

【编者按】 11 月 23 日,在第二届“黄石工匠”暨第十四届职工职业技能大赛上,公司选手成绩喜人。其中,金格公司职工肖柳获得焊工第一名,铜绿山矿职工雷文获得电工第一名,冶炼厂职工刘自强获得叉车工第一名。他们三人均获得“黄石工匠”“黄石技能状元”称号。本报通过三人的事迹报道,旨在鼓舞公司广大职工发扬“工匠精神”,展现新时代公司职工“学技术、练本领、比技能”的良好精神风貌。

肖柳：十年钻『焊术』

当金格建安公司焊工肖柳在刚结束的第二届“黄石工匠”暨第十四届职工职业技能大赛中以绝对优势问鼎状元,获奖金 20000 元,同时被申报“黄石五一劳动奖章”的消息在金格公司各 QQ 群里热议时,该公司上下一片庆祝和点赞。同时,大家对他获奖又毫不意外,只因他早已是同事们口口相传的“能人”,是年轻人学习的榜样,是老师傅口中的好徒弟,是该公司首位“90 后”焊工高级技师。

2008 年 8 月 8 日,是值得全球华人铭记的日子,也正是在北京奥运会开幕这一天,肖柳刚入职就被派往武汉培训,就此开启了他的焊工生涯。他虽不是上手最快、进步最大的天赋学员,可一定是最用心和最刻苦的踏实学员。那时候的他只是一个刚从技校毕业的毛头小伙,一旦上到操作台,他就立刻进入专注的忘我状态,和他同期学习的小徐经常打趣说:“那时候他一练习就是好几个小时,好像整个操作间都是他的,搞得我也只好跑到别的台子去练,就这点他都该多请我吃几次饭。”

等到学成归来,他拜在了焊工技师师傅的门下,一起为公司各项工程建设尽心出力。他工作后不改初心,始终保持踏实本分的工作态度,每根焊条、每件工件都认真对待。他工作中不骄不躁,把每天都当成新的开始,把每次作业都当作练习。他对自己要求苛刻,时常会在作业中有意增加难度,目的就是为了增强手法的稳定性。他虚心求学,凡是好的方法他都会去研究一下,“集百家所长”是他的学校信条。他对理论知识也不放松,除了日常学习外,他还会针对个别问题

曾经南下的他,有一个“铣王”梦想

读中专的时候,刘自强学的是机电一体化专业。2003 年毕业后,他跟同学去了福建厦门一家工厂里做铣工。南下打工远没有他离家前想象的那么容易。为了省钱,他跟同学租了一个 10 平方米的小房子,床是上下铺的那种,吃、洗、睡都在一起。对于他来说,生活环境根本算不上什么吃苦,真正苦的是工作要求。

内行人都知道,铣工工艺磨炼期



▲肖柳将每条焊缝都当做作品去用心完成。

一股牛劲地“打破沙罐问(纹)到底”,非得弄懂弄通不可。

工作的 10 年间,他参与的冶金工程、厂房建设、压力容器等钢结构项目数不胜数。他还作为技术骨干参与专利渣包的研发、哈锅大板梁技术攻关、云南澜沧“亚洲第一深井”井架等重大项目,从方案制定到安装全过程。工作中,他总能发挥带头作用,上到最高、下到最深;做得最难、干得最久。此外,他还是公司拓展市场的“尖刀兵”,在公司拓展外部市场时总会被派驻到最前线,先后奔赴广西、山东、新疆、云南等地,有时在外施工一干就是一年,从不推诿,从无半句怨言,更不谈半点条件。现如今,每当石师傅在聊起这个得意门生时,总说:“这个伢踏实本分,勤奋好学,对待学术有一股子钻劲,现在已是胜于蓝啦!”

