

用手中的取样钎筑起心中的“廉洁长城”

公司质计中心原料检验一室承担着公司铜精矿等原料进厂取样和检验工作,每年负责取样检验的原料价值高,是公司廉洁风险防控的前沿阵地。

原料检验一室每季度开展廉洁文化教育,班组利用班会形式开展廉洁文化学习。组织党员骨干观看《不忘初心、警钟长鸣》警示教育片,学习《监察法》《中国共产党纪律处分条例》,部分党员撰写了心得体会。

题等宣教活动,从思想上筑牢廉洁从业防线。

“人的职业生涯是短暂的,不能一辈子的饭一口吃完。”这是质计中心领导的“口头禅”。在汽车磅房取样过程中,客户代表可以进入到作业场地外观察工作人员如何作业,而质检人员手中的取样钎代表的是公司和客户的利益。

原料检验一室有2个汽车取样班组,工作中大家严谨细致地做好取样化验工作,也严肃地抵制了各种直接和间接的外界诱惑。

今年6月份,有大批原料集中进厂,班组人员争分夺秒,从早上7点准时开磅,到晚上10点左右完成。客户临走时说:“今天辛苦大家了,大夏天的为我们的货从早上劳累到晚上,实在过意不去。”说着就掏出两百元钱给班组吃饭,当时就被班组职工婉言拒绝了。

还有一次,班组接到工作任务,对某单位外卖物料进行检验。在路途上,委托方对取样的工作人员说:“这次外卖的物料我们厂想卖给别人卖个好价钱,你们检验工作经验丰富,麻烦到时把样品取‘好’一点,辛苦你们这一趟了,这是给你们的劳务费。”

说完从公文包里拿出几百元钱递给检验人员。看到他这样的举动,检验人员当时予以拒绝:“我们是从事检验岗位,职业道德首先是诚信,按制度和操作流程办事,公平公正是最基本的原则。既然你们邀请我们来检验,肯定是买卖双方都信得过我们,也希望彼此能够做长久生意,我们到现场制订一个检验方案得到你们双方的认可后,再请你们到现场全程监督观看我们取样。

汽车取样班组所处的岗位重要,受到的瞩目和背负的责任也非常大。作为质检人员,他们深深地明白,不能因为这么些小事而毁了心里防御的“廉洁长城”,工作中职工相互监督,并共同抵御不良风气,不参加各种“无厘头”的宴请,不收受红包等物品,让客户无计可施,无从下手,树立职工廉洁文化正气,弘扬了廉洁文化正能量。

家庭是预防和抵制腐败的一道重要防线。一个稳定和谐的企业,一个幸福美满的家庭,一个廉洁从业的职工,离不开每一位职工家属春风化雨般的助廉亲情和潜移默化的守廉影响。质计中心原料一室每季度开展廉洁文化进家庭活动,进行廉洁家访,今年8月份,他们走进了洗车取样班班长程国斌家庭、职工余汉文家庭,与职工和家属进行廉洁谈心、引导职工家属常吹家庭“廉洁风”,常念家庭“廉洁经”,常做家庭“廉内助”。

家庭是预防和抵制腐败的一道重要防线。

一个稳定和谐的企业,一个幸福美满的家庭,一个廉洁从业的职工,离不开每一位职工家属春风化雨般的助廉亲情和潜移默化的守廉影响。质计中心原料一室每季度开展廉洁文化进家庭活动,进行廉洁家访,今年8月份,他们走进了洗车取样班班长程国斌家庭、职工余汉文家庭,与职工和家属进行廉洁谈心、引导职工家属常吹家庭“廉洁风”,常念家庭“廉洁经”,常做家庭“廉内助”。

(徐芳玲 程国斌 程永红)



讲堂现场。

居之无倦 行之以忠 ——博源环保公司《道德讲堂》掠影

“2013年,我来到博源,真的是两眼一抹黑,我之前是干电焊维修的,跟眼前的循环再生行业那是千差万别。说当时一点也不犯怵那是假的,但是,既然来到博源,既然走上了新的工作岗位,我就得认真对待这份工作,就应该义无反顾地干好这份工作。我下定决心,不管多艰难,我要从零开始,踏踏实实,认认真真,学习跟工作相关联的一切知识和技能!”

