

大冶有色报



大冶有色金属集团控股有限公司主办 <http://www.dyys.com>
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第2977期 本期4版
2018年12月3日 星期一 农历戊戌年十月廿六
新闻热线:0714-5392320 大冶有色通讯员qq群:84401493



王彤宙董事长到云南梁河县开展扶贫工作调研

为深入贯彻落实习近平总书记关于脱贫攻坚工作的重要指示精神,按照国务院国资委党委关于扶贫工作的部署和要求,11月20日至21日,中国有色集团董事长、党委书记、总经理王彤宙一行到集团公司

定点帮扶贫困县——云南省德宏傣族景颇族自治州(简称:德宏州)梁河县开展扶贫考察调研。工作调研前,中国有色集团召开扶贫攻坚工作会议,王彤宙董事长对做好扶贫攻坚工作做出重要批示:要提高对扶贫工作的政治认识,坚决打好这一攻坚战;要坚持重在行动,关键看结果,把扶贫工作做实做细,坚决完成党中央、国务院和国务院国资委确定的目标任务。

王彤宙董事长在与德宏州委副书记、州长卫岗举行的会谈中表示,中国有色集团党政领导班子始终高度重视梁河县定点扶贫工作,不断加大帮扶力度,2018年投入扶贫资金1000余万元。中国有色集团将继续深入贯彻党中央有关脱贫攻坚工作要求,发挥自身优势,加大精准扶贫力度,真正实现“输血”为“造血”,把帮扶资金用活、用好、用准。中国有色集团今后对梁河县扶贫工作的重点将集中在教育扶贫、产业扶贫、基础设施扶贫上,综合施策、精心安排、狠抓落实,助力梁河县如期实现脱贫目标。

在梁河县扶贫工作座谈会上,王彤宙董事长一行观看了中国有色集团定点帮扶工作情况视频,听取了梁河县经济社会发展情况及梁河县脱贫攻坚工作进展介绍。王彤宙董事长表示,在德宏州州委及梁河县委县政府的领导下,梁河县脱贫攻坚工作取得了明显成效。中国有色集团将努力做好“智力扶贫”和“素质扶贫”,提高人的素质,阻断贫穷代际传递;积极进行“采购扶贫”,促进县域农业发展和农民脱贫增收;进一步做好“产业扶贫”,与德宏州、梁河县同心协力,抓好扶贫项目,培育

区域产业和龙头企业,带动县域经济实现有特色、高质量的发展。

梁河县委书记张益伟在座谈会上表示,中国有色集团对梁河县的扶贫工作真正做到了领导重视,综合施策;动真情,出实招,派干部,出资金,而且逐年增加;聚焦教育扶贫和产业扶贫,抓根本、抓长远、抓牛鼻子;中国有色集团为梁河县带来了先进思想理念,带来了扶贫项目,取得了明显实效。梁河县委、县政府将在中国有色集团的大力支持下,带领全县人民坚决打赢扶贫攻坚战。

调研期间,王彤宙董事长拜访了云南省常务副省长宗国英、省扶贫办主任等领导,出席了大唐中色(梁河)服务外包有限公司项目揭牌仪式、梁河县人民政府与中国有色集团农特产品采购框架协议签订、小厂中学电脑捐赠仪式及贫困大学生助学金发放仪式、小厂乡友义村腌腊厂项目竣工揭牌仪式等活动,走访慰问了梁河县小厂乡建档立卡贫困户,实地考察扶贫开发工作取得的实效,广泛听取贫困户对扶贫开发工作的建议。王彤宙董事长一行还亲切看望了中国有色集团选派赴德宏州、梁河县、丝光坪村三级挂职的干部,听取了相关工作汇报。王彤宙董事长勉励他们要牢记使命,不负重托,认真履责,努力完成脱贫攻坚工作任务。

德宏州州委、州政府及梁河县委、县政府有关负责同志,中国有色集团总经理助理梁博益及总部有关部门负责同志参加调研。

(张培德)

企业职工宋幸福入选11月“中国好人榜”

11月29日,中央文明办在宁夏回族自治区中卫市举办全国道德模范与身边好人现场交流活动,并发布11月“中国好人榜”,其中企业职工宋幸福入选11月“中国好人榜”(敬业奉献好人)。

宋幸福是稀贵厂贵金属精炼工,他从事黄金、白银浇铸的三十年来,刻苦钻研专业技术,练就了一身过硬的技艺,攻克了一个又一个生产技术难关。他总结提炼出“3公斤金锭浇铸操作法”,使一次性浇铸合格率从66%提高到95%，“5公斤银锭浇