随着他自身不断努力和公司大力培育,他的焊工技术不断提高,逐渐脱颖而出。2011 年在公司内外各种比武中崭露头角,更是在 2012 年首次参加中国有色集团公司技能大赛就获焊工组个人第二名的好成绩,同年被评为

“中国有色集团公司技术能手”,次年评为“中央企业技术能手”和“中央企业青年技术能手”等荣誉称号。在后来几年间,他代表公司参加了市级、省级、中国有色集团、中央企业等多项焊工技能大赛,均取得了不俗成绩。

2017 年 10 月,他作为集团公司技术骨干被派往美国进行参观学习,在参观全球先进的焊接技术和设备后,他撰写了专题理论文章,对公司当前的设备和人才培养提出多条可行性建议。文章受到了公司领导和同事们的认可。

在第二届“黄石工匠”暨第十四届职工职业技能大赛中,他首先是以下陆区第一名挺进市决赛。在赛场上,经理论笔试、现场实操两项比拼,最终力压群雄获得焊工组第一名。在赛后采访中问及他对未来的规划,他这样说:“我能取得现在的成绩,与公司和同事多年来的培养和帮助密不可分,我将以更高要求不断提高自己的技术水平,同时带动身边的工友们一起用手中的焊枪为公司改革发展贡献力量。”(黄海波)



▲雷文在检查混合井主提升机恒减速液压闸控系统。

众所周知,提升、溜破系统是矿山“咽喉”部位。而铜绿山矿维修车间三级电气工程师雷文作为“咽喉”要道守护者,对“咽喉”处各机电设备了如指掌,出现设备故障,他“听、看、查”便能迅速找到“症结”。近期,他在第二届“黄石工匠”暨第十四届职工职业技能大赛中获得“黄石工匠”“黄石技能状元”称号。

采访中,该矿电工高级技师石兴文告诉笔者,“够努力、能吃苦、有一股子钻劲”是雷文最显著的特点。雷文负责多套提升系统及溜破系统的电气设备维修维护保养,点多面广,井下作业多、作业环境艰苦,但是他从没向领导叫一声苦。他告诉笔者,再苦再累,也抵不了成功解决故障时的成就感。

在生产任务重的情况下,保证矿山“咽喉”健康,不是一件易事。知道矿山难处,雷文也有自己应对办法:每次提前做好准备工作,只要生产有间隙,便见缝插针;手机二十四小时开机,不管何时遇到设备故障,迅

速赶往现场。经常是快下班或者是已经到了家门口又被喊回去维修,为矿山生产运行赢得宝贵时间。

回想数不清的现场抢修工作,让他记忆最深的是混合井箕斗无法正常到达-1060 装载站停车,导致提升流程中断。记得那天夜里 11 点左右,他与妻子正准备睡觉,突然接到故障通知:“卷扬箕斗悬在半空导致装矿作业无法进行。”身边妻子数落他:“成天加班,你就往矿里别回来了!”雷文无奈帮妻子掖好被角,轻声说道:“没有矿山大家的和谐安宁,哪里来我们小家的幸福?”说罢,雷文赶到矿里,迅速下井,在混合井井筒中检查停车磁开关后,判断开关无故障后,又赶到 PLC 柜查看。在狭小空间里,那密密线路就像人的毛细血管一样,他一条都不敢怠慢。此时,已是凌晨一点,深夜风有点冷,而他腰间对讲机不时传出“故障是否排除”的急切询问声,让他又有点燃。终于,雷文找到故障原因。原来是-1060 装载站至数控

柜通信线路有一根线老化接触不良,导致 PLC 收到假信号,造成故障。

今年 4 月份,混合井-1030 重板给料机西门子 MM440 变频器经常发生故障。而此变频器属于新电气设备,只能返厂进行修理。“小雷,你想想办法,年初生产刚起步,返厂修多耽误事!”看着机运车间提升二班值班长余小明期盼的眼神,雷文心里像猫抓一样。“余班长,我尽力试试!”雷文的回答让余班长一颗心落了下来。可雷文心里却敲起鼓:这新玩意从来没修过,还是有点儿底气不足。“你这么说我就放心!”余班长一句“放心”把雷文从自己心理战中拉了出来。“工友信任我,我不能让他们失望!”此后,雷文将自己的休息时间全部用来做电气试验。功夫不负有心人,他成功利用废旧电路板上的元器件修复重板给料机调速用的变频器,这是该车间首次独立成功修复这种高端仪器,彻底改变核心技术元器件损坏只能返厂或整块电路板更换的历史。