跟徐锋有差不多经历的是来自废弃电器拆解分公司柯学文师傅的故事,他比徐锋还要年长,已经是双鬓染霜的年纪,从年少之时来到大冶有色,就扎下根来,勤勤恳恳、兢兢业业地干好每一份工作。几年前来到博源,什么都学,什么都干,努力一专多能,样样都做到精益求精,他能组织生产线生产、能维修设备、能应急处理现场一切突发状况、能开行车、开叉车……在大家的印象里,好像没有他不会的工作和事情。在博源环保公司,人人都尊敬他一声“柯师傅”。当天的讲堂,他因为生产线工作繁忙走不开,没能上台亲身讲述他自己的故事,而是委托他所在的分公司支部书记杨伟代为讲述。杨伟最后总结道:“柯师傅是我们分公司的‘万金油’,哪里有困难他都可以让人安心放心地顶上,至关重要,他的这些行为正以润物细无声的方式悄悄地影响和带动着一大批‘80后’‘90后’年轻人,将‘爱岗敬业、无私奉献’的精神传承下去。”

第三位讲述人徐帆,是该公司市场营销部副部长,他讲述了发生在他身上关于产品质量的故事,他最后说:“公司就好像是我们的家,家的颜面就是我们的脸面,家的荣誉是我们每一个人都得奋力维护的,产品质量是一个企业发展壮大的根本,把好产品质量关,就是立‘家’发‘家’之本,我们大家都有义务为此贡献力量!”

“居之无倦,行之以忠。”这是出自《论语·颜渊篇》一书中的名句,意思是人处于自己的工作的岗位,就要坚守岗位,不松懈不倦怠,扎扎实实地工作,与此同时,自己的一言一行,始终要忠于国家、忠于人民,忠于企业,忠于工作,言行一致,表里如一。这是讲堂的“诵经典”环节大家一起诵读的经典名句,通过徐锋、柯学文和徐帆三人的感人故事,讲堂上所有的听众,对此有了更切合实际、温情脉脉的体悟和感知。在“谈感悟”环节,他们纷纷踊跃发表自己的感悟。

“不要问博源为我做了什么,而是首先要问问我为博源做了什么。” “博源就是我们大家共同的家,为了自己的家,我们有什么理由不爱岗敬业呢?” “能拥有工作是一件快乐的事,这能证明我存在的价值和对我生活的意义!” “我们有多努力,博源的明天就有多繁盛!”该公司主要负责人作为讲堂上一名普通听众,也发表了他的感言。

……大家的激情慷慨陈词,让现场气氛一度燃爆。原本预备一个半小时完成的讲堂,因为大家温情的讲述、热情的感言,延续到2个多小时,所有现场参与讲堂的人员精神得到了极大的振奋,心灵经受了一次洗礼。他们表示要以昂扬的斗志、满满的信心,快乐地投入到今后的工作中去。“居之无倦,行之以忠”,爱岗敬业、无私奉献的故事还会在博源环保公司一直传承写下去!

(文 喻亚丽 图 汪丽)

党员的「追赶超越」 微信记步」记录



党员在调试残极机组参数。

“今天我在微信记步里发现你走了2万多步,又霸占了今天的榜首,给你点个赞!”11月10日,冶炼厂电解车间第二党支部机班党员李秀武在实施“打包机安全隐患改善”,忙前忙后给打包机加装安全楼梯,为操作人员更换打包带,设备清洁保养提供便利。

“党员岗位操作巡检时非常细致,不放过一声设备异响,一处跑冒滴漏,运动量经常在微信朋友圈里领先。”党员叶飞介绍说。车间党支部制订党支部、党员承诺事项,制作公开承诺书并上墙公示,引导党员立足岗位亮职责、亮身份、亮承诺。党员胸前佩戴着党徽,从早到晚围着自己的“责任田”转,每天上班前先给设备进行“体检”,这已经是车间党员们多年来雷打不动的工作习惯,作业时的微信里显示的“运动量”多少也自然成了大家热议的话题。

