸三系主控800多米光纤电缆敷设工作,保证了岗位优化项目逐步推进。11月9日,一场独特的主题党日活动在转炉车间党员活动室举行。转炉、硫酸两家党总支,通过运用“党建+环保”共建模式,解决环保问题。党员们根据实际需要,点对点讨论硫酸生产转化率、尾气达标和转炉主厂房烟气无组织排放的环保难题,围绕转炉车间工况发生变化,硫酸尾气控制异常应急处置、环保钟罩操作优化等方面梳理出了5项当前存在的共性问题,共同商讨解决并制定出8项对策,在后期生产操作中实施验证。

风劲潮涌,自当扬帆破浪。在今后的工作中,冶炼厂党委将严格按照公司党委的要求,凝心聚力,以饱满的热情、昂扬的斗志、务实的作风,克难攻坚,为公司落实“双百行动”和全面深化改革作出积极贡献。

(鲁方昆)

## 铜绿山矿组织开展宪法宣传教育系列活动

12月7日,铜绿山矿基层单位集中组织宪法专题学习。这是该矿积极组织开展宪法学习宣传,营造矿山全员学习宪法、运用宪法、维护宪法制度良好氛围的一个缩影。

学习中,该矿普法人员领学了宪法的基本

原则,宪法的地位、宪法的特征、宪法的基本内容等宪法相关知识,并结合党的十九大精神,对依法治国作了深入浅出的解读,使基层单位干部职工对宪法和依法治国的概念有详细的理解。据了解,该矿将深入学习宣传和贯

彻实施宪法作为当前一项重要工作,陆续通过开展“宪法宣誓”,组织干部职工集中观看法治中国纪录片及参加无纸化学法用法考试等活动,增强全员法律意识,全面推进该矿依法治企的进程。

(方圆 熊勇)

## 铜山口矿团委开展主题团日活动

12月6日晚,铜山口矿团委组织该矿团员青年开展“决战四季度,冲刺全年生产任务”主题团日活动。

此次活动共有投掷飞镖、跳绳个人赛、棋艺大比拼、青年气排球赛、趣味拔河等项目。当晚,主题团日活动以青年气排球赛拉开序幕。

据了解,该矿团委还将继续利用业余时间开展活动,丰富团员青年业余文化生活,鼓舞士气保目标。

(刘佳家)

## 公司内保中心靠前服务获职工群众点赞

12月12日,大冶金山建筑工程有限公司李师傅成功办理了《进厂通行证》,和原来不一样的是,办理地点不是公司内保中心二大队办公楼,而是在冶炼厂东门开设的办证登记处。这是内保中心靠前服务的举措之一。

据公司内保中心二大队负责人介绍,办理车辆进厂通行证是厂区“封闭式管理”的一个重要部分,按要求原来只能由申请人自己到办公楼窗口办理,但路程远、流程长,进厂务工人员有时集中进厂,堵塞厂区正门交通要道,影响了职工上下班交通安全和秩序,是个“老大难”问题。内保中心二大队主动靠前服务,现场开设登记处办理证件审批,提高办事效率和服务质量,难题迎刃而解。

今年以来,公司内保中心以服务生产经营、服务职工群众为宗旨,进一步完善和丰富“靠前服务”工作,优化服务水平,为公司发展打造平安环境。

(郑沛田 杨友青)



“这下好了,我们再也不用为阴极铜断耳而困扰了,咱现场党员可真棒!”12月9日,冶炼厂电解车间党总支“创新达人”们实施“阴极洗涤机组接收槽规整装置改造”后,机组职工看到洗涤机组又恢复了欢快的“歌唱”,纷纷拍手称赞。“党员的口碑和信守承诺的就是作用的发挥。”党员王维说。

身处发挥先进性的强大“磁场”当中,车间各党支部发挥骨干引领作用,真正做到“思想觉悟要高于职工、安全责任要高于职工、创新手段要高于职工”。大伙为职工办实事、解难题,常常是“白加黑”“五加二”,忙碌到深夜甚至凌晨也是家常便饭,用他们的真心和辛勤的汗水换来职工满意的笑容。“党员先锋模范作用不仅仅体现在‘急难险重’任务中,更要在安全生产、创新发展中站排头、当先锋。”车间第一支部书记高玉利说。

阴极铜进入洗涤机组接受槽后,因板面存在错位现象需要进行规整,否则影响机组后续作业效率。以前,是通过焊接在接受槽两侧的不锈钢板进行规整,或人工使用撬棍进行规整,这两种方式经常导致阴极铜吊耳断裂垮落在接受槽或洗涤箱内。很快,这个难题就被党员创新QC小组盯上,爱钻研的他们又给自己定了新目标,那就是给接收槽规整装置

“暴脾气”第一时间“踩刹车”。创新达人们有空就到现场观察、分析、设计方案、交流想法。“每一次严格把关,每一次详细讨论,每一次精确测试,都是我们对‘每一吨铜都是承诺’的践行。”党员杨鹏介绍说。