而雷文为将此次修理变频器“诀窍”传播,让其他工友不再恐惧新设备,还撰写了一份详细修理报告。据了解,除这次,他每次遇到设备电气故障,都会把设备型号、故障部位、原因以及相关原理分析,条理清晰地记录下来。如今,在他头脑中,记录数不清提升设备全部电路图纸和运行原理,解决起“疑难杂症”得心应手。

作为矿山“咽喉”的守护神,雷文用自己的实际行动,向矿山交了一份合格答卷。

(方园)

刘自强：铣工自我提升成“叉车王”



▲刘自强操作叉车运送阳极板。

摆放得整整齐齐。”于是,在工作之余,他最大的爱好就是观察叉车司机操作技巧,并经常向司机们讨教叉车的操作方法。

好运气总是眷顾有所准备的人,

当时由于工作需要,单位决定增加几台叉车提高物资转运效率,同时也需要招募几名新的叉车司机。每天叉车培训时间是在下午,为了不影响培训,同时又不耽误工作,刘自强向班

组长申请了上夜班。这样,他晚上上班,早上下班后抓紧时间补觉,下午便和师父去练习叉车驾驶。

通过 3 个月的理论、实操学习,2006 年 12 月,刘自强顺利通过考试,拿到了梦寐以求的叉车驾驶资格证。

如今岗位上的他,快准稳练就“叉车王”

学车容易驾车难。刘自强的工作现场环境复杂,上有天车,下有运料铲车和作业人员,安全作业要求非常严格。特别是作业现场环境狭窄,八吨重的叉车车体连掉头都很难,但操作叉子的抬、呵、推、叉,方向、力量都要恰到好处。

为了尽快提高技术,他常常利用休息时间反复练习驾驶技术,就这样不断地学习和摸索,自身的技术水平逐年提升,从竖炉加料作业时间到平炉加料空隙控制,刘自强将“快、准、

稳”三个字运用得淋漓尽致。

今年 9 月,他通过选拔参加了“黄石工匠”暨职工职业技能大赛。为了稳定和提高选手的水平,厂成立了比赛工作组,对参赛队员进行“五加二”的专业训练。决赛时,承办单位对比赛内容以及设备全部保密,厂人力资源科发现比赛用钩和预赛时不一样,便第一时间采买回来,组织刘自强在上场前突击训练。组织的帮助,老师们的相助,同事们的互助,最终,他一举夺冠。

12 年,他平稳驾驶叉车作业从未发生一起安全责任事故,从铣工成长为“叉车王”。在颁奖仪式上,面对记者的采访,刘自强说:“一个人要想在社会立足的话,就必须有自己的一技之长,我愿在平凡的岗位上坚持工匠精神,为企业发展贡献出自己的微薄之力!”

(郑沛田 蔡华斌)



10 月初,慕名而来主动找上金格建安公司参与专业分包的黄石市同益防腐技术有限公司,因包工包料价格原因未能中标。然而,竞标结束后,非但看不出他们有一丝毫的沮丧失望之情,反而还更加坚定了和金格建安公司继续合作的意愿。17 日,该公司又诚心诚意地参与到由建安公司承建的中铝华中铜业有限公司废水处理站“零”排放项目建筑工程环氧砂浆地坪的专业分包竞标中。与同益防腐技术有限公司一样,这些年来,许多供应商、分包方都乐于和金格建安公司进行业务合作。这其中的缘由是什么呢?就让大家和笔者一起走进金格建安公司,一探究竟。

众所周知,工程建设领域是一个特殊的行业,重点领域和关键岗位有一定的特殊权利,廉洁风险点较多,给党风廉政建设带来了严峻的挑战。如何把廉洁风险防控贯穿于重点工程建设的每一个环节,营造自觉干事创业、风清气正的良好氛围,建安公司做实了“廉洁文