“30万吨”作业平台范围大,设备密集,装置、设备都有了固定的主人。党员认真检查阀门、传感器,细心观察机组参数变化,需要仔细和认真,每天都要亲切的“问候”一下他们,生怕他们“病了”。但凡哪个有异常,一眼就能看出来,及时去“治疗”,经常一巡检就1个多小时。这一数字被其微信好友截屏、转发,立刻刷爆了朋友圈。

为了提高工作效率、减少人工成本,他们集思广益、想方设法,提出实施的“翻转机传动轴‘直穿法’”“机组操作安全‘五步法’”“3改2”精益操作法等创新创效项目,解决了岗位生产中的一道又一道难题。

热议“运动达人”,既是对党员们的认可,也是对车间党员亮承诺的点赞,因为这不比比的是步数,更是比作业的质量,比现场设备标准化程度,比作业的安全可靠性。以前,单组出铜(32槽)机组通常要开车12小时,电能浪费较大,“能否加强准时化作业,节省作业时间和电耗呢?”岗位党员聚在一起出主意、想办法。带着这样的思路,大伙查看作业岗位、讨论改造方案,现场反复试验,对整形、洗涤、剥片、堆垛、打捆等工作流程进行了多次优化,确保各工序之间无缝衔接,成功将单组出铜时间缩减到6.5小时,节约电能16万余千瓦时/年。

“党员亮承诺让职工看到党员作用的发挥,又让党员感受到职工的监督压力,互相促进,共同搞好安全生产。”正是有了这帮忙碌的“运动达人”,大家心往一处想,劲往一处使,使岗位作业指标不断赶超。用他们自己的话说,那就是,我们的承诺不仅写在了承诺牌上,更落实在了岗位行动上。

(晨晨)

冶炼厂党建检查“考风”浓 形式新

“我想重点听取你们重大事项决策制度落实情况。”11月15日,公司党代会代表、冶炼厂人力资源科科长舒惠琴在冶炼车间党总支边看资料边提问。这是该厂党建工作考评中出现的场景,这次检查,还特邀了厂7名公司党代表为考官。

为了检查党建质量管理体系运行情况,对直属党组织党建工作责任制落实情况、中层管理人员履职情况、党风廉政情况等进行年度考评,冶炼厂党委委员分别担任各审核组组长,公司党代表、内审员、职工代表、党群专业人员充当考官,对12家党总支(党支部)党建工作和全厂中层管理人员现场测评,“综合画像”,结果直接纳入年终考核。

厂中层管理人员现场测评,“综合画像”,结果直接纳入年终考核。

“谭勇,我们想听你的述职。”在冶炼车间,审核组长、厂长万黎明突然“出题”,一旁本不是会议述职对象的冶炼车间见习副主任谭勇顿时一惊,片刻,谭勇开始了汇报,紧张得手都有点抖,过了一会,谈到自己熟悉的业务,他就越来越从容、自信。“我们要利用一切机会锻炼他们,加快后备干部队伍的培育。”万黎明说。

“厂机构组织整合后,管理人员少了,有的管理人员每天忙忙碌碌,但是系统学习不够。”“工会分会要多组织小型多样的文体活动。”“领导工作认真是对的,但是批评人要注意方式、方法。”“个别同志遇事怕拍板、怕担责。”“设备维护力量要充实,效率要改进。”一个个意见、建议从各位考官处汇总,一年来的成绩、不足一项项在充实,班子整体、个人的全年工作“画像”一点点被勾勒。在检查中,千篇一律的汇报材料没有了,取而代之的是参会人员集中精神,既有点赞,更有“红脸出汗”。针对每个人的汇报,审核组长还进行了现场点评,对全年的形式任务进行了宣讲,对明年继续推进改革发展、落实“双百行动”要求进行了动员。

(陆军 郑沛田)