铸操作法”使一次性浇铸合格率从68%上升到96%。针对金银返浇率高造成大量成本损耗问题,他带领团队在银锭剪切机的两头安装定位铜片,对银锭进行精确塑形,每年节约成本110万元。他发明的浇铸专用捞渣勺,使白银每月增产500公斤,荣获湖北省职工技术创新三等奖。他发明的银电解液净化方法,既节能又环保,每年创效100万余元,荣获湖北省职工技术创新二等奖。他发明的30公斤银锭“9字浇铸”操作法,既能保证产品外观和质量,又能每

年为企业带来近百万元效益,被授予“独门绝技先进操作法”在全国进行广泛推广。

宋幸福还将多年来个人摸索的黄金白银浇铸作业经验全部贡献了出来,写成技术资料分发给工友,无偿贡献技术专利10余项,为国家黄金白银生产及产品多元化、创品牌工作做出了重大贡献,谱写了一名现代产业工人的不懈努力的金色人生。他本人也曾荣获全国五一劳动奖章、荆楚楷模、湖北工匠、全国机械冶金建材系统示范型职工(劳模)创新工作室带头人等称号,

享受国务院政府特殊津贴。2016年11月30日,宋幸福获第十三届“中华技能大奖”,被国家人力资源社会保障部授予“全国技术能手”称号。

“我推荐、我评议身边好人”活动由中央文明办主办、中国文明网承办。宋幸福成功入选敬业奉献好人,既是公司精神文明建设取得丰硕成果的生动表现,更是社会对宋幸福连续三十一年爱岗敬业、乐于奉献的肯定和褒扬。

(李俊红)

公司召开党建质量管理体系评审会

11月30日,公司召开党建质量管理体系评审会,集团公司党委副书记吴礼杰、纪委书记田群力及相关单位、部室负责人参加会议。

会上,公司党委组织部相关负责人作了《2018年度公司党建质量管理体系运行情况报告》;各单位、部门对《2018年

度公司党建质量管理体系运行情况报告》发表评审意见,并对体系文件提出意见和建议。

吴礼杰在审核总结讲话时表示,2018年度公司党建质量管理体系符合ISO9001:2015标准,符合公司党建工作实际,体系运行有效,公司制订的党建质

量目标能满足顾客需求。内审中发现的不符合项和问题观察项均在有效整改,体系得到持续改进,体系的符合性和适宜性不断提高。

吴礼杰对下一步公司党建质量管理体系的持续改进工作提出要求:一是要明确党建质量管理体系的主体责任。二是要

加强管理体系队伍的建设。三是加强党建质量管理体系运行过程管控。四是加强党建质量管理体系执行落实的考核。

田群力就党内政治生活严肃性、重大事项决策、党风廉政防控措施和干部任用程序规范等方面提出了要求。

(孙翔)

全国人大代表李莉为困难群众社会救助献良策

11月27日,全国人大代表、公司职工李莉在黄石磁湖山庄参加了民政部困难群众社会救助工作座谈会,并为困难群众社会救助工作建言献策。民政部社会救助司副司长王文森、省民政厅相关负责人及黄石市相关职能部门负责人参

加会议。

会上,李莉代表就完善社会救助机制,做好顶层设计、实施精准救助,精准定位,加强医疗救助体系,政府救助以及社会救助等方面提出了相关建议。黄石市相关职能部门就黄石地区困难群众社

会救助工作作了具体汇报。

王文森表示,李莉代表心系困难群众生活,提出的建议和意见十分中肯,他们将根据这些意见进一步研究和梳理,持续改进,使困难群众社会救助工作更深入和完善。他还表示,黄石市为困难群

众社会救助做了大量的工作,政策落实到位,并不断创新,走在了全国前列,取得了非常好的成效。希望今后再接再厉,不断改进,持续提高社会救助服务管理水平,让困难群众生活得到保障。

(孙翔)

武汉市洪山区领导来公司调研狐尾藻生态治理项目

11月23日,武汉市洪山区人大常委会副主任王树忠来公司调研狐尾藻生态治理项目。有限公司副总经理黄金刚及相关单位、部室负责人参加活动。

王树忠一行首先到西南村狐尾藻湿地公园现场进行了查看,并听取了该项目相关水环境修复技术、污水治理改善等情况介绍。

座谈会上,黄金刚表示,大冶有色全面贯彻落实中国有色集团关于生态文明建设的总体部署和要求,认真执行“绿色发展”的环境方针,促进可持续发展,回报社会。公司所属大冶有色绿色生态治理,为养殖业、农产品加工业和农村居民生活的水污染提供成套的解决方案,实现废水生态净化和循

环利用,实现废水无臭无害化。西南村湿地公园这一项目由公司和下陆区政府共同建设,下陆区政府负责土地征用,公司负责项目投资建设。项目占地35000平方米,其中广场面积5000平方米,水体面积10000平方米,绿地景观20000平方米,形成了湿地公园景观。该广场已经成为职工家属和下陆区居民休闲健身的重要场所之一。