巧设“防火带” 筑牢“防火墙”

化”,通过巧设“防火带”,筑牢“防火墙”,助推公司加强了管理、防范了风险,为公司持续健康发展提供了有力保障。

近几年,该公司市场开拓和发展有目共睹,产值连续增长,并保持盈利。随着该公司工程建设面越来越宽,施工项目不断增多,材料采购任务不断加大,工程分包任务逐年增大,特别是一些土建项目分包出去后,一些子项目对外劳务用工比较普遍,廉洁风险防控工作更加复杂。过去,该公司出台的一系列党风廉政建设部署、规定,只对该公司管理人员和内部职工产生监督作用,而对外来协作劳务单位及人员无法进行有效监督,工作比较被动。

如何变被动为主动?该公司借鉴“森林防火带”的作用原理,将廉洁风险防控向外延伸,做到内部监管与外协队伍监管一并进行,扩大廉洁文化建设的覆盖面。为了确保项目建设健康有序推进,除了与分包方签订《劳务合同》、与供货商签订《采购合同》的约定之外,该公司

还与工程分包方、长期供应商签订《当事双方廉洁承诺书》,要求双方在共同履行每一项合同的同时,都要对廉洁经营做出一次庄严承诺,并明确责任追究。即,甲方经手人员在对外业务中违反廉洁从业承诺,按党纪党规和公司相关管理制度严肃处理;乙方人员在与甲方发生业务往来的过程中违反廉洁承诺,视情节分别给予扣减合同款、取消合同,纳入黑名单等方式处理,情节特别严重的给甲方造成重大经济损失的向有关部门举报。《当事双方廉洁承诺书》是甲乙双方合同(合约)的重要附件,每一份合同签订时,甲乙双方都必须重温一次廉洁承诺“七十条”。

如此重复的“硬规定”起到了潜移默化“震慑力”。据统计,截至今年 10 月份,金格建安公司已签订分包、供货合同共计 213 份,份份合同可见附有《当事双方廉洁承诺书》这个重要附件。文中开头提到的主动找来合作的同益防腐技术有限公司评价说:金格建安公司的这种廉

洁承诺书作为合约重要附件的做法,让我们明白了什么能做,什么不能做,这其实是在保护我们乙方,我们不需要伤透脑筋想着去利用不正当手段去竞标,我们也没有了“扣减合同款、取消合同、纳入黑名单”的隐忧担心……而来自甲方——建安市场经营部的一名职工说,每一份分包合同签订《廉洁承诺书》,就是明确廉洁从业行为规范的一次再教育,犹如警钟长鸣,时时振聋发聩。现在,我们的部室成员都能做到“不喝乙方一口水、不抽乙方一根烟、不接受乙方一顿吃请”。

巧设“防火带”,筑牢“防火墙”。廉洁文化的高压渗透,让一切有章可循、有据可依,只要跟项目建设有关的人和事,都毫不例外地纳入廉洁风险防控之中。思想上筑牢防线,阳光下建造工程,一切都在合同中予以履行,如此建造的工程,只会愈加优良;如此“约束”下的金格建安公司,何愁不能做得更强,走得更远!

(程玲)

机电修造公司工会开展送健康服务到班组活动

11 月 23 日至 27 日,机电修造公司工会开展“三百”下基层送健康服务到班组活动,为 9 个生产班组配置安装了净水器。

进入下半年,该公司工会将工作重心下沉到基层班组,建立完善了工会、分会二级组织开展“三百”下基层活动常态化机制,每季度定期走进班组与职工面对面“零距离”交流沟通,从职工关心的热点、

难点问题中寻找“三百”工作的创新点。在今年四季度开展的“三百”活动中,该公司工会负责人了解到职工对用水关注度很高,将送健康服务到班组列为四季度“三百”为职工办实事之一,于近日带队上门为 9 个生产班组购置净水器装置,并积极参与设施的现场安装和调试工作,解决了职工用水难题。

(方华建)