一周的合力攻关,终于将“机组接收槽规整装置改造”方案制定出来。他们在阴极洗涤机组接收槽两边各安装了一个油缸,两侧油缸安装于靠近洗涤箱入口,当电铜传送到规整油缸处时,在导电棒不移动的情况下,两侧油缸同时运作,可夹紧电铜,就能实现阴极铜的规则。接下来,党员两人一组,经过拆卸、清理、安装新装置、测试,寒风中,大伙儿围着洗涤机组来来回回,爬上爬下,他们后背都忙出汗来。优化改造后,有效将电铜规整对中,又不会损坏吊耳导致阴极铜垮落,提高了洗涤链条的使用寿命和机组的运行效率,年可节约备件成本5万元。

“在关键时候,就需要我们的党员发挥出表率作用,沉下身子了解岗位实际‘难题’,在各项工作中创精品、争一流。”现在,党员在日常生产活动中自觉寻找、积极攻关问题点已成为一种常态,形成了“赛创新、比创效、争创优”的浓厚氛围,党员服务意识大大增强。用他们自己的话说,那就是,只要刻苦钻研,没啥难题克服不了!

(晨曦)



党员在捆绑断耳铜。

## 油料去哪儿了

11月19日,丰山铜矿采掘车间党总支书记付雨平和纪检委员严鹏芳一大早就来到井下-224米,对南采大班铲运机油料管理进行突击检查。作为车间风险防控工作的重点,车间一点儿都不敢马虎,从油料的计量、运输、到使用,不仅有专人管理和监督,车间还经常搞突然袭击,就是要堵塞管理漏洞,最大限度挖掘油料控制用量,提高车间管理效能,降低成本支出。

付雨平和严鹏芳来得正是时候,两位铲运司机正在加油。看着在南采支部书记吴胜强的监督下,两位司机计量、加油、登记台账,严格按照油料管理的规范流程进行操作,两位在油库的不远处点了点头。

这时,司机加好油后,正准备到作业现场进行供矿作业。付雨平拦住了铲运司机汪健问道:“你这台铲运机一个月加油量是多少?作业量是多少?”

“铲运机加油虽然每次都登记台账,但是没有每个月进行累积,作业量由于包括打杂等事情,也没有具体统计。”面对车间党总支书记付雨平的追问,吴胜强毫不含糊地回答。“最近柴油单耗0.1933公斤/吨,比预算单耗上升0.0135公斤/吨,你们有没有分析原因,制定改进措施?”付雨平和严鹏芳有备而来,两人的问题问得吴胜强冷汗直冒。

要说在油料管理上,吴胜强作为党支部书记还是做了大量的工作的,针对油料管控,以开展“风险防控党员监督岗”活动为内容,组织党员义务加强对南缘铲运机油料供应的管理,通过对井下油桶中残留油的清理和回收,制定“地面油库加油及运输监控党员轮值表”,采取半月轮换值班方式,对油料的出库计量、运输、进库交账、加油登账四个环节进行跟踪监控以及党员分组包干,采取一对一的方式,与铲运司机进行互保,力争将柴油单

耗控制在0.2068公斤/吨。

“现在不仅要杜绝偷盗情况,而且还要减少油料浪费!必须尽快找到油料单耗上升的原因,并制定相应措施”付雨平和严鹏芳临走前严厉的话语烙在了吴胜强心间。

看着两人离去的背影,他暗自下定决心:一定要找到原因。

油料到底去哪儿了?“车间对于油料的管理十分严格,在出库计量、运输、进库交账过程中,营销部、车间成本组以及南采大班都有人参与,那么问题应该出在使用过程中了……”,吴胜强对当前的情况一一进行分析后,心里暗暗盘算,应该将重点放在井下作业现场。

随后,吴胜强来到井下-224米,他要从铲运机加油着手。于是,他细心地翻开了挂在加油棚室里的油料领用登记台账。看着那一笔笔详细的记录,以及值班党员的监督签名,心里也打起了鼓:这没毛病啊!

“是不是有司机有偷盗的情况啊?”尽管这是他最不想看到的,但为了找到真相,他还是不想放过任何一个细节。为此,他暗地在班组进行调查,可现在在班组管得严,而且出井后,还有专人对作业人员携带物品进行检查,谁还敢往枪口上撞啊!

所有的风险点都已经梳理了一遍,还是没找出“真凶”。

转眼又过了两天,正在井下值班的吴胜强看到在-272米16线供矿的司机,开着铲运机往下面开去。

“怎么了,你这是……”。“到-224米值班棚室去吃饭。”“怎么还开着铲运机?”

“这不是方便吗,走着多累啊!”言者无意,听者有心。这铲运机从-272米16线到-224米值班棚室将近1公里,这一来一去,就是2公里。开着铲运机去吃饭,司机倒是方便了,可这油耗可不小啊,想到这里,困扰他的问题终于找到了!

“在成本考核上,必须严格兑现到机台,而且还要进一步引导作业人员养成勤俭节约的习惯……”吴胜强写好分析报告,大步向车间走去!

(周雄飞)