王树忠对公司绿狐尾藻水环境修复技术给予高度肯定,并表达了与公司合作的意愿,希望利用大冶有色水环境修复技术,实现污水治理改善,为造福一方生态环境,建设美丽家园,促进生态文明建设作出更多更大的贡献。

(孙翔)

公司在第二届“黄石工匠”暨第十四届职工职业技能大赛中获佳绩

11月23日,第二届“黄石工匠”暨第十四届职工职业技能大赛落下帷幕,公司参赛成绩喜人。公司职工刘自强、雷文、肖柳分别获得叉车工、电工、焊工第一名,他们被授予第二届“黄石工匠”、“黄石市技能状元”荣誉称号,并按程序申报“黄石五一劳动奖章”。黄伟伟、柯有春、李道永、蒋凌、吕利华、祁树威6名职工分别获得4个竞赛项目的前六名。

本届工匠大赛和职工技能大赛合并进行,工匠大赛设立10个工种,职工技能大赛设立14个工种,现已成为黄石市规模最大、覆盖最广、跨时最长、影响最深、参与度最高的技能大赛。大赛自今年9月启动以来,全市

6400余名选手积极参加基层预赛,云集了黄石地区各行各业的高手。公司人力资源部等部室及各单位赛前积极备战,按照比赛内容的要求,组织参赛选手在弱项方面进行了针对性的训练。预赛中,公司各工种选手有57人参加了下陆区和公司内部初赛。最终,有15人进入电工、钳工、焊工、车工、叉车、行车工6个工种的决赛。11月18日至20日,从预赛中脱颖而出的15名选手又在市级决赛中展开了激烈的较量。

比赛中,公司选手展现了良好的职业素养和精神文明风貌,在众多高手中脱颖而出取得优异成绩,为公司获取了荣誉,在地方和行业树立了优秀的企业形象。

(郑沛田 姚丽)

东贝集团高管来公司交流职工创新创效工作

11月28日,东贝集团纪委书记、工会主席王世武一行来公司访问,参观交流职工创新创效和职工创新工作室建设情况。集团公司工会主席张建强及相关单位、部室负责人参加活动。

王世武一行先后到稀贵厂宋幸福创新工作室、金格公司“火车头”创新工作室、冶炼厂电解车间蓝领聚场等地进行参观交流。

张建强对兄弟单位来公司交流经验表示欢迎。他

介绍了公司职工创新创效的经验、做法以及职工创新工作室的建设等情况。

王世武表示,大冶有色职工创新创效工作开展得卓有成效,创新工作室给职工创新搭建了优质的平台和完善的体制机制,有大量的经验和成功的做法值得他们学习和借鉴,希望今后两家兄弟单位保持紧密合作,交流学习,共同提高,使职工创新创效工作再上新台阶。

(孙翔)

推进市场化对标 推动高质量发展



铜山口矿改造磨浮系统提升回收率

11月27日,铜山口矿选矿车间技术人员对磨浮一系统粗选情况进行巡视检查,确保经过改造后系统运行稳定,能有效保证回收率的提升。

今年以来,该矿对磨浮系统进行了改造,4000吨球磨和配套浮选设备的投入使用提高了处理量和回收率。在新系统安装同时,该矿将停止使用的浮选二系统浮选槽安装在原一系统前,延长药物反应时间,并联合维修人员利用拆除的浮选槽在

一系统旁安装10个精选浮选槽,此举提高了浮选效率,提升了回收率。与此同时,该矿加强预选实验,根据矿浆酸性特质,加大石灰用量,并将石灰添加位置由浮选系统前置至球磨处,来延长石灰反应时间,中和矿石中的酸性物质,确保达到选矿最佳酸度。经过系列措施的落实,该矿回收率在球磨系统改造投入运行后成功达到计划目标值,为该矿冲刺全年生产任务提供了有效技术支持。

(刘佳家 罗静)

中色股份公司管理人员来公司访问交流

11月23日,中国有色金属建设股份有限公司纪委副书记、工会副主席胡绍才率该公司各出资企业工会和基层管理人员来公司访问交流,重点了解职工创新工作开展情况。集团公司工会主席张建强作相关情况介绍。

胡绍才一行先后到稀贵厂宋幸福创新工作室、冶炼厂电解车间蓝领聚场、金格公司“火车头”创新工作室等地参观交流。期间,参观了公司工会职工服务中心,召开了学习交流座谈会。

张建强向来访的中色股

份公司客人表示欢迎,介绍了公司基本情况,职工创新创效工作及职工创新工作室建设等情况。

胡绍才表示,大冶有色在职工创新工作中有着丰富的经验和特色,此次来访主要是向公司学习先进的创新工作理念,希望今后两家企业加强联系,相互学习交流、共同提高、共谋发展。

据了解,中色股份为一家A股上市公司,主要从事国际工程承包和有色金属矿产资源开发。

(张国平 黄琦 卫志宏)