公司管训班学员开展禁烟行动

11月17日,公司管训二班利用课间时间发起禁烟行动,倡导健康生活。学员们纷纷在《禁烟倡议书》上签名,表示支持禁烟行动。

公司第二期管训班自开班以来,将为学员创造良好的学习环境作为重点工作来抓,明确每天卫生值日名单,规定不准将食物带进管训课堂内,对吸烟更是作出明文规定。这次由管训二班发起的禁烟行动就是倡导学员戒烟,将职教中心打造成无烟校园。职教中心老师表示,这次管训二班能自发地开展禁烟行动,一是受职教中心整洁的校园环境影响而形成的;二是通过这一段时间学习,学员素养提升自觉形成的。(陶三保)

11月17日,公司管训二班利用课间时间发起禁烟行动,倡导健康生活。学员们纷纷在《禁烟倡议书》上签名,表示支持禁烟行动。公司第二期管训班自开班以来,将为学员创造良好的学习环境作为重点工作来抓,明确每天卫生值日名单,规定不准将食物带进管训课堂内,对吸烟更是作出明文规定。这次由管训二班发起的禁烟行动就是倡导学员戒烟,将职教中心打造成无烟校园。职教中心老师表示,这次管训二班能自发地开展禁烟行动,一是受职教中心整洁的校园环境影响而形成的;二是通过这一段时间学习,学员素养提升自觉形成的。(陶三保)

金格公司青年志愿服务队美化便民服务点

11月13日,金格公司团委组织团员青年近20人,来到新下陆职工便民服务站,对院区环境和办公环境进行整治,让职工之家焕然一新。

据了解,自金格公司整合以来,总部设在黄金山,职工前往不便,公司工会为了更好地服务公司员工,特在新下陆设置职工便民服务站,由于办公楼设施老化且未定期整理,院内杂草较多,铁门也有生锈。该公司团委得知这一情况后,组织近20名青年志愿者开展“美化工会便民服务站,让职工之家焕然一新”活动,对老办公楼进行全面清理打扫。青年志愿者分为三组,分别对铁门进行除锈刷漆,对院内沟渠、杂草、落叶、灌木枯树进行清理,大家分工明确,不怕脏、不怕累,用实际行动,践行志愿者精神。经过一上午的劳动,清理出满满一卡车的垃圾。看到便民服务站焕然一新,院内的工作人员给志愿者们竖起了大拇指。(王琳 廖天齐)

11月13日,金格公司团委组织团员青年近20人,来到新下陆职工便民服务站,对院区环境和办公环境进行整治,让职工之家焕然一新。据了解,自金格公司整合以来,总部设在黄金山,职工前往不便,公司工会为了更好地服务公司员工,特在新下陆设置职工便民服务站,由于办公楼设施老化且未定期整理,院内杂草较多,铁门也有生锈。该公司团委得知这一情况后,组织近20名青年志愿者开展“美化工会便民服务站,让职工之家焕然一新”活动,对老办公楼进行全面清理打扫。青年志愿者分为三组,分别对铁门进行除锈刷漆,对院内沟渠、杂草、落叶、灌木枯树进行清理,大家分工明确,不怕脏、不怕累,用实际行动,践行志愿者精神。经过一上午的劳动,清理出满满一卡车的垃圾。看到便民服务站焕然一新,院内的工作人员给志愿者们竖起了大拇指。(王琳 廖天齐)

冶炼厂学雷锋志愿者 受到市民点赞

11月13日下午5时,在新下陆铜花山庄路口,两名头戴志愿者小红帽的青年正在搀扶着老人小心过马路。在下陆区开展的“交通文明你我同行”活动中,冶炼厂学雷锋志愿者积极参与,作出了青年表率,弘扬了志愿服务精神,受到市民点赞。

在此次活动中,该厂学雷锋志愿者走出厂区,走向街道、社区,在城市主要路口,对行人闯红灯、横穿马路不走斑马线等不文明行为进行劝导,并向广大市民宣传道路交通安全法律法规,传递出“文明每一步,幸福每一天”的正能量。(蔡振乾 鲁方昆